



ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT 18 / 2016

ASSISTENTS

Alcalde president:

BEL ACCENSI, FERRAN

Regidors i regidores:

ALGUERÓ CABALLÉ, ANNA

BEL GUERRERO, DOLORS

BEL SALVADÓ, CRISTINA

DALMAU SALVIA, FRANCISCO JAVIER

FERRÉ FANDOS, ALFREDO

GALIANA LLASAT, CINTA

GIRÓN CARRILLO, CRISTINA

JORDAN FARNÓS, JORDI

LEHMANN MOLES, EMILI

MARTÍNEZ HIERRO, MARIÀ

MONCLÚS BENET, JOSEP FELIP

del PINO HOMEDES, JOAQUIM

QUERALT MORESO, DOLORS

RODRÍGUEZ SERRANO, XAVIER

ROIG MONTAGUT, ENRIC

ROIGÉ PEDROLA, MERITXELL

TOMÀS AUDÍ, DOMINGO

VALLESPÍ CERVETO, FRANCESC

de la VEGA CARRERA, MANEL

VIÑA ARIÑO, MARIA JESÚS

Secretari accidental:

CHAVARRIA ESPUNY, JOSEP ANTONI

Tortosa, essent les divuit hores i cinc minuts del dia **set de novembre de dos mil setze**, prèvia convocatòria girada a l'efecte, es reuneixen en primera convocatòria al Saló de Sessions de la casa consistorial, els membres de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Tortosa que al marge es relacionen, a l'objecte de realitzar **sessió ordinària** sota el següent

ORDRE DEL DIA

SECRETARIA

01 – Aprovació, si s'escau, de les següents actes:

- Ordinària 16/2016, de 12 de setembre.
- Ordinària 17/2016, de 03 d'octubre.

PRESIDÈNCIA

02 – Aprovació de l'adhesió a l'Associació de Municipis Eòlics de Catalunya.

SERVEIS A LES PERSONES

03 – Dictamen de proposta d'acord per a l'aprovació del Pla local de joventut 2016-2019.

SERVEIS CENTRALS

04 – Dictamen d'acord de modificació pressupostària núm. 23/2016.

05 – Dictamen de proposta d'acord d'aprovació del Pla d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa.

PROPOSTES GRUPS MUNICIPALS

06 – Proposta del grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya per instar a la Generalitat de Catalunya a la creació immediata de l'Autoritat Territorial de Mobilitat de les Terres de l'Ebre – Priorat.

07 – Proposta del grup municipal Movem Tortosa - Entesa per a la implementació d'un pla integral de neteja.

08 – Proposta del grup municipal Movem Tortosa - Entesa instant al Govern de la Generalitat de Catalunya a la creació de l'Autoritat Territorial de la Mobilitat de les Terres de l'Ebre – Priorat.

09 – Proposta del grup municipal Movem Tortosa - Entesa instant al Govern la creació d'una línia de subvencions a empreses i entitats per a la contractació de persones en situació d'atur de Tortosa.

10 – Proposta del grup municipal Candidatura d'Unitat Popular – Alternativa Ecologista per acabar amb les violència i desigualtat contra les dones, cal invertir des de les polítiques municipal.

11 – Proposta del grup municipal Candidatura d'Unitat Popular – Alternativa Ecologista de suport als ajuntaments investigats per l'Audiència Nacional i al dret a l'autodeterminació.

12 – Proposta dels grups municipals de Convergència i Unió, d'Esquerra Republicana de Catalunya i de Candidatura d'Unitat Popular de suport al referèndum, al procés constituent i als ens locals i electes investigats per processos relacionats amb la sobirania.

13 – Proposta del grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya per crear una brigada d'intervenció ràpida per reparacions urgents en temps inferior a 24 h.

14 – Proposta del grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya per catalogar, protegir i recuperar les làpides del cementiri municipal que tinguin determinat interès històric i/o artístic.

15 – Proposta del grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya pel control de l'execució de les mocions i propostes aprovades pel Ple i la creació d'una comissió de seguiment.

PART DE CONTROL

16 – Donar compte dels extractes dels acords adoptats per la Junta de Govern Local i Resolucions de l'Alcaldia:

a) Extractes Junta de Govern Local:

- 44/2016, de 26 de setembre.
- 45/2016, de 03 d'octubre.
- 46/2016, de 10 d'octubre.
- 47/2016, de 17 d'octubre.
- 48/2016, de 24 d'octubre.



b) Resolucions de l'Alcaldia

- De la 1742/2016 a la 1983/2016

17 – Informes de l'Alcaldia.

18 – Control dels òrgans de la corporació:

- a) Mocions
- b) Precs
- c) Preguntes

*_*_*

La Presidència declara oberta la sessió i procedeix a tractar els punts inclosos a l'ordre del dia:

| |
|-------------------|
| SECRETARIA |
|-------------------|

01 - APROVAR, SI S'ESCAU, LES SEGÜENTS ACTES:

- Ordinària 16/2016, de 12 de setembre.
- Ordinària 17/2016, de 03 d'octubre.

*_*_*

El consistori, per unanimitat de tots els membres presents a la sessió, acorda aprovar-les i ordenar la transcripció al llibre d'actes.

| |
|--------------------|
| PRESIDÈNCIA |
|--------------------|

02. APROVACIÓ DE L'ADHESIÓ L'ASSOCIACIÓ DE MUNICIPIS EÒLICS DE CATALUNYA.

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ Atesa la necessitat de formar part de l'Associació de Municipis Eòlics de Catalunya (AMEC), per tal de realitzar les,finalitats que en els seus estatuts es contenen.

Vist el text del Estatuts pels quals es regeix l'Associació de Municipis Eòlics de Catalunya (AMEC).

Ates allò establert per la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, així com la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Al Ple d'aquest Ajuntament es proposa adoptar el següent **ACORD**:

Primer - Aprovar formar part de l'Associació de Municipis Eòlics de Catalunya (AMEC), per tal de realitzar les finalitats que en els seus Estatuts es contenen.

Segon - Designar et senyor alcalde, o regidor/a en qui delegui, representant d'aquest Ajuntament a l'AMEC.

Tercer - Facultar el senyor alcalde, o regidor/a en qui delegui, perquè pugui subscriure tots els documents que siguin necessaris per a la tramitació i execució dels presents acords.

*_*_*

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, simplement, ja hem manifestat que ens adheríem, però volíem explicar una miqueta també què és aquesta entitat de la que, a més, el diputat de la CUP Sergi Saladié va formar part en els Estatuts per a la seva constitució.

I dir que és un servei al que tindran ara accés els municipis, sobretot mitjans i petits, que fins ara havien de recórrer a l'assessorament de les empreses que al mateix temps eren part i també jutge, que formaven part d'EolicCat, com Alston, Acciona, Gas Natural, etc., i per tant, el formar part d'aquesta Associació permet a aquells ajuntaments que són més menuts i estaven indefensos davant dels interessos de les grans empreses del sector, poder ajuntar-se per demanar una major contribució, una major compensació per aquests parcs eòlics.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: En tot cas, com que vostè n'ha fet esment i ha esmentat algun diputat, dir-li que aquesta és una iniciativa transversal de diferents ajuntaments de diferents colors polítics, on el president és d'Esquerra Republicana, per exemple, i el vicepresident del Partit Demòcrata Català, i que el que pretén és representar, com deia, els municipis per tenir dos fronts: un davant de la pròpia Administració de la Generalitat i l'altre davant de les companyies.

En tot cas nosaltres, que som segurament dels ajuntaments grans en quant a població, vam dir que ho recolzaríem, que enteníem que havia de tenir la mateixa dinàmica que havia tingut fins ara i que havia d'estar liderat de la mateixa forma. I també puntualitzar –ho hem dit abans– que avui per avui no té cost econòmic, però que encara que tingués cost econòmic nosaltres estem disposats a assumir-lo perquè pensem que seria fàcilment compensable pels beneficis que hi podríem trobar.

Intervenció del Sr. Jordan

A continuació pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, regidors, regidores, era també per manifestar el nostre vot favorable i també remarcar el que vostè mateix ara acaba de comentar: que és una Associació transversal des del punt de vista polític i que, per tant, hi ha tots els colors polítics representats al nostre país a través dels diferents ajuntaments.

I també, com vostè acaba de dir i també en Junta de Portaveus n'hem parlat, el fet de que Tortosa se sumi no significa una nova quota a nivell econòmic o, en tot cas, si s'acaba posant al damunt una xifra, serà simbòlica.

Nosaltres, l'únic que també volíem demanar era que, ja que Tortosa se sumarà i que pel que sembla ho votarem tots de forma unànime, serveixi per impulsar aquesta Associació, perquè també tenim entès que fins a data d'avui només s'ha fet un estudi per part de l'Associació i, per tant, atès que el nostre Ajuntament serà un dels més grans i són poblacions molt petites, que com a mínim poguéssim també contribuir en dinamitzar aquesta Associació. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Ho farem i ho tindrem en compte, però jo ja els hi he de manifestar que hem de respectar al bloc d'ajuntaments que van tenir la iniciativa de tirar endavant aquesta Associació. Jo em vaig ficar a la seva disposició, els hi vam dir que amb nosaltres hi podien comptar i que podien comptar també amb els serveis tècnics municipals, però que no demanàvem cap reorganització de la Junta directiva pel mer fet, perquè era una de les inquietuds que potser s'havien generat, i els hi vaig dir que en això estiguessin absolutament tranquils.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

SERVEIS A LES PERSONES

03. DICTAMEN DE PROPOSTA D'ACORD AL PLE DE L'AJUNTAMENT PER A L'APROVACIÓ DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2016-2019

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ El Pla local de joventut és una eina de planificació estratègica de les polítiques de joventut a un municipi.

Vist la proposta del Pla local de joventut 2016-2019, elaborada en el marc del procés comunitari de Tortosa, en el treball conjunt d'institucions i entitats, recursos tècnics i joves.

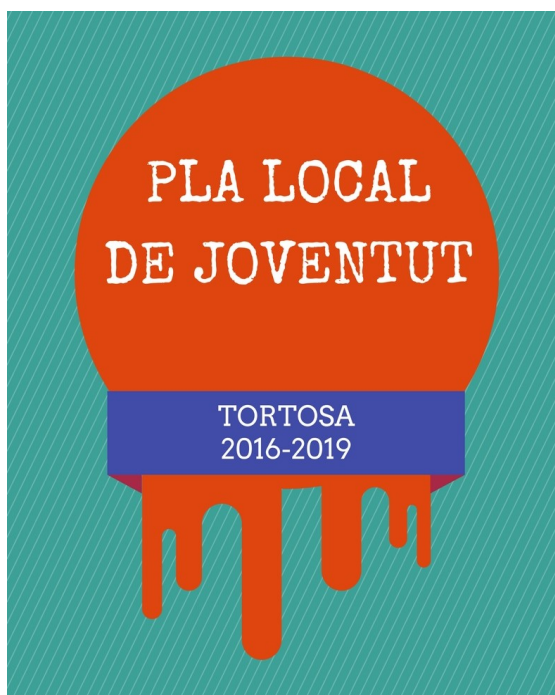
Vista la proposta de la regidora de Joventut, per tal d'eleva la proposta de Pla local de joventut 2016-2019, per a la seva aprovació.

Vist l'informe tècnic favorable a l'aprovació de l'esmentat Pla local.

Vist el dictamen emès per la Comissió Informativa de l'àrea de Serveis a les Persones, reunida en sessió extraordinària de data 25 d'octubre de 2016.

Al Ple de l'Ajuntament es proposa l'adopció del següent **ACORD**:

Únic - Aprovar el Pla local de joventut per al període 2016-2019. ”



ÍNDEX

| | |
|---|-------|
| 1. Introducció _____ | P.3 |
| 2. Diagnosi quantitativa i qualitativa i anàlisi dels resultats _____ | P.5 |
| 2.1. Realitat juvenil de Tortosa: característiques, visió general de ciutat _____ | P.10 |
| 2.2. Realitat juvenil de Tortosa: per eixos de treball | |
| EIX 1. Educació i Ensenyament _____ | P.24 |
| EIX 2: Ocupació i Treball _____ | P.35 |
| EIX 3: Habitatge _____ | P.48 |
| EIX 4: Salut _____ | P.54 |
| EIX 5: Participació _____ | P.66 |
| EIX 6: Cultura i Oci _____ | P.77 |
| EIX 7: Cohesió Social _____ | P.84 |
| 3. Conclusions _____ | P.94 |
| 4. Calendari d'execució _____ | P.103 |
| 5. Principis rectors i metodologia _____ | P.107 |
| 6. Avaluació _____ | P.111 |

1. INTRODUCCIÓ

El **Pla Local de Joventut -Tortosa- 2016/2019** és un document on es recull el que seran les línies de treball en matèria de joventut impulsades des del propi Ajuntament de Tortosa per als propers 4 anys.

Aquest document, que té en compte el treball interdepartamental, interinstitucional i el teixit associatiu, s'engloba dintre d'un procés d'elaboració comunitari, de forma que durant la seva creació han estat partícips i s'ha donat veu a tots els actors que tenen a veure amb la joventut de Tortosa, incloent també als propis protagonistes: els i les joves tortosins/es.

Les franges d'edats que formen el col·lectiu de joves s'identifiquen amb l'inici i moldejament del projecte de vida personal i independent, per la qual cosa la seva exposició a la vulnerabilitat a l'hora d'afrontar aquestes transformacions personals i socials és més accentuada que en altres edats. Aquestes mateixes transformacions tenen ritmes i intensitats diferents, i d'aquí neix la necessitat de revisar les polítiques juvenils i, conseqüentment, els plans locals de joventut. D'ençà el primer Pla de Joventut de Tortosa a l'any 2002, les polítiques i les accions dirigides a aquest col·lectiu s'han anat redefinint i adaptant a les seves necessitats i realitats. Així, són 14 anys els que avalen les actuacions del Pla Local de Joventut de Tortosa, el qual ha tingut dos eixos principals sobre els que treballar i adaptar-se: la **crisi econòmica** i la **pluralitat cultural** de Tortosa.

És important tenir en compte el rerefons de la crisi econòmica en totes les edicions dels Plans de Joventut de la ciutat, en tant que afecta no solament a la població, sinó que també



a l'Administració. És cert que en anys anteriors la situació precària en quant a pressupostos públics era més inestable, i que actualment es detecta una certa milloria, però tot i això és una variable important a tenir en compte a l'hora de proposar projectes en tant que limiten les actuacions.

El Pla Local de Joventut - Tortosa - 2010/2019 respon a una ferma voluntat de la Unitat de Joventut de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament de Tortosa per articular un **projecte transversal** en les polítiques municipals i així optimitzar recursos, ja que en certa manera es considera que tots els departaments del govern local directa o indirectament fan polítiques de joventut.

Les franges d'edats definides al Pla agrupen joves amb necessitats molt diverses, per la qual cosa caldrà observar-les per preveure recursos i per posar l'accent en les polítiques que respectin, atenguin i responguin a les seves característiques i necessitats. Amb tot, l'apropament a la realitat juvenil s'ha de realitzar amb una actitud respectuosa i prudent atenent a les característiques pròpies del jovent com a grup generacional, però també a les característiques heterogènies com a grup social.

El jovent necessita una política transversal que sigui fruit de la coordinació efectiva entre els diferents departaments de l'administració local que treballen en polítiques juvenils dins del mateix territori. És un imperatiu el fet de consolidar una opció integrada que tingui en compte les nombroses dimensions de la realitat juvenil, una política transversal amb la resta d'àrees i serveis de les diferents administracions.

Així doncs, un dels principals reptes d'aquest Pla de Joventut és perfilar les línies d'actuació que, conjuntament amb la resta d'administracions i agents socials de la ciutat, han de regir les línies d'actuació de l'Ajuntament de Tortosa des de 2016 a 2019. Aquestes, materialitzades en projectes i activitats per atendre a les necessitats i problemàtiques existents, seran una continuïtat del que ja s'ha consolidat al territori com a actuacions regulars, mentre altres estaran subjectes a la pròpia estratègia engegada des de l'Ajuntament i, finalment, altres seran un treball més a llarg termini per assolir uns espais juvenils i donar sortida a les demandes dels i les joves.

Aquest document, doncs, ofereix el marc metodològic per **definir, coordinar i impulsar** les polítiques de joventut de la nostra ciutat a través d'unes línies d'actuació creades a partir de les necessitats i problemàtiques definides per tots els agents implicats en matèria de joventut, implicant-los de forma participativa i activa en aquest projecte comú de cohesió de ciutat.

2. DIAGNOSI QUANTITATIVA I QUALITATIVA I ANÀLISI DELS RESULTATS

El **Pla Local de Joventut - Tortosa - 2016/2019** estableix un marc estratègic organitzat a partir de set grans eixos, els quals fan referència a les dimensions i els processos vitals en les

trajectòries juvenils que són cabdals per a la realització del projecte de vida de les persones joves i per al seu protagonisme i desenvolupament individual i col·lectiu.

Aquests set eixos, que responen als reptes plantejats al PNJCat 2020, són els següents:

- A. **EIX 1: EDUCACIÓ**
- B. **EIX 2: OCUPACIÓ**
- C. **EIX 3: HABITATGE**
- D. **EIX 4: SALUT**
- E. **EIX 5: PARTICIPACIÓ**
- F. **EIX 6: CULTURA I OCI**
- G. **EIX 7: COHESIÓ SOCIAL**

A partir d'aquests set eixos s'analitzarà la situació de cadascun d'ells des de la vessant juvenil, de forma que es podrà distingir entre la **situació actual** de la qüestió, les **problemàtiques** que es detecten i les **propostes de millora**. Amb tot, abans de plantejar eix per eix és imprescindible conèixer la realitat juvenil del municipi de Tortosa en termes generals.

També voldrem saber quines són les polítiques juvenils que ja es duen a terme al municipi. Amb aquesta finalitat s'ha realitzat una visualització dels **recursos** i de les polítiques existents en matèria de joventut a la ciutat, no només dels recursos que ofereix la pròpia **Unitat de Joventut**, sinó també les polítiques iniciades per la totalitat dels serveis de l'Ajuntament, i altres entitats del municipi. El coneixement del què s'està fent a la ciutat és bàsic per poder determinar a quines necessitats estem donant resposta i quines són les mancances reals a Tortosa en l'àmbit de la joventut. La intenció final és marcar els objectius de les polítiques locals destinades al jovent i apuntar les grans línies d'actuació que es desenvoluparan dintre del Pla Local de Joventut - Tortosa - 2016/2019.

Un cop realitzada la visió general de les polítiques en matèria de joventut a la ciutat i després d'extreure les principals demandes tant en l'àmbit institucional i associatiu com per part del jovent, mitjançant l'anàlisi de la realitat juvenil, farem una comparativa entre les **problemàtiques** existents i el que ja s'està duent a terme, i definirem tant els **reptes** que es persegueixen, atenent a la informació obtinguda durant la diagnosi, com els **objectius generals i específics**, les possibles accions que permetran assolir aquests reptes i objectius, que ho definirem amb unes **propostes**, que englobem amb **programes** i els seus respectius **projectes**.

És necessari explicar com s'ha organitzat el **procés participatiu** que ha estat alhora **mitjà i finalitat**: mitjà, entès com a eina metodològica per recavar informació per elaborar el Pla, i finalitat, com a compliment d'un objectiu en si mateix, per tal d'encetar un procés participatiu entre **joves, tècnics i institucions** i desplegar un pla de dinamització juvenil a la ciutat.



El **Projecte d'Intervenció Comunitària Intercultural (en endavant, PICI)** finançat per l'Obra Social "la Caixa", amb conveni amb l'Ajuntament de Tortosa, i dinamitzat per l'entitat ACISI amb el suport de la Xarxa per la Convivència a Tortosa, té l'objectiu d'assajar una metodologia que impulsi, un procés comunitari que millori la convivència i la cohesió social a Tortosa. **El pilar metodològic de treball** del PICI, és posar en relació (interacció) als tres protagonistes de la comunitat, possibilitant el coneixement (reconeixement) mutu i el treball conjunt per la millora de la convivència i la cohesió social, mitjançant la creació d'uns espais de trobada amb els tres protagonistes alhora: administració i polítics; recursos tècnics públics i privats; ciutadania i les seves associacions.

Com a canal per perseguir la cohesió social de la que s'ha parlat es disposa de la **Xarxa per la Convivència a Tortosa** (presentada públicament el juliol de 2010), que és un espai ciutadà, obert a la participació de tothom, que treballa setmanalment amb l'objectiu de ser el motor que impulsi a Tortosa aquest procés comunitari per la millora de la convivència. En aquest sentit, també és imprescindible parlar de l'**Espai Tècnic de Relació Ciutat de Tortosa** (en endavant, ETR) és l'espai de relació/interacció i treball conjunt dels recursos tècnics (públics - Ajuntament, Generalitat- i privats) que a la ciutat de Tortosa treballen directa (o indirectament) al voltant de la convivència i la cohesió social.

Gràcies a la implicació de diferents tècnics del procés comunitari, s'ha pogut aplicar aquest pilar metodològic, tenint en compte el treball interdepartamental, interinstitucional i el teixit associatiu i que permet obtenir una visió global de les polítiques de joventut que es desenvolupen a Tortosa. Tot plegat confirma que el present Pla de Joventut s'emmarca dins d'un **procés comunitari** en el qual hi són participants tots els agents que treballen amb el jovent del municipi de Tortosa, joves, tècnics i institucions, amb l'objectiu de detectar necessitats comunes i crear línies d'actuació en la mateixa direcció.

Com s'ha fet?

El primer pas per realitzar aquest procés participatiu va ser planificar-lo, de manera que al juliol de 2015, es va iniciar, amb la definició estratègica i la creació del **grup de treball de joves**, que inclou figures tècniques que treballen amb el jovent de la ciutat. Els mesos posteriors es van dedicar a recollir informació i dades objectives, per l'elaboració així d'aquest Pla Local de Joventut. Entre aquest procés de recollida de dades, s'inclou una primera fase d'**observació arquitectònica** (del juliol de 2015 al setembre de 2015) dels espais físics on es mou el jovent. Els **espais analitzats** van ser: Plaça Mare de Déu de Montserrat, Plaça de l'Àngel, Final del Carrer Sant Blai a Cervantes, Plaça d'Alfonso, Plaça La Constitució, Plaça Sant Alfonso XII, U.N.E.D., Plaça Inmaculada (Remolins), Plaça Mestre Monclús, pista de bàsquet del parc i gimnàs del parc a l'aire lliure. Després de fer l'observació, la tasca principal va consistir en reflexionar sobre diferents **ítems** com on i amb qui es relacionen els i les joves, la temporalitat (matí, tarda), demografia, edats aproximades o la tipologia dels espais.

Paral·lelament, i incorporant ja a totes les parts integrades dintre del procés comunitari, des de setembre de 2015 al març de 2016 es van realitzar diferents **col·loquis** per tal de recollir la veu de tots els protagonistes.

El **col·loqui**, és una tècnica de producció de dades qualitatives a partir de les quals poder

obtenir coneixement que doti de contingut la monografia subjectiva. D'altra banda, el col·loqui també és concepció com una tècnica d'intervenció comunitària a partir de la qual pot contribuir a la modificació d'una situació social, partint del coneixement i la prioritització temàtica que els mateixos interessats tenen sobre aquesta situació, alhora que s'estableixen els mecanismes per continuar contant en la seva participació en les accions subsegüents.

L'objectiu principal del col·loqui és, l'**escolta activa** al màxim, i la participació dels diversos testimonis de la comunitat (els 3 protagonistes anteriorment esmentats) per conèixer i comprendre les diferents actituds, percepcions, opinions i/o aportacions de les persones front la seva realitat personal i/o grupal en termes de realització del seu projecte de vida.

El col·loqui es proposa des de la metodologia del PICI, com a instrument de base per recollir la informació qualitativa necessària, per dotar de contingut la part subjectiva del Pla Local de Joventut. A més a més, els col·loquis tenen l'objectiu de ser l'oportunitat, per l'establiment o enfortiment de relacions de confiança entre els 3 protagonistes d'una comunitat.

En aquests col·loquis, els protagonistes dels quals foren els propis joves i les diferents associacions i institucions que treballen amb ells o estan formades per les mateixes persones joves, van exposar la seva visió sobre aquells temes que preocupen al jovent i/o que generen problemàtiques sobre les que és necessari treballar. Per realitzar el total dels col·loquis es va comptar amb 7 col·loquiadors, membres del grup de treball de joves format expressament per a aquest procés.

Així doncs, l'organització dels col·loquis es va distribuir en tres esferes:

- La primera, la dels **joves**, que va incloure un total de 137 joves, procedents de diferents associacions de la ciutat i dels instituts: concretament de la Jornada de Voluntariat realitzada als alumnes de 4º d'ESO (84 joves), de l'alumnat del cicle superior d'Integració Social (10 joves), de la Jornada Juvenil dintre del projecte Art Total (8 joves), i dels col·loquis amb Atzavara (15 joves), Joves Voluntaris Creu Roja (3 joves), Castellans de Tortosa (15 joves) i LGBT Terres de l'Ebre (2 joves). Quant a l'edat del jovent representatiu, 4 persones eren menors de 14 anys i la resta tenien entre 15 i 35 anys.

D'acord amb les dades extretes de la web Idescat.cat, al maig de 2016 la ciutat de Tortosa compta amb 7.743 joves. Per calcular la **mesura de la mostra** objecte d'estudi i tenint en compte que el nostre univers es finit s'ha aplicat la següent fórmula:

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot p \cdot q}{d^2 (N-1) + Z^2 \cdot q \cdot p} \quad \text{Per a } N < 100.000$$

On:

N : Total de la població objecte d'estudi, en el nostre cas serien els 7.743 joves.

Z_á: 1,96 al quadrat si el nivell de confiança és del 90%.



p: proporció esperada, és a dir, el percentatge de la població que té característiques objecte de l'estudi 25%.

q: 1-p, en aquest cas 1 - 0,25 = 0,75 = 75%

d: error mostral en aquest cas un 7,50%

$$\frac{7743 \times 1,96(2) \times 0,25 \times 0,75}{0,075(2) \times (7743 - 1) + 1,96(2) \times 0,75 \times 0,25} = 126$$

D'acord amb el resultat obtingut tenint en compte totes les variables de l'extracció de la mostra, podem dir que a partir del 126 joves, la mostra seria representativa. Per a més aproximació s'ha entrevistat 11 joves més, en total **137**.

- La segona esfera, la dels **tècnics**, que treballen amb el col·lectiu jove, es van realitzar col·loquis individualitzats amb Creu Roja, Àrea d'Atenció a les Persones de l'Ajuntament de Tortosa (Cultura, Esports, Serveis Socials i Ensenyament), Institut Cristòfol Despuig, Akadèmia Tortosa, Atzavara, CRAE "Lo Carrilet", CRAE "El Coll de l'Alba", TortosaSport, Obre't Ebre, Serveis Socials d'Atenció Primària, Col·legi Sant Jordi, IES de l'Ebre i Oficina Jove.
- La darrera esfera, la dels representants de les **institucions** de la ciutat, es va parlar sobre la situació del jovent amb l'equip de govern municipal. Finalment, per tancar el procés dels col·loquis, es va realitzar el buidatge de la informació obtinguda i es va procedir a **redactar les problemàtiques detectades distribuïdes per àmbits** (veure eixos).

El següent pas del procés de treball per a l'elaboració participada del Pla Local de Joventut de Tortosa, va ser també un dels objectius marcats durant l'inici de la planificació d'aquest: realitzar una trobada comunitària en l'àmbit temàtic de la joventut on els tres protagonistes es reconeguin com a interlocutors vàlids en el tema juvenil. Així doncs, es va organitzar la **Jornada Juvenil el 30 de juny de 2016**, a la qual van assistir 55 persones entre tècnics, institucions i representants del teixit associatiu de la ciutat, les quals conformen una mostra força representativa del total d'agents que treballen pel bé del jovent a Tortosa. A banda de resumir la feina feta dintre del procés fins al moment i comptar amb la dinamització d'un expert en treball comunitari, es van **validar i/o modificar les problemàtiques** detectades, a través del treball en petits grups, per posteriorment llençar **propostes d'actuació**. Ja al mes de juliol es va realitzar el retorn del resum de la jornada, amb les problemàtiques redefinides, acompanyades de les corresponents propostes d'actuació. A més a més, es va passar a cadascun dels assistents una **enquesta d'avaluació** de la Jornada de treball del 30 de juny amb l'objectiu de conèixer el grau de satisfacció, a la vegada, ser coneixedors de possibles millores per futures trobades.

2.1. REALITAT JUVENIL DE TORTOSA:

Característiques, visió general de ciutat

El primer pas per desenvolupar accions per a joves, és obtenir una visió general de com són els joves i en quina situació es troben des d'una vessant més **quantitativa**. L'anàlisi quantitatiu correspon al tractament de dades estadístiques, per conèixer la realitat objectiva de la joventut de Tortosa i les seves condicions de vida. Les principals fonts de dades utilitzades han estat l'Idescat (Institut d'estadística de Catalunya) i el Padró Municipal.

El Pla Local de Joventut –Tortosa- 2016/2019 treballa i analitza els joves des dels 15 anys fins als 34 anys. La franja d'edat s'amplia dins el col·lectiu jove, fet que ajuda a explicar millor les trajectòries dels joves i l'evolució que tenen en la transició de l'escola al treball, molt endarrerida en les últimes dècades. Per tant, per visualitzar millor aquest procés, es considera oportú allargar l'edat administrativa dels joves (així ho fa, per exemple, el Pla Nacional de Joventut de Catalunya) en temes d'habitatge i treball, amb la finalitat de poder definir millor cap a on van els seus itineraris.

A continuació s'analitzaran les taules i les gràfiques que són de major interès per a l'estudi de la realitat juvenil, com són les característiques sociodemogràfiques de la ciutat de Tortosa.

- A) Evolució de la població
- B) L'estructura de la població
- C) Població jove del municipi
- D) Recursos humans
- E) Recursos financers
- F) Recursos funcionals
- G) Teixit associatiu

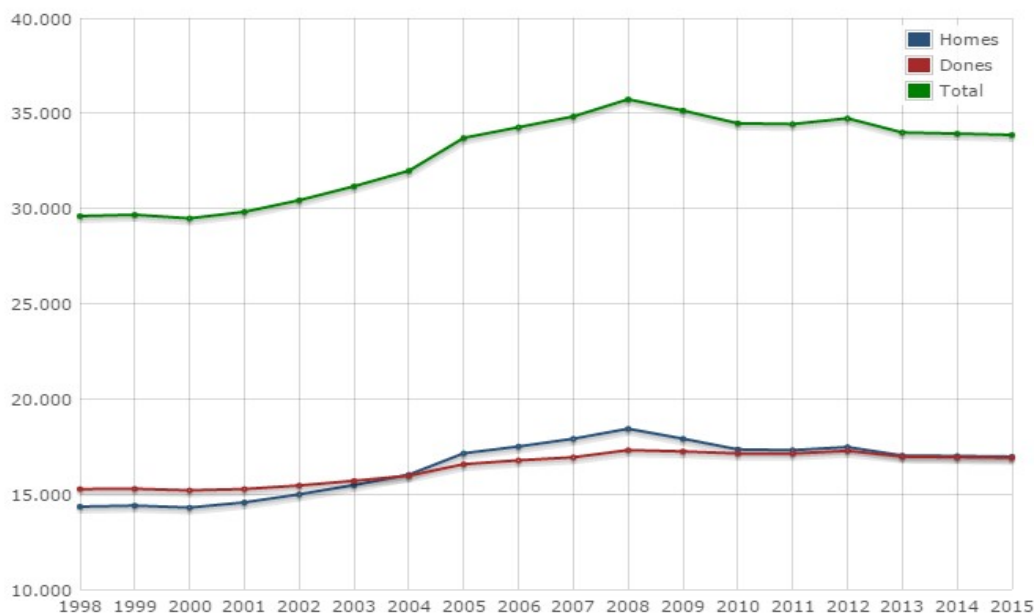
A) EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ

Tortosa és la ciutat en nombre d'habitants més gran de les Terres de l'Ebre, que comprèn les comarques del Baix Ebre, el Montsià, La Ribera d'Ebre i la Terra Alta. Aquesta evolució, tal com es mostra en la següent taula i gràfica, ha seguit una tendència positiva des de 1998 fins al 2008. A partir d'aquest any, la població ha anat descendant i mantenint-se fins a 2015, tret d'algun període de creixement suau (2011-2012).

Gràfic 2.1. EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ DE TORTOSA 1998-2015



Padró municipal d'habitants per sexe. Xifres oficials. Tortosa. 1998-2015



Font: Idescat. Padró municipal d'habitants.

El salt quantitatiu més important es troba a partir de l'any 2002 i fins arribar a l'any 2008, que coincideix amb el període de creixement social a Catalunya, i amb l'arribada més accentuada de població immigrant. Així, l'any 2008 és on existeix el punt més elevat, i és a partir d'aquest i amb l'inici de la crisi, on la població de Tortosa comença a disminuir, mantenint-se així els últims dos anys. Aquesta disminució coincideix amb la baixada també de la immigració, tendència marcada també a la resta de Catalunya.

B) ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓ

Pel que fa a l'estructura de la població, la següent taula mostra el número d'habitants del municipi de Tortosa diferenciats per grups d'edat quinquennals l'any 2015.

Taula 2.2. POBLACIÓ PER SEXE I EDAT QUINQUENNAL A TORTOSA 2015

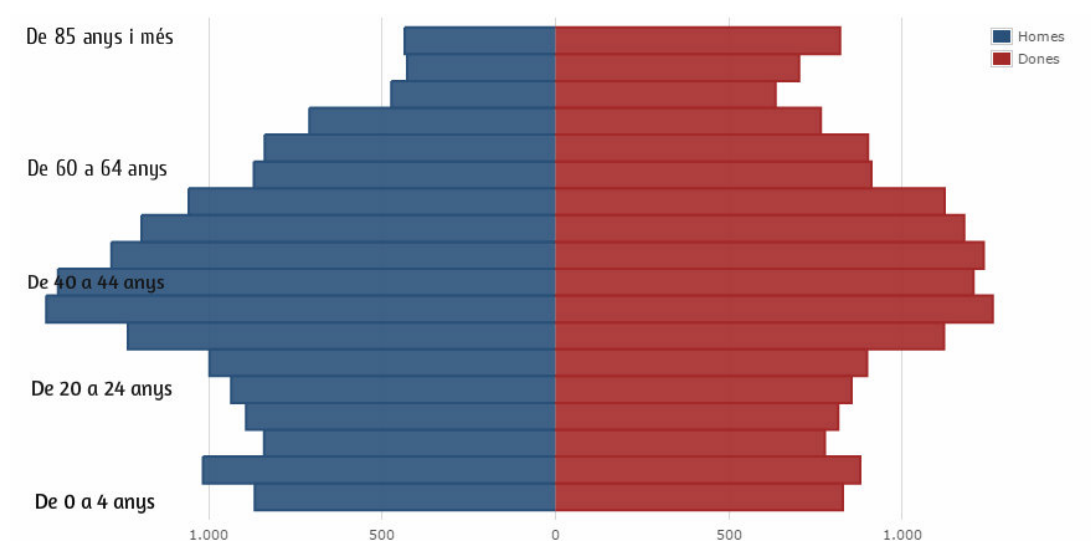
| | HOMES | DONES | TOTAL |
|------------------|-------|-------|-------|
| DE 0 A 4 ANYS | 867 | 828 | 1.695 |
| DE 5 A 9 ANYS | 1.016 | 878 | 1.894 |
| DE 10 A 14 ANYS | 840 | 776 | 1.616 |
| DE 15 A 19 ANYS | 892 | 815 | 1.707 |
| DE 20 A 24 ANYS | 935 | 853 | 1.788 |
| DE 25 A 29 ANYS | 997 | 898 | 1.895 |
| DE 30 A 34 ANYS | 1.233 | 1.120 | 2.353 |
| DE 35 A 39 ANYS | 1.468 | 1.260 | 2.728 |
| DE 40 A 44 ANYS | 1.434 | 1.205 | 2.639 |
| DE 45 A 49 ANYS | 1.280 | 1.234 | 2.514 |
| DE 50 A 54 ANYS | 1.193 | 1.178 | 2.371 |
| DE 55 A 59 ANYS | 1.057 | 1.122 | 2.179 |
| DE 60 A 64 ANYS | 869 | 911 | 1.780 |
| DE 65 A 69 ANYS | 838 | 901 | 1.739 |
| DE 70 A 74 ANYS | 709 | 765 | 1.474 |
| DE 75 A 79 ANYS | 473 | 634 | 1.107 |
| DE 80 A 84 ANYS | 428 | 702 | 1.130 |
| DE 85 ANYS I MÉS | 435 | 820 | 1.255 |

| | | | |
|--------------|---------------|---------------|---------------|
| TOTAL | 16.964 | 16.900 | 33.864 |
|--------------|---------------|---------------|---------------|

Font: Idescat. Padró municipal d'habitants.

L'any 2015, la població total del municipi de Tortosa era de **33.864**, i tal i com es pot observar, el número de dones i homes és força igualat. A continuació és mostra l'estructura gràfica de la població en relació a les dades anteriorment esmentades.

Gràfic 2.3. POBLACIÓ PER SEXE I EDAT QUINQUENNAL A TORTOSA 2015



Font: Idescat. Padró municipal d'habitants.

L'estructura de població de Tortosa, és semblant a la piràmide poblacional catalana, on el grup més nombrós de la població es troba a la franja d'edat entre els 35 i els 39 anys, aspecte aquest que té la seva explicació en el fenomen conegut com el *babyboom* dels anys 70. S'observa una tendència general a l'**envelliment de la població**, com a conseqüència principal de la davallada de la taxa de natalitat, després de la generació del *babyboom* (a banda d'altres factors com l'augment de l'esperança de vida).

També es reflexa que són actualment les dones, les quals tenen un índex de mortalitat més baix respecte als homes, al voltant del **45%**, en la franja d'edat compresa de més de 85 anys. I pel contrari, l'índex de natalitat, està sent un pel més elevat en la franja d'edat del homes, gaire un 10% superior, de 0 – a 4 anys.

C) EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ JOVE A TORTOSA

La població total del municipi de Tortosa a l'any 2015 fou de: **33.864** habitants. D'aquests, hi trobem **7.743** habitants entre 15 i 34 anys, els quals, representen un **22,86%** de la població total del municipi.

Taula 2.4. POBLACIÓ JOVE PER EDAT I SEXE A TORTOSA 2015

| EDAT | HOMES | DONES | TOTAL |
|-----------------|-------|-------|-------|
| DE 15 A 19 ANYS | 892 | 815 | 1.707 |
| DE 20 A 24 ANYS | 935 | 853 | 1.788 |
| DE 25 A 29 ANYS | 997 | 898 | 1.895 |



| | | | |
|-----------------|-------|-------|--------------|
| DE 30 A 34 ANYS | 1.233 | 1.120 | 2.353 |
| TOTAL | | | 7.743 |

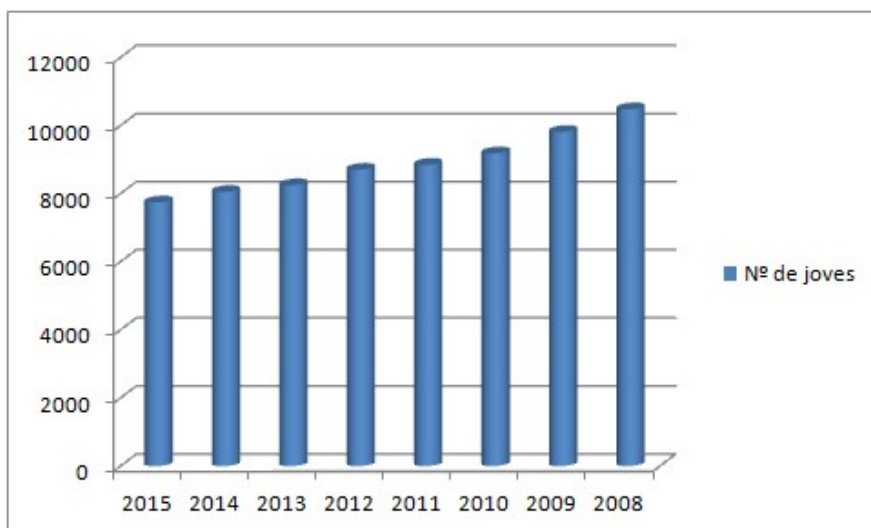
Font: Idescat

Taula 2.5. EVOLUCIÓ DE LA POBLACIÓ JOVE A TORTOSA 2015 - 2008

| ANY | EDAT | JOVES |
|-------------|-----------------|---------------|
| 2015 | De 15 a 19 anys | 1.707 |
| | De 20 a 24 anys | 1.788 |
| | De 25 a 29 anys | 1.895 |
| | De 30 a 34 anys | 2.353 |
| | TOTAL | 7.743 |
| 2014 | De 15 a 19 anys | 1.756 |
| | De 20 a 24 anys | 1.806 |
| | De 25 a 29 anys | 1.984 |
| | De 30 a 34 anys | 2.505 |
| | TOTAL | 8.051 |
| 2013 | De 15 a 19 anys | 1.780 |
| | De 20 a 24 anys | 1.824 |
| | De 25 a 29 anys | 2.053 |
| | De 30 a 34 anys | 2.592 |
| | TOTAL | 8.249 |
| 2012 | De 15 a 19 anys | 1.800 |
| | De 20 a 24 anys | 1.861 |
| | De 25 a 29 anys | 2.307 |
| | De 30 a 34 anys | 2.735 |
| | TOTAL | 8.703 |
| 2011 | De 15 a 19 anys | 1.760 |
| | De 20 a 24 anys | 1.853 |
| | De 25 a 29 anys | 2.385 |
| | De 30 a 34 anys | 2.851 |
| | TOTAL | 8.849 |
| 2010 | De 15 a 19 anys | 1.752 |
| | De 20 a 24 anys | 1.970 |
| | De 25 a 29 anys | 2.558 |
| | De 30 a 34 anys | 2.905 |
| | TOTAL | 9.185 |
| 2009 | De 15 a 19 anys | 1.764 |
| | De 20 a 24 anys | 2.160 |
| | De 25 a 29 anys | 2.835 |
| | De 30 a 34 anys | 3.055 |
| | TOTAL | 9.814 |
| 2008 | De 15 a 19 anys | 1.782 |
| | De 20 a 24 anys | 2.362 |
| | De 25 a 29 anys | 3.128 |
| | De 30 a 34 anys | 3.204 |
| | TOTAL | 10.476 |

Font: Idescat

Gràfic 2.6. EVOLUCIÓ DEL JOVENT A TORTOSA 2015 - 2008



Font: Idescat

Com s'observa a la taula comparativa, el volum de població jove del municipi de Tortosa ha anat disminuint considerablement, passant a tenir un **26,08%** menys de població jove en tant sols 7 anys.

Atès que la franja d'edat que entra dins del paràmetre de joventut és molt ampla, cal diferenciar quatre subgrups dins del col·lectiu jove amb diferents interessos i necessitats:

1. **Els adolescents** (de 15 a 19 anys).
2. **Els joves** (de 20 a 24 anys).
3. **Els joves adults** (entre 25 i 29 anys).
4. **Els adults joves** (entre 30 i 34 anys).

Fixant-nos amb aquesta diferència, si ens centrem en **l'any 2015** la franja d'edat més nombrosa són els **adults joves** (30-34) que representen un **30,39%**, seguit, dels **joves adults** (25-29) que representen el **24,47%**, els **joves** (20-24) representen un **23,1%** i per últim la dels **adolescents** (15-19) que representen un **22,04%**, del total de la població jove.

D) RECURSOS HUMANS

Tortosa, com hem dit, és una ciutat amb una població de 33.864 habitants, i compta amb recursos humans de contractació municipal, a més de la Regidora de Joventut de l'Ajuntament de Tortosa:

- 1 Cap de Servei (Àrea de Serveis a les Persones).
- 1 Tècnica de Joventut amb dedicació exclusiva.



- Suport administratiu puntual.

D'altra banda, hi ha professionals contractats mitjançant Plans d'Ocupació:

- 2 Tècnics/es de Dinamització Juvenil.
- 2 Monitors/es Juvenils Interculturals.

També estan dintre del Contracte Programa de l'Oficina Jove:

- 1 Tècnic/a d'Inserció Laboral.
- 1 Tècnic/a de Salut.
- 1 Tècnic/a de Garantia Juvenil

Per últim, dintre de la Fundació Bancària La Caixa juntament amb el Programa 6/16:

- 1 Tècnic/a Espai Jove a mitja jornada.
- 1 Voluntari/a Europeu.

E) RECURSOS FINANCERS

El percentatge del pressupost destinat a les polítiques de joventut es distribueix en diferents unitats i àrees de l'Ajuntament, les quals estan realitzant polítiques municipals per als i les joves, destinant tant personal com recursos econòmics de les seves pròpies partides pressupostàries.

F) RECURSOS FUNCIONALS

ESPAIS MUNICIPALS DE CAIRE SOCIAL I CULTURAL

Centre Cívic Ferreries

Antic Escorxador: museu, sala d'exposicions i oficines culturals.

Biblioteca Marcel·lí Domingo: biblioteca comarcal.

Edifici Carrer Moncada: Ràdio; SIAD, Brúixola i Punt de Trobada; Espai Obert d'Aprenentatge; CNL

Arxiu Històric Comarcal

Teatre Auditori Felip Pedrell: Escola Municipal de Teatre

Casa de la Música: Escola Municipal de Música

Edifici usos múltiples de Remolins

Sala usos múltiples de l'absis de la catedral

Oficina Jove

Aula didàctica de l'escorxador

ESPAIS MUNICIPALS D'ATENCIÓ CIUTADANA

Servei d'Atenció Ciutadana – Ajuntament de Tortosa

Pedania Els Reguers

Pedania Vinallop

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Bitem

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Campredó

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Jesús

Oficina Nucli Antic

Acció Social i Ensenyament

Policia Local

Oficines d'atenció esportiva

Punt Jove de Tortosa

ESPAIS MUNICIPALS DE TURISME I FESTES

Casa de festes

Antiga Botiga Renaixement

Centre d'Interpretació de la Setmana Santa

Espai Sant Domènec: Centre d'interpretació de la festa del Renaixement

Centre d'Acollida Turística

ESPAIS MUNICIPALS D'ENSENYAMENT

Escola Cinta Curto

Escola Divina Pastora de Vinallop

Escola El Temple

Escola Sant Antoni Abat

Escola Ferreries

Escola La Mercè

Escola Port Rodó

Escola Remolins

ESPAIS MUNICIPALS DESTINATS A L'OCUPABILITAT

Centre de Formació Ocupacional

Viver d'empreses

ESPAIS MUNICIPALS PER A LA PRÀCTICA DE L'ESPORT

Pavelló Firal

Instal·lacions esportives municipals - Ferreries

Pavelló Poliesportiu del Temple

Gimnàs dels Reguers

Instal·lacions esportives Vinallop

Instal·lacions esportives Bitem

Instal·lacions esportives Campredó

Instal·lacions esportives Els Reguers

Instal·lacions esportives Jesús

Skatepark

Rocòdrom

ESPAIS MUNICIPALS CEDITS PER A L'ÚS D'ASSOCIACIONS

Centre Cívic de Ferreries

Edifici carrer Montcada

Escorxador

Mòduls prefabricats estadi

Pedania dels Reguers

Pedania Vinallop

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Bitem

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Campredó

Entitat Municipal Descentralitzada (EMD) de Jesús

G) TEIXIT ASSOCIATIU CENSAT AL REGISTRE MUNICIPAL D'ENTITATS

Educació i Ensenyament

Associació Juvenil Voluntaris de Nadal Jove: tasques de monitoratge per a infants i joves al Parc de Nadal, Nadal Jove.

Associació Juvenil Lo Gambusí: participació en activitats esportives, recreatives i culturals.

Escola de l'Esplai: projecte educatiu que ofereix formació en el camp de l'educació i del lleure.

Espai Coll de l'Alba: potenciar i dinamitzar l'ús de la finca del Coll de l'Alba desenvolupant activitats relacionades amb la cultura, l'art, el medi ambient i la vida rural.



Grup Esplai Blanquerna: es una entitat sense ànim de lucre que es dedica a l'impuls, la dinamització, la gestió i el seguiment de projectes dirigits a la millora de la igualtat d'oportunitats de les persones del territori.

Ocupació i Treball

Fundació Mercè Pla: serveis residencials i ocupacionals a persones amb diversitat funcional.

Joves Empresaris de les Comarques de l'Ebre: cursos i trobades.

Salut

Associació d'Afectats de Fibromiàlgia, Fatiga Crònica i Sensibilitat Química (AFCISQUIM): activitats i tallers.

Associació de Suport i Intervenció Familiar de les Terres de l'Ebre (ASIFTE): activitats destinades a persones amb diversitat funcional.

Associació de Tartamuts de Catalunya (ATCAT): Suport a les persones afectades per la tartamudesa i activitats de conscienciació social.

Associació Trastorns de l'Espectre Autista Terres de l'Ebre (ATEATE):) : Suport a les persones afectades i activitats de conscienciació social.

Centre de Salut Mental Infantil i juvenil (CSMIJ) Tortosa: és un servei bàsic d'atenció ambulatoria especialitzada en atenció psiquiàtrica i salut mental, dirigit a les persones, menors de 18 anys, que presenten un trastorn mental, en qualsevol de les etapes evolutives de la malaltia, que per la seva gravetat i/o complexitat no poden ser atesos únicament des de l'àmbit dels serveis d'Atenció Primària de Salut.

Creu ADC (Associació de Diabètics de Catalunya) Delegació del Baix Ebre: informar, aconsellar, ajudar i defensar el diabètic.

Esclerosi lateral amiotròfica (ELA) Terres de l'Ebre: Suport a les persones afectades per la tartamudesa i activitats de conscienciació social.

Federació d'Entitats Socials de les Terres de l'Ebre (FESTE): donar suport i compartir recursos entre les diferents entitats del municipi.

Institucions Col·laborades d'Integració Familiar (ICIF) Acolliments i Adopcions: contribueixen a la integració dels menors en una família acollidora o adoptiva.

Lliga Contra el Càncer: accions i activitats destinades a les persones amb càncer i als seus familiars.

Projecte Home: té com a missió promoure l'autonomia i la dignitat de les persones, treballant per al tractament i la prevenció de les drogodependències i altres conductes addictives.

Viu lo Reiki: Promoure l'aprenentatge, el coneixement, la difusió i la pràctica del Reiki.

Esport

Associació d'Amics el Team Guzzimotobox

Associació Cultural i Esportiva La Cursa del Llop

Associació Esportiva de Futbol Sala Baix Ebre

Associació Esportiva Juvenil de les Terres de l'Ebre

Centre d'Esport Tortosa

Club Atletisme Terres de l'Ebre

Club Ball Esportiu Terres de l'Ebre

Club Ball Esportiu Jesús

Club Bolei Tortosa

CB Cantaires de l'Ebre

Club Ciclista Ebrebike

Club Ciclista Jesús

Club Ciclista Tortosa

Club Ciclista 5seconds

Club Deportiu Tortosa

Club Escacs Tortosa

Club Esportiu Busseig Tortosa

Club Esportiu Sols Bici

Club Femení Tortosa-Ebre

Club Futbol Ebre Escola Esportiva

Club Futbol Jesús Catalònia
Club de Futbol Reguers
Club Futbol Sala Tortosa
Club Handbol Tortosa
Club de Rem Tortosa
Club de Tir Terres de l'Ebre
Club de Tir Tortosa Racó d'Homedo
Club Natació Tortosa
Club Patí Dertusa
Club Tennis Tortosa
Club Twirling Tortosa
Club Unió Esportiva Remolins-Bítem
Club Tennis Taula Tortosa
Escuderia Cucafera Racing
Espeleo Club Tortosa
Joventut del Patinet de Tortosa Skatosa
Moto Club Poc a Poc
Moto Club Tortosa
Moto Club Tot Motor
Penya Barcelonista de Jesús
Penya Barcelonista de Tortosa
Penya Ciclista Baix Ebre Ja Arribarem
Radio Control
Societat de Pesca Esportiva
Tortosa Athletic Club Judo Ju-Jitsu
Tortosa Rugby Club
Unió Ciclista Bítem
Unió Esportiva Campredó
Unió Excursionista de Tortosa

Participació

Associació Joves de Vinallop
Casal Popular Panxampla
Unió Recreativa de Bítem
Associació Juvenil Campredó Jove

Oci i Cultura

Agrupació Musical Xino-Xano: agrupació de gent amb inquietuds musicals i ganes de fer música popular.
Amics i Amigues de l'Ebre: protecció del riu Ebre, desenvolupament cultural Terres de l'Ebre.
Amics de la Banda Municipal de Tortosa: Promoure l'aprenentatge, el coneixement, la difusió i la pràctica de la música i dels diferents instruments.
Amics dels Castells i del Casc Antic de Tortosa: conservació, promoció i restauració dels castells, recintes emmurallats i nucli antic de Tortosa.
Arrelart: oferir alternatives d'oci i fomentar la participació ciutadana en el desenvolupament de les activitats culturals a les Terres de l'Ebre.
Associació Cultural de la Dansa de Tortosa: servir de nexa d'unió amb les persones interessades en el món de la dansa.
Associació Cultural La Saó: estimular la comunicació, coneixement mutu i intercanvi per tal de reforçar el teixit social entorn valors d'interculturalitat.
Associació Cultural Llagut: promoció cultural i artística en general.
Associació Cultural Rels d'Aigua: plataforma cultural i de difusió d'idees des de les Terres de l'Ebre.
Associació Cultural Set Cervells: organització de correfocs i demostracions culturals i tradicionals catalanes.
Associació Cultural Soldevila de Campredó : Plataforma cultural
Associació Cultural Terra d'Aigua: foment i promoció de la cultura tradicional de les Terres de l'Ebre.



- Associació Cultural Taberna del Pou: recreació de la vida quotidiana de l'època del Renaixement.
- Associació Cultural Vent Fort: organitzar actes lúdics, fires, congressos i foment d'artesanía i tradicions populars.
- Associació Juvenil i Cultural 4 més 1: aprenentatge de la dolçaina, danses i ball tradicional.
- Associació Juvenil i Cultural 7 Cervells: participació, ball de diables, correfocs i casal d'estiu per a infants i joves.
- Associació Juvenil Skatosa: pràctica del monopatí, campionats i sortides d'skaters a les Terres de l'Ebre
- Associació Musical Black Fly: promou la música del territori.
- Castellers de Tortosa: pràctica i difusió de la cultura castellera catalana.
- Centre d'Estudis Francesc Martorell: contribuir al desenvolupament cultural de les comarques de les Terres de l'Ebre.
- Colla de Diables i Tambors Lo Golafre: activitats per a la difusió cultural dels actes de la colla.
- Colla Jove de Dolçainers de Tortosa: foment de la tradició de la dolçaina i el tabal.
- Coordinadora de Grups Amateurs de Teatre del Baix Ebre–Montsià: coordinació entre els diferents grups teatrals amateurs.
- Cor Flumine: gaudir del cant coral, promoure, donar a conèixer i innovar la cultura musical.
- Coral Vent de Dalt: ensenyament i aprenentatge de la música coral.
- Club Leones
- Joventuts Musicals: agrupar la joventut per al coneixement, el cultiu, el foment i la difusió de la música.
- Òmnium Cultural: promoció de la llengua i la cultura catalana.
- Orde de la Cucafera: recuperació i foment de la cultura i el folklore de la nostra terra.
- Orfeó Tortosí: promoció, organització, foment i pràctica d'activitats corals.
- Societat Cultural Campredonca: promoció i foment d'activitats culturals.
- Unió Cultural de Vinallop: promoció i foment d'activitats culturals

Cohesió Social

- Associació per la Cooperació, la Inserció Social i la Interculturalitat (ACISI): afavorir la cohesió social a través de la interculturalitat.
- Associació Ajuts sense fronteres: afavorir la cohesió social.
- ALARESP(Asociación de Latinos Residentes en España): foment de la participació dels llatins en activitats esportives, socials i culturals al municipi i difusió de la cultura llatinoamericana.
- Alberg Animals TTEE protecció i cura dels animals.
- Amazan. Promoció Sociocultural i Desenvolupament: dinamitzar i promoure la realitat sociocultural del Magreb.
- Amigues i Amics de la UNESCO Tortosa: donar a conèixer els ideals i els programes de la UNESCO i promoure activitats relacionades amb els objectius i les campanyes de l'organització.
- Associació Alianza dels Romanesos de tot arreu: mantenir relacions amb els romanesos de tot arreu i desenvolupar models d'integració en l'àmbit local, estatal i global.
- Associació Cultural Cristiana de Tarragona: potenciar i millorar el desenvolupament cultural i social dels gitans i de les gitanes.
- Asociación Cultural Latinoamericana de Tortosa: donar a conèixer la cultura i els costums dels seus pobles i fomentar la unitat entre comunitats.
- Associació Cultural Real Tortosa: organització, promoció d'activitats culturals i recreatives relacionades amb el Pakistan.
- Associació de Dones Gitanes de les Terres de l'Ebre: promoció de la cultura gitana.
- Associació de Dones Romí Kalí: associació de dones gitanes.
- Associació Gitana de les Terres de l'Ebre: promoció de la cultura gitana.
- Associació Intercultural Xinesa a Catalunya: promoció i coneixement d'història, cultura, costums i característiques de la comunitat xinesa.
- Associació per la Igualtat de Gais i Lesbianes de les Terres de l'Ebre: lluita pels drets humans, igualtat social, llibertats sexuals, cinefòrums, etc.
- Associació Senegalesa de Tortosa: promoció de la cultura senegalesa.
- Associació Xinesa per la Convivència: foment d'activitats d'interès de tota la comunitat amb la voluntat de la interculturalitat.
- ARCA: protecció i cura dels animals.

Atzavara-arrels: Associació per a la Cooperació entre Cultures i la Inserció de Persones en Risc d'Exclusió.

Banc de Sang: recollida de sang.

BIDA: Associació de Dones per la Igualtat de Gènere i el Benestar.

Càritas: assistència social a persones amb dificultats econòmiques i socials.

Centre Cultural Abou Baker el Tortosí: promoció i difusió de la cultura islàmica a les Terres de l'Ebre.

Creu Roja i Creu Roja Joventut: treballa amb els col·lectius més desfavorits de la població, campanyes solidàries, voluntariat, cursos i trobades.

Comunitat Mezquita Al Fath de Tortosa: promoció de l'ensenyament, la pràctica, el coneixement i la difusió de l'Islam.

Delegació de Missions: promoció de la cohesió social.

Delwende: promoció de la solidaritat en països d'Àsia, Àfrica i Llatinoamèrica.

Mans Unides: lluitar contra la fam, la pobresa, el subdesenvolupament i les causes que les provoquen.

Moviment de Joves Cristians: formació cristiana i sortides de cap de setmana.

Nepal-Aki: ajuda a la infància del Nepal.

Progat: protecció i cura dels animals.

Unió Gitana de Tortosa: defensa, promoció i transmissió de la cultura gitana.

Fundació Vicent Ferrer: ajuda al desenvolupament de la Índia.

Xarxa per la Convivència: promoció de la cohesió social a través d'un procés comunitari.

Delegació Lourdes: organitza sortides anuals a Lourdes

➤ ANÀLISI DE LES DADES

Així, Tortosa, sent la capital del Baix Ebre, és la ciutat amb més habitants i serveis de la comarca. La seva població ha anat disminuint progressivament des de l'any 2008, tret de l'any 2012, en el qual, es va experimentar una discreta pujada d'habitants al padró municipal. Tot i aquesta excepció, el número d'empadronats ha seguit baixant des de llavors.

El jovent també ha anat disminuint progressivament fins al punt, que l'any 2015, hi ha un 26,08% menys de joves respecte del 2008: mentre que l'any 2008 el jovent representava un 29,32% del total de la població, l'any 2015 aquesta mateixa representació, descendeix fins al 22,86%. Dit d'una altra manera, la població tortosina tendeix a envellir-se (conseqüència directa de l'augment de naixements durant el *babyboom*), mentre la taxa de natalitat ha anat disminuint.

La crisi econòmica i els moviments migratoris tenen una implicació directa amb el descens general de la població, ja que moltes persones immigrants, en no trobar feina a Tortosa, s'han vist obligats o han optat per retornar als seu països d'origen. Aquests factors han marcat molt a la ciutat, desenvolupant-se un canvi socioeconòmic, molt accentuat, i on les polítiques socials, han esdevingut un punt clau dintre de la conjuntura del municipi.

Quant al tercer sector, és imprescindible destacar la riquesa del teixit associatiu de la ciutat, que esdevé un pilar fonamental en la promoció i recolzament d'accions destinades al jovent. Actualment són gairebé 140 associacions sense ànim de lucre les que treballen en les diferents àmbits socials i oferint diversitat a l'hora d'abordar els interessos artístics, esportius i/o culturals.

2.2. REALITAT JUVENIL DE TORTOSA: PER EIXOS DE TREBALL



EIX 1: EDUCACIÓ

L'educació ocupa un paper cabdal en el desenvolupament de les oportunitats presents i futures de la persona. D'un banda, la tria d'uns o altres estudis i els resultats acadèmics són elements que determinaran les oportunitats dels i les joves en el món laboral; de l'altra, i més enllà de l'ensenyament formal, l'educació integral de la persona incorpora l'aprenentatge d'habilitats i actituds que sumen de manera especialment profunda en la configuració de les identitats i el seu desenvolupament personal. Sota aquesta consideració, les polítiques educatives ocupen un paper central en el conjunt de les polítiques de joventut en tant que estan relacionades i connectades amb bona part de les estratègies a abordar en la resta de reptes del PNJ-Cat 2020 i seran una eina cabdal per incidir sobre les trajectòries vitals i projecte de vida de les persones joves.

Per poder millorar les oportunitats dels i les joves i contribuir a la seva posició d'igualtat dins del sistema educatiu i al seu èxit en la transició educativa, caldrà tenir en compte i coordinar totes aquelles dimensions i agents educatius que intervenen en la transició educativa. D'aquesta manera, es reconeix la diversitat d'agents i les esferes i/o espais que compleixen també una funció educativa i que tenen un efecte socialitzador, ja que contribueixen a la construcció de la identitat individual i col·lectiva de les persones, així com a la seva formació i desenvolupament personal integral.

Per aquesta raó, a l'hora de plantejar-nos les polítiques de joventut en l'àmbit educatiu, tindrem en compte aquestes **múltiples dimensions i agents** que participen en el sistema educatiu català:

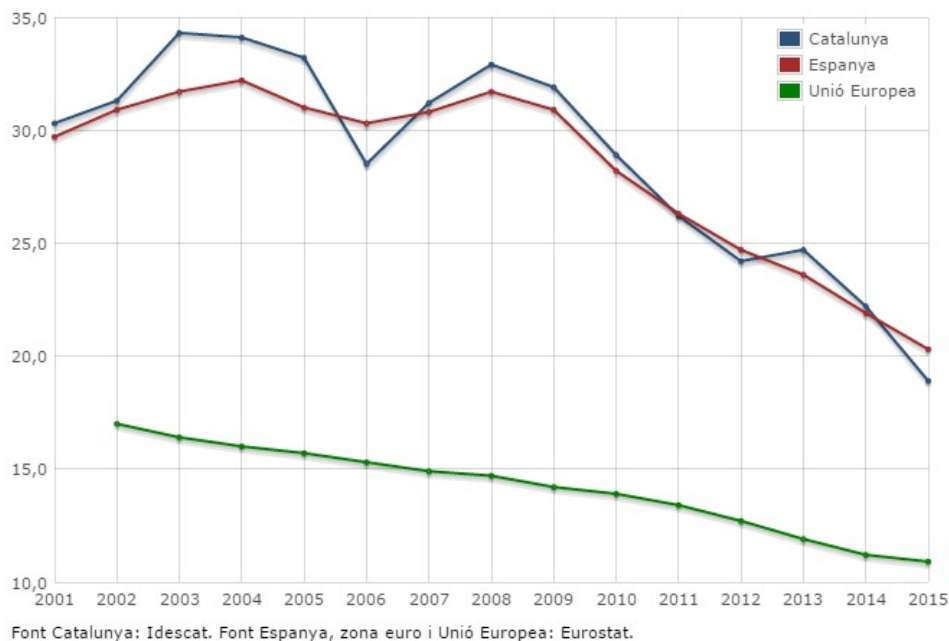
- ▶ En primer lloc, **l'educació formal**, liderada per la comunitat escolar en sentit ampli (família, centres educatius i alumnat) i el Servei d'Educació de Catalunya.
- ▶ En segon lloc, **l'educació no formal**, liderada per l'associacionisme educatiu i per altres entitats educatives considerades com uns agents educatius estratègics en el procés educatiu.
- ▶ I finalment, **l'educació informal**, on fan un paper cabdal, d'una banda, els mitjans de comunicació i les tecnologies de la informació i la comunicació, i de l'altra, l'entorn comunitari i el grup d'iguals (PNJCat 2020).

➤ **DADES ACTUALS**

A. DADES QUANTITATIVES

La Taxa d'abandonament prematur dels estudis, calcula en número de persones entre 18 i 24 anys que han assolit com a màxim la primera etapa de l'educació secundària respecte al total de població del mateix grup d'edat. A continuació es mostren les dades referents a Catalunya, Espanya i Unió Europea:

Gràfic 2.7. ABANDONAMENT PREMATUR DELS ESTUDIS 2015 (UNIÓ EUROPEA- ESPANYA-CATALUNYA)



Tal i com es pot veure en aquest gràfic, l'abandonament prematur dels estudis ha anat disminuint des de l'any 2008 de forma gairebé regular tant a Catalunya, a Espanya i a la Unió Europea. Tot i això, és evident que la taxa d'abandonament tant de Catalunya com d'Espanya queda allunyada dels nivells destacablement inferiors de la Unió Europea.

Taula 2.8. TAXA D'ABANDONAMENT I SUPERACIÓ D'ESO I BATXILLERAT CURS 2014-2015 TORTOSA

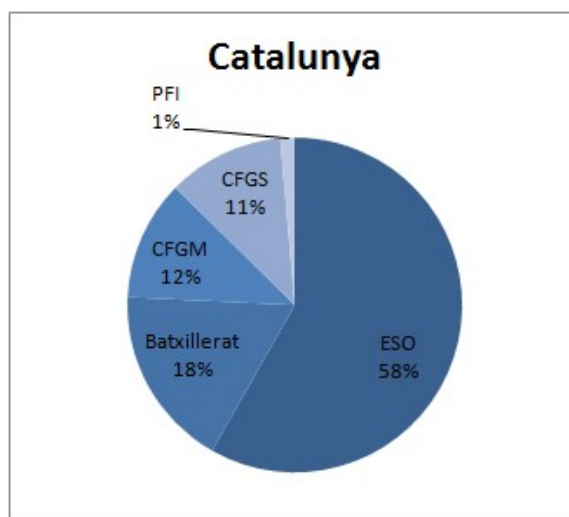
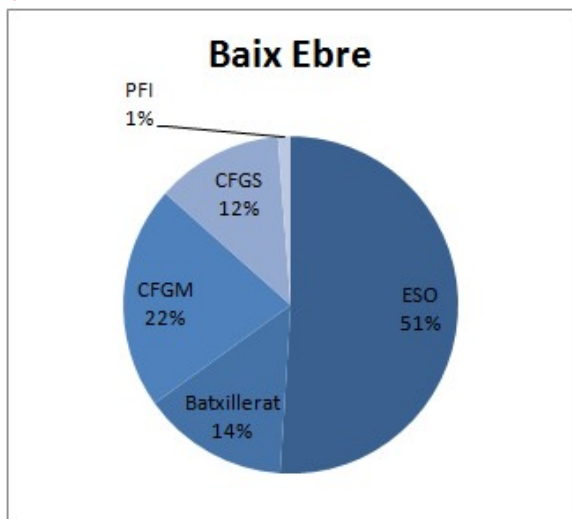
| ESTUDIS | PERCENTATGE |
|--------------------------|-------------|
| Abandonament ESO | 3,30% |
| Abandonament Batxillerat | 2,50% |
| Graduació ESO | 87,90% |
| Graduació Batxillerat | 84% |

Font: Generalitat de Catalunya

Més concretament, a la ciutat de Tortosa la taxa d'abandonament en l'ESO se situa al 3,3% i la Taxa d'abandonament de Batxillerat és lleugerament inferior, d'un 2,5%. Quant a l'èxit de finalització d'aquests estudis, durant el curs 2014-2015, un 87,9% del total de l'alumnat d'ESO va graduar-se, mentre que al batxillerat van aconseguir la titulació un 84% dels i les alumnes.

Pel que fa a l'alumnat matriculat en estudis secundaris a Catalunya en comparació a la comarca del Baix Ebre, és important assenyalar la diferència d'estudiants de Cicles de Formació Professional de Grau Mitjà: mentre a Catalunya representen un **12%** del total de l'alumnat de l'educació secundària, al Baix Ebre aquest mateix sector ascendeix a un **22%** d'estudiants.

Gràfic 2.9. ALUMNAT D'ENSENYAMENT SECUNDARI CATALUNYA - BAIX EBRE 2014-2015



Font: Idescat

Pel que fa al total d'alumnat matriculat a Tortosa durant el curs 2015-2016 diferenciant entre els estudis d'ESO, Batxillerat i Cicles Formatius, les dades són les següents:

Taula 2.10. PERSONES MATRICULADES A TORTOSA CURS 2015-2016

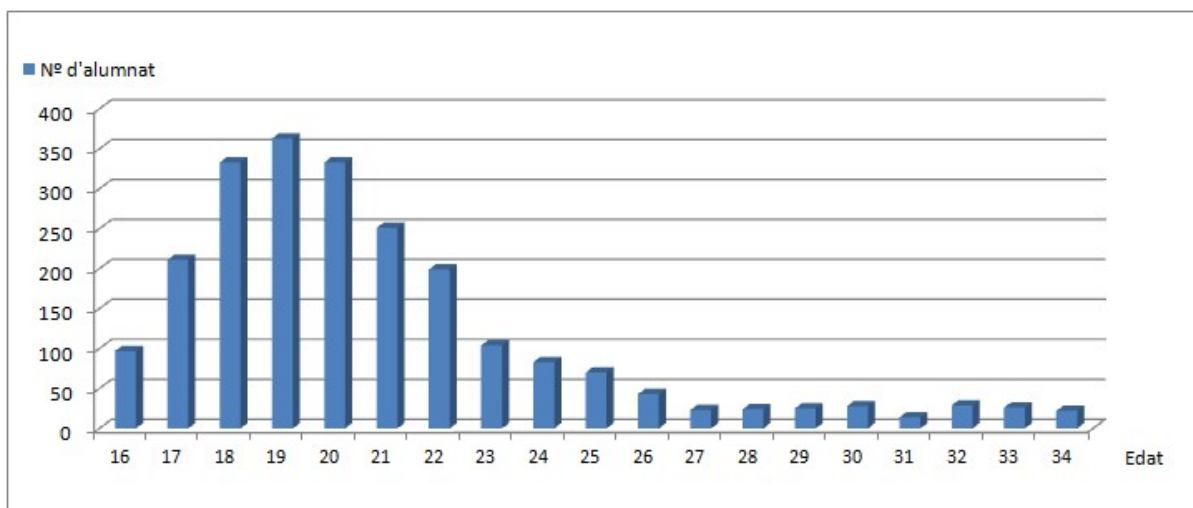
| Estudis | Persones matriculades a Tortosa curs 2015-2016 |
|------------------|--|
| ESO | 2.526 |
| Batxillerat | 854 |
| Cicles Formatius | 2.533 |

Font: Generalitat de Catalunya

Més concretament, el número de població jove matriculada a Tortosa durant el curs 2015-2016 en formació professional es resumeix en la següent gràfica, on es pot veure que les franges d'edat amb més de 50 alumnes matriculats van des de els 16 anys als 25 anys, sent la franja de 19 anys la més destacable, que supera els 350 matriculats, seguidament de la de 18 anys i 20 anys, que supera els 300 alumnes. Així, els joves matriculats en estudis de Formació Professional representen un 89'93% del total dels matriculats en aquest mateix nivell. Cal tenir en compte a l'hora d'analitzar aquestes dades que el jovent que estudia formació professional a Tortosa procedeix de diferents indrets del territori, per la qual cosa no es pot establir una relació amb el número de joves empadronats a la ciutat.

Gràfic 2.11. PERSONES MATRICULADES EN CICLES FORMATIUS A TORTOSA

CURS 2015-2016 (16-34 ANYS)



Font: Generalitat de Catalunya

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNIQUES

| EDUCACIÓ I ENSENYAMENT PROBLEMÀTIQUES | PROPOSTES |
|---|--|
| 1. És difícil trobar feina d'allò que s'ha estudiat, i més especialment en certs perfils professionals del jovent. | a) Adquirir competències complementàries. |
| . No es pot adquirir experiència laboral i si hi ha la possibilitat de fer pràctiques, aquestes són abusives. | |
| 3. Existeix una bona oferta formativa, però un mercat laboral limitat. Tot i això, és necessari adaptar l'oferta formativa a certes especialitzacions. | |
| . Existeix un abandonament prematur dels estudis. | |
| 5. Existeix un nombre significatiu de joves que no arriben a graduar-se en ESO. | |
| . Els centres educatius són espais de coexistència. | |
| 7. Als centres educatius existeixen guetos com a la resta de societat i en alguns centres es detecta un cert perfil de jovent. | |
| . En l'àmbit de l'educació no formal hi ha dificultats d'accés a diferents activitats i recursos, tant d'oferta pública com privada. Sobretot pel que fa a les esportives (quotes competició, federatives, equipament esportiu) artístiques i idiomes. | |
| 9. En l'entorn d'algunes activitats esportives com el futbol es generen situacions de violència incitades per les mateixes famílies dels participants. | a) Impulsar formació o campanyes de conscienciació en contra de la violència esportiva que també inclogui als pares. |
| 0. Molts joves es veuen obligats a marxar de la ciutat perquè hi ha poca expectativa laboral i oferta formativa limitada, especialment si són estudis superiors i en col·lectius específics poc qualificats. Tot plegat acompanyat de la manca d'una visió emprenedora. | |
| 11. Molts joves volen marxar de la ciutat però la situació econòmica familiar no els ho permet. | |
| 2. El nivell actual d'ESO no assoleix les demandes del cicle. | |
| 13. Es necessita millorar la formació complementària en assignatures com art, música, llengües etc. | |



| | |
|--|--|
| 4. La qualitat de l'ensenyament s'ha vist afectada per les retallades i es generen més desigualtats. | |
| 15. Manca de coordinació entre els centres educatius i les diferents entitats que treballen amb el jovent. | |

C. RECURSOS MUNICIPALS

| INSTITUCIÓ/ENTITAT - ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|---|---------------------------------------|---|
| Ajuntament de Tortosa – U. Joventut | Cicles de Formació Alternativa | Qui: Tota la població, en especial atenció Joves. Què: Formar i adquirir hàbits d'aprenentatge en diferents temàtiques no formals. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Conveni amb el CNPL | Qui: Tota la població. Què: Cursos de català i acollida lingüística. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Descobreix la teva ciutat | Qui: Escoles. Què: Fomentar la descoberta del patrimoni de la ciutat. |
| Programa socio-educatiu 6/16. | Pla Educatiu d'entorn | Qui: Tothom. Què: La ciutat de Tortosa, tant les administracions com les entitats participants, consideren que actualment la realitat social del municipi requereix actuacions conjuntes i de treball en xarxa, adreçades a infants i joves de 6 a 16 amb risc d'exclusió social i amb una situació socioeconòmica precària. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Programa de Qualificació Bàsica (PQB) | Qui: Joves entre 16 i 21 anys sense l'ESO. Què: Orientar, informar, formar, inserir i assessorar als joves d'entre 16 a 21 anys que no han assolit els objectius de la ESO. |
| Ajuntament de Tortosa – Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Centre Obert Sant Francesc | Qui: Espai per infants i adolescents. Què: Servei d'atenció a la infància i l'adolescència: reforç educatiu i de lleure. |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Campus d'Estiu | Qui: Infants i joves. Què: Amb una ampla proposta, tant aquàtica com en sec, que combina la pràctica esportiva i el lleure. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Diversitat Cultural | Campus interculturals | Qui: Infants i joves. Què: Amb una ampla proposta, tant aquàtica com en sec, que combina la pràctica esportiva i el lleure. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Espai Obert d'Aprenentatge (EOA) | Què: Dones i joves. Foment de la integració i cohesió social. Espai familiar: tallers de treball amb famílies immigrants. Escola de Tall i Costura. Coneixement de l'entorn: curs de 20 hores per aconseguir l'arrelament social o simplement acostar-se al coneixement de Tortosa. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Estiu i Tardor Jove | Qui: Joves entre 15 i 30 anys. Què: Generar activitats de lleure per a joves de la ciutat, per tal d'engegar processos de participació juvenil. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Nadal Jove | Qui: Infants i jovent. Què: Afavorir el voluntariat i el treball en el temps de lleure dels infants i del jovent alhora que també es busca fomentar els valors culturals, multirracials i del coneixement en diferents àmbits: solidaritat, medi ambient, informàtica, esport, natura, etc. |
| Atzavara – Arrels | ESPLAIA'T | Qui: Infants i joves. |

| | | |
|---|--|---|
| | | Què: Espai de trobada de xiquets/es; reforç educatiu, de lleure i participació en les activitats de la ciutat. |
| Ajuntament de Tortosa - Àrea Serveis Persones + Creu Roja | Reforç Escolar Creu Roja | Qui: Infants i joves. Què: Espai de reforç escolar amb grups procedents de l'educació primària dels centres de Remolins i La Mercè. Treball basat en el seguiment escolar entitat-centre |
| Ajuntament de Tortosa - Àrea Serveis Persones | Aula Oberta TIC | Qui: Infants i joves. Què: Impuls de les noves tecnologies |
| Ajuntament de Tortosa - Àrea Serveis Persones | REDES | Qui: Tothom. Què: Espai de reforç escolar centrat en les competències bàsiques. Atén, en grups organitzats per edats i matèries, infants i joves entre 9-16 anys |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Projecte Lector | Qui: Infants i joves. Què: Acompanyament per a la millora de la comprensió lectora d'alumnat amb mancances lingüístiques. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Cessió d'ús social dels CEIP's | Qui: Entitats i associacions. Què: Cessió d'ús social de centres educatius a entitats i associacions per realitzar activitats. |
| Atzavara - Arrels | Projecte de Prevenció de l'Abandonament Prematur de l'ESO. | Qui: Alumnat d'ESO Què: Prevenció de l'abandonament dels estudis de l'ESO. |
| PICI | Espai de Treball Sectorial: Educatiu Projecte 6/16 | Qui: recursos tècnics Què: L'ETR és un espai obert a la participació de tots els recursos tècnics i professionals que operen -directa o indirectament- en els àmbits temàtics identificats com a prioritaris en el sí de la Programació Comunitària Intercultural. |

➤ ANÀLISI DE LES DADES

Si fem una comparativa entre les actuacions que es desenvolupen des de l'activitat municipal i les necessitats que es detecten, comprovem, que en l'àmbit educatiu existeix una important quantitat de projectes destinats a potenciar l'educació, tant en l'àmbit formal com en el no formal.

La ciutat de Tortosa compta amb una ampla oferta de centres educatius de formació reglada, a nivell d'ESO, batxillerat, Cicles de formació professional i estudis universitaris. Tot i això, l'augment de l'atur dels darrers anys ha provocat que molts joves tornin als seus estudis, especialment pel que fa als cicles formatius, i més concretament els de grau mitjà. En aquest sentit és important destacar que al Baix Ebre el nombre d'estudiants de Cicle de Formació Professional de Grau Mitjà representa un 10% més respecte de la resta de Catalunya.

Si ens centrem amb els estudis universitaris, la ciutat de Tortosa actualment es caracteritza per tenir diferents centres universitaris on poder cursar estudis superiors, com són el centre d'estudis a distància Universitat Nacional de Educació a Distància (**UNED**), el centre d'estudi de la Universitat Oberta de Catalunya (**UOC**), l'Escola Universitària de la Salut i l'Esport (**EUSES**) i el Campus Universitari de les Terres de l'Ebre de la Universitat Rovira i Virgili



(URV), on actualment s'imparteixen els estudis de: Grau d'Administració i Direcció d'Empreses, Grau d'Educació Infantil, Grau d'Educació Primària, Grau d'Infermeria i Màster en Envel·liment i Salut.

Pel que fa referència als recursos en transició escola-treball, les sol·licituds per cursar Programes de Qualificació Bàsica com estudis a l'Escola d'Adults de Tortosa han seguit la línia ascendent, com a conseqüència de les dificultats per incorporar-se al mercat de treball, ja sigui perquè no poden accedir-hi o perquè es troben a l'atur amb poques possibilitats de reincorporar-se.

Quant a la demanda del jovent per tenir més beques per l'estudi i més oferta formativa, les unitats i àrees de l'Ajuntament, treballen perquè Tortosa sigui sent aquest referent al territori, elaborant un gran ventall de propostes i actuacions, treballant des de la formació reglada com no reglada, així com des de la potenciació d'activitats de lleure com a eina i recurs educatiu i d'actuacions per a la integració del col·lectiu nouvingut i amb menys recursos socioeconòmics a la ciutat.

A. REPTE

Aconseguir l'èxit en la trajectòria educativa de les persones joves.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Desenvolupar una oferta formativa de qualitat en tots els nivells del sistema educatiu.

2. Específics:

- Afavorir l'accés del jovent a la formació en tots els nivells formatius.
- Potenciar els programes d'inserció educativa.
- Afavorir la cohesió dintre de l'àmbit educatiu.
- Promoure l'educació no formal i informal.
- Prevenir l'abandonament escolar.

C. PROPOSTES

1. Formació professional complementària per tal d'augmentar les possibilitats d'accedir al món laboral.
2. Oferta formativa en pràctiques per tal d'adquirir experiència professional.
3. Programes educatius alternatius a l'ESO destinats a aquell jovent no graduat.
4. Programes als centres educatius que treballen per la cohesió social dintre de l'aula.
5. Formació o campanyes de conscienciació en contra de la violència esportiva que també inclogui als pares.
6. Ajudes destinades al pagament d'activitats extraescolars (esport, art i idiomes).

D. PROGRAMES

L'educació ocupa un paper cabdal en el desenvolupament de les oportunitats presents i futures de la persona. Més enllà de l'ensenyament formal, l'educació integral de la persona incorpora l'aprenentatge d'habilitats i actituds que sumen de manera especialment profunda

en la configuració de les identitats i el seu desenvolupament personal. Sota aquesta consideració, les polítiques educatives ocupen un paper central en el conjunt de les polítiques de joventut i seran una eina cabdal per incidir en les trajectòries vitals i el projecte de vida de les persones joves (PNJCat 2020).

PROGRAMA 1. L'EDUCACIÓ FORMAL

DESCRIPCIÓ: Oferir al jovent una oferta formativa que complementi a la del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya de forma que es pugui respondre a la varietat de situacions acadèmiques i professionals del jovent de la ciutat.

OBJECTIUS:

- **General: Desenvolupar una oferta formativa de qualitat en tots els nivells del sistema educatiu.**
- Afavorir l'accés del jovent a la formació en tots els nivells formatius.
- Potenciar els programes d'inserció educativa.
- Prevenir l'abandonament escolar.

INDICADORS

- Valoració per part dels alumnes als cursos de formació no reglada.
- Nombre d'empreses que s'ofereixen formar alumnat en pràctiques.
- Nombre de cursos de formació complementària destinats al personal docent.
- Augment dels recursos humans destinats a l'educació.
- Disminució de la taxa d'abandonament escolar.

PROJECTES PREVISTOS

Projecte 1. Cicles de Formació Alternativa.

Projecte 2. Oferta formativa en pràctiques: cercar convenis amb empreses privades o programes d'altres administracions que ofereixin pràctiques laborals a estudiants o a joves que busquen la seva primera feina.

Projecte 3. Formació i acompanyament per al professorat.

Projecte 5. Augment dels recursos humans municipals que treballen en l'àmbit educatiu.

Projecte 6. Prevenció de l'abandonament escolar.

Projecte 7. Oferta de Cicles Formatius relacionats amb l'elaboració i transformació alimentària.

Projecte 8. Promoció d'estudis superiors dintre de la URV relacionats amb l'àmbit de les ciències ambientals i agroalimentàries.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat de Joventut
- Unitat d'Ensenyament
- Projecte 6/16
-

PROGRAMA 2. L'EDUCACIÓ EN EL TEMPS DE LLEURE

DESCRIPCIÓ: Preparar els i les joves per a l'ús de la seva condició de ciutadans per mitjà de la descoberta específica de les diverses dimensions de la vida i dels drets i deures de cadascú i, alhora, desenvolupar i afavorir les actituds cíviques i el sentit de responsabilitat i solidaritat.



OBJECTIUS:

- **General: Desenvolupar una oferta formativa de qualitat en tots els nivells del sistema educatiu.**
- Afavorir l'accés del jovent a la formació en tots els nivells formatius.
- Potenciar els programes d'inserció educativa.
- Afavorir la cohesió dintre de l'àmbit educatiu.
- Promoure l'educació no formal i informal.

INDICADORS:

- Grau de satisfacció dels pares, joves i infants que participen en les activitats de lleure organitzades tant per les entitats de la ciutat com per l'ajuntament.
- Nombre d'entitats que es dediquen a l'associacionisme educatiu.
- Nombre d'usuaris de procedència estrangera que participen en les activitats de les entitats.
- Nombre de recursos destinats al reforç i l'acompanyament per realitzar les tasques escolars del jovent.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Ajudes econòmiques per accedir a les activitats extraescolars.

Projecte 2. Suport a les activitats organitzades des de les entitats juvenils: colònies, casals, camps de treball etc.

Projecte 3. Campanyes contra la violència esportiva que incloguin a pares/mares/tutors/es.

Projecte 4. Foment de dinàmiques grupals que treballin la cohesió social en activitats de lleure en centres educatius.

Projecte 5. Recursos per realitzar tasques de recolzament a l'hora de fer els deures fora de l'horari escolar.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat de Joventut
- Unitat d'Ensenyament
- Projecte 6/16

EIX 2: OCUPACIÓ I TREBALL

L'esfera laboral resulta ser un element central en la configuració de les identitats socials i en les trajectòries d'emancipació de les persones joves. Atenent a la perspectiva del cicle de vida, l'anàlisi de les transicions cap a la vida adulta mostra que la posició que un individu posseeix davant del mercat laboral està directament determinada per la trajectòria educativa i mostra influència sobre les oportunitats d'emancipació domiciliària i familiar (Miret [et al.], 2008. Citat al PNJCat 2020).

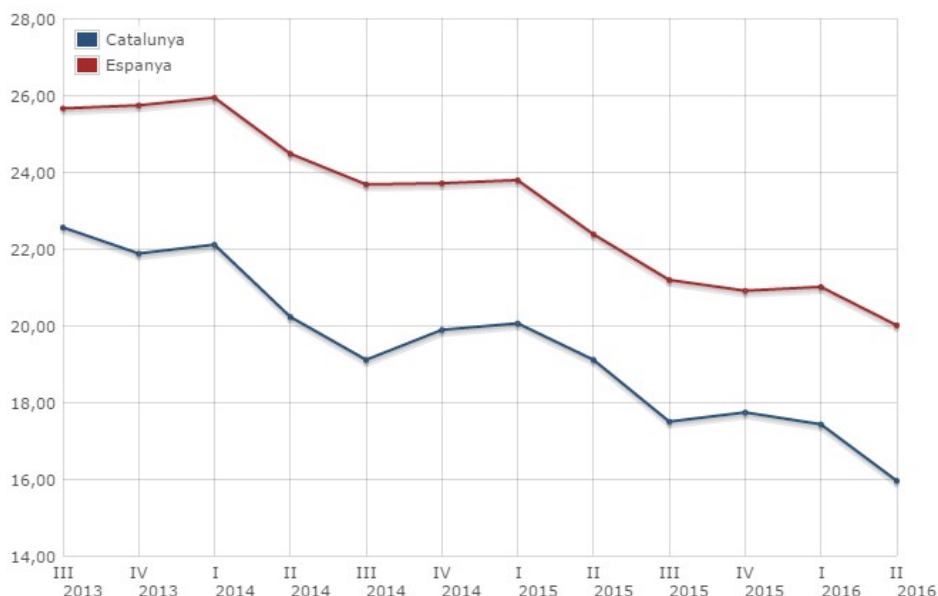
➤ DADES ACTUALS

A. DADES QUANTITATIVES

Per tal de poder fer-nos una representació gràfica de la situació actual en termes d'ocupació i treball, a continuació es mostren les dades més destacades a nivell espanyol, català i

municipal.

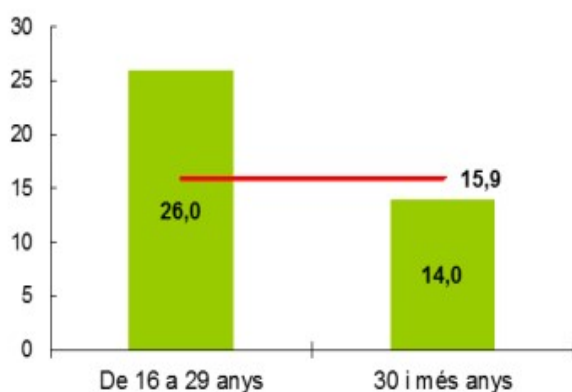
Gràfic 2.12. EVOLUCIÓ DE L'ATUR A ESPANYA I CATALUNYA 2013 (3^{er}T) - 2016 (2^{er}T)



Font Catalunya: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya: INE.

Tal i com es pot observar, des del tercer trimestre de 2013 Catalunya té un nombre inferior d'aturats respecte d'Espanya. Ambdós han anat descendent la seva xifra d'aturats des d'aquesta data fins al segon trimestre de 2016 .

Gràfic 2.12. TAXA D'ATUR SEGON GRUP D'EDAT (%) A CATALUNYA, 2^o TRIMESTRE DE 2016



Durant el segon trimestre de 2016, la taxa d'atur a **Catalunya** entre els joves de 16 anys a 29 anys se situa en un 26% dels joves registrats com a demandants d'ocupació, a diferència de la de 30 anys i més, que descendeix fins al 14%. En xifres absolutes, a Catalunya, en aquest mateix període, hi ha 158.900 joves aturats, i la mitjana global de la taxa d'aturats és d'un 15,9%.

Font: Observatori Català de Joventut

El següent gràfic mostra una comparativa entre la **taxa d'atur registrat** i la **taxa d'atur registral**. És important especificar que l'atur registrat es calcula mensualment i es basa en dades de registres administratius, mentre que l'atur registral es calcula trimestralment i pren les dades d'afiliació de la Seguretat Social. D'aquí que el darrer mes de l'atur registrat sigui



l'agost, mentre que el darrer mes de l'atur registral sigui el juny (últim mes del darrer trimestre).

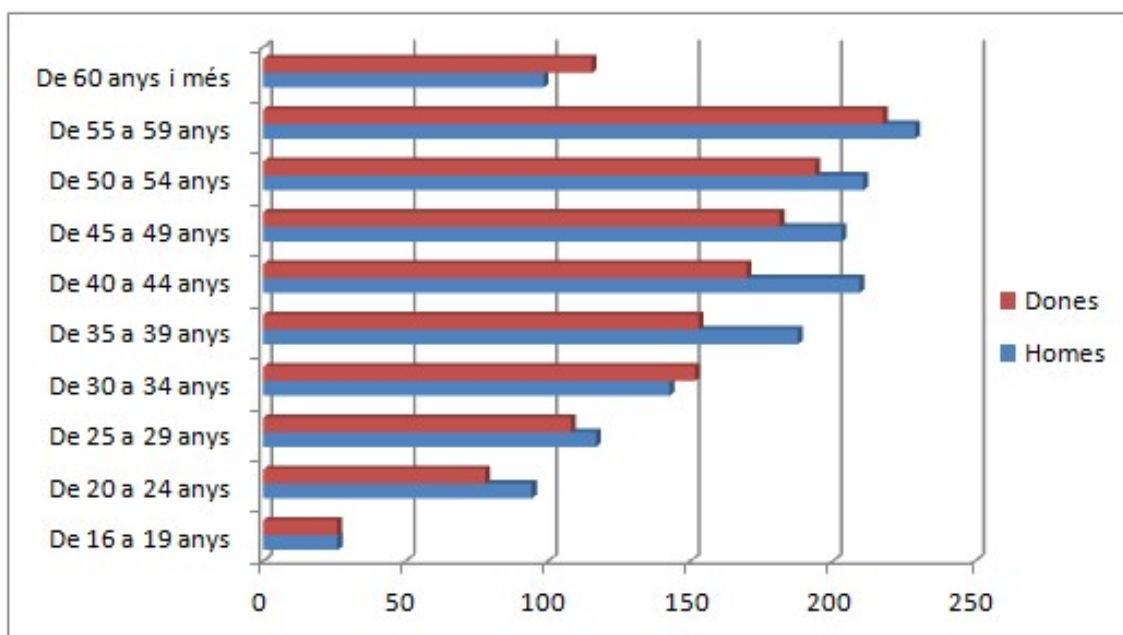
**Gràfic 2.13. ATUR REGISTRAT I ATUR REGISTRAL AL BAIX EBRE
(II TRIMESTRE i AGOST 2016)**

| Atur a la comarca: Baix Ebre | | | | |
|-------------------------------------|---|--|---|---------------|
| Municipi | Atur registrat Agost de 2016 | Variació respecte el mes anterior | Taxa d'atur registral Juny de 2016 | |
| 43904 | Aldea, l' | 207 | 14 | 11,49% |
| 43006 | Aldover | 33 | 0 | 12,46% |
| 43008 | Alfara de Carles | 19 | -2 | 15,04% |
| 43013 | Ametlla de Mar, l' | 321 | 4 | 13,90% |
| 43906 | Ampolla, l' | 143 | -4 | 14,18% |
| 43025 | Benifallet | 29 | -1 | 8,57% |
| 43903 | Camarles | 214 | 1 | 14,86% |
| 43901 | Deltebre | 836 | 71 | 16,31% |
| 43102 | Paüls | 31 | 1 | 13,02% |
| 43104 | Perelló, el | 125 | 10 | 10,93% |
| 43133 | Roquetes | 562 | 8 | 16,34% |
| 43149 | Tivenys | 48 | 1 | 12,53% |
| 43155 | Tortosa | 2.480 | 18 | 16,30% |
| 43052 | Xerta | 68 | 2 | 13,60% |
| Total: Baix Ebre | | 5.116 | 123 | 15,34% |

Font: Observatori Empresa i Ocupació. Generalitat de Catalunya

Amb aquestes dades es pot veure que a Tortosa hi ha 2.480 aturats registrats l'agost de 2016, 18 més que el mes anterior, i que durant el segon trimestre del mateix any l'atur registral ha estat de 16,30%. Cal tenir present que la taxa d'atur registral i la taxa d'atur que proporciona l'EPA (d'on extreu les dades IDESCAT) no són comparables, ja que tant les fonts com els criteris per definir la població aturada, ocupada i activa són diferents.

Gràfic 2.14.1. ATUR RESGISTRAT A TORTOSA PER EDAT 2015

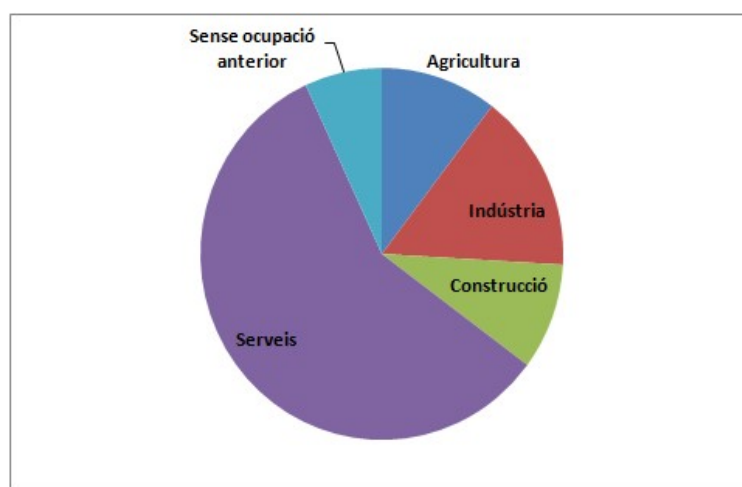


Font: Idescat

Les dades d'atur a la població de Tortosa, com veiem en la taula 1.14.1., tenen una tendència similar a la de les dades Catalunya: l'atur registrat a la ciutat és de 2.912 persones, on les taxes d'atur més elevades es concentren als grups d'edat de 55 a 59 anys amb un 15,33%, seguida pel grup d'edat de 50 a 54 anys amb un 13,90% i de 45 a 49 anys amb un altre 13,20%.

Mitjançant al gràfic 1.14.2., podem observar el nombre d'aturats per sectors a la ciutat de Tortosa. En relació al percentatge total d'aturats, el sector serveis representa el 57,93%, seguit de la indústria amb un 15,54%, l'agricultura amb un 10,38%, la construcció 9,26% i per últim sense ocupació anterior que representen un 6,89%.

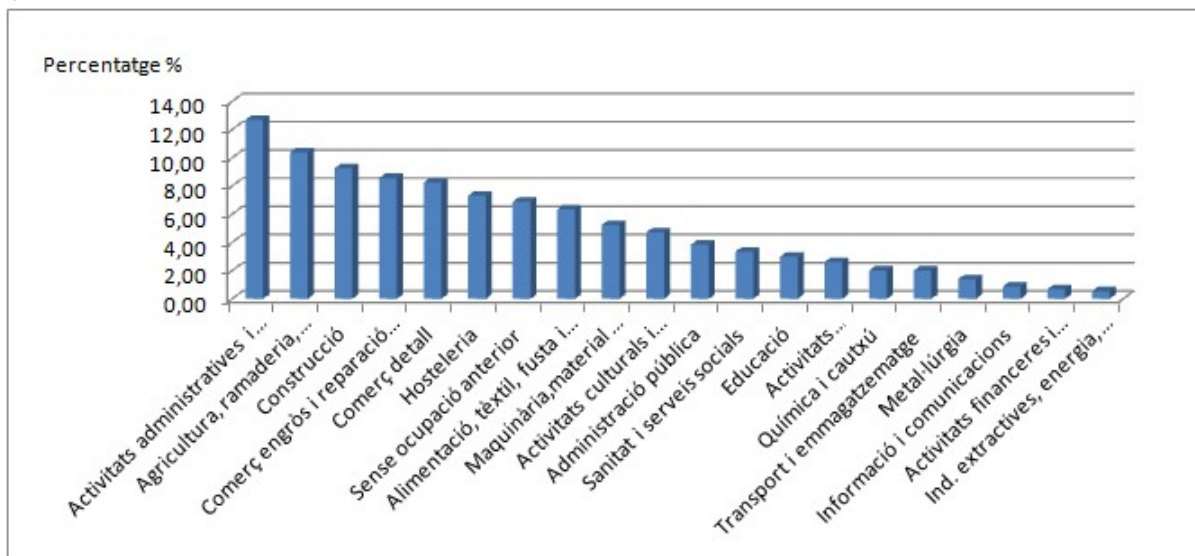
Gràfica: 2.14.2 ATUR REGISTRAT A TORTOSA PER SECTORS 2015



Font: Idescat

Més concretament, al gràfic 1.14.2. es pot observar com el sector administratiu i serveis auxiliars encapçala la llista de major nombre d'aturats per activitats, amb un 12,7%, seguidament del d'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca amb un 10,38%. També amb una representació destacable apareix el sector de la construcció (9,26%), el comerç engròs i reparació vehicles motor i motocicletes (8,58%), el comerç al detall (8,25%) i l'hosteleria (7,32%).

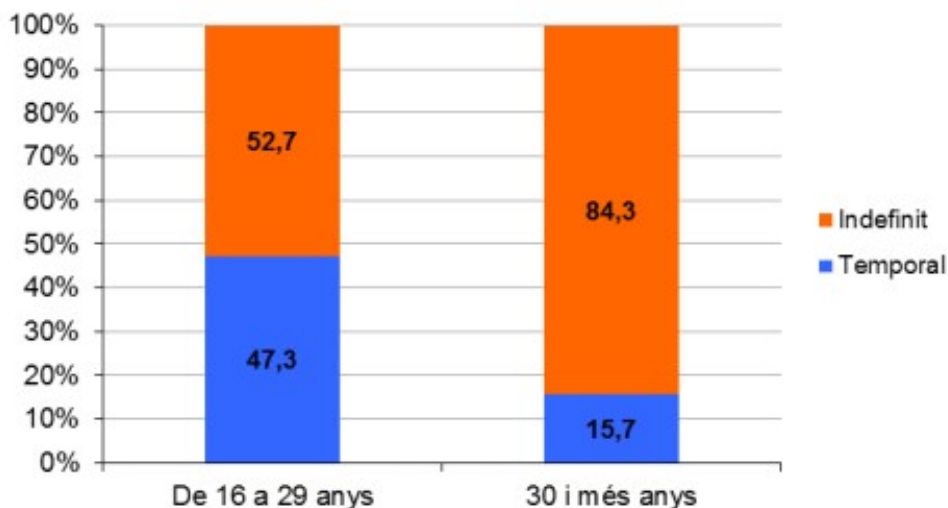
Gràfic 2.14.3. ATUR REGISTRAT A TORTOSA PER SECTORS 2015



Font: Idescat

Quant a la tipologia dels contractes, tal i com es pot observar en el següent gràfic, gairebé la meitat de la població jove entre 16 a 29 anys està contractada de forma temporal (47,3%), mentre que en la població de 30 anys i més aquesta mateixa tipologia de contractes només es dona entre un 15,7% de persones.

Gràfic 2.13. TIPUS DE CONTRACTE ENTRE LA POBLACIÓ OCUPADA ASSALARIADA SEGONS GRUP D'EDAT (%). CATALUNYA, 2^o TRIMESTRE 2016



Font: Observatori Català de Joventut

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNIQUES

| OCUPACIÓ I PROBLEMÀTIQUES | TREBALL PROPOSTES |
|---------------------------|-------------------|
|---------------------------|-------------------|

| | |
|--|---|
| 1. A Tortosa hi ha manca d'ofertes de feina i les que hi ha no sempre s'adeqüen al perfil del les persones demandants d'ocupació. | <ul style="list-style-type: none"> a. Parlar amb el teixit empresarial per acotar el perfil de les persones treballadores. b. Oferir pràctiques no laborals. c. Sensibilitzar entitats municipals per millorar la xarxa empresarial al territori (subvencions, sòl industrial, fibra òptica etc.). |
| · Els joves tenen dificultats d'accés a les ofertes de feina (no tenen experiència, o pateixen discriminacions per origen, condició social, gènere, edat, aparença etc.) | <ul style="list-style-type: none"> · Sensibilitzar el sector empresarial vers el paper del jovent i la diversitat cultural. · Canviar el prejudici que té l'empresari cap a certs valors: sensibilització. |
| 3. Els contractes són temporals i precaris (treballar més hores de les que estipula el contracte, no tenir un horari definit o la subocupació), i molts joves no tenen informació sobre els drets laborals i la tipologia de contractes. | <ul style="list-style-type: none"> a. Augmentar el nombre d'inspeccions laborals. b. Assessorament en drets laborals. |
| · Hi ha casos en què no existeix contracte laboral i l'única opció del jovent és treballar en l'economia submergida, situació que es dóna especialment en determinats sectors com l'agrícola. | <ul style="list-style-type: none"> · Fomentar accions d'assessorament i orientació laboral. |
| 5. El jovent té dificultats per conciliar vida laboral amb estudis o vida familiar. Això acompanyat d'una manca d'assessorament per fer-ho. | <ul style="list-style-type: none"> a. Assessorar als joves en temes de conciliació laboral. b. Banc d'hores: vida familiar. |
| · Molts joves es veuen obligats a marxar fora a treballar. | <ul style="list-style-type: none"> · Assessorar al jovent sobre els diferents programes de treball/pràctiques internacionals. |
| 7. Alguns joves adopten una actitud d'acceptació i resignació i accepten les condicions laborals que se'ls ofereix, siguin quines siguin. | <ul style="list-style-type: none"> a. Assessorament. |
| · Alguns joves mostren una actitud de rebuig, entesa com a passiva i inactiva, en que no es mostra cap interès (desmotivació) cap a la trajectòria laboral i educativa. | <ul style="list-style-type: none"> · Acompanyament tècnic individualitzat als joves més desmotivats. |
| 9. A nivell tècnic i polític es manifesta el desconeixement d'algunes de les vies d'accés a l'ocupació, la falta de coordinació entre els diferents programes d'orientació i inserció i la dificultat en trobar joves que vulguin formar part d'aquests programes. | <ul style="list-style-type: none"> a. Taules per coordinar-se. b. Racionalitzar la gestió de tots els programes d'ocupació. c. Fer diagnosi prèvies a l'execució dels projectes. |

C. RECURSOS DE CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|--|------------------------|---|
| Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació | Servei d'intermediació | Qui: Persones treballadores que busquen una ocupació adequada a les seves característiques. |



| | | |
|---|---|--|
| ocupacional (CFO) | laboral- Agència de col·locació | Què: Dur a terme activitats d'intermediació laboral que tenen com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als ocupadors les persones treballadores més apropiades als seus requeriments i necessitats. |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO) | Casa d'oficis (Auxiliar de jardineria) | Qui: Persones aturades menors de 25 anys inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats (DONO) al Servei Públic d'Ocupació, amb un nivell mínim de qualificació assolit (ESO, batxillerat o cicle formatiu de grau mitjà o similar). Què: Formar a 10 nois i noies en l'especialitat de jardineria, qualificant-los professionalment per tal d'afavorir l'assoliment d'un nivell formatiu, perfeccionament o especialització més avançant i facilitar així la seva posterior inserció laboral. (6 mesos formació + sis mesos contractació). |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO) | Fem ocupació per a Joves (Garantia Juvenil) | Qui: Joves entre 18 i 29 anys en situació d'atur, prioritàriament amb experiència professional amb ESO/Batxillerat o cicles formatius de grau mitjà (CFGM). Què: Combina la formació amb la contractació subvencionada per a l'empresa contractant. La persona jove podrà ser contractada mitjançant un contracte per a la formació i aprenentatge o mitjançant qualsevol modalitat contractual d'acord amb la normativa laboral vigent. Les accions formatives tindran una durada mínima de 120 hores i màxima de 300 hores i s'ajustaran a les necessitats de les empreses (Acompanyament i seguiment a la contractació). |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Projecte Integral (Garantia Juvenil) | Qui: Joves entre 16 i 29 anys, aturats i sense GESO. Què: Potenciar la igualtat d'oportunitats de les persones joves en situacions de risc d'exclusió social; Fomentar la inserció al món laboral o educatiu d'aquelles persones joves que no accedeixen als recursos formatius i/o ocupacionals formals existents al territori; Iniciar un procés personalitzat d'acompanyament, suport, tutorització, orientació, coneixement i explicació de l'àmbit laboral, formatiu i educatiu; Integrat dins el PICI (Projecte d'Intervenció Comunitària Intercultural) de Tortosa. |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Treball i Formació Persones aturades no perceptores (PANP) | Qui: Persones aturades, prioritàriament a partir de 30 anys, que hagin exhaurit la prestació i/o el subsidi per desocupació. Què: Afavorir la inserció laboral i millorar l'ocupabilitat - contractació laboral de les persones participants per a la realització de treballs de caràcter públic i interès social, durant 6 mesos a jornada completa; Accions formatives, d'entre 80 i 120 hores de durada, d'assistència obligatòria per part de les persones participants durant la jornada laboral. |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Treball i Formació Persones aturades beneficiàries RMI. | Qui: Persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció. Què: Afavorir la inserció laboral i intervenir per tal de millorar les seves condicions personals, socials, familiars i d'ocupabilitat; Contractació laboral per a la realització de treballs de caràcter públic i interès social, durant 6 mesos a jornada completa; accions formatives, d'entre 20 i 30 hores de durada, d'assistència obligatòria per part de les persones participants durant la jornada laboral del contracte de treball. Derivació SOC |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Viver d'empreses Ajuntament de Tortosa | Qui: Persones emprenedores que tinguin un projecte empresarial de futur, viable econòmicament i tècnicament. |

| | | |
|--|---|---|
| | | <p>Què: Assessorament empresarial, formació en gestió empresarial per a emprenedors; lloguer despatxos, aules de formació, sala de reunions.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Cursos formació ocupacional | <p>Qui: Persones en situació d'atur.</p> <p>Què: Cursos formació ocupacional FOAP 2015/2016. Formar l'alumnat en els mòduls dels diferents certificats de professionalitat. Els cursos varien cada any (els cursos nivell 2 requereixen del GESO).</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Cursos formació ocupacional | <p>Qui: Persones treballadores.</p> <p>Què: Millorar la formació de treballadors i treballadores en actiu de mitjançant la impartició de mòduls formatius de certificats de professionalitat.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Programa SEFED | <p>Qui: Tothom (amb l'ESO i si no, prova d'accés).</p> <p>Què: Formar l'alumnat mitjançant la metodologia de la simulació en els mòduls del certificat de nivell 2 anomenat Activitats de Gestió Administrativa de codi: ADGD0308 de la família professional Administració i gestió.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Centre de formació ocupacional (CFO) | Centre col-laborador ACTIC | <p>Qui: majors de 16 anys</p> <p>Què: permet examinar-se sobre les competències TIC.</p> |
| Viver d'empreses Tortosa + Viver d'empreses Baix Ebre Innova Camarles | Catalunya Emprèn | <p>Qui: Tothom</p> <p>Què: Fomentar l'emprenedoria per afavorir la creació d'empreses i la consolidació de les ja creades.</p> |
| Consell Comarcal del Baix Ebre | Joves per l'ocupació (Garantia Juvenil) | <p>Qui: Joves entre 16 i 25 anys en situació d'atur ESO no finalitzada.</p> <p>Què: Inserció laboral i qualificació, orientació, formació, promoció, participació empreses; es valora experiència professional.</p> |
| Consell Comarcal del Baix Ebre | Fem ocupació per a Joves (Garantia Juvenil) | <p>Qui: Joves entre 18 i 29 anys en situació d'atur amb ESO/Batxillerat o Cicles formatius de Grau Mitjà (CFGM).</p> <p>Què: Inserció laboral, prospecció i assessorament empreses, orientació i acompanyament a la inversió. Formació. Experiència professional en empreses.</p> |
| Viver d'empreses Tortosa + Viver d'empreses Baix Ebre Innova SL | Ocupa't del teu futur (Garantia Juvenil) | <p>Què: Programa d'emprenedoria. Dins el marc Catalunya Emprèn.</p> |
| Consell Comarcal del Baix Ebre | Baix Ebre Innova (BEI) | <p>Qui: Tothom.</p> <p>Què: Afavorir la creació, desenvolupament i consolidació d'activitats empresarials i industrials a la comarca, així com facilitar les eines adequades als emprenedors que tenen una idea o un projecte per a dur a terme.</p> |
| Consell Comarcal del Baix Ebre | Borsa de treball | <p>Qui: Tothom.</p> |
| Servei d'ocupació de Catalunya (SOC) | Garantia Juvenil | <p>Qui: Joves entre 16 i 29 anys.</p> <p>Què: Informació, orientació etc.</p> |
| Cambra del Comerç de Tortosa - El Programa Integral de Qualificació i Ocupació | Garantia Juvenil | <p>Qui: Joves entre 16 i 29 anys i empreses del territori.</p> <p>Què: Registre, orientació, formació, acompanyament i contractació.</p> |
| IDFO-UGT | Programa d'orientació i acompanyament a la inserció | <p>Qui: Persones demandants d'ocupació no ocupades inscrites al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.</p> <p>Què: En el marc del programa d'orientació i acompanyament a la inserció es duen a terme actuacions que, mitjançant la informació, orientació i/o motivació, possibiliten la millora de la posició en el</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | mercat de treball de les persones demandants d'ocupació. Qui: joves d'entre 16 i 24 anys. |
| Fundació GENTIS | Noves Oportunitats (GJ) | Què: Els joves participaran en un procés d'acollida que, a través de unitats competencials, accions grupals i comunitàries, adquiriran la base necessària per poder dissenyar el seu propi projecte de vida, sent el nucli central del mateix la orientació, l'acompanyament i la tutorització del/la jove. Aquest itineraris personalitzats donaran lloc a accions formatives, oportunitats laborals, i accions de professionalització que els permetrà accedir al món laboral de manera qualificada. |
| Aim Solo | Singular Talent | Qui: Joves entre 16 i 29 anys titulats universitaris i de cicles formatius de grau superior. Què: Descobrir la "singularitat" de cada jove, talent, per connectar-lo amb les necessitats "singulares" de les empreses. Una singularitat que es descobreix en els joves a través de la metodologia AS Avatar. |
| Obre't'Ebre | Programa TLN Mobilitat (GJ) | Qui: Joves entre 16 i 29 anys. Què: Dóna suport a les entitats que disposin de projectes de mobilitat transnacional, per tal que les persones joves realitzin pràctiques formatives no remunerades en entitats o empreses, públiques o privades, d'estats membres de la Unió Europea. |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Assessorament en temes d'educació i treball | Qui: Joves entre 16 i 29 anys. Què: Donar assessoria personal a joves que tinguin dificultats en alguna d'aquesta temàtica, i derivar-los fent el seguiment als recursos existent al municipi. |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Programa CPA'C sobre temes laborals i d'emprenedoria | Qui: Educació secundària i cicles formatius. Què: Tallers i xerrades sobre el mercat de treball, la orientació laboral i l'emprenedoria. |
| PICI | Espai de Treball Sectorial: Treball i Ocupació | Qui: recursos tècnics Què: L'ETR és un espai obert a la participació de tots els recursos tècnics i professionals que operen -directa o indirectament- en els àmbits temàtics identificats com a prioritaris en el sí de la Programació Comunitària Intercultural. |

➤ ANÀLISI DE LES DADES

En termes generals, les dades del mercat de treball de Tortosa no divergeixen de les dades de la resta de Catalunya. L'atur registrat a la ciutat en números totals representen **2.912** persones, al 2015. No es pot obviar que la situació laboral de la gent jove ja es caracteritzava per la precarietat abans de la crisi econòmica. La temporalitat dels contractes dels i les joves sempre ha estat major que en el conjunt de la població. Els baixos salaris, la inestabilitat i la sobrequalificació, són aspectes que sempre han estat presents en l'àmbit laboral juvenil. Aquest escenari històric, s'ha vist accentuat amb la situació econòmica actual.

Tot i que l'atur ha anat descendint durant els últims anys, incloent l'atur juvenil, és cert que la taxa d'atur d'aquesta part de població, acusada especialment en els sectors de serveis, la construcció i la indústria, amb una presència important a Tortosa, segueix sent relativament alta, i contribueix a la vulnerabilitat del jovent, i més concretament a la dels que tenen una baixa qualificació.

Des de les demandes llençades a través del procés comunitari realitzat per a l'elaboració d'aquest Pla, es fa referència a la necessitat de fomentar accions d'assessorament i orientació laboral. En aquest sentit, des de l'Ajuntament de Tortosa s'ofereix un servei d'assessorament en matèria de treball a la població i des de les administracions es treballa per potenciar aquestes polítiques públiques, i fomentar així eines i recursos per millorar l'ocupació juvenil. Tot i això, a nivell polític i tècnic es manifesta la necessitat de coordinació entre els diferents programes i serveis d'assessorament laboral per al jovent. Els i les joves que han participat als col·loquis defensen la necessitat de crear llocs de treball qualificats i critiquen la precarietat de les condicions laborals de molts dels contractes que se'ls ofereix.

Les línies d'actuació d'àmbit municipal que se centren en l'accés al món de treball les desenvolupen des de l'àrea de Promoció Econòmica, la qual se centra en la realització de programes específics per a la inserció de qualsevol col·lectiu que es trobi en desavantatges socials, així com la gestió d'una borsa de treball per facilitar l'accés al mercat laboral (casa d'oficis, escoles tallers, cursos de formació ocupacional etc.).

L'objectiu principal és seguir treballant amb les polítiques socials ja consolidades, les quals ajuden a pal·liar les deficiències i problemàtiques dels col·lectius amb més desavantatges com poden ser els nouvinguts, els quals moltes vegades manifesten una necessitat de formació i treball. Tant des de l'Ajuntament de Tortosa com des de diferents unitats i àrees municipals es treballa en primera línia implantant programes d'ajuda, inserció i cohesió social amb la finalitat d'orientar, informar i assessorar sobre tots els tràmits necessaris per a la recerca de feina i d'inserció social a la ciutadania.

A. REPTE

Aconseguir l'èxit en la trajectòria laboral de les persones joves.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Millorar l'ocupabilitat de les persones joves per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i a la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.

2. Específics:

- a. Afavorir i impulsar l'orientació laboral del jovent.
- b. Potenciar programes d'inserció laboral destinats al jovent.
- c. Facilitar l'accés i la implantació de noves iniciatives al territori.
- d. Establir mecanismes per lluitar contra la precarietat laboral.

C. PROPOSTES

Pràctiques no laborals.

1. Sensibilització de la xarxa empresarial del territori vers el paper del jovent i els valors socials.
2. Assessorament laboral (drets i deures, tipologia de contractes etc.) dintre dels diferents programes d'orientació professional.



3. Assessorament en matèria de treball i pràctiques a l'estranger.
5. Banc d'hores per tal d'afavorir la conciliació de la vida laboral – familiar – estudiantil.
6. Coordinació en la gestió dels diferents programes d'orientació laboral.

D. PROGRAMES

L'esfera laboral resulta com un element central en la configuració de les identitats socials i en les trajectòries d'emancipació de les persones joves. L'ocupabilitat i la qualitat del treball són dimensions estratègiques en la transició laboral de les persones joves. Així mateix, el treball reproductiu, les opcions de conciliació de l'esfera laboral amb altres aspectes de la vida de la persona jove són elements clau que determinen l'èxit de la transició laboral i, per tant, la trajectòria de vida i la identitat de l'individu (**PNJCat 2010-2020**).

PROGRAMA 3. LA INSERCIÓ LABORAL DELS JOVES

DESCRIPCIÓ: Els i les joves constitueixen un dels col·lectius més durament afectats per la desocupació. No tothom té les mateixes facultats per introduir-se dintre de l'etapa productiva, com tampoc resulta fàcil moure's sense conèixer el camí cap a l'ocupació. Per aquests motius cal donar al jovent el màxim suport i acompanyament a la vegada que proporcionar-li recursos perquè pugui incorporar-se al món del treball.

OBJECTIUS:

- **General: Millorar la ocupabilitat de les persones joves per augmentar les seves oportunitats d'accés al treball i a la realització del propi projecte professional en igualtat d'oportunitats.**
- Afavorir i impulsar l'orientació laboral del jovent.
- Potenciar programes d'inserció laboral destinats al jovent.
- Facilitar l'accés i la implantació de noves iniciatives al territori.
- Establir mecanismes per lluitar contra la precarietat laboral.

INDICADORS:

- Nombre de visites a la Borsa de Treball
- Grau de satisfacció del servei de la Borsa de Treball.
- Nombre d'inscrits als cursos de formació ocupacional.
- Grau de satisfacció dels coneixements adquirits en els cursos de formació ocupacional.
- Nombre d'empreses que s'ofereixen a formar alumnat en pràctiques.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Cursos de formació ocupacional

Projecte 2. Formació i orientació laboral.

Projecte 3. Potenciació de la borsa de treball.

Projecte 4. Sensibilització de la xarxa empresarial del territori vers el paper del jovent en el món laboral.

Projecte 5. Banc d'hores per a la conciliació de la vida laboral – familiar – estudiantil.

Projecte 6. Treball en xarxa: coordinació entre els diferents programes destinats a la inserció laboral del jovent.

Projecte 7. Projecte de contracte de masoveria.

Projecte 8. Plans d'ocupació juvenil municipals.

AGENTS IMPLICATS:

- Departament de Serveis Socials i Drets Civils
- Centre de Formació Ocupacional
- ETR de treball i ocupació
- Oficina Jove

EIX 3: HABITATGE

El procés de **transició domiciliària**, abandonar la casa de la família d'origen i establir-se en una nova llar, esdevé una etapa cabdal en la transició cap a la vida adulta. De fet, es percep com el punt de culminació en el procés d'emancipació de les persones joves. Tot i que el procés de trencament de la linealitat en les transicions juvenils fa que aquesta afirmació s'hagi d'agafar amb certa cautela, no deixa de ser cert que **l'accés a l'habitatge i la independència de la família d'origen** representa un punt d'inflexió en les trajectòries d'emancipació de la vida adulta.

Tot i considerar que el procés d'emancipació inclou altres dimensions que van més enllà de l'establiment de la pròpia llar, no deixa de ser significatiu el fet que l'accés a l'habitatge a partir del qual s'articula el procés d'emancipació residencial té un paper protagonista. En aquesta línia, l'habitatge, i en concret l'accés a l'habitatge, és un aspecte fonamental en les transicions juvenils i, per tant, haurà de tenir un paper destacat en el conjunt de polítiques d'emancipació juvenil.

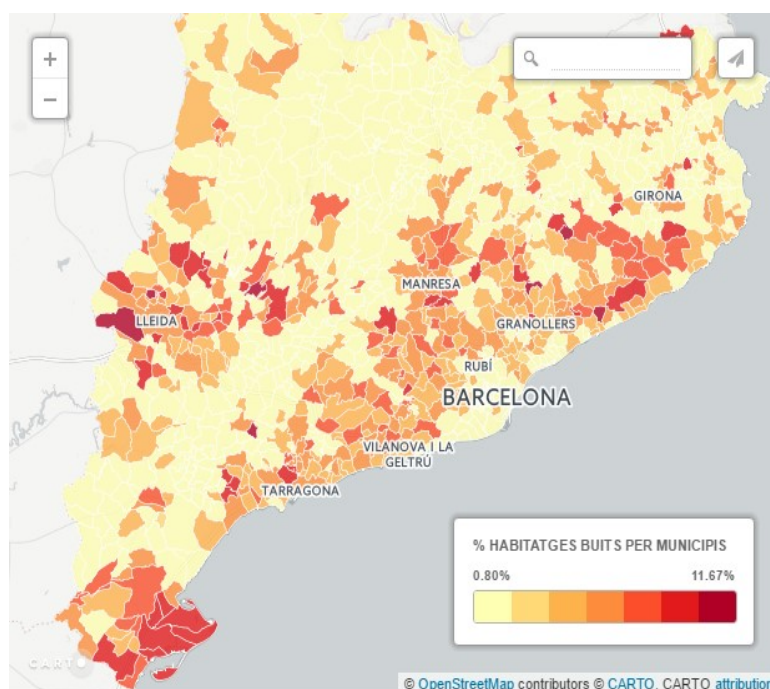
Malgrat aquesta importància de les polítiques d'habitatge en el conjunt de polítiques d'emancipació, en les darreres dues dècades les condicions de l'accés a l'habitatge han estat regides per les **normes del mercat privat** i el pes de les polítiques públiques ha estat més aviat discret, tot i que cada vegada més important. L'emancipació de les persones joves, doncs, ha anat a remolc de les normes que marcava el mercat d'habitatge (PNJCat 2020).

➤ **DADES ACTUALS**

A. DADES QUANTITATIVES

Fins ara es desconeixia el nombre d'habitatges que estaven en mans dels bancs després de produir-se una execució hipotecària. Arran del Decret Llei 1/2015, de mobilització del parc d'habitatges provinents d'execucions hipotecàries, els bancs proporcionen aquestes dades a l'Agència Catalana de l'Habitatge que les recull al **Registre d'Habitatges Buits**.

Mapa 2.15. HABITATGES BUITS PER COMARCA A CATALUNYA

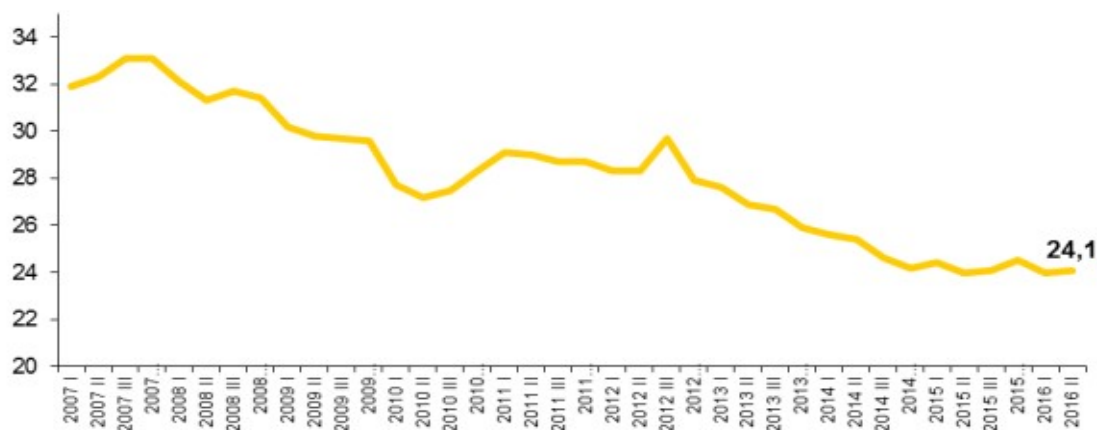


A **Catalunya** hi ha un total **46.974 habitatges buits** després d'un procés d'execució hipotecària. **Espinelles** (Girona), és el municipi amb un major percentatge d'immobles buits amb un **11,67%**. En segon lloc es troba **Tornabous** (Lleida) amb un **11,31%**, seguit per **Capafonts** (Tarragona) amb un **10,6%**. Al municipi de **Tortosa** hi ha un total de **16.995 habitatges**, dels quals **475** estan catalogats com a habitatges buits. Això representa un **2,79%** del total dels habitatges del municipi.

Font: Nació Digital. Dades extretes de l'Agència Catalana d'Habitatge

Per altra banda, la taxa d'emancipació de persones joves d'entre 16 a 29 anys a Catalunya del segon trimestre de 2016 se situa en un 24,1%. A continuació es mostra la gràfica de l'evolució trimestral d'aquesta mateixa taxa des de 2007 fins al segon trimestre de 2016:

Gràfic 2.16. EVOLUCIÓ TRIMESTRAL DE LA TAXA D'EMANCIPACIÓ (%) A CATALUNYA 2007-2016



Font: Observatori Català de Joventut

Es pot comprovar el descens accentuat en els darrers anys de l'emancipació del jove, que en alguns trimestres de 2015 i 2016 ha experimentats pujades i baixades moderades.

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNIQUES I

| HABITATGE | |
|---|--|
| PROBLEMÀTIQUES | PROPOSTES/SOLUCIONS |
| 1. Tenir una feina no assegura tenir solvència econòmica (precarietat laboral). | |
| . La necessitat d'emancipar-se depèn de l'edat del jove. | |
| 3. La pèrdua d'habitatge familiar/propri dels joves pot derivar en problemàtiques de salut. | |
| . Dificultats dels joves per llogar un pis si no es té un aval. | |
| 5. Els joves que no tenen família tenen molts problemes per aconseguir llogar un pis. | |
| . L'administració no respon a la problemàtica actual de pisos buits. | . Promoure l'acompliment de la legislació sobre pisos buits i augmentar pisos del parc públic de lloguer social. . En general, potenciar el lloguer social destinat a persones amb pocs recursos. |
| 7. Els bancs prefereixen pagar les multes per tenir els pisos buits que llogar-los a preus baixos (Tot i que algunes negociacions entre la Plataforma d'Afectats per l'Hipoteca i bancs han acabat amb lloguers socials temporals). | |
| . Una petita part del jove opta per ocupar pisos buits. | |

C. RECURSOS DE CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT - ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|---|--|--|
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Local d'Habitatge | Borsa d'habitatge | Qui: Tothom. Què: Facilitar i ajudar en l'accés a l'habitatge mitjançant la tramitació d'ajudes al lloguer (Agència Catalana d'Habitatge), a més de gestionar la intermediació entre propietaris i llogaters. |
| PICI | Espai de Treball Sectorial: Treball i Ocupació | Qui: recursos tècnics Què: L'ETR és un espai obert a la participació de tots els recursos tècnics i professionals que operen -directa o indirectament- en els |



| | | |
|--|--|--|
| | | àmbits temàtics identificats com a prioritaris en el sí de la Programació Comunitària Intercultural. |
|--|--|--|

➤ ANÀLISI DE LES DADES

Quant a l'eix de l'habitatge, Tortosa, com la resta de Catalunya, ha sofert en els últims anys una forta crisi en el sector de l'habitatge, fet que dificulta l'adquisició d'aquests. A més a més, cal sumar-li la crisi hipotecària, on la manca de crèdit agreuja més la inaccessibilitat del jovent a l'emancipació.

La manca de facilitats del mercat immobiliari sumat a les condicions de precarietat laboral que pateixen els i les joves a tota Catalunya no són les condicions més favorables per emancipar-se i començar un projecte autònom de vida. En aquest sentit, es fa especial referència al registre de pisos buits, que Tortosa, té una taxa relativament elevada, i que coincidint amb les demandes d'alguns participants als col·loquis de l'elaboració d'aquest Pla, serien una alternativa per aquell jovent que precisa d'un lloguer amb preus més assequibles que els del mercat immobiliari convencional, per donar el primer pas a l'emancipació.

Cal destacar que la Borsa Jove d'Habitatges de Tortosa s'ha consolidat com a eina positiva a l'hora de facilitar l'accés a l'habitatge, en forma de lloguer, a la població jove. Per aquest fet, és important invertir esforços en la potenciació d'aquesta com a eina per promocionar habitatges de lloguer social.

A. REPTE

Aconseguir l'èxit en l'emancipació domiciliària de les persones joves.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- Facilitar el procés d'emancipació domiciliària augmentant les oportunitats per a l'accés de les persones joves a l'habitatge.

2. Específics:

- Potenciar la borsa d'habitatge.
- Informar i orientar als joves en temes d'habitatge per facilitar el seu procés d'emancipació.
- Potenciar el lloguer social i/o lloguer assequible destinat a persones joves amb pocs recursos, donant un paper principal al registre de pisos buits de Catalunya.
- Fomentar el model de lloguer com a modalitat de tinença més flexible i amb més capacitat d'adaptació a les necessitats juvenil.
- Augmentar el paper de l'Administració com a garant de l'accés a un habitatge digne.

C. PROPOSTES

1. Lloguer social destinat a persones joves amb pocs recursos, donant un paper principal al registre de pisos buits de Catalunya.
2. Acompliment de la legislació sobre pisos buits a Tortosa.

D. PROGRAMES

El procés de transició domiciliària, abandonar la casa de la família d'origen i establir-se en una nova llar, esdevé una etapa cabdal en la transició cap a la vida adulta. De fet, es percep com el punt de culminació en el procés d'emancipació de les persones joves. Tot i que el procés de trencament de la linealitat en les transicions juvenils fa que aquesta afirmació s'hagi d'agafar amb certa cautela, no deixa de ser cert que l'accés a l'habitatge i la independència de la família d'origen representa un punt d'inflexió en les trajectòries d'emancipació cap a la vida adulta (**PNJCat 2010-2020**).

PROGRAMA 4. L'HABITATGE JOVE

DESCRIPCIÓ: El mercat immobiliari està estructurat a partir de criteris d'economia d'oferta i demanda. L'existència d'una cultura, on es prima el sentit de la propietat, sovint, impedeix que molts col·lectius, i especialment el del jovent, tinguin la possibilitat d'accedir a habitatges en igualtat de condicions. Les polítiques de joventut han d'oferir els serveis bàsics perquè els i les joves puguin accedir a un habitatge en condicions favorables, així com potenciar la cultura del lloguer com una eina vàlida i útil per iniciar el propi itinerari de vida.

OBJECTIUS:

- **General: Facilitar el procés d'emancipació domiciliària augmentant les oportunitats per a l'accés de les persones joves a l'habitatge.**
 - Potenciar la borsa d'habitatge.
 - Informar i orientar als joves en temes d'habitatge per facilitar el seu procés d'emancipació.
 - Potenciar el lloguer social destinat a persones joves amb pocs recursos, donant un paper principal al registre de pisos buits de Catalunya.
 - Fomentar el model de lloguer com a modalitat de tinença més flexible i amb més capacitat d'adaptació a les necessitats juvenil.
 - Augmentar el paper de l'Administració com a garant de l'accés a un habitatge digne.

INDICADORS:

- Existència de convenis signats amb altres administracions per ampliar els serveis i competències de la borsa d'habitatge de Tortosa.
- Grau de satisfacció dels usuaris de la borsa.
- Nombre de visites a la borsa d'habitatge.
- Nombre de reunions mantingudes amb els propietaris dels pisos de lloguer.
- Reunions amb entitats financeres per arribar a acords de lloguer i/o lloguer social dels habitatges del Registre de pisos buits de Catalunya.



- Augment dels pisos destinats a lloguer social i/o lloguer assequible per a la gent jove dintre de la borsa d'habitatge de Tortosa.
- Nombre de joves majors de 25 anys que han accedit al lloguer/propietat d'un habitatge.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Potenciació de la Borsa d'Habitatge.

Projecte 2. Lloguer social i/o assequible destinat a les persones joves.

Projecte 3. Mesures que vetllin per l'acompliment de la legislació de pisos buits a Tortosa.

Projecte 4. Facilitats per a l'accés a l'habitatge, especialment a partir dels 25 anys.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat d'Urbanisme i Obres Públiques.
- Departament de Serveis Socials i Drets Civils.
- Borsa d'Habitatge municipal

EIX 4: SALUT

L'Organització Mundial de la Salut (OMS) defineix la salut com "l'estat complet de benestar físic, mental i social, i no tan sols l'absència d'afeccions o malalties" (Preàmbul de la Constitució de l'organització Mundial de la Salut, 1948). Aquesta definició de salut, que sobrepassa l'enfocament purament biomèdic, té conseqüències importants en la definició de les polítiques de salut en tant que atorga un **caràcter multidimensional** (salut física, mental i social) a l'estat de salut i, per tant, a allò que es pot definir com saludable o no.

La joventut és una etapa en que es defineixen bona part dels processos que determinaran les condicions de vida futures. Per tant, quan parlem de joves i salut no hauríem de limitar-nos al tractament de les condicions de salut presents, sinó als **hàbits i comportaments** que tindran uns o altres efectes en les condicions de salut futures. Aquesta afirmació considera dues tipologies de polítiques de salut: la prevenció de conductes de risc i la promoció d'hàbits saludables.

D'altra banda, **l'estat de salut de les persones joves resulta determinant en la definició de les oportunitats educatives, laborals i de relació amb l'entorn.** L'accés als recursos educatius, així com el mateix desenvolupament de la trajectòria educativa, tindrà molt a veure amb les condicions físiques i psicològiques de la persona que li permetran desenvolupar la trajectòria educativa en una o altres condicions. Així mateix, les oportunitats i condicions laborals estaran també determinades per les condicions de salut, i alhora tindran uns efectes sobre aquesta.

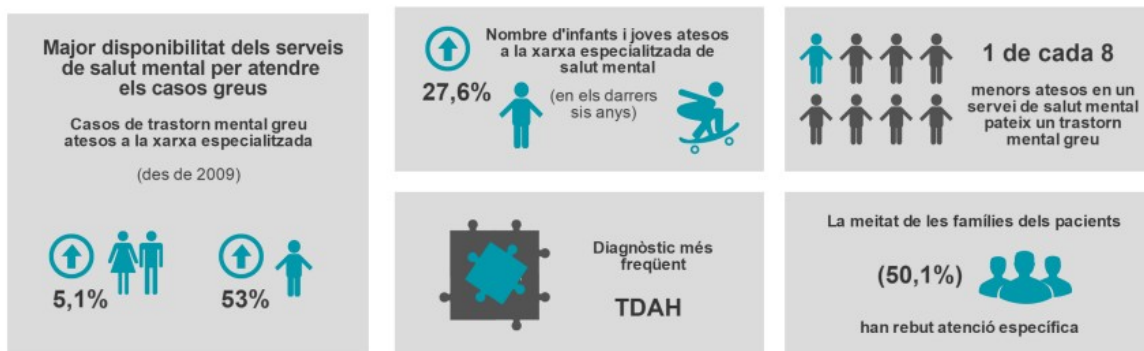
➤ DADES ACTUALS

A. DADES QUANTITATIVES

Les dades més significatives de salut en l'àmbit de joventut les trobem en dos àmbits: salut mental i conductes de risc (especialment pel que fa al consum de drogues).

L'atenció de casos greus en salut mental infantil i juvenil a Catalunya ha augmentat un 53% des de 2009 fins a 2014, i en aquest mateix període de temps el nombre d'infants i joves atesos a la xarxa especialitzada de salut mental ha augmentat també un 27,6%, la majoria diagnosticats amb Trastorn per Dèficit d'Atenció i Hiperactivitat (TDAH). En general, doncs, han augmentat els recursos dirigits als infants i jovent en el camp de la salut mental.

Imatge 2.17. ATENCIÓ DELS PROBLEMES DE SALUT MENTAL EN INFANTS I JOVES 2014



Fo

nt: Observatori del Sistema de Salut de Catalunya

Pel que fa als diagnòstics mèdics infantils en termes de salut mental a Catalunya, trobem la següent classificació:

Taula 2.18. ACTIVITAT INFANTIL I JUVENIL DELS CENTRES AMBULATORIS DE CATALUNYA SEGONS EL DIAGNÒSTIC 2014



Infants

| Agrupador CCS diagnòstic principal | Homes | % | Dones | % | Total | % |
|--|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
| Trastorns d'adaptació | 4.858 | 12,3 | 4.478 | 19,4 | 9.336 | 14,9 |
| Trastorns d'ansietat | 4.294 | 10,9 | 4.052 | 17,6 | 8.346 | 13,4 |
| Trastorns per dèficit d'atenció, de la conducta i per comportament perjudicial | 13.655 | 34,6 | 4.671 | 20,3 | 18.327 | 29,3 |
| Deliri, demència i altres trastorns cognitius i amnèsics | 22 | 0,1 | 11 | 0,0 | 33 | 0,1 |
| Retards del desenvolupament | 3.557 | 9,0 | 1.530 | 6,6 | 5.087 | 8,1 |
| Trastorns habitualment diagnosticats en la lactància, infància o adolescència | 6.713 | 17,0 | 2.192 | 9,5 | 8.906 | 14,3 |
| Trastorns del control dels impulsos | 413 | 1,0 | 149 | 0,6 | 563 | 0,9 |
| Trastorns de l'estat d'ànim | 942 | 2,4 | 1.194 | 5,2 | 2.136 | 3,4 |
| Trastorns de la personalitat | 396 | 1,0 | 417 | 1,8 | 813 | 1,3 |
| Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics | 261 | 0,7 | 158 | 0,7 | 419 | 0,7 |
| Trastorns relacionats amb l'alcohol | 19 | 0,0 | 18 | 0,1 | 37 | 0,1 |
| Trastorns relacionats amb altres drogues | 221 | 0,6 | 70 | 0,3 | 291 | 0,5 |
| Suicidi i lesió autoinflingida intencionada | 9 | 0,0 | 8 | 0,0 | 17 | 0,0 |
| Cribatge i antecedents personals de codis de trastorns mentals o abús de drogues | 1.210 | 3,1 | 767 | 3,3 | 1.977 | 3,2 |
| Miscelània de trastorns | 582 | 1,5 | 1.760 | 7,6 | 2.342 | 3,7 |
| Admissió administrativa/social | 418 | 1,1 | 336 | 1,5 | 754 | 1,2 |
| Codis residuals, no classificats | 546 | 1,4 | 352 | 1,5 | 898 | 1,4 |
| Diagnòstics no informats, inespecífics | 1.298 | 3,3 | 888 | 3,9 | 2.183 | 3,5 |
| Total | 39.414 | 100 | 23.051 | 100 | 62.465 | 100 |

* CIM-9-MC: Classificació Internacional de Malalties, 9a revisió, Modificació Clínica (8a edició).

CCS: Clinical Classifications Software.

Font: Registre del conjunt mínim bàsic de dades (CMBD) dels centres ambulatoris de salut mental.

Del total de pacients s'observa que el **63,1%** són homes (39.414 homes) i el **36,9%**, dones (23.051 dones). Els **trastorns per dèficit d'atenció, de la conducta i per comportament perjudicial** són els que més casos presenten, amb un **29,3%** del total dels diagnosticats (18.327 persones).

Pel que fa a les conductes de risc del jovent, es realitza l'**Enquesta sobre Ús de Drogues d'Educació Secundària a Espanya (ESTUDES)** cada curs escolar, de forma que les dades que es presenten en aquesta taula són del curs 2014-2015, pendents de la publicació de les del curs 2015-2016. Mitjançant aquestes dades es realitza un informe especificant els resultats a Catalunya.

2.20. PREVALENÇA DEL CONSUM DE SUBSTÀNCIES PSICOACTIVES ENTRE ELS ESTUDIANTS D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA DE 14 A 18 ANYS (%) A CATALUNYA 2014

| Edat (anys) | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|---|------|------|------|------|------|
| Alguna vegada a la vida | | | | | |
| Tabac | 29,9 | 39,2 | 51,1 | 56,3 | 67,2 |
| Alcohol | 61,7 | 75,0 | 85,9 | 88,9 | 93,9 |
| Hipnosedants ⁽¹⁾ | 14,0 | 16,9 | 20,9 | 22,4 | 19,0 |
| Hipnosedants ⁽²⁾ | 7,3 | 8,5 | 11,0 | 10,0 | 9,5 |
| Cànnabis | 20,5 | 30,0 | 43,8 | 50,2 | 53,2 |
| Èxtasi | 1,2 | 0,6 | 1,0 | 1,6 | 5,8 |
| Al·lucinògens | 2,1 | 1,3 | 2,0 | 1,6 | 2,5 |
| Amfetamines | 0,9 | 0,9 | 2,2 | 2,3 | 4,9 |
| Cocaïna | 3,7 | 3,1 | 4,0 | 5,5 | 4,6 |
| Heroïna | 1,4 | 0,3 | 0,8 | 0,5 | 0,0 |
| Inhalants | 0,8 | 1,1 | 1,4 | 0,9 | 0,6 |
| GHB | 1,2 | 0,9 | 0,9 | 1,6 | 0,9 |
| Edat (anys) | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| Alguna vegada els últims dotze mesos | | | | | |
| Tabac | 25,2 | 32,8 | 43,4 | 45,7 | 52,6 |
| Alcohol | 58,7 | 73,4 | 84,3 | 87,4 | 90,9 |
| Hipnosedants ⁽¹⁾ | 8,9 | 12,3 | 14,2 | 14,3 | 12,0 |
| Hipnosedants ⁽²⁾ | 4,2 | 5,7 | 8,3 | 6,9 | 5,8 |
| Cànnabis | 19,2 | 27,6 | 40,1 | 45,1 | 43,4 |
| Èxtasi | 0,8 | 0,3 | 0,7 | 1,4 | 4,9 |
| Al·lucinògens | 1,2 | 1,0 | 1,2 | 1,0 | 2,5 |
| Amfetamines | 0,6 | 0,9 | 1,4 | 1,5 | 4,0 |
| Cocaïna | 2,5 | 2,1 | 3,3 | 3,9 | 3,0 |
| Heroïna | 0,8 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,0 |
| Inhalants | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,6 |
| GHB | 0,8 | 0,9 | 0,3 | 1,2 | 0,9 |

(1) Tranquil·litzants i somnífers amb recepta mèdica o sense.

(2) Tranquil·litzants i somnífers sense recepta mèdica.

Font: Subdirecció General de Drogodependències. Agència de Salut Pública de Catalunya. Anàlisi de l'Enquesta estatal sobre l'ús de drogues a l'ensenyament secundari (ESTUDES) 2014. Observatori Espanyol sobre Drogues. DGPNSD.

Tal i com es pot observar en aquesta taula, la droga més consumida en totes les franges d'edat, sigui una vegada a la vida com en els últims 12 mesos, és l'**alcohol**, que dels 14 als 18 anys va augmentant el nombre de consumidors regularment fins arribar al **93,9%** (alguna vegada a la vida) i al **90,9%** (alguna vegada durant els últims 12 mesos). Seguidament apareix el **tabac** i el **cànnabis**, que també tendeixen a augmentar els consumidors amb l'edat. El número de joves que han consumit **tabac** alguna vegada en els darrers 12 mesos, per exemple, passa del **25,2%** a l'edat de 14 anys, al **52,6%** a l'edat de 18 anys, mentre que el **cànnabis** passa del **19,2%** a l'edat de 14 anys, al **43,4%** a l'edat de 18 anys.

Una dada important que permet conèixer la conscienciació del jovent és la percepció del risc del consum de drogues. A continuació es mostra una taula comparativa d'aquesta mateixa qüestió entre els anys 2012-2014:

2.21. EVOLUCIÓ DEL RISC PERCEBUT DAVANT DE DIFERENTS CONDUCTES DE CONSUM DE DROGUES ENTRE ELS ESTUDIANTS DE SECUNDÀRIA DE 14 A 18 ANYS (%) A CATALUNYA 2014



| Any | Consum esporàdic ⁽¹⁾ | | Consum habitual ⁽²⁾ | |
|-----------------------------|---------------------------------|------|--------------------------------|------|
| | 2012 | 2014 | 2012 | 2014 |
| Tabac ^(a) | — | — | 82,0 | 83,4 |
| Alcohol ^(b) | — | — | 47,8 | 57,6 |
| Alcohol ^(c) | — | — | 56,9 | 60,3 |
| Cànnabis | 38,5 | 41,6 | 70,8 | 77,1 |
| Hipnosedants ^(d) | 33,2 | — | 63,0 | 70,8 |
| Èxtasi | 55,7 | 65,6 | 65,5 | 77,1 |
| Cocaïna base | 55,4 | 67,8 | 67,5 | — |
| Cocaïna en pols | 57,1 | 67,7 | 71,5 | 80,8 |
| Heroïna | 60,5 | 69,5 | 69,7 | 80,4 |

- (1) Consum esporàdic: una vegada al mes o menys freqüentment.
(2) Consum habitual: una vegada per setmana o més freqüentment.
(a) Fumar un paquet de tabac diari.
(b) Prendre's 5 o 6 canyes o copes el cap de setmana.
(c) Prendre's 1 o 2 canyes o copes cada dia.
(d) Hipnosedants: tranquil·litzants o somnífers.

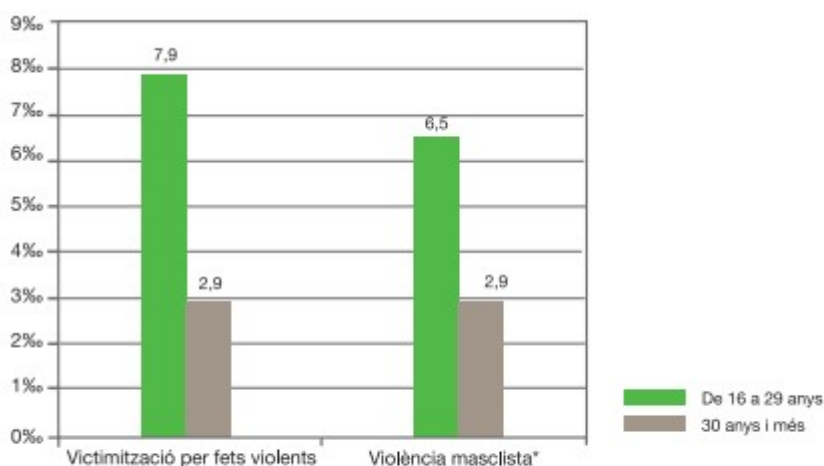
Font: Informe ESTUDES 2014

Tal i com es pot observar en aquesta taula, la conscienciació entre el jovent ha augmentat considerablement en tots els camps. Aspectes a destacar, es pot anomenar la diferència entre el risc percebut pel consum de **cànnabis**, que en el cas de ser esporàdic és considerat perillós per un **41,6%** del jovent, mentre que si és habitual ho és per a un **77,1%** l'any 2014.

També es important saber que la conscienciació de risc per **consum esporàdic** de drogues com la **cocaïna** o l'**èxtasi** ha augmentat considerablement, ja que al 2012 poc mes de la meitat dels i les joves ho assimilaven com una conducta de risc. Al 2014 aquest la percepció de risc pel consum esporàdic d'aquest tipus de substàncies oscil·la entre el **65% - 70%** del jovent.

Una altra de les vessants que preocupa i que és necessari treballar especialment des de l'educació, és la violència masclista. L'any 2013 el **7,9%** de les persones joves van considerar que havien estat víctimes d'un fet delictiu violent en l'àmbit de la seguretat personal. S'ha considerat oportú incloure aquest indicador per la intuïció que la població juvenil és la principal víctima d'aquest tipus de delictes, sovint associats a contextos típicament juvenils (oci nocturn, escola i voltants, etc.). I, de fet, si ho contrastem amb la proporció de persones de més de 29 anys que van considerar haver estat víctimes d'un delicte d'aquest tipus, la diferència és important, un 2,9%.

Gràfic 2.22. ÍNDEX DE VICTIMITZACIÓ PER FETS VIOLENTS EN L'ÀMBIT DE LA SEGURETAT PERSONAL I VIOLÈNCIA MASCLISTA SEGONS ELS GRUPS DE POBLACIÓ A CATALUNYA 2013



* En el cas de la violència masclista la taxa és expressada en tant per mil i la de la població de 16 a 29 anys s'amplia incloent també les dones de 15 anys.

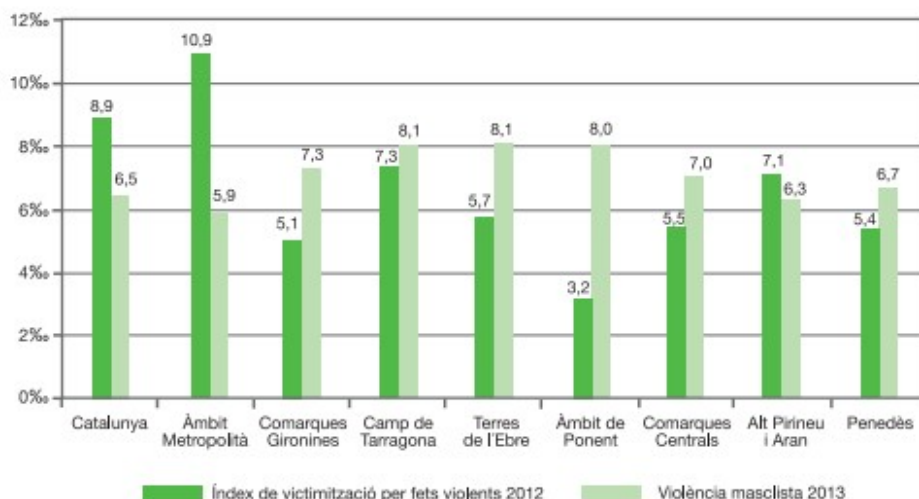
Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

L'indicador de violència masclista recull les dones ateses per qualsevol tipus de violència masclista en l'àmbit de la parella. No inclouen, per tant, les víctimes de violència masclista en l'àmbit familiar, sociocomunitari i laboral i, d'altra banda, tampoc les que no ho

denuncien o no són ateses. Tot i això, 6,5 dones joves per cada mil van ser víctimes ateses de violència masclista l'any 2013; una xifra que ha tingut una petita disminució però que continua sent elevada i alarmant. Més i tot si la comparem amb la de les dones víctimes de violència masclista de més de 29 anys, que és de menys de la meitat.

És substantivament rellevant la diferència entre territoris en aquests dos darrers indicadors. Probablement el caràcter urbà del territori de l'Àmbit Metropolità fa que les persones joves que hi viuen tinguin el doble de probabilitat de ser víctimes d'un fet delictiu violent en l'àmbit de la seguretat personal, que les de territoris com les Comarques Centrals, el Penedès o les Comarques Gironines, per exemple. Paradoxalment en l'àmbit concret de la violència masclista, encara que les diferències són més petites, l'Àrea Metropolitana és on es dona la taxa més petita de victimització.

Gràfic 2.23. ÍNDEX DE VICTIMITZACIÓ PER FETS VIOLENTS EN L'ÀMBIT DE LA SEGURETAT PERSONAL I VIOLÈNCIA MASCLISTA SEGONS ÀMBITS TERRITORIALS A CATALUNYA 2012-2013 (TANT PER MIL)



Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNiques

| SALUT | |
|--|---|
| PROBLEMÀTIQUES | PROPOSTES/SOLUCIONS |
| 1. Redefinir socialment el significat de TDAH. | |
| .. Manca de professionals avaluadors del TDAH. | .. Augmentar els professionals que treballen amb joves |
| 3. Necessitat d'adaptació dels educadors a les característiques del grup de classe. | a. Formació per als professionals que tracten amb menors. |
| .. Entre els joves hi ha llibertat per experimentar la seva sexualitat, però existeix un problema d'acceptació generacional, i especialment quan es parla de tendències homosexuals/bisexuals. | .. Educació sexual que arribi a més població. .. Donar veu a altres professionals que puguin sortir al carrer a donar la informació d'una forma alternativa. |
| 5. Depenent del nivell cultural i/o socioeconòmic, els joves tenen dificultats per viure la seva sexualitat lliurement, i especialment els homosexuals/bisexuals. | |
| .. Les conductes de risc (sexe, consums, violència) són un element de construcció identitària per alguns joves. | .. Crear oci alternatiu destinat a la població jove. |
| 7. Existeixen grups vulnerables que tendeixen a normalitzar aquestes conductes de risc, i això provoca la distància entre els grups de joves. | a. Impulsar accions de cohesió social entre els diferents grups de joves. b. Unificar els llocs de trobada de tots els joves per tal de poder incidir en el màxim de persones possibles. |
| .. Els professionals haurien de treballar més a peu de carrer. | |
| 9. La transició institucional del nen/a a adolescent està molt diferenciada en un moment molt breu de temps i els costa adaptar-se. | a. Proposar mesures per fer el canvi institucional de forma gradual. b. Crear espais de trobada (no només físics) entre els diferents grups i col·lectius de la comunitat. |

C. RECURSOS DE LA CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|--|-------------------------------|--|
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Promoció de la salut | Qui: Infants i joves escolaritzats. Què: Campanya escolar de fluor, vacunacions i revisions mèdiques. |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Millora equipaments esportius | Qui: Tothom. |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>Què: Millorar en la pràctica dels diferents esports a la ciutat.</p> <p>Qui: Tothom.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Activitats Aquàtiques | <p>Què: A la piscina coberta, en diferents horaris i programes.</p> <p>Qui: Tothom.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Activitats físiques al gimnàs | <p>Què: A les sales habilitades al pavelló municipal de Ferreries, en diferents franges horàries i programes.</p> <p>Qui: Tothom.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Activitats físiques a pobles i barris | <p>Què: Dos cops a la setmana, es duen a terme activitats físiques adaptades a les característiques i interessos dels usuaris de cada lloc.</p> <p>Qui: Tothom.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - TortosaSport | Col·laboració i suport entitat esportives | <p>Què: Clubs esportius de la ciutat.</p> <p>Què: Donar suport a totes les iniciatives esportives puntuals (jornades, curses, campionats torneigs, partits, competicions etc.) que els clubs esportius de la ciutat organitzen al llarg de l'any.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Associació de Familiars de Malalts Mentals- Fundació Pere Mata Terres de l'Ebre | Activa't per la salut mental | <p>Qui: Malalts mentals i familiars.</p> <p>Què: Ajudar als diagnosticats amb alguna malaltia mental i als seus familiars a treballar com a agents actius en el seu procés de recuperació .</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Càritas | Projecte Home | <p>Qui: Tothom.</p> <p>Què: L'ONG Projecte Home Catalunya ha obert a Tortosa un nou servei destinat a l'atenció, el tractament i la reinserció social de les persones amb problemes d'addiccions. El nou punt d'atenció treballa en el tractament de tot tipus de drogodependències, amb especial incidència en els problemes amb l'alcohol, així com altres conductes additives.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Projecte Anomena-ho existeix | <p>Qui: Cicles formatius i ESO.</p> <p>Què: Prevenció i intervenció sobre l'assetjament LGTB fòbic als centres d'educació secundària.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Assessorament temes de salut i derivació als centres especialitzats | <p>Qui: Joves de 15 a 30 anys.</p> <p>Què: Atenció personalitzada sobre temes relacionats amb la salut.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Taller d'igualtat als centres d'educació secundària | <p>Qui: Cicles formatius i ESO.</p> <p>Què: Estimar no fa mal, prevenció de les relacions abusives de parella i violència de gènere</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Campanya dia Mundial de la Sida | <p>Qui: Cicles formatius i ESO.</p> <p>Què: Campanya repartiment preservatius i fulletons informatius.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Campanya veus el que beus | <p>Qui: Cicles formatius i ESO.</p> <p>Què: Prevenció sobre el consum d'alcohol.</p> |
| Ajuntament de Tortosa - Oficina Jove | Jornada contra la violència de gènere | <p>Qui: Cicles formatius i ESO.</p> <p>Què: Edició de vídeos on es treballa a l'aula les relacions de parella i la violència de gènere.</p> |
| PICI | Espai de Treball Sectorial: Salut comunitària | <p>Qui: recursos tècnics</p> <p>Què: L'ETR és un espai obert a la participació de tots els recursos tècnics i professionals que operen -directa o indirectament- en els àmbits temàtics identificats com a prioritaris en el sí de la Programació Comunitària Intercultural.</p> |



A la ciutat de Tortosa existeixen diferents serveis destinats a l'àmbit de la salut juvenil, dels quals alguns precisen una major difusió sobre la seua existència i augmentar així la seva incidència, com per exemple el Pla de Salut a l'Escola i la Comunitat, campanyes de conscienciació, el Banc de Sang i de Teixit etc.

S'observa una especial preocupació per la percepció del diagnòstic del Trastorn per Dèficit d'Atenció i Hiperactivitat (TDAH), per la qual cosa seria adient treballar a través de programes o campanyes formatives amb els professionals que treballen amb infants i joves per tal de dotar-los d'informació i recursos a l'hora d'exercir les seves funcions amb aquesta part de la població.

Pel que fa al consum de drogues, es detecta una millora en la conscienciació sobre el risc que comporta el consum d'aquestes substàncies, però tot i això el consum d'aquestes augmenta a mesura que avança l'edat del jovent, sent l'alcohol la substància més consumida, seguida del tabac i del cànnabis.

També en aquest apartat és important parlar sobre la violència contra les persones, sent especialment preocupant el número de persones joves que han denunciat ser víctimes d'actes delictius, i més concretament d'accions de violència masclista. Les persones joves menors de 30 anys que han sofert violència masclista representen més del doble del total de persones que han passat per aquesta situació. Per aquest motiu, cal impulsar i recolzar projectes i accions que previnguin la violència i lluitin contra els comportaments masclistes.

Les pràctiques esportives són un altre tipus d'activitats que ocupen una part considerable del temps d'oci dels i les joves. Existeix un gran ventall d'opcions per a totes les edats, tant en espais públics com privats, amb clubs i escoles de base. S'haurà de treballar amb les polítiques d'accés del jovent als clubs i les escoles de base per dificultats econòmiques.

Així, es necessari impulsar i donar suport a tots aquells programes encaminats a evitar que el factor econòmic esdevingui un topall greu a l'hora d'accedir a l'esport federat de la ciutat. En aquest sentit cal obrir el diàleg amb les entitats esportives locals i buscar fórmules que puguin satisfer tots els interessos. Aquestes, però, no podran ser universals i caldrà adaptar-les a les especificitats de cada modalitat esportiva.

A més a més, es planteja donar suport, juntament amb altres organismes i serveis implicats dels diferents nivells administratiu, a programes orientats a facilitar la utilització dels espais esportius escolars en horaris i dies no lectius. El propòsit és ampliar la xarxa d'equipament esportius específics, i redistribuir la demanda que aquests suporten en l'actualitat, en criteris de proximitat al lloc de residència dels potencials usuaris, factor que aconsegueix amb escreix la xarxa de centres educatius de la ciutat.

En aquest sentit, tot i la important oferta d'espais on realitzar pràctiques esportives, se seguirà treballant per socialitzar els espais esportius de les escoles municipals mitjançant el reglament d'ús social dels equipaments, per ampliar els espais públics oberts de lliure accés i degudament condicionats per practicar esport de manera no dirigida i gratuïta.

A. REPTE

Promoure la vida saludable de les persones joves.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut de les persones joves.

2. Específics:

- a. Donar suport als programes de prevenció de conductes de risc.
- b. Disminuir les conductes de risc associades a la salut en tots els àmbits que afecten les persones joves.
- b. Donar a conèixer i sensibilitzar les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables (salut física i mental, mobilitat segura i sostenible, afectiva i sexual, laboral, social, alimentària etc.) amb llenguatges, canals i agents propers a elles.
- c. Facilitar l'accés a l'esport com a pràctica saludable.
- d. Prevenir els comportaments delictius juvenils i la violència masclista.

C. PROPOSTES

1. Formació i recursos per als professionals que treballen amb infants i joves amb TDAH.
2. Canals alternatius d'educació sexual retransmesos per agents alternatius que puguin arribar als joves d'una forma més oberta i natural.
3. Oci alternatiu destinat a la població jove.
4. Unificació dels punts de trobada de tots els i les joves per tal de poder prevenir conductes de risc de forma unànime i en tots els grups.
5. Prevenció de les conductes delictives i la violència masclista entre el jovent.
6. Mesures que permetin al jovent assumir gradualment els canvis institucionals.

D. PROGRAMES

La joventut és una etapa on es defineixen bona part dels processos que determinaran les condicions de vida futures. Per tant, quan parlem de joves i salut no hauríem de limitar-nos al tractament de les condicions de salut presents, sinó als hàbits i comportaments que tindran uns o altres efectes en les condicions de salut futures. Aquesta afirmació es tradueix en dues tipologies de polítiques de salut: la prevenció de conductes de risc i la promoció d'hàbits saludables (**PNJCat 2020**).

PROGRAMA 5. PROMOCIÓ D'HÀBITS SALUDABLES

DESCRIPCIÓ: El jovent representa un sector de risc important quan parlem d'una vida



saludable. La seva exposició permanent als perills que la mateixa societat configura dia a dia el fa molt vulnerable a l'encís d'allò prohibit o diferenciador. Sobre les drogues, l'alcohol, el consumisme i altres factors de risc, s'ha de treballar per evitar-ne el seu abús.

OBJECTIUS:

- **General: Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut de les persones joves.**
- Donar suport als programes de prevenció de conductes de risc.
- Disminuir les conductes de risc associades a la salut en tots els àmbits que afecten les persones joves.
- Donar a conèixer i sensibilitzar les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables (salut física i mental, mobilitat segura i sostenible, afectiva i sexual, laboral, social, alimentària etc.) amb llenguatges, canals i agents propers a elles.
- Facilitar l'accés a l'esport com a pràctica saludable.

INDICADORS:

- Grau de satisfacció dels usuaris en finalitzar els cursos de formació.
- Nombre d'usuaris que manifesten haver adquirit els coneixements suficients per prevenir les diferents conductes de risc.
- Nombre d'usuaris que valoren com a positives les xerrades d'educació sexual a través de canals alternatius.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Suport a les diferents campanyes de conscienciació sobre hàbits saludables.

Projecte 2. Canals alternatius oberts i naturals per transmetre l'educació sexual.

Projecte 3. Cursos de formació.

Projecte 4. Tallers sobre alimentació i salut.

AGENTS IMPLICATS

- Pla SEC
- Unitat de Serveis Socials i Drets Civils
- Oficina Jove

PROGRAMA 6. SALUT I ESCOLA

DESCRIPCIÓ: Continuació del programa Salut i Escola, fent una major difusió del servei entre l'alumnat dels centres, introduint els canvis necessaris per fomentar-ne l'ús, per tal d'oferir un millor servei d'informació i assessorament en matèria de salut als i les estudiants dels instituts. En aquest àmbit cal incorporar la mirada de gènere, ja que les necessitats biològiques però també les socioafectives són diferents entre nois i noies i en alguns aspectes caldrà intervenir de manera diferenciada.

OBJECTIUS:

- **General: Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a la promoció de la salut de les persones joves.**
 - Disminuir les conductes de risc associades a la salut en tots els àmbits que afecten les persones joves.
 - Donar a conèixer i sensibilitzar les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables (salut física i mental, mobilitat segura i sostenible, afectiva i sexual, laboral, social, alimentària etc.) amb llenguatges, canals i agents propers a elles.
 - Facilitar l'accés a l'esport com a pràctica saludable.
 - Prevenir els comportaments delictius juvenils i la violència masclista.

INDICADORS:

- Nombre d'estudiants usuaris/es del servei cada trimestre, agrupats per sexe.
- Percentatge de centres educatius en els que es desenvolupa el programa.
- Grau de satisfacció dels participants docents en la formació sobre recursos per a alumnat amb TDAH.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Pla Salut, Escola i Comunitat.

Projecte 2. Hàbits saludables i esport.

Projecte 3. Prevenció de les conductes delictives i de la violència masclista des de les aules.

Projecte 4. Formació i cursos per als docents sobre TDAH.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat de Serveis Socials i Drets Civils
- Oficina Jove
- ETR Salut Comunitària

EIX 5: PARTICIPACIÓ

Les polítiques de foment de la **participació** de les persones joves i de suport i promoció de l'**associacionisme** tenen ja un cert recorregut en les polítiques de joventut a Catalunya i arreu. De fet, el PNJCat 2000-2010 va ser pioner en una altra manera d'incorporar la participació en les polítiques de joventut: entenent que la participació, no era només un eix substantiu pel qual cal fixar objectius, com la construcció d'una ciutadania més activa i implicada, sinó que havia de ser una manera de fer (una metodologia) que afectés tots els altres reptes substantius de les polítiques de joventut. Això significava, per exemple, que calia fer les polítiques d'habitatges, cultura o educació incloent-hi els i les joves i altres actors en el seu disseny, implementació i avaluació. El nou PNJCat 2020 vol mantenir i aprofundir en aquesta perspectiva metodològica i per això la participació és un dels quatre



principis rectors que han de vertebrar el desenvolupament de les polítiques de joventut en els propers deu anys.

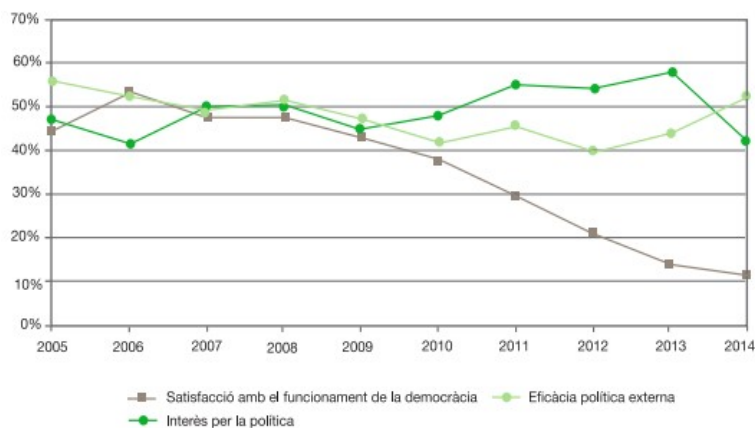
➤ DADES ACTUALS

A. DADES QUANTITATIVES

Més enllà dels efectes de la crisi econòmica sobre les condicions de vida del col·lectiu jove, aquesta també ha tingut un efecte sobre els seus valors, actituds i percepcions del món que els envolta. Parlar de l'esfera de la política o d'allò que es considera polític és per si mateix conflictiu i pot donar lloc a equívocs, en existir una identificació generalitzada del fet polític reduïda a l'àmbit institucional i de la política formal. Això fa que, en col·lectius com el jove, preguntar sobre la política pugui donar peu a respostes que centrin la mirada només en aquest àmbit o que no considerin les pràctiques o espais polítics alternatius o complementaris.

Una de les dimensions analitzades habitualment en les enquestes sobre percepcions polítiques és el **grau de satisfacció amb el funcionament de la democràcia**. En aquest cas, l'informe sobre l'estat de la joventut 2015 assenyala que l'objecte de valoració i l'evolució del funcionament de la democràcia dels darrers anys és inequívoc: d'ençà de l'inici de la crisi econòmica i del procés de desafecció institucional alimentat per casos de corrupció, el grau de satisfacció de les persones joves a Catalunya amb el funcionament del sistema democràtic ha caigut un **78%**, del **52,9%**, el **2006**, a només un **11,8%**, el **2014**.

Gràfic 2.24. INDICADORS SOBRE ACTITUDS POLÍTIQUES ENTRE LA POBLACIÓ DE 28 A 29 ANYS A CATALUNYA 2005-2014 (%)



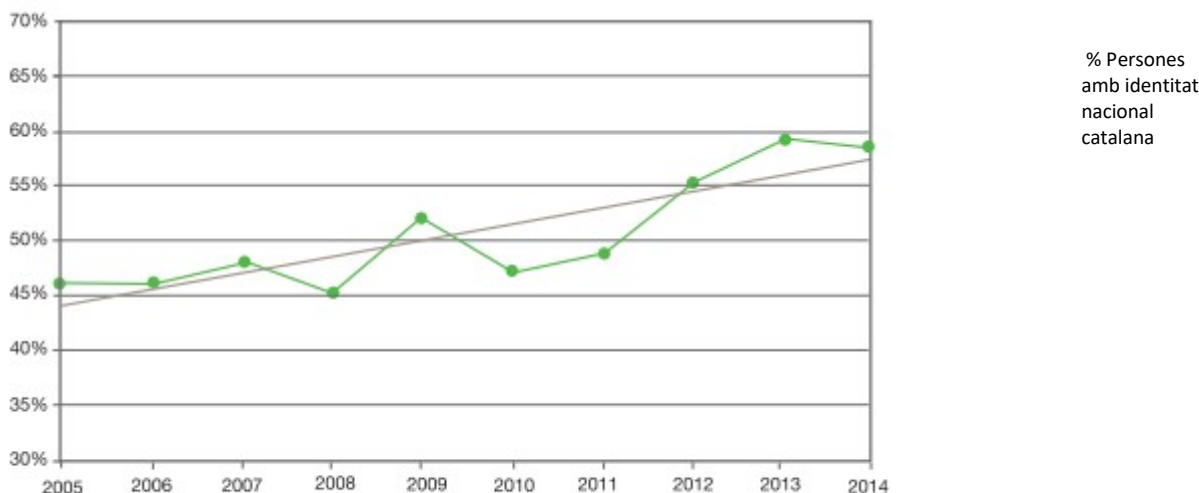
Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

Segons el mateix Informe sobre l'estat de la joventut 2015, elaborat des de l'Observatori Català de Joventut, sembla que aquest fet no és contradictori amb un augment de l'eficàcia política externa, és a dir, la **percepció que els individus poden influir en allò que fan els polítics**. Des que l'any **2012** es va assolir la xifra més baixa dels darrers deu anys, amb un **39,9%** de joves que es declaraven "més aviat d'acord" amb aquesta afirmació, la proporció ha augmentat un **12,3%** fins al **52,2%** el **2014**. És especialment remarcable l'increment de quasi 14 punts percentuals entre les dones joves en només un any entre 2013 i 2014. Aquest fet es pot relacionar inicialment amb el **moviment dels indignats o del 15-M**, que va suposar un revulsiu de participació i de reivindicació col·lectiva amb un fort component juvenil. I, posteriorment, amb l'aparició i el creixement de forces polítiques noves que reclamen una profunda reformulació del sistema democràtic i que han tingut un suport important en les darreres conteses electorals entre la població jove. Probablement l'entrada d'aquests partits s'interpreta també com una possibilitat més d'incidència.

Pel que fa a l'**interès per la política**, segons assenjala l'Informe sobre l'estat de la joventut 2015, la dada de 2014 suposa un trencament notable amb la dinàmica dels darrers anys. Malgrat l'opinió estesa que entre les persones joves domina una actitud de desinterès i passotisme respecte als assumptes col·lectius i la política, les dades demostraven, ja abans de la crisi, que tenien nivells d'interès molt propers als de la població adulta, si no superiors. A partir de 2009 el percentatge va començar a créixer, ja que a partir de 2010 es va situar per sobre de la proporció de persones adultes interessades per la política. Però el **2014** la proporció de joves que es consideraven molt o bastant interessats en la política es va reduir una quarta part fins al **42,7%** de forma desigual, encara que aquesta forta davallada es va donar entre tots els grups i també entre la població adulta. És difícil i agosarat donar una explicació global a aquest fet. No obstant això, el període de forta intensitat política, especialment en el cas català viscut els darrers anys, i la manca de resolució o de tancament d'alguns dels temes clau que hi ha sobre la taula, poden portar a un cert desencís o cansament que es tradueixin en més desinterès.

Justament en el cas de Catalunya, aquest període ha estat marcat per l'anomenat **procés sobiranista**, iniciat a partir de 2010 i accelerat des de 2012, que tant s'ha materialitzat en un fort nivell de mobilització com en un gran impacte en l'agenda electoral i institucional.

Gràfic 2.25. IDENTITAT NACIONAL CATALANA. CATALUNYA 2005-2014 (%)



Font: Sistema d'indicadors sobre la joventut a Catalunya (Agència Catalana de la Joventut)

Si ens fixem en l'indicador d'identitat nacional, podem observar com hi ha un augment prou sostingut dels joves que declaren sentir-se només catalans o més catalans que espanyols, que de 2010 (moment en que la xifra era inferior al 48%) a 2013 va créixer considerablement. El 2014 aquesta pujada va frenar i aquesta xifra va reduir-se lleugerament fins al **58,5%** de les persones joves. En qualsevol cas, és interessant veure com aquesta frenada no va produir-se en tots els grups d'edat ni en els dos sexes: entre les dones i les persones entre 18 i 24 anys el percentatge va continuar pujant, mentre que entre els homes i els individus entre 25 i 29 anys va caure. (Estat de la Joventut 2015. Observatori Català de la Joventut).

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNiques

| PROBLEMÀTIQUES | PARTICIPACIÓ PROPOSTES/SOLUCIONS |
|--|--|
| 1. L'associacionisme com a model organitzatiu de la joventut està en constant transformació i aquesta és molt ràpida. | <ul style="list-style-type: none"> a. Millorar les comunicacions entre institucions, associacions i joves per facilitar el teixit associatiu. b. Adaptació a les noves etapes i canvis. c. Adaptació als nous canals de participació (internet) i als nous models d'associacionisme no formal. |
| 2. La majoria dels i les joves desconeixen els recursos i entitats que existeixen a la ciutat. | <ul style="list-style-type: none"> · Promoure diferents mètodes de propaganda per arribar al jovent que es manté al marge, amb més informació, interlocució, proximitat i més participació. <ul style="list-style-type: none"> i. Treballar l'àmbit de la informació municipal (butlletins, xarxes socials etc.). · Apropar la informació als joves amb jornades mensuals. |
| 3. Els i les joves tenen dificultats per dur a terme les seves iniciatives a causa dels tràmits burocràtics, la normativa i el desconeixement. | <ul style="list-style-type: none"> a. Facilitar els tràmits a l'hora de crear entitats o fer accions puntuals. b. Assessorament durant la tramitació. c. Normatives més flexibles. d. Crear normes a través de pactes comunitaris (participatius). |
| 4. Hi ha dificultats des de l'administració per a interlocutar amb el jovent, més enllà de les entitats juvenils. | <ul style="list-style-type: none"> · El jovent necessita ser la clau en les polítiques que li afecten o li interessin. <ul style="list-style-type: none"> i. Més comunicació: es necessiten més recursos tècnics treballant al carrer i acompanyant als joves. · Cal aprendre a interlocutar sense representants. |

| | |
|--|---|
| | l. Millorar la formació dels interlocutors. |
| 5. Existeixen poques entitats juvenils a la ciutat, els i les joves no estan associats. | a. Necessitat de més coneixement dels tràmits per a l'associacionisme. b. Seguir promovent l'associacionisme. |
| l. Hi ha la sensació de control i rigidesa permanent per part de les institucions polítiques que no fomenta les iniciatives dels joves i més les accions espontànies, imprevisibles. | l. Pactes per arribar a acords ètics que beneficien a tothom. |
| 7. Els joves d'avui es caracteritzen per l'individualisme, la inseguretat, la desvinculació amb l'entorn, poca motivació i compromís, insolidaritat. | |
| l. Els joves demanen coses i després no els interessa. | |
| 9. No se'ls ha ensenyat a participar autònomament, no els hem permès desenvolupar-se en aquesta vessant de la conducta social. | a. Proposar diferents eines d'aprenentatge juntament amb el Departament d'Ensenyament. b. Implicar al jovent de forma responsable. c. Espais d'escolta i de retorn. d. Igualtat d'oportunitats. e. Promoure la formació en participació en totes les edats. |
| 0. Al territori, a nivell tècnic també no s'està suficientment format per entomar alguns aspectes per treballar amb joves. | l. Millorar la formació dels tècnics o crear un òrgans que reguli aquestes matèries. |
| 11. Les línies d'actuació municipals en matèria de joventut no són clares. | a. Facilitar les polítiques institucionals als joves d'una manera clara. b. Pla de Joventut més participatiu. |
| 2. És necessari més treball en xarxa i transversal. | l. Ampliar les xarxes per poder arribar a més joves, a més problemàtiques i realitats. l. Donar opció de participació a les diferents entitats juvenils. |
| 13. Existeix una estigmatització-visió negativa del jovent. | a. Promoure l'autèntica visió dels joves. b. Impulsar accions en positiu. c. Obrir canals de relació intergeneracionals. d. Fer visibles les accions impulsades pels joves. |

C. RECURSOS DE LA CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|-------------------------------------|--|---|
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Facebook de la Unitat de Joventut | Qui: Joves. Què: Establir espais de diàleg, canals directes i ser una forma d'interlocució entre el jovent i l'administració. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Punt Jove de Tortosa | Qui: Joves. Què: Espai directe d'interlocució i participació entre les demandes del jovent i l'administració competent en matèria de joventut. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Fira de la solidaritat i jornades de voluntariat | Qui: Infants i joves escolaritzats. Què: Pretén crear un espai de trobada entre entitats, ONG's i fomentar el voluntariat social al jovent. |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Joves i Natura | Qui: Joves. Què: Activitat que busca impulsar la participació juvenil en activitats a la natura. |
| Ajuntament de Tortosa | Subvencions a entitats de la ciutat | Qui: Entitats de la ciutat. Què: Dóna suport a les entitats del municipi en tots els àmbits d'actuació. |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Comissió millora èxit escolar | Qui: Atzavara, Creu Roja, Blanquerna, Centre Obert, Acció Social, Ensenyament, centres educatius. |



| | | |
|---|---|--|
| | | Què: Treball en xarxa per la millora d'accions i benestar dels infants i joves de la ciutat |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Comissió igualtat d'oportunitats | Qui: Atzavara, Creu Roja, Blanquerna, Centre Obert, Acció Social, Ensenyament, centres educatius. Què: Treball en xarxa per la millora d'accions i benestar dels infants i joves de la ciutat. |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Comissió de família | Qui: Atzavara, Creu Roja, Blanquerna, Centre Obert, Acció Social, Ensenyament, centres educatius. Què: Treball en xarxa per la millora d'accions i benestar dels infants i joves de la ciutat |
| Programa socio-educatiu 6/16 | Comissió de voluntariat | Qui: Atzavara, Creu Roja, Blanquerna, Centre Obert, Acció Social, Ensenyament, centres educatius. Què: Treball en xarxa per la millora d'accions i benestar dels infants i joves de la ciutat |
| Ajuntament de Tortosa Àrea de serveis a les persones | Impuls de les AAVV | Qui: AAVV. Què: Promoure, fomentar i potenciar activitats que puguin desenvolupar. |
| Ajuntament de Tortosa | Festa del Renaixement | Qui: Tothom. Què: Impulsar la participació ciutadana en aquest esdeveniment popular. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Festes | Festes de la Cinta | Qui: Penyes. Què: Impulsar la participació dels joves agrupats en penyes i que siguin qui realitzen activitats, dins del marc de les festes de la Cinta. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Diversitat Cultural | Suport a les Associacions i del Municipi | Qui: Associacions i entitats d'immigrants del municipi. Què: Assessorament, suport i coordinació amb les associacions d'immigrants de la ciutat, tant en el seu funcionament quotidià com en la preparació i la realització d'actes i activitats. |
| Ajuntament de Tortosa - Àrea de serveis a les persones | Treball en xarxa | Qui: Tècnics/es de les unitats de l'Ajuntament de Tortosa. Què: Coordinació entre els tècnics/ques de les unitats que conformen l'Ajuntament de Tortosa per realitzar un treball interdisciplinari. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Diversitat Cultural | Fira intercultural de NADAL | Qui: Tothom. Què: Promoure entitats i comerços de la ciutat |

➤ ANÀLISI DE LES DADES

L'equipament de referència en matèria de joventut és el Punt Jove de Tortosa, ubicat actualment al Centre Cívic de Ferreries, a la espera de la inauguració del reformat edifici "Lo Carrilet", que preveu obrir les seves portes al mes de desembre de 2016. Aquest, que compta amb diferents plantes i espais destinats a professionals i joves, serà el punt de referència municipal en serveis de joventut, i a banda pretén créixer com un espai lúdic i propi per aquesta part de la població. Amb tot, l'espai actual del Punt Jove és, doncs, un espai clau on es desenvolupen projectes destinats a la dinamització d'activitats i compta, al compartir espai amb el Centre Cívic de Ferreries, amb diversos espais i aules de formació.

La interlocució també implica un apropament de la Unitat de Joventut a la gent jove de la ciutat, un reforç del treball ja existent i la creació i millora de nous canals de comunicació,

com són la pàgina web o el perfil del Punt Jove de Tortosa a Facebook, que permet una interacció més propera entre l'administració i el jovent. A banda, durant el procés participatiu engegat per a la creació d'aquest Pla s'ha remarcat la necessitat d'un contacte més directe i natural amb el jovent, que es podria aconseguir permetent als professionals actuar a peu de carrer, contactant amb els i les joves dins del seu entorn de relació.

La ciutat de Tortosa es caracteritza per tenir un gran nombre d'entitats de diferents àmbits (culturals, juvenils, socials, esportives, polítiques etc.) que conformen el teixit social de la ciutat. El jovent associat manifesta que precisa de recolzament a aquest teixit associatiu mitjançant el suport econòmic, facilitant espais logístics i d'interlocució i promovent les activitats que desenvolupen.

En l'àmbit municipal i des de diferents departaments es dóna recolzament a les accions i iniciatives a entitats. Aquestes accions garanteixen la participació de tots els i les joves associats/es, la cohesió de les entitats, així com impulsar la tasca que desenvolupen. Aquest suport es realitza mitjançant la convocatòria anual de subvencions a entitats del municipi. A més a més, també es dóna suport a través d'aportacions econòmiques a associacions de veïns, casals municipals i de la cessió i construcció d'espais físics per tal de poder desenvolupar la seva tasca.

En línies generals, es treballarà per augmentar la participació del jovent tortosí, millorar la coordinació amb les associacions juvenils, potenciar la comunicació administració-joves i creant espais de relació i suport a les iniciatives dels mateixos.

A. REPTE

Avançar cap a l'autonomia, el desenvolupament personal i la participació en allò col·lectiu de les persones joves.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Fomentar una cultura participativa i la predisposició dels i de les joves a adoptar posicions més actives, compromeses i crítiques amb el seu entorn.

2. Específics:

- a. Fomentar la interlocució entre administració i joves.
- b. Impulsar els espais de participació juvenil.
- c. Recolzar les iniciatives juvenils.
- d. Facilitar canals, eines, infraestructures i espais per fomentar l'organització de les persones joves i canalitzar la seva participació.



- e. Promoure l'associacionisme i les diverses formes de participació i organització col·lectiva dels i les joves.
- f. Potenciar la utilització de les TIC i les xarxes socials a internet com a instruments participatius pel seu potencial articulador, comunicatiu i de creació de xarxes.
- g. Promoure el reconeixement social del conjunt del moviment juvenil organitzat.

C. PROPOSTES

1. Adaptació als nous canals de participació (xarxes socials d'internet) i als nous models d'associacionisme no formal.
2. Jornades mensuals per apropar la informació juvenil municipal al jovent.
3. Assessorament i facilitats a l'hora de registrar-se com a entitat.
4. Professionals tècnics treballant amb el jovent a peu de carrer.
5. Espai d'escolta i retorn on el jovent pugui expressar-se.
6. Formació en participació en totes les edats.
7. Accions en positiu que facin visible la feina realitzada pel jovent (associat o no associat) de la ciutat.

D. PROGRAMES

Les polítiques de foment de la participació de les persones joves i de suport i promoció de l'associacionisme tenen ja un cert recorregut en les polítiques de joventut de Catalunya i arreu. Entenent que la participació no és només un eix substantiu pel qual cal fixar objectius com la construcció d'una ciutadania més activa i implicada, sinó que ha de ser una manera de fer una metodologia que afecta tots els altres reptes substantius de les polítiques de joventut (**PNJCat 2010-2020**).

PROGRAMA 7. DINAMITZACIÓ JUVENIL

DESCRIPCIÓ: El coneixement d'altres realitats socials, culturals i lingüístiques és, evidentment, un element que facilita la formació integral dels i de les joves. Generalment, és durant l'etapa vital de la joventut que l'individu té l'oportunitat de traslladar-se a altres espais diferents sense els constrenyiments socials perquè el/la jove pugui formar el seu propi espai de relació.

OBJECTIUS:

- **General: Fomentar una cultura participativa i la predisposició dels i de les joves a adoptar posicions més actives, compromeses i crítiques amb el seu entorn.**
 - Fomentar la interlocució entre administració i joves.
 - Impulsar els espais de participació juvenil.

- Facilitar canals, eines, infraestructures i espais per fomentar l'organització de les persones joves i canalitzar la seva participació.

INDICADORS:

- Satisfacció dels usuaris del nou edifici juvenil "Lo Carrilet".
- Participants a les jornades de voluntariat.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Dinamització del nou edifici del Punt Jove de Tortosa "Lo Carrilet"

Projecte 2. Jornades del Voluntariat Juvenil

AGENTS IMPLICATS:

- Unitat de Joventut
- Projecte 6/16

PROGRAMA 8. LA SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ

DESCRIPCIÓ: L'enorme importància que tenen els mitjans de comunicació precisa d'una actitud crítica a l'hora de fer-ne un ús adequat. Sense renunciar-hi, cal que el jovent conegui de primera mà el procés de construcció de la realitat social en el qual els mitjans de comunicació de masses juguen un especial protagonisme.

OBJECTIUS:

- **General: Fomentar una cultura participativa i la predisposició dels i de les joves a adoptar posicions més actives, compromeses i crítiques amb el seu entorn.**
 - Fomentar la interlocució entre administració i joves.
 - Facilitar canals, eines, infraestructures i espais per fomentar l'organització de les persones joves i canalitzar la seva participació.
 - Potenciar la utilització de les TIC i les xarxes socials a internet com a instruments participatius pel seu potencial articulador, comunicatiu i de creació de xarxes.
 - Promoure el reconeixement social del conjunt del moviment juvenil organitzat.

INDICADORS:

- Registre de reconeixements públics (revistes, xarxes socials d'internet, reconeixement des de l'ajuntament etc.) fets a les accions realitzades per joves.
- Grau de satisfacció dels participants en les eines de comunicació.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Accions en positiu de reconeixement que facin visible la feina realitzada pel jovent (associat o no associat) de la ciutat.

Projecte 2. Potenciació i manteniment dels nous canals de participació (xarxes socials d'internet).

AGENTS IMPLICATS:



- Unitat de Joventut
- Unitat de Comunicació

PROGRAMA 9. ASSOCIACIONISME JUVENIL

DESCRIPCIÓ: És necessari donar un major reconeixement social i polític a l'associacionisme juvenil. La participació, la col·laboració, el reconeixement de la iniciativa social juvenil han d'esdevenir criteris bàsics i prioritaris de la política dirigida a la joventut.

OBJECTIUS:

- **General: Fomentar una cultura participativa i la predisposició dels i de les joves a adoptar posicions més actives, compromeses i crítiques amb el seu entorn.**
 - Fomentar la interlocució entre administració i joves.
 - Impulsar els espais de participació juvenil.
 - Recolzar les iniciatives juvenils.
 - Promoure l'associacionisme i les diverses formes de participació i organització col·lectiva dels i les joves.
 - Promoure el reconeixement social del conjunt del moviment juvenil organitzat i, en especial, de l'associacionisme educatiu, per la seva funció d'educació en valors i de promoció de la ciutadania activa i de dinamització i implicació de les persones joves.

INDICADORS:

- Satisfacció dels assistents a l'espai d'escolta i retorn de l'opinió del jovent.
- Augment dels espais creats per a les entitats juvenils.
- Nombre d'inscrits en entitats i associacions juvenils.
- Nombre d'activitats organitzades directament pel jovent.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Creació de l'espai d'escolta i retorn de la veu del jovent.

Projecte 2. Subvencions a les iniciatives juvenils.

Projecte 3. Ampliació dels espais destinats a l'associacionisme i iniciatives juvenil.

Projecte 4. Impuls d'un Consell Municipal de Joventut.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat de Joventut
- Unitat de Serveis a les Persones

EIX 6: CULTURA I OCI

L'oci, el temps lliure i les activitats que es desenvolupen, en aquest cas vinculades al món de la cultura en sentit ampli, són cada cop més fonamentals en la vida de les persones joves i contribueixen a estructurar les seves **identitats subjectives**. Però, per bé que això sigui així, alguns estudis (Miret, P [et al.], 2008. Citat al PNJCat 2020) assenyalen que "aquestes preferències i possibilitats d'oci estan marcades per la posició en l'estructura social i la trajectòria seguida pel jove, que aquest canvi no ha suposat una igualació de les oportunitats, sinó que esdevé un reflex de l'estructura social i de reproducció de les desigualtats socials". Aquest fet és cabdal per entendre que, malgrat la importància de l'impuls dels àmbits no materials (educació en la cultura, creació i expressió artística, etc.) des de les polítiques de joventut, aquestes han de seguir incidint en els àmbits materials i els factors que possibiliten la mobilitat social, que són els que aconseguiran l'efecte transformador que el PNJCat 2020 pretén en últim terme.

Per una altra banda, lligat al temps lliure i l'oci, trobem la realització de **pràctiques creatives i artístiques** dels i les joves, així com els seus comportaments respecte al consum cultural. Els i les joves han de poder desenvolupar les seves capacitats d'expressió artística, per comprendre les manifestacions artístiques de la nostra cultura i de les altres i gaudir-ne, i accedir, així, als béns culturals, a més dels materials. Alhora, **la cultura i la llengua** són també un vehicle i un instrument imprescindible per a la cohesió social, a la qual clarament vol contribuir el PNJCat 2020 (PNJCat 2020).

➤ DADES ACTUALS

A.DADES QUANTITATIVES

L'**oci i la cultura** al conjunt de Catalunya ha experimentat en els darrers anys, canvis pel que fa a la tipologia d'activitats: mentre que opcions com quedar amb els/les amics i amigues, passejar, estar amb amics i amigues al carrer, estudiar, sortir de nit, jugar amb videoconsoles o anar a actes polítics han anat en increment, altres com anar de compres, llegir llibres, viatjar fora de Catalunya o anar al teatre, han disminuït (Enquesta a la Joventut de Catalunya 2012). Es veu, doncs, que les activitats que han experimentat una disminució de seguiment per part de la població jove, són les que tenen un cost econòmic més elevat (a excepció de la lectura), fet lligat sens dubte a la crisi econòmica.

A les **Terres de l'Ebre**, segons l'Enquesta de Joventut de Catalunya 2012 (Direcció General de Joventut), el **29,9%** del jovent dedica el seu temps a l'**oci de baixa intensitat** i el **28,7%** a l'**oci esporàdic**. Seguidament apareix l'**oci relacional (22,5%)**, l'**oci digital (15,1%)** i finalment l'**oci cultural** amb un **5,8%** del total del jovent. Cal remarcar que aquestes dades pertanyen al 2012, i és més que probable que degut a la digitalització de la societat l'augment d'oci en aquest sector hagi augmentat considerablement.

Pel que fa a l'ús d'equipaments juvenils o generalistes per a l'oci juvenil també a les Terres



de l'Ebre, s'observa que els **Punts d'Informació Juvenil (PIJ)** són als que més recorre el jovent (**27,4%**), seguidament d'un **14,1%** de joves que diu utilitzar els **centres cívics** i finalment un **11,6%** que opta pels **casals joves** (Enquesta de Joventut de Catalunya 2012. Direcció General de Joventut).

En termes culturals, és important destacar les dades també assenyades a l'Enquesta de Joventut de Catalunya 2012 (Direcció General de Joventut) que fan referència a l'ús de la **llengua catalana** a les Terres de l'Ebre: aquesta és parlada com a llengua habitual per un **61%** del total del jovent enquestat. El **castellà** com a llengua principal suma un total de **18,5%** de parlants i un **12%** assegura parlar habitualment tant el català com el castellà. Així doncs, el territori de les Terres de l'Ebre es consolida com el que compta amb un major nombre de catalanoparlants habituals i força diferenciat d'altres indrets de Catalunya: mentre que el territori que més se li assimila és el format per les **Comarques centrals (59,5%)** de catalanoparlants habituals joves, altres com el **Penedès (28,6%)** o l'**Àmbit Metropolità (24,7%)** en queden força allunyats. Amb tot, la mitjana de catalanoparlants habituals (joves) a **Catalunya** és d'un **31,7%**.

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNIQUES

| OCI I CULTURA | |
|--|--|
| PROBLEMÀTIQUES | PROPOSTES/SOLUCIONS |
| 1. L'oci té un caràcter generalment privat, però l'Ajuntament pot promoure diferents mesures per motivar l'emprenedoria en aquest camp i diversificar-ne l'oferta. | a. Universalització de la informació per part de l'administració (a través d'escoles, instituts etc.). b. Facilitar les iniciatives privades (hi ha massa traves). |
| 2. Existeixen problemes d'exclusió lligats a l'oci nocturn (discriminació social, racisme). | |
| 3. A la ciutat no existeix varietat en locals d'oci, discoteques, centres comercials,.. | a. Facilitar els tràmits administratius. b. Fomentar iniciatives d'emprenedoria. |
| 4. Hi ha una manca de dinamització de la ciutat en cap de setmana. | <ul style="list-style-type: none"> . Oferir alternatives d'oci per realitzar especialment els diumenges, sobretot de cara al turisme i als joves. 1. Incentivar activitats esportives a l'aire lliure (marató, regata etc.). Aprofitar la riquesa natural i cultural de la ciutat. . Un bon pla de comunicació i difusió. 1. Agrupar als joves amb activitats. |
| 5. Aprofitar l'ús cultural i d'oci d'espais històrics i d'interès. | |
| 6. Hi ha manca d'espais o equipaments municipals acompanyada del desconeixement dels recursos i de falta de difusió d'aquests, en general a tota la ciutat o per barris. | <ul style="list-style-type: none"> . Crear un inventari d'espais. 1. Millorar la divulgació dels equipaments. |
| 7. Part dels equipaments existents no estan prou aprofitats i tenen mancances de personal i material per poder treballar amb els i les joves. | a. Alguns equipaments no estan prou aprofitats. b. Detectar necessitats en els equipaments. c. Apropar els recursos existents als possibles usuaris, dinamitzar el seu ús i motivar-los. d. Reaprofitar els espais. e. Apropar els equipaments (molta burocràcia). |
| 8. Hi ha manca d'espais de trobada municipals i d'iniciativa privada informals, lliures i autogestionat | . Les mateixes propostes que a la problemàtica anterior |
| 9. Hi ha manca de locals d'assaig, per fer concerts o per treballar disciplines artístiques en general. | a. Detectar espais susceptibles de ser utilitzats. b. Diferències entre l'accés al recurs del que està associat i del que no. |
| 10. Les normes d'ús dels espais públics no permeten les activitats espontànies al carrer. | |
| 11. Desconeixement dels equipaments públics i privats a | a. Crear un inventari. |

nivell de ciutat.

C. RECURSOS DE CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|-------------------------------------|---|---|
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Festival Ebre Musik ciutat de Tortosa | Qui: Grups de música emergent de les Terres de l'Ebre. Què: Fomentar formes d'expressió artística en l'àmbit de la música. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Espai Jove -Art Total | Qui: Joves entre 15 i 30 anys. Què: Generar un espai de trobada entre joves autòctons i joves nousvinguts per fomentar la participació, la cohesió social, l'art, la cultura, l'ensenyament etc. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Estiu Jove | Qui: Joves entre 15 i 30 anys. Què: activitats lúdiques, educatives, esportives i culturals durant els mesos d'estiu. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Joventut | Tardor Jove | Qui: Joves entre 15 i 30 anys. Què: activitats lúdiques, educatives, esportives i culturals durant els mesos de tardor. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Programació estable de Teatre, Dansa i Música | Qui: Tothom. Què: Apropar les activitats del Teatre Auditori a tot el territori. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Museu de Tortosa | Qui: Tothom. Què: Donar a conèixer el patrimoni de Tortosa |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Impuls de les tradicions i cultura popular | Qui: Entitats culturals. Què: Reconeixement i recuperació de les tradicions tortosines, mitjançant el recolzament a entitats culturals. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Programació d'Art Emergent. A Cel Obert | Qui: Tothom. Què: Crear dinàmiques d'exhibició i comprensió de tota manifestació artística. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Col·laborar amb sales d'exposició | Qui: Sales d'exposició de la ciutat. Què: Crear zones potents i permanents per donar a conèixer els artistes del territori. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Recuperació, conservació i potenciació del bestiar de Tortosa | Qui: Tothom. Què: Donar a conèixer a la població tot el bestiar propi de la ciutat en un lloc permanent (La Casa dels Gegants). |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Concerts Banda Municipal de Música i Joventut Musicals | Qui: Tothom. Què: Impulsar la participació ciutadana en temes culturals. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Festival de música sacra | Qui: Tothom. Què: Donar a conèixer la música d'aquest estil |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Jornada europea Cultura Jueva | Qui: Tothom. Què: Potenciar el patrimoni cultural jueu. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Festival de mostra de Jazz | Qui: Tothom. Què: Donar a conèixer la música d'aquest estil. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Cultura | Mostra de teatre Amateur | Qui: Tothom. Què: Donar sortida als grups amateurs de teatre. |
| Ajuntament de Tortosa - | Taula de les Arts | Qui: Tothom. |



| | | |
|---|---------------------------------------|--|
| U. Cultura | | Què: Impulsar la participació ciutadana en temes d'art. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Escola Municipal de Música | Qui: Tothom. Què: Promoure i fomentar l'Escola Municipal de Música. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Escola Municipal de Teatre | Qui: Tothom. Què: Promoure i fomentar l'escola municipal de teatre. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Escola Municipal de Dansa | Qui: Tothom. Què: Promoure i fomentar l'Escola Municipal de Dansa. |

➤ ANÀLISI DE LES DADES

Si fem una comparativa entre les actuacions que es desenvolupen des de l'àmbit municipal, comprovem que culturalment Tortosa és un punt clau al territori, a causa del gran volum d'activitats que s'hi desenvolupen tant en l'àmbit de les diferents àrees de l'Ajuntament com en l'àmbit associatiu, les quals es recolzen i es porten a terme a través de diferents departaments municipals.

Pel que respecta l'àmbit del teatre i la música, Tortosa compta amb espais destinats a la formació i la creació teatral i musical, en aquest sentit es treballarà per a que un major nombre de joves i puguin accedir.

Tortosa compta també amb una important presència d'entitats de lleure, moltes d'elles amb grups de joves, que tot i haver-les definit ja en l'àmbit d'educació (eix 1), és important tenir-les en compte des del punt de vista cultural i de l'oci. Des d'aquestes entitats es desenvolupen activitats d'oci al llarg de l'any, alhora que es realitza un treball de foment de l'associacionisme i el voluntariat. En aquest sentit, cal destacar que no només els destinataris de les activitats són població jove, sinó que la majoria dels/les monitors/es encarregats de desenvolupar-les, són gent jove del municipi.

Si ens centrem en les demandes del jovent del territori, podem adonar-nos que s'està donant resposta per millorar aquests aspectes com la realització d'activitats gratuïtes, la potenciació d'activitats juvenils al carrer, realitzar una major difusió, donar suport a grups i artistes del territori, així com fer activitats més properes al públic juvenil. També culturalment, s'ha millorat amb la potenciació de diferents activitats com una programació estable de teatre, dansa i música o l'impuls de projectes que fomenten l'art entre el jovent.

A. REPTE

Universalitzar la cultura entre la població juvenil, treballant perquè l'oferta cultural respongui a objectius educatius i socialment sostenibles.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Augmentar l'accés i el consum cultural crític dels i de les joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.

2. Específics:

- a. Donar suport a la realitat multicultural de Tortosa.
- b. Promoure la participació del jovent en la vida cultural de la ciutat.
- c. Conèixer les instal·lacions culturals del municipi.
- d. Impulsar la cultura i la llengua catalana com a eines de dinamització, cohesió i inclusió social.
- e. Potenciar la creació artística i la producció cultural dels i les joves.

C. PROPOSTES

1. Anàlisi d'espais susceptibles de ser utilitzats com a instal·lacions culturals.
2. Elaboració d'un inventari dels espais culturals de Tortosa.
3. Diversificació de les opcions d'oci nocturn.
4. Foment i facilitació de les iniciatives d'emprenedoria referents a l'oci i la cultura.
5. Alternatives d'oci de diumenge destinats al jovent i el turisme.
6. Impuls dels espais naturals com a alternatives d'oci.

D. PROGRAMES

L'oci, el temps lliure i les activitats que s'hi desenvolupen, en aquest cas vinculades al món de la cultura en sentit ampli, són cada cop més fonamentals en la vida de les persones joves i contribueixen a estructurar les seves identitats subjectives (**PNJCat 2020**).

PROGRAMA 10. LA CREATIVITAT I EL CONSUM CULTURAL

DESCRIPCIÓ: La cultura engloba les arts i les lletres, però també els drets fonamentals i les maneres d'entendre la vida, els sistemes de valors, les tradicions i les creences. A part d'aquests factors, la cultura també és participació i volem incidir en aquest tema amb el concepte de democratització cultural. La democratització cultural implica respectar les diferents formes d'expressió cultural que són inherents a la joventut, respectar-les i dinamitzar-les. Algunes activitats s'han estructurat per tal de posar el consum cultural a l'abast del jovent.

OBJECTIUS:

- **General: Augmentar l'accés i el consum cultural crític dels i de les joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.**
 - Donar suport a la realitat multicultural de Tortosa.
 - Promoure la participació del jovent en la vida cultural de la ciutat.
 - Conèixer les instal·lacions culturals del municipi.
 - Impulsar la cultura i la llengua catalana com a eines de dinamització, cohesió i inclusió social.
 - Potenciar la creació artística i la producció cultural dels i les joves.



INDICADORS:

- Nombre de joves assistents a les diferents accions culturals.
- Nombre de joves participants als concursos d'expressió cultural.
- Grau de satisfacció dels participants en les activitats realitzades els diumenges.
- Existència d'un inventari d'espais culturals que inclogui els existents i utilitzats i els potencials de ser-ho.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Festival EbreMusik

Projecte 2. Projecte Art Total – Espai Jove

Projecte 3. Inventari d'espais culturals a Tortosa.

Projecte 4. Oci alternatiu i/o de diumenge. Jovent i natura.

Projecte 5. Coordinació entre la Unitat de Joventut i la Unitat de Cultura.

Projecte 6. Impulsar la construcció d'uns bucs d'assaig i espais de creació artística

Projecte 7. Promoció d'una alternativa d'oci amb la creació d'un espai estable pels i les adolescents de discoteca juvenil.

Projecte 8. Rutes per les Terres de l'Ebre que afavoreixin la trobada entre el jovent.

AGENTS IMPLICATS

- Unitat de Joventut
- Unitat de Cultura
- Unitat d'Urbanisme

EIX 7: COHESIÓ SOCIAL

Tot i que al llarg dels reptes plantejats al PNJCat 2020, es desenvolupen estratègies i objectius encaminats a diluir els efectes de l'estructura social i l'entorn en relació amb cadascun dels àmbits i esferes de la vida de les persones joves, cal que les polítiques de joventut, vagin més enllà i abordin aquells factors que, vinculats amb el model de societat i territori, són potencialment generadors de desigualtats socials i que generen un tipus de dinàmiques socials, amb uns efectes concrets en la vida dels i les joves que viuen a Catalunya i en les relacions que mantenen amb el seu entorn.

Per tant, acomplir la missió del Pla, és a dir, fer possible l'emancipació i la participació de les persones joves, dependrà no sols d'incidir sobre la trajectòria vital de les persones joves i aquells factors que hi intervenen, sinó també per incorporar accions que contribueixen a avançar cap a un **nou model de país i de societat cohesionada**, vertebrada territorialment, sostenible i inclusiva en les formes d'organització col·lectiva que afavoreixi que les persones joves puguin desenvolupar la pròpia trajectòria de vida (PNJCat 2020).

➤ DADES ACTUALS

A. DADES QUANTITATIVES

La població total del municipi de Tortosa l'any 2015, tal i com s'ha assenyalat abans, és de **33.864** habitants empadronats, dels quals **6.665** són estrangers, representant un **19,68%** del total de la població (Font: Idescat).

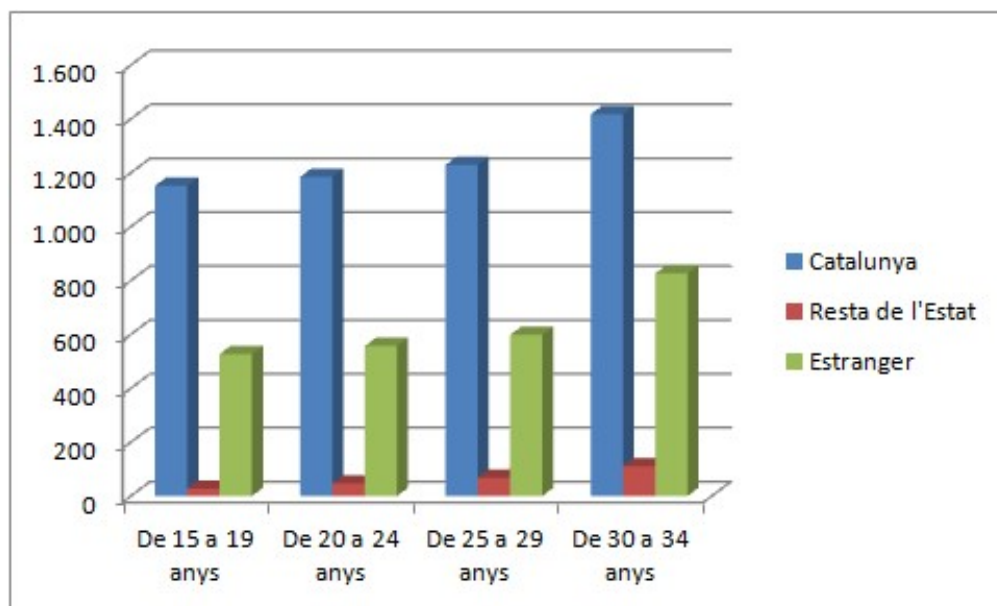
L'any 2015 el total de joves (15 a 34 anys), fou de **7.743**. D'aquests, els nascuts a l'estranger fou de **2.508** joves, els quals representen un **32,39%** de la població total de joves, i un **7,41%** de la població total del municipi de Tortosa, i un **37,63%** del total de la població immigrada estrangera que resideix a Tortosa.

Taula 2.26. LLOC DE NAIXEMENT DELS JOVES TORTOSINS ANY 2015

| EDAT | CATALUNYA | RESTA DE L'ESTAT | ESTRANGER | TOTAL |
|-----------------|-----------|------------------|-----------|-------|
| DE 15 A 19 ANYS | 1.152 | 28 | 527 | 1.707 |
| DE 20 A 24 ANYS | 1.185 | 46 | 557 | 1.788 |
| DE 25 A 29 ANYS | 1.229 | 68 | 598 | 1.895 |
| DE 30 A 34 ANYS | 1.417 | 110 | 826 | 2.353 |
| TOTAL | | | | 7.743 |

Font: Idescat

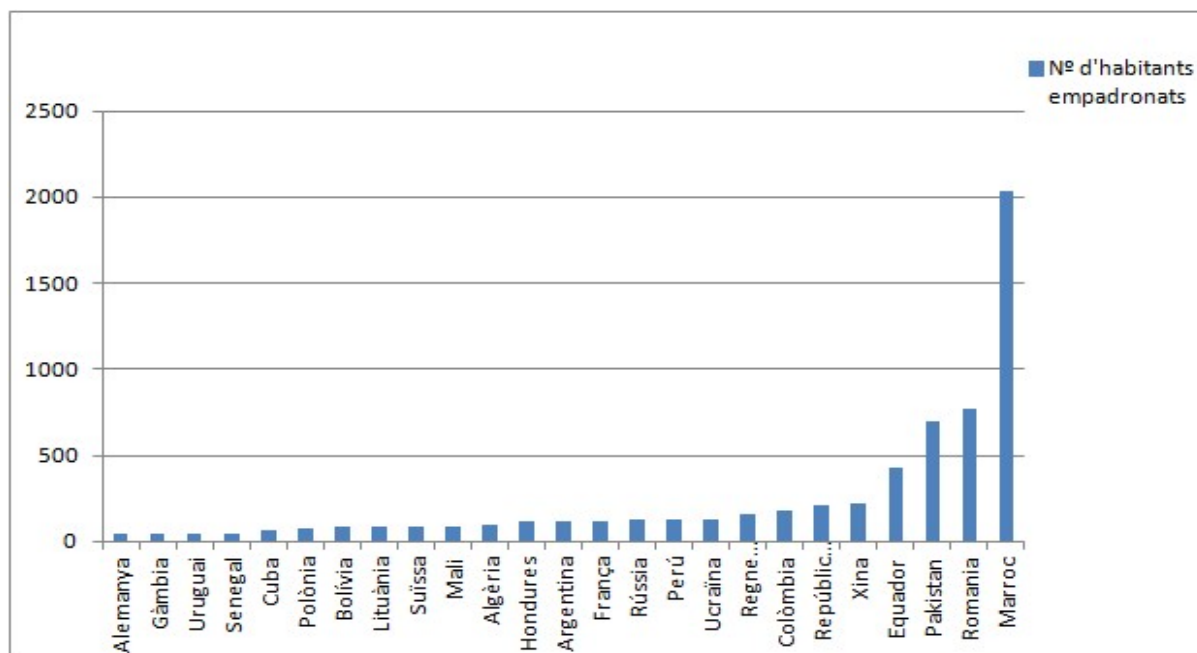
Gràfic 2.27. LLOC DE NAIXEMENT DELS JOVES TORTOSINS ANY 2015



Font: Idescat

Quant a les nacionalitats de procedència, a la ciutat de Tortosa conviuen més de 90 nacionalitats diferents (font: Idescat - padró municipal de Tortosa), sent el col·lectiu d'origen marroquí el més nombrós entre les nacionalitats estrangeres, representant el **30,56%** de la població total estrangera a Tortosa, seguida amb un **11,58%** pel col·lectiu romanès, un **10,46%** pel pakistanès, **6,44%** pel col·lectiu equatorià i un **3,33%** el col·lectiu xinès.

Gràfic 2.28. PROCEDÈNCIA DE LA POBLACIÓ IMMIGRANT A TORTOSA 2015



Font: Idescat - Padró municipal de Tortosa

A continuació es mostra una comparativa de l'evolució entre els anys 2008, 2011 i 2015 de la població immigrant empadronada en funció de la zona d'origen.

Taula 2.29. NACIONALITATS DELS JOVES ANY 2008, ANY 2011 I ANY 2014

| ANY 2015 Edat (anys) | Espanyola | Resta UE | Resta d'Europa | Àfrica | Amèrica del Nord i Central | Amèrica del Sud | Àsia i Oceania | Total |
|-------------------------|-----------|----------|-------------------|--------|-------------------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| De 15 a 19 | 1.271 | 78 | 47 | 193 | 10 | 37 | 71 | 1.707 |
| De 20 a 24 | 1.317 | 126 | 34 | 176 | 14 | 47 | 74 | 1.788 |
| De 25 a 29 | 1.358 | 151 | 43 | 196 | 27 | 44 | 76 | 1.895 |
| De 30 a 34 | 1.610 | 160 | 54 | 321 | 28 | 66 | 114 | 2.353 |
| Total | | | | | | | | 7.743 |

| ANY 2011 Edat (anys) | Espanyola | Resta UE | Resta d'Europa | Àfrica | Amèrica del Nord i Central | Amèrica del Sud | Àsia i Oceania | Total |
|-------------------------|-----------|----------|-------------------|--------|----------------------------------|--------------------|-------------------|--------------|
| De 15 a 19 | 1.312 | 113 | 31 | 164 | 9 | 53 | 78 | 1.760 |
| De 20 a 24 | 1.347 | 154 | 29 | 198 | 14 | 49 | 62 | 1.853 |
| De 25 a 29 | 1.593 | 234 | 48 | 289 | 27 | 83 | 111 | 2.385 |
| De 30 a 34 | 1.894 | 239 | 59 | 362 | 24 | 120 | 153 | 2.851 |
| Total | | | | | | | | 8.849 |

Font: Idescat

| ANY 2008 Edat (anys) | Espanyola | Resta UE | Resta d'Europa | Àfrica | Amèrica del Nord i Central | Amèrica del Sud | Àsia i Oceania | Total |
|-------------------------|-----------|----------|-------------------|--------|-------------------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| De 15 a 19 | 1.375 | 145 | 18 | 139 | 7 | 59 | 39 | 1.782 |
| De 20 a 24 | 1.573 | 292 | 53 | 233 | 20 | 90 | 101 | 2.362 |
| De 25 a 29 | 1.894 | 348 | 65 | 423 | 19 | 133 | 246 | 3.128 |
| De 30 a 34 | 2.007 | 328 | 60 | 383 | 16 | 167 | 243 | 3.204 |
| Total | | | | | | | | 10.476 |

Tal com podem veure en les diferents taules l'any 2015, la generació d'adults joves (30-

34) és la més alta nascuda a l'estranger. Si ho comparem amb la **taula de l'any 2008**, aquest col·lectiu més nombrós nascut a l'estranger fou la de **joves adults (25-29)**, gairebé igual al col·lectiu de (30 a 34). Aquesta dada ens mostra que en transkurs d'aquests 7 anys, la població jove va envellint, tal i com hem apuntat en la piràmide d'edats, tendència que es repeteix a la resta de Catalunya.

B. PROBLEMÀTIQUES DETECTADES I PROPOSTES TÈCNIQUES

| COHESIÓ SOCIAL | |
|---|--|
| PROBLEMÀTIQUES | PROPOSTES/SOLUCIONS |
| 1. Hi ha comportaments classistes i racistes entre els i les joves de la ciutat. | a. Treball de conscienciació i d'educació tant a pares/mares i alumnat. b. Incloure als joves en projectes comuns per crear espais de joves i treballar la prevenció del bullying. |
| 2. A Tortosa es treballa amb la totalitat del jovent des de l'educació formal, i d'una forma més explícita amb el jovent en risc d'exclusió des d'altres àrees com Serveis Socials. | . Proporcionar ajudes econòmiques a joves en situació d'exclusió social per a participar en les activitats de la ciutat. |
| 3. Els joves amb diversitat funcional es troben amb més obstacles a l'hora d'accedir a activitats de lleure i culturals. | a. Adaptar llocs culturals (museu). b. Crear activitats adaptades al perfil de joves amb diversitat funcional. |
| 4. S'estan creant guetos a la ciutat perquè cadascú va a la seva i el fet que hi hagi diferents cultures a la ciutat genera problemes de convivència. | . Generar punts de trobada, com la creació de projectes en comú d'acord amb les seves necessitats. |
| 5. Existeixen casos entre els i les joves de violència masclista i violència escolar. | a. Conscienciació i prevenció en l'àmbit escolar en temes de violència de gènere i bullying mitjançant cursos, xerrades, programes, estratègies etc. b. Provocar que els joves en parlin més. |
| 6. Les polítiques de joventut poden arribar a segregar els joves de la resta de la societat. | . Treballar la igualtat d'oportunitats. |
| 7. Als joves els preocupen, majoritàriament, les coses materials, encara que els amics són una part essencial en la seva vida. | a. Programes de consum responsable. |
| 8. Els joves immigrants no se senten d'on són realment. | |
| 9. Exclusió econòmica de joves que volen estudiar i no poden econòmicament. | |
| 0. La necessitat d'un discurs autocrític juvenil. | |

C. RECURSOS DE CIUTAT

| INSTITUCIÓ/ENTITAT - ÀREA | PROGRAMA | PER A QUI I QUÈ? |
|--|--|--|
| Ajuntament de Tortosa - U. Diversitat Cultural | Servei de Mediació Comunitària | Qui: tothom. Què: Prevenir i fomentar la resolució pacífica a través del diàleg dels conflictes que puguin sorgir entre els ciutadans de Tortosa, especialment els conflictes de caire comunitari; desenvolupament de la campanya de "Convivència i cohesió social a les comunitats de veïns i veïnes de la ciutat de Tortosa". |
| Ajuntament de Tortosa - SAC i U. Diversitat Cultural i Espai Obert | Projecte d'acollida per a joves reagrupats | Qui: Famílies novingudes amb fills majors de 16 anys. Què: Entrevista a les famílies i als joves per tal de copsar les seves necessitats i derivació als recursos formatius i de recerca de feina de la ciutat. |
| Ajuntament de Tortosa - U. Ensenyament | Carnet de bus per a estudiants | Qui: Jovent estudiant. Què: Fomentar els carnets de transport per a estudiants, amb un |



| | | |
|---|--|--|
| | | 50% de descompte sobre el preu del bitllet amb l'únic requisit d'estar matriculat a un centre d'ensenyament i residir a Tortosa. |
| Ajuntament de Tortosa – Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Xarxa d'atenció per a dones que es troben en situació de violència i per als seus fills i filles | Qui: Dones i els seus fills i filles en situació de violència. Què: Oferir un sistema de resposta urgent fora dels horaris habituals per a dones que es troben en situacions de violència masclista i per als seus fills i filles que necessiten una atenció immediata. |
| Ajuntament de Tortosa - Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. | Qui: Tothom. Què: Promoure l'elaboració d'una diagnosi per conèixer la situació de les persones LGBTI i garantir l'atenció de les víctimes de l'homofòbia, bifòbia o transfòbia. |
| Ajuntament de Tortosa - Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Punt de Trobada | Qui: Infants i les famílies. Què: Espai relacional entre els infants i les seves famílies. |
| Ajuntament de Tortosa - Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Menjador Social "Mossèn Sol" | Qui: Tothom. Què: Donar dinar a les persones que així ho necessitin. |
| Ajuntament de Tortosa - Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Casa d'acollida | Qui: Tothom. Què: Donar pernoctacions a les persones que així ho necessitin. |
| Programa Socio-educatiu 6.16 | Ajuts als aliments | Qui: Tothom. Què: Atenció a necessitats d'alimentació coordinada amb altres entitats. |
| Ajuntament de Tortosa - Departament de Serveis Socials i Drets Civils | Ajuts d'urgència | Qui: Tothom. Què: Atenció a les necessitats bàsiques de vida, habitatge, subministraments, farmàcia, pròtesi, òptics etc. |
| Programa Socio-educatiu 6.16 | Menjadors socials infanto-juvenil | Qui: Infants i joves. Què: Alimentar durant l'estiu a infants i joves participants als campus d'estiu. |
| Programa Socio-educatiu 6.16 | Campanyes recollida d'aliments i material escolar | Qui: Infants i joves. Què: Atenció a les necessitats dels infants i joves amb risc d'exclusió social. |
| Programa Socio-educatiu 6.16 | Taller de Famílies | Qui: tothom. Què: Dotar d'eines a les famílies en risc d'exclusió social per educar als seus infants i joves. |
| PICI | Espai de Treball Sectorial: Espai Públic | Qui: recursos tècnics Què: L'ETR és un espai obert a la participació de tots els recursos tècnics i professionals que operen -directa o indirectament- en els àmbits temàtics identificats com a prioritaris en el sí de la Programació Comunitària Intercultural. |

➤ ANÀLISI DE LES DADES

Les polítiques d'aquest darrer eix les conformen projectes destinats a fomentar la cohesió social de la població en la vida social de la ciutat i alhora enfortir la cohesió entre les persones joves.

Tortosa, tal i com s'ha anomenat anteriorment, te un **19,68%** de població immigrant, amb més de 90 nacionalitats i, conseqüentment, cultures diferents. Així doncs, la convivència, la

participació i la cohesió social són imprescindibles alhora de construir un projecte de ciutat comú, i fa que des de les diferents unitats i àrees es treballi interdepartamentalment i amb objectius comuns.

Existeix una heterogeneïtat de joves, sobretot en alguns barris, on les diferències econòmiques i socials són més acusades. En aquest sentit, cal destacar el treball de contacte directe amb els i les joves, detectant problemàtiques i necessitats, i desenvolupant actuacions socioeducatives que fomenten la cohesió social als barris de la ciutat.

Amb tot, la pluralitat dels joves va més enllà de la diversitat cultural, ja que poden ser altres factors els que els separen i, conseqüentment, són altres factors, i on l'objectiu de la cohesió social, ha de tenir en compte. Un exemple ben clar, és el cas dels joves amb diversitat funcional, que des de les demandes que s'han realitzat en el procés de creació del Pla s'ha manifestat la necessitat d'incidir en facilitar i adaptar les activitats d'oci i lleure a les necessitats d'aquests.

El coneixement de la realitat juvenil tortosina, és imprescindible, per tal d'analitzar la situació del jovent de la ciutat, amb l'objectiu de dissenyar polítiques per enfortir el seu arrelament al municipi. En aquest sentit, s'estan desenvolupant una gran varietat d'activitats participatives, on la representació ciutadana del jovent, és fonamental per tal d'obrir un espai de diàleg a través del qual es millorin les actuacions i les decisions dels poders públics. Una aproximació a la participació, implica donar a conèixer les respostes que el jovent creu vital per al correcte funcionament de la ciutat i per millorar-ne la seva cohesió social. En aquest mateix sentit, esdevé un factor clau el procés d'elaboració d'aquest Pla, tal i com ja s'ha anat anomenant, ha estat a través d'un procés comunitari, on totes les veus implicades en el món de jovent hi han participat de forma activa i crítica.

A. REPTE

Avançar cap a un model de país i societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible, innovadora i inclusiva en les formes d'organització col·lectiva.

B. OBJECTIUS

1. Generals:

- a. Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.

2. Específics:

- a. Promoure l'acollida de les persones joves nouvingudes i les relacions interculturals entre les persones joves i el seu entorn.
- b. Fomentar el treball en xarxa i la cooperació entre diferents agents socials.
- c. Impulsar la participació juvenil en les polítiques de joventut.



- d. Crear espais de diàleg i taules de participació.

C. PROPOSTES

1. Prevenció del cyberbullying.
2. Activitats d'oci i lleure adaptades al jovent amb diversitat funcional.
3. Treball des de la igualtat d'oportunitats.
4. Locals de trobada comuns per a la totalitat del jovent.

D. PROGRAMES

Fer possible l'emancipació i la participació de les persones joves passarà no sols per incidir sobre la trajectòria vital de les persones joves i aquells factors que hi intervenen, sinó també per incorporar accions que contribueixin a avançar cap a un nou model de país i de societat cohesionada, vertebrada territorialment, sostenible i inclusiva en les formes d'organització col·lectiva que afavoreixi que les persones joves puguin desenvolupar la pròpia trajectòria de vida (**PNJCat 2010-2020**).

PROGRAMA 11. EL VOLUNTARIAT SOCIAL

DESCRIPCIÓ: Fomentar la implicació dels i de les joves de la ciutat en projectes de solidaritat amb entitats i ONG's del territori, ja sigui a partir de la seva implicació en entitats de cooperació existents o en la creació de nous projectes, així com acollir a joves voluntaris d'altres països per realitzar voluntariat social a la ciutat.

OBJECTIUS:

- **General: Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.**
- Desenvolupar accions educatives generadores de consciència ciutadana i cohesió social.
- Impulsar la participació juvenil en les polítiques de joventut.
- Crear espais de diàleg i taules de participació.
- Promoure l'acollida de les persones joves nouvingudes i les relacions interculturals entre les persones joves i el seu entorn.

INDICADORS:

- Nombre de joves que participen en un voluntariat a Tortosa.
- Nombre de joves que s'impliquen en un projecte de cooperació i cohesió social.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Banc de voluntariat

Projecte 2. Fira jove de la solidaritat

Projecte 3. Jornades de voluntariat juvenil

Projecte 4. Acollida Voluntariat Europeu

AGENTS IMPLICATS:

- Unitat de Joventut
- Projecte 6/16 i Teixit associatiu de la ciutat

PROGRAMA 12. FENT XARXA

DESCRIPCIÓ: Crear i consolidar espais de coordinació entre els diferents agents municipals que treballen en l'àmbit juvenil, per tal de millorar el treball interdepartamental i el coneixement dels diferents projectes que es desenvolupen a la ciutat, resulten clau, per a que aquests espais de treball i l'esforç generat esdevinguin nous espais de cohesió social.

OBJECTIUS:

- **General: Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.**
- Fomentar el treball en xarxa i la cooperació entre diferents agents socials.
- Implicar als agents de la ciutat en la millora de la vida del jovent.
- Garantir els drets i la igualtat d'oportunitats als i les joves de Tortosa.

INDICADORS:

- Nombre d'agents que s'impliquen en la promoció del jovent.
- Nombre i tipus d'activitats realitzades.
- Valoració de la coordinació per part dels agents implicats.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Treball en xarxa

Projecte 2. Espai Obert d'Aprenentatge (EOA)

AGENTS IMPLICATS:

- Projecte 6/16
- Unitat d'Ensenyament
- ETR Espai Públic

PROGRAMA 13. ELIMINEM LES BARRERES

DESCRIPCIÓ: Un pas molt important per aconseguir la cohesió social dels jovent de la ciutat



és eliminar tots aquells obstacles que impedeixen ser participants de les diferents activitats a la totalitat de la població.

OBJECTIUS:

- **General: Promoure la igualtat efectiva entre les persones joves, el respecte a la diversitat i l'establiment de relacions igualitàries.**
 - Eliminar aquelles condicions que impedeixen gaudir i/o accedir a les diferents activitats als joves de la ciutat amb diversitat funcional.

INDICADORS:

- Adaptació dels recursos audiovisuals del Museu de Tortosa per a persones amb sordesa.
- Número d'activitats realitzades en les quals poden participar tot el jovent.

PROJECTES PREVISTOS:

Projecte 1. Adaptació a l'accés dels recursos municipals de Tortosa per a totes les persones.

Projecte 2. Activitats d'oci i lleure adaptades per a persones amb diversitat funcional.

Projecte 3. Espai oberts de connexió Wifi a diferents llocs de la ciutat.

AGENTS IMPLICATS:

Inclou totes les unitats municipals, tractant-se d'un projecte transversal.

4. CONCLUSIONS

Per tal de concloure el present Pla, s'ha elaborat el següent quadre per tal de resumir les idees més destacables plasmades en pàgines anteriors:

Eix 1: Educació i Ensenyament

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> És difícil trobar feina d'allò que s'ha estudiat, i més especialment en certs perfils professionals del jovent. No es pot adquirir experiència laboral i si hi ha la possibilitat de fer pràctiques, aquestes són abusives. Existeix una bona oferta formativa, però un mercat laboral limitat. Tot i això, és necessari adaptar l'oferta formativa a certes especialitzacions. Existeix un abandonament prematur dels estudis. Existeix un nombre significatiu de joves que no arriben a graduar-se en ESO. | <ul style="list-style-type: none"> - ACISI: Espai Tècnic de Relació (ETR) d'educació i ensenyament del procés comunitari de Tortosa. - Ajuntament de Tortosa – U. Ensenyament: Programa de Qualificació Bàsica (PQPI). - Ajuntament de Tortosa – U. Ensenyament: Conveni amb el CNPL (Cursos de català i acollida lingüística). - Programa socioeducatiu 6/16: Pla Educatiu d'Entorn. - Ajuntament de Tortosa – U. Ensenyament: Descobreix la teva ciutat. - Ajuntament de Tortosa – Dep. Serveis Socials i Drets Civils: Centre Obert Sant Francesc. - Ajuntament de Tortosa – TortosaSport: Campus d'Estiu. - Ajuntament de Tortosa – U. Diversitat Cultural: Campus interculturals. - Ajuntament de Tortosa – U. Ensenyament: Espai Obert d'Aprenentatge (EOA). - Ajuntament de Tortosa – U. Joventut: Estiu i Tardor Jove. - Ajuntament de Tortosa – U. Joventut: Nadal Jove. - Atzavara – Arrels: ESPLAIA'T - Programa socioeducatiu 6/16: REDES - Ajuntament de Tortosa - Àrea Serveis Persones + Creu Roja: Refugeo escolar Creu Roja | <p>PROGRAMA 1. L'EDUCACIÓ FORMAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cicles de Formació Alternativa. - Oferta de Cicles Formatius relacionats amb l'elaboració i transformació alimentària. - Promoció d'estudis superiors dintre de la URV relacionats amb l'àmbit de les ciències ambientals i agroalimentàries. - Oferta formativa en pràctiques: cercar convenis amb empreses privades o del tercer sector que ofereixin pràctiques laborals a estudiants. - Formació i acompanyament per al professorat. - Augment dels recursos humans municipals que treballen en l'àmbit educatiu. - Prevenció de l'abandonament escolar. |
| <p>6. El nivell actual d'ESO no assoleix les demandes del cicle.</p> <ul style="list-style-type: none"> Necessitat de millorar la formació complementària en assignatures com art, música, llengües etc. Molts joves es veuen obligats a marxar de la ciutat perquè hi ha poca expectativa laboral i oferta formativa limitada, especialment si són estudis superiors i en col·lectius específics poc qualificats. Tot plegat acompanyat de la manca d'una visió emprenedora. Els centres educatius són espais de coexistència. Als centres educatius existeixen guetos com a la resta de societat i en alguns centres es detecta un cert perfil de jovent. En l'àmbit de l'educació no formal hi ha dificultats d'accés a diferents activitats i recursos, tant d'oferta pública com privada. Sobretot pel que fa a les esportives (quotes competició, federatives, equipament esportiu) artístiques i idiomes. | | |

| | | |
|---|---|---|
| <p>2. En l'entorn d'algunes activitats esportives com el futbol es generen situacions de violència incitades per les mateixes famílies dels participants.</p> | <p>Reforç escolar Creu Roja.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntament de Tortosa - Àrea Serveis Persones: Aula Oberta TIC. - Programa Socio-educatiu 6/16: Projecte Lector. | <p>PROGRAMA 2. L'EDUCACIÓ EN EL TEMPS DE LLEURE</p> |
| <p>3. Manca de coordinació entre els centres educatius i les diferents entitats que treballen amb el jovent.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntament de Tortosa – U. Ensenyament: Cessió d'ús social dels CEIP's. - Atzavara-Arrels: Projecte de Prevenció de l'Abandonament Prematur de l'ESO. - Programa Socio-educatiu 6/16: Invulnerables. - Ajuntament de Tortosa – U. Joventut: Art Total. | <ul style="list-style-type: none"> - Ajudes econòmiques per accedir a les activitats extraescolars. - Suport a les activitats organitzades des de les entitats juvenils: colònies, casals, camps de treball etc. - Campanyes contra la violència esportiva que incloguin pares/mares/tutors/es. - Foment de dinàmiques grupals que treballin la cohesió social en activitats de lleure i/o centres educatius. - Recursos per realitzar tasques de recolzament a l'hora de fer els deures fora de l'horari escolar. |

Eix 2. Ocupació i Treball

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|---|---|--|
| <p>1. A Tortosa hi ha manca d'ofertes de feina i les que hi ha no sempre s'adeqüen al perfil del les persones demandants d'ocupació.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ACISI: Espai Tècnic de Relació (ETR) d'ocupació i treball del procés comunitari de Tortosa. | <p>PROGRAMA 3. LA INSERCIÓ LABORAL DELS JOVES.</p> |
| <p>2. Els joves tenen dificultats d'accés a les ofertes de feina (no tenen experiència, o pateixen discriminacions per origen, condició social, gènere, edat, aparença etc.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Servei d'intermediació laboral – Agència de col·locació. | <ul style="list-style-type: none"> - Cursos de formació ocupacional. |
| <p>3. Els contractes són temporals i precaris (treballar més hores de les que estipula el contracte, no tenir un horari definit o la subocupació), i molts joves no tenen informació sobre els drets laborals i la tipologia de contractes.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Casa d'Oficis (Auxiliar de jardineria). | <ul style="list-style-type: none"> - Formació i orientació laboral - Projecte de contracte de masoveria. |
| <p>4. Hi ha casos en què no existeix contracte laboral i l'única opció del jovent és treballar en l'economia submergida, situació que es dona especialment en determinats sectors com l'agrícola.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Fem ocupació per a joves (Garantia Juvenil). - Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Projecte Integral (Garantia Juvenil). - Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> - Potenciació de la borsa de treball. - Plans d'ocupació juvenil municipals. - Sensibilització de la xarxa empresarial del territori vers el paper del jovent en el món laboral. |

| | | |
|---|--|--|
| <p>5. El jovent té dificultats per conciliar vida laboral amb estudis o vida familiar. Això acompanyat d'una manca d'assessorament per fer-ho.</p> | <p>(CFO): Treball i Formació Persones Aturades No Perceptores (PANP).</p> | <p>- Banc d'hores per a la conciliació de la vida laboral - familiar - estudiantil.</p> |
| <p>5. Molts joves es veuen obligats a marxar fora a treballar.</p> | <p>- Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Treball i Formació Persones Aturades Beneficiàries RMI.</p> | <p>- Treball en xarxa: coordinació entre els diferents programes destinats a la inserció laboral del jovent.</p> |
| <p>7. Alguns joves adopten una actitud d'acceptació i resignació i accepten les condicions laborals que se'ls ofereix, siguin quines siguin.</p> | <p>- Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Viver d'empreses Ajuntament de Tortosa.</p> | |
| <p>3. Alguns joves mostren una actitud de rebuig, entesa com a passiva i inactiva, en que no es mostra cap interès (desmotivació) cap a la trajectòria laboral i educativa.</p> | <p>- Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Cursos Formació Ocupacional.</p> | |
| <p>3. A nivell tècnic i polític es manifesta el desconeixement d'algunes de les vies d'accés a l'ocupació, la falta de coordinació entre els diferents programes d'orientació i inserció i la dificultat en trobar joves que vulguin formar part d'aquests programes.</p> | <p>- Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Programa SEFED.</p> <p>- Ajuntament de Tortosa - Centre de Formació Ocupacional (CFO): Centre col·laborador ACTIC.</p> <p>- Ajuntament de Tortosa + Consell Comarcal del Baix Ebre + Viver d'Empreses Tortosa + Baix Ebre Innova SL: Catalunya Emprèn</p> <p>- Consell Comarcal del Baix Ebre: Joves per l'ocupació (Garantia Juvenil).</p> <p>- Consell Comarcal del Baix Ebre: Ocupa't del teu futur (Garantia Juvenil).</p> <p>- Consell Comarcal del Baix Ebre: Baix Ebre Innova (BEI).</p> <p>- Consell Comarcal del Baix Ebre: Borsa de treball.</p> <p>- IDFO – UGT: Programa d'orientació i acompanyament a la inserció.</p> <p>- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC): Garantia Juvenil.</p> <p>- Fundació GENTIS: Noves Oportunitats (Garantia Juvenil).</p> <p>- Aim Solo: Singular Talent.</p> <p>- Ober't Ebre: Programa TLN Mobilitat (Garantia Juvenil).</p> <p>- Ajuntament de Tortosa – Oficina Jove: Programa CAP'C sobre temes laborals i d'emprenedoria.</p> | |

Eix 3. Habitatge

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|---|--|--|
| 1. Tenir una feina no assegura tenir solvència econòmica (precarietat laboral). | <ul style="list-style-type: none"> - Espai Tècnic de Relació (ETR) d'habitatge del procés comunitari de Tortosa. - Borsa d'habitatge | <p>PROGRAMA 4. L'HABITATGE JOVE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Potenciació de la Borsa d'Habitatge. - Lloguer social i/o assequible destinat a les persones joves. - Mesures que vetllin per l'acompliment de la legislació de pisos buits a Tortosa. - Facilitats per a l'accés a l'habitatge, especialment a partir dels 25 anys. |
| 2. La necessitat d'emancipar-se depèn de l'edat del jovent. | | |
| 3. La pèrdua d'habitatge familiar/propri dels joves pot derivar en problemàtiques de salut. | | |
| 4. Dificultats dels joves per llogar un pis si no es té un aval. | | |
| 5. Els joves que no tenen família tenen molts problemes per aconseguir llogar un pis. | | |
| 5. L'administració no respon a la problemàtica actual de pisos buits. | | |
| 7. Els bancs prefereixen pagar les multes per tenir els pisos buits que llogar-los a preus baixos (tot i que algunes negociacions entre la Plataforma d'Afectats per l'Hipoteca i bancs han acabat amb lloguers socials temporals). | | |
| 8. Una petita part del jovent opta per ocupar pisos buits. | | |

Eix 4. Salut

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|--|--|---|
| 1. Les conductes de risc (sexe, consums, violència) són un element de construcció identitària per alguns joves. | - Espai Tècnic de Relació (ETR) de salut del procés comunitari de Tortosa. | PROGRAMA 5. PROMOCIÓ D'HÀBITS SALUDABLES |
| 2. Existeixen grups vulnerables que tendeixen a normalitzar aquestes conductes de risc, i això provoca la distància entre els grups de joves. | - Activitats aquàtiques. - Activitats físiques al gimnàs. | - Suport a les diferents campanyes de conscienciació sobre hàbits saludables. |
| 3. Els professionals haurien de treballar més a peu de carrer. | - Activitats físiques a pobles i barris. | - Canals alternatius oberts i naturals per transmetre l'educació sexual. |
| 4. Entre els joves hi ha llibertat per experimentar la seva sexualitat, però existeix un problema d'acceptació generacional, i especialment quan es parla de tendències homosexuals/bisexuals. | - Col·laboració i suport entitat esportives. - Projecte Home. - Projecte Anomena-ho Existeix. | - Cursos de formació. - Tallers sobre alimentació i salut. |
| 5. Depenent del nivell cultural i/o socioeconòmic, els joves tenen dificultats per viure la seva sexualitat lliurement, i especialment els homosexuals/bisexuals. | - Assessorament temes de salut i derivació als centres especialitzats. - Taller d'igualtat als centres d'educació secundària. | PROGRAMA 6. SALUT I ESCOLA - Pla Salut, Escola i Comunitat. |
| 6. Redefinir socialment el significat de TDAH. | - Campanya dia Mundial de la Sida. | - Hàbits saludables i esport. |
| 7. Manca de professionals avaluadors del TDAH. | - Campanya Veus el que Beus. | - Prevenció de les conductes delictives i de la violència masclista des de les aules. |
| 8. Necessitat d'adaptació dels educadors a les característiques del grup de classe. | - Jornada contra la Violència de Gènere. | - Formació i cursos per als docents sobre TDAH. |
| 9. La transició institucional del nen/a a adolescent està molt diferenciada en un moment molt breu de temps i els costa adaptar-se. | | |

Eix 5. Participació

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|--|---|---|
| 1. L'associacionisme com a model organitzatiu de la joventut està en constant transformació i aquesta és molt ràpida. | - Espai Tècnic de Relació (ETR) de participació del procés comunitari de Tortosa. | PROGRAMA 7. DINAMITZACIÓ JUVENIL |
| 2. La majoria dels i les joves desconeixen els recursos i entitats que existeixen a la ciutat. | - Facebook de la Unitat de Joventut. | - Dinamització del nou edifici del Punt Jove de Tortosa "Lo Carrilet". |
| 3. Els i les joves tenen dificultats per dur a terme les seves iniciatives a causa dels tràmits burocràtics, la normativa i el desconeixement. | - Punt Jove de Tortosa. | - Jornades del Voluntariat Juvenil. |
| 4. Hi ha dificultats des de l'administració per a interlocutar amb el jovent, més enllà de les entitats juvenils. | - Fira de la solidaritat i jornades de voluntariat. | |
| 5. Existeixen poques entitats juvenils a la ciutat, els i les joves no estan associats. | - Joves i Natura. | PROGRAMA 8. LA SOCIETAT DE LA INFORMACIÓ |
| 6. Hi ha la sensació de control i rigidesa permanent per part de les institucions polítiques que no fomenta les iniciatives dels joves i més les accions espontànies, imprevisibles. | - Subvencions a entitats de la ciutat. | - Accions en positiu de reconeixement que facin visible la feina realitzada pel jovent (associat o no associat) de la ciutat. |
| 7. Els joves d'avui es caracteritzen per l'individualisme, la inseguretat, la desvinculació amb l'entorn, poca motivació i compromís, insolidaritat. | - Comissió millora èxit escolar. | - Potenciació i manteniment dels nous canals de participació (xarxes socials d'internet). |
| 8. Els joves demanen coses i després no els interessa. | - Comissió igualtat d'oportunitats. | |
| 9. No se'ls ha ensenyat a participar autònomament, no els hem permès desenvolupar-se en aquesta vessant de la conducta social. | - Comissió de família. | |
| 10. Al territori, a nivell tècnic també no s'està suficientment format per entomar alguns aspectes del treball amb joves. | - Comissió de voluntariat. | |
| 11. Les línies d'actuació municipals en matèria de joventut no són clares. | - Impuls de les AAVV. | PROGRAMA 9. ASSOCIACIONISME JUVENIL |
| 12. És necessari més treball en xarxa i transversalment. | - Festa del Renaixement. | - Creació de l'espai d'escolta i retorn de la veu del jovent. |
| 13. Existeix una estigmatització-visió negativa del jovent. | - Festes de la Cinta. | - Subvencions a les iniciatives del jovent de la ciutat. |
| | - Suport a les Associacions i Entitats del Municipi. | - Ampliació dels espais destinats a l'associacionisme i iniciatives juvenils. |
| | - Fira multicultural de NADAL. | - Impuls d'un Consell Municipal de Joventut. |
| | - Xarxa per la convivència. | |

Eix 6. Cultura i Oci

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|--|--|---|
| <p>1. L'oci té un caràcter generalment privat, però l'Ajuntament pot promoure diferents mesures per motivar l'emprenedoria en aquest camp i diversificar-ne l'oferta.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Programació estable de Teatre, Dansa i Música. - Museu de Tortosa. | <p>PROGRAMA 10. LA CREATIVITAT I EL CONSUM CULTURAL</p> |
| <p>2. Existeixen problemes d'exclusió lligats a l'oci nocturn (discriminació social, racisme).</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Impuls de les tradicions i cultura popular. | <ul style="list-style-type: none"> - Festival Ebre Musik. |
| <p>3. A la ciutat no existeix varietat en locals d'oci, discoteques, centres comercials, etc.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Programació d'Art Emergent. A Cel Obert. - Col·laborar amb sales d'exposició. | <ul style="list-style-type: none"> - Promoció d'una alternativa d'oci amb la creació d'un espai estable pels i les adolescents de discoteca juvenil. |
| <p>4. Hi ha una manca de dinamització de la ciutat en cap de setmana.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Recuperació, conservació i potenciació del bestiar de Tortosa. | <ul style="list-style-type: none"> - Projecte Art Total. |
| <p>5. Aprofitar l'ús cultural i d'oci d'espais històrics i d'interès.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Concerts Banda Municipal de Música i Joventut Musicals. | <ul style="list-style-type: none"> - Inventari d'espais culturals a Tortosa. |
| <p>5. Hi ha manca d'espais o equipaments municipals acompanyada del desconeixement dels recursos i falta de difusió d'aquests, en general a tota la ciutat o per barris.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Festival de música sacra. | <ul style="list-style-type: none"> - Oci alternatiu i/o de diumenge. Jovent i natura. |
| <p>7. Part dels equipaments existents no estan prou aprofitats i tenen mancances de personal i material per poder treballar amb els i les joves.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Jornada europea Cultura Jueva. - Festival de mostra de Jazz. | <ul style="list-style-type: none"> - Rutes per les Terres de l'Ebre que afavoreixin la trobada entre el jovent. |
| <p>3. Hi ha manca d'espais de trobada municipals i d'iniciativa privada informals, lliures i autogestionat</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Mostra de teatre Amateur. - Taula de les Arts. | <ul style="list-style-type: none"> - Coordinació entre la Unitat de Joventut i la Unitat de Cultura. |
| <p>3. Hi ha manca de locals d'assaig, per fer concerts o per treballar disciplines artístiques en general.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Escola Municipal de Música. | <ul style="list-style-type: none"> - Impulsar la construcció d'uns bucs d'assaig i espais de creació artística. |
| <p>10. Les normes d'ús dels espais públics no permeten les activitats espontànies al carrer.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Escola Municipal de Teatre. - Escola Municipal de Dansa. | <ul style="list-style-type: none"> - Promoció d'una alternativa d'oci amb la creació d'un espai estable pels i les adolescents de discoteca juvenil. |
| <p>11. Desconeixement dels equipaments públics i privats a nivell de ciutat.</p> | | <ul style="list-style-type: none"> - Rutes per les Terres de l'Ebre que afavoreixin la trobada entre el jovent |

Eix 7. Cohesió Social

| PROBLEMÀTIQUES | RECURSOS EXISTENTS | PROGRAMES I PROJECTES A IMPULSAR |
|--|---|---|
| 1. Hi ha comportaments classistes i racistes entre els i les joves de la ciutat. | - Espai Tècnic de Relació (ETR) d'Espai Públic. | PROGRAMA 11. EL VOLUNTARIAT SOCIAL |
| 2. A Tortosa es treballa amb la totalitat del jovent des de l'educació formal, i d'una forma més explícita amb el jovent en risc d'exclusió, des d'altres àrees com Serveis Socials. | - Servei de Mediació Comunitària. | - Banc de voluntariat |
| 3. Els joves amb diversitat funcional es troben amb més obstacles a l'hora d'accedir a activitats de lleure i culturals. | - Projecte d'acollida per a joves reagrupats. | - Fira jove de la solidaritat |
| 4. S'estan creant guetos a la ciutat perquè cadascú va a la seva i el fet que hi hagi diferents cultures a la ciutat genera problemes de convivència. | - Carnet de bus per a estudiants. | - Jornades de voluntariat juvenil |
| 5. Existeixen casos entre els i les joves de violència masclista i violència escolar. | - Xarxa d'atenció per a dones que es troben en situació de violència i per als seus fills i filles. | - Acollida Voluntariat Europeu. |
| 6. Les polítiques de joventut poden arribar a segregat els joves de la resta de la societat. | - Plans i mesures d'igualtat de les persones LGBTI i lluita contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. | PROGRAMA 12. FENT XARXA |
| 7. Als joves els preocupen, majoritàriament, les coses materials, encara que els amics són una part essencial en la seva vida. | - Punt de Trobada. | - Treball en xarxa. |
| 8. Els joves immigrants no se senten d'on són realment. | - Menjador Social "Mossèn Sol". | - Espai Obert d'Aprenentatge (EOA). |
| 9. Exclusió econòmica de joves que volen estudiar i no poden econòmicament. | - Casa d'acollida. | PROGRAMA 13. ELIMINEM LES BARRERES |
| 10. La necessitat d'un discurs autocrític juvenil. | - Ajuts als aliments. | - Adaptació a l'accés dels recursos municipals de Tortosa per a totes les persones. |
| | - Ajuts d'urgència. | - Activitats d'oci i lleure adaptades per a persones amb diversitat funcional. |
| | - Menjadors socials infanto-juvenil. | - Espai oberts de connexió Wifi a diferents llocs de la ciutat. |
| | - Campanyes recollida d'aliments i material escolar. | |
| | - Taller de Famílies. | |

5. CALENDARI D'EXECUCIÓ

La implementació prevista dels programes i projectes que es contemplen en aquest Pla és la que es mostra en la següent taula:

| Programa | Projecte | Any 2016 | | | | Any 2017 | | | | Any 2018 | | | | Any 2019 | | | |
|--|---|----------|----|----|----|----------|----|----|----|----------|----|----|----|----------|----|----|----|
| | | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T |
| 1. L'educació en formació professional | 1. Cicles de formació alternativa | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Oferta formativa en pràctiques: cercar convenis amb empreses privades o del Tercer Sector que ofereixin pràctiques laborals a estudiants de la formació alternativa. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Formació i acompanyament per al professorat | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Augment dels recursos humans municipals que treballen en l'àmbit educatiu. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5. Prevenció de l'abandonament escolar. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6.Oferta de Cicles Formatius relacionats amb l'elaboració i transformació alimentària. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7.Promoció d'estudis superiors dintre de la URV relacionats amb l'àmbit de les ciències ambientals i agroalimentàries. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. L'Educació en el temps de lleure | 1. Ajudes econòmiques per accedir a les activitats extraescolars. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Suport a les activitats organitzades des de les entitats juvenils: colònies, casals, camps de treball etc. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Campanyes contra la violència esportiva que incloguin a pares/mares/tutors/es. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Foment de dinàmiques grupals que treballin la cohesió social en activitats de lleure i/o centres educatius. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6. Recursos per realitzar tasques recolzament a l'hora de fer els deures fora de l'horari escolar. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. La inserció laboral dels joves | 1. Cursos de formació ocupacional. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Formació i orientació laboral. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Potenciació de la borsa de treball | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Sensibilització de la xarxa empresarial del territori vers el paper del jovent en el món laboral | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5. Banc d'hores per a la conciliació de la vida laboral – familiar – estudiantil. | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | 6. Treball en xarxa: coordinació entre els diferents programes destinats a la inserció laboral del jovent. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7. Projecte de contracte de masoveria. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8. Plans d'ocupació juvenil municipals. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Habitatge jove | 1. Potenciació de la Borsa d'Habitatge. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Lloguer social i/o assequible destinat a les persones joves. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Mesures que vetllin per l'acompliment de la legislació de pisos buits a Tortosa. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Facilitats per a l'accés a l'habitatge, especialment a partir dels 25 anys. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

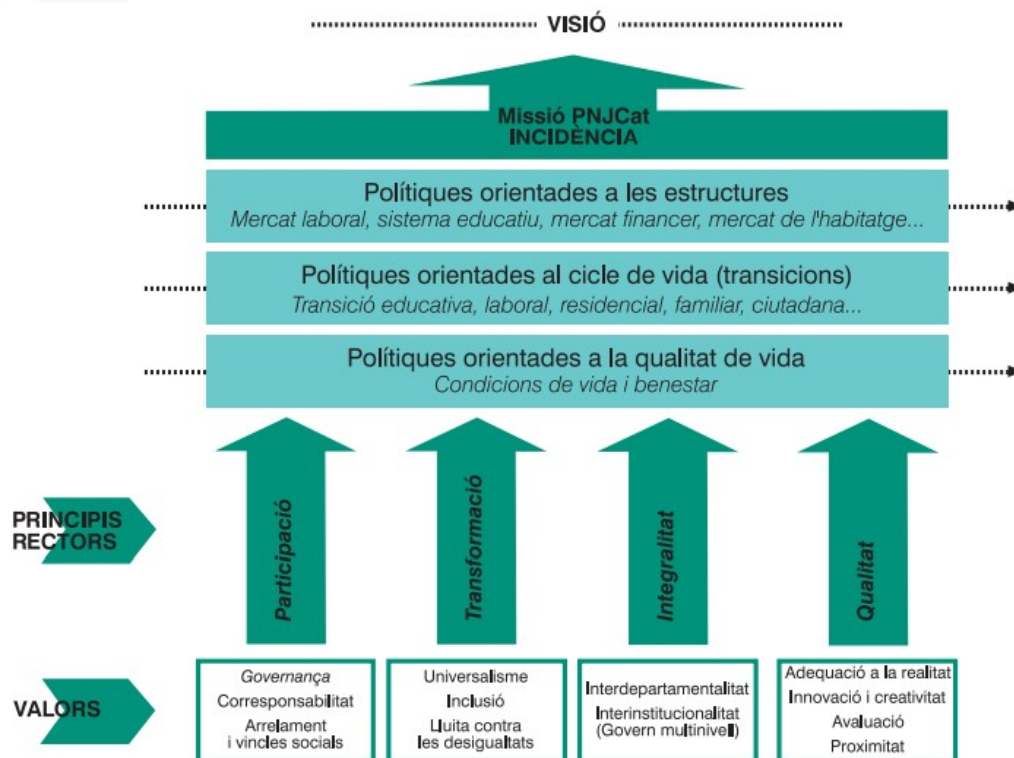
| Programa | Projecte | Any 2016 | | | | Any 2017 | | | | Any 2018 | | | | Any 2019 | | | | | |
|---------------------------------|--|----------|----|----|----|----------|----|----|----|----------|----|----|----|----------|----|----|----|--|--|
| | | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | 1T | 2T | 3T | 4T | | |
| 5. Promoció d'hàbits saludables | 1. Suport a les diferents campanyes de conscienciació sobre hàbits saludables. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Canals alternatius oberts i naturals per transmetre l'educació sexual. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Cursos de formació. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Tallers sobre alimentació i salut. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Salut i escola | 1. Pla Salut, Escola i Comunitat | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Hàbits saludables i esport. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. Prevenció de les conductes delictives i de la violència masclista des de les aules. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. Formació i cursos per als docents sobre TDAH. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. Dinamització juvenil | 1. Dinamització del nou edifici del Punt Jove de Tortosa "Lo Carrilet". | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. Joves i natural | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. La societat de la informació | 1. Accions en positiu de reconeixement que facin visible la feina realitzada pel jovent (associat o no associat) de la ciutat. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

6. PRINCIPIS RECTORS I METODOLOGIA

Els **principis rectors** són aquells criteris que han d'inspirar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques de joventut d'una forma transversal i, en aquest sentit, poden ser molts i de naturalesa ben diferents i contenen els **valors** que han d'impregnar totes les actuacions.

Per tal que aquests principis rectors no es quedin només en un pla discursiu i tinguin una incidència observable sobre les polítiques de joventut, el Pla Local de Joventut – Tortosa - 2016/2019, seguint el model del PNJCat 2020, els simplifica en quatre grans principis rectors. Cadascun d'aquests quatre principis rectors (**participació, transformació, integritat i qualitat**) conté diversos valors que hi donen contingut i que cal tenir en compte en el desenvolupament de les polítiques de joventut. També incorporen criteris per al disseny de les polítiques de joventut, així com unes condicions i/o accions a desenvolupar per part dels agents del Pla, que són les que faran possible i garantiran l'aplicació d'aquests principis. Tot plegat, amb l'objectiu d'augmentar la incidència, la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques de joventut.

Imatge 6.1. PRINCIPIS RECTORS I VALORS



Font: PNJCat 2020

A. Principi de Participació

La **participació** ha estat clau en les fases de diagnosi i de disseny del Pla Local de Joventut –

Tortosa - 2016/2019, especialment pel que fa al **procés comunitari** engegat per implicar en la creació d'aquest document a tots els actors que treballen amb el jovent o que formen part d'aquest. Amb aquest procés comunitari es pretén trencar amb el paper jeràrquic i monolític de l'administració davant els altres actors socials. Conseqüentment, també la participació esdevindrà una peça indispensable en la execució del Pla, atorgant així **corresponsabilitat** en el desenvolupament de les polítiques públiques a tots els agents institucionals i socials.

Així, cal que els diferents agents implicats en el desplegament del Pla tinguin en compte els criteris i les condicions següents a l'hora de dissenyar i implementar les polítiques de joventut, així com els programes i les mesures que se'n deriven:

- a. Incorporació en el disseny, el seguiment i l'avaluació de **tots els agents** rellevants i afectats en la política a desenvolupar.
- b. Establiment d'unes regles del joc clares, especialment pel que fa als **rols i les funcions** de cada agent partícip.
- c. **Rellevància i interès de les temàtiques** a les que es doni resposta.
- d. Reconeixement i presa de consideració de les **múltiples formes de participació**.
- e. Utilització de **metodologies participatives** per reforçar la transversalitat i la interdepartamentalitat.
- f. Dotació de **recursos tècnics** per als processos per dinamitzar-los adequadament.
- g. Existència de **voluntat política**.
- h. **Planificació** de la participació.
- i. Introducció de la **perspectiva comunitària i del treball en xarxa**.
- j. Reconeixement i incorporació dels **diferents perfils de joves** i de formes de participació juvenil.
- k. Participació **informada, deliberativa, amb igualtat i resultats concrets**.
- l. **Generació d'espais i metodologies de treball** que garanteixin la participació dels joves en igualtat de condicions.

B. Principi de Transformació

Les polítiques de joventut han de tenir una voluntat transformadora en la línia que apunta la missió del PNJCat 2020: afavorint l'**apoderament de les persones joves i els processos de mobilitat social**. Per fer-ho cal incorporar una mirada crítica que doni a les polítiques de joventut una voluntat de transformar tant les condicions de vida del jovent com el model de societat en general. També en aquest sentit és important fer referència a la perspectiva **inclusiva i universalista** que han de tenir les polítiques de joventut, atenent a la gran varietat

de situacions socials, formes de vida i projectes que constitueixen i constituïran la joventut, de la mateixa forma que és igualment important incloure la perspectiva de **lluita contra les desigualtats socials** com a element de transformació.

Amb tot, per poder incorporar aquesta mirada transformadora en el disseny del Pla cal que els diferents agents implicats vetllin per l'aplicació dels criteris següents:

- a. Establiment de criteris que garanteixin i facilitin l'**accés real** de tot el jovent.
- b. Incorporació transversal de la **perspectiva inclusiva**.
- c. Facilitar l'accés de la població jove al **coneixement, els serveis i els béns existents**.
- d. Coneixement dels **factors d'exclusió** i de les **dinàmiques d'inclusió**.
- e. Incorporació de la **perspectiva de gènere** en els diferents projectes, mesures i programes per incidir sobre a igualtat efectiva entre homes i dones joves.
- f. Incorporació de la **perspectiva intercultural** en els diferents projectes, mesures i programes per incidir sobre la desigualtat per raó d'origen.

C. Principi d'Integralitat

El Pla Local de Joventut - Tortosa - 2016/2019 planteja les polítiques de joventut de forma integral, és a dir, pretén actuar sobre les esferes i dimensions de la vida de les persones joves. Alhora, l'actuació sobre aquestes esferes i la resposta a les problemàtiques també ha de ser integral, ja que solen ser multicausals i estar interrelacionades (educació i treball, participació i educació etc.). Cal actuar, doncs, tenint en compte la **globalitat** de l'individu, i per això mateix és imprescindible treballar des de la **transversalitat** i especialment des de la perspectiva del **treball en xarxa**, el qual implica un treball conjunt en què es comparteixen objectius i, per tant, **corresponsabilitat** entre els diversos agents que hi participen.

Quant als criteris a tenir en compte pels diferents agents a l'hora de dissenyar polítiques de joventut des del principi d'integralitat cal fer referència a les següents:

- a. **Aproximació integral a la realitat juvenil** que identifiqui la diversitat d'àmbits.
- b. Reconeixement del **caràcter multicausal** dels fenòmens que afecten al jovent.
- c. **Disseny global i interrelacionat** de les polítiques i les mesures a desplegar.
- d. **Reforç de la transversalitat, la interinstitucionalitat i la interdepartamentalitat** en el disseny, seguiment i avaluació de les polítiques de joventut.

D. Principi de Qualitat

El present principi rector fa referència a aquells aspectes que hauria d'incloure qualsevol política pública per garantir-ne la **qualitat, eficiència i eficàcia**. La concreció metodològica i la planificació de les polítiques del Pla Local de Joventut - Tortosa - 2016/2019 no pot anar en

detriment de la **innovació i al creativitat** d'aquestes, i cal que siguin prou flexibles per adequar-se a una realitat canviant. A més a més, per tal de comprovar la qualitat de les polítiques de joventut és essencial el paper de l'avaluació de les mateixes, de forma que han d'incorporar des del seu disseny una mirada d'avaluació que ajudi tant a valorar quin és l'impacte que estan tenint les polítiques en relació amb els objectius proposats com a aprofitar les oportunitats no planificades. De la mateixa manera, és un exercici fonamental de transparència i de rendiment de comptes.

En aquesta mirada avaluadora de les polítiques de joventut cal tenir presents també certs criteris en el seu disseny:

- a. **Coneixement de la realitat juvenil.**
- b. **Fonamentació de les polítiques** en el coneixement de les necessitats de les demandes dels joves.
- c. **Adaptació i proximitat** de les mesures a la realitat dels i les joves.
- d. **Creativitat i innovació** en les mesures i actuacions a dur a terme.
- e. **Plantejament realista, objectiu i mesurable** de les actuacions i dels programes a desplegar.

7. AVALUACIÓ

És necessari establir un nivell d'anàlisi que permeti apropar-nos a l'avaluació de la idoneïtat de la política pública per incorporar determinats canvis a la societat i en la qualitat de vida de les persones, per tal de constatar així si s'han assolit els objectius definits, i per tant, si han tingut l'impacte previst en el moment del seu disseny i planificació. Així, diferenciarem entre l'**avaluació continuada, avaluació anual i l'avaluació final.**

A. Avaluació continuada

L'avaluació continuada té l'objectiu de recollir la valoració de tècnics i tècniques, i usuaris i usuàries de cadascuna de les actuacions dels programes per tal d'introduir canvis, ajustos o millores en el seu desplegament, si es considera adient. Alhora les valoracions recollides seran d'utilitat per tal de disposar d'informació per l'avaluació anual i final.

Agents implicats/des:

- Els i les participants a les activitats.
- Organitzadors/es, en el cas que l'activitat no sigui pròpia de la Unitat de Joventut.
- L'equip de treball amb joves, com a responsable del desplegament.

Temporalització:

La valoració de les activitats per part dels i les agents implicats/des es realitzarà al finalitzar les activitats. Aquesta temporalització es pot veure modificada si els i les diferents agents implicats/des així ho consideren necessari.

Metodologia:

- S'elaborarà una fitxa estàndard que es repartirà als i les participants. Els organitzadors i organitzadores també disposaran d'una fitxa per poder, sota el seu criteri, fer arribar la seva opinió o valoració.

B. Avaluació Anual

Anualment es realitzarà una **memòria descriptiva** que recull els resultats de les avaluacions de les activitats desenvolupades, a partir de la informació recollida amb els resultats de les actuacions dutes a terme.

En aquesta memòria s'inclouran possibles suggeriments i comentaris sobre els programes i actuacions transmesos a través de mecanismes diversos (correus electrònics, comentaris en xarxes socials com Facebook, blogs, la web municipal, etc.).

En el marc d'aquesta avaluació podran sorgir noves propostes i canvis per aplicar en actuacions que s'estan duent a terme per respondre a necessitats detectades.

Agents implicats/des:

- Polítics/ques: regidor o regidora de Joventut, així com aquells regidors o regidores l'àmbit dels quals, hagi tingut un paper destacat en les actuacions recollides.
- Equip de treball amb joves i altres professionals que hagin tingut un paper destacat en les actuacions dels programes.
- Persones de serveis o organismes externs a l'Ajuntament, si és el cas.
- Representants del col·lectiu jove i/o de les entitats juvenils, si és el cas.

Temporalització:

Al mes de desembre de cada any amb el Pla en vigència. A excepció de l'any 2019 que se celebrarà al mes d'octubre, abans de la sessió d'avaluació final.

Metodologia:

L'objectiu de l'avaluació anual és analitzar amb certa perspectiva l'evolució del desplegament del PLJ -Tortosa- 2016/2019 en funció dels objectius establerts. Per fer-ho possible es realitzaran sessions de treball amb els i les diversos/es agents esmentats/des. Caldrà disposar dels resultats de les avaluacions continuades.

Criteris i indicadors:

Eix1. Educació i Ensenyament

| <i>Objectius específics</i> | <i>Indicadors d'Avaluació</i> | <i>Criteris d'avaluació</i> |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • <i>Afavorir l'accés del jovent a la formació en tots els nivells formatius.</i> | <p>Valoració per part dels alumnes als cursos de formació no reglada.</p> <p>Nombre d'empreses que s'ofereixen a</p> | <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> <p>Com a mínim una plaça per a cadascun dels estudiants matriculats als cursos de formació reglada</p> |

| | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • <i>Potenciar els programes d'inserció educativa.</i> • <i>Afavorir la cohesió dintre de l'àmbit educatiu.</i> • <i>Promoure l'educació no formal i informal</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Prevenir l'abandonament escolar</i> | <p>formar alumnat en pràctiques.</p> <p>Grau de satisfacció dels pares, joves i infants que participen en les activitats de lleure organitzades tant per les entitats de la ciutat com per l'ajuntament.</p> <p>Nombre d'entitats que es dediquen a l'associacionisme educatiu.</p> <p>Nombre d'usuaris de procedència estrangera que participen en les activitats de les entitats.</p> <p>Nombre de cursos de formació complementària destinats al personal docent.</p> <p>Augment dels recursos humans destinats a l'educació.</p> <p>Disminució de la taxa d'abandonament escolar.</p> <p>Nombre de recursos destinats al reforç i l'acompanyament per realitzar les tasques escolars del jovent</p> | <p>formació reglada.</p> <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (Barem de 0 a 5).</p> <p>Mantenir-ho durant l'any. Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (varem de 0 a 5).</p> <p>Mínim d'un 10%.</p> <p>Almenys un curs durant cada curs escolar.</p> <p>Com a mínim 2 agents educatius més dels contractats.</p> <p>Disminució d'un 0,5% com a mínim.</p> <p>Donar cobertura com a mínim a 10 alumnes més dels actuals en aquest tipus de tasques.</p> |
|---|---|--|

Eix 2. Ocupació i Treball

| <i>Objectius específics</i> | <i>Indicadors d'Avaluació</i> | <i>Criteris d'avaluació</i> |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • <i>Afavorir i impulsar l'orientació laboral del jovent.</i> • <i>Potenciar programes d'inserció laboral destinats al jovent.</i> • <i>Facilitar l'accés i la implantació de noves iniciatives al territori.</i> <p><i>Establir mecanismes per lluitar contra la precarietat laboral.</i></p> | <p>Nombre de visites a la Borsa de Treball.</p> <p>Grau de satisfacció del servei de la Borsa de Treball.</p> <p>Nombre d'inscrits als cursos de formació ocupacional.</p> <p>Grau de satisfacció dels coneixements adquirits en els cursos de formació ocupacional.</p> <p>Nombre d'empreses que s'ofereixen a formar alumnat en pràctiques.</p> | <p>Igual o superior a l'any anterior.</p> <p>Mínim un 60% dels usuaris manifesten un grau de satisfacció alt.</p> <p>Mínim de matriculats: un 60% del total de places disponibles.</p> <p>Mínim un 60% dels inscrits manifesten un grau de satisfacció alt.</p> <p>Mínim una plaça per a cadascun dels estudiants matriculats als cicles de formació.</p> |



Eix 3. Habitatge

| Objectius específics | Indicadors d'Avaluació | Criteris d'avaluació |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <i>Potenciar la borsa d'habitatge.</i> <i>Informar i orientar als joves en temes d'habitatge per facilitar el seu procés d'emancipació.</i> <p><i>Potenciar el lloguer social i/o lloguer assequible destinat a persones joves amb pocs recursos, donant un paper principal al registre de pisos buits de Catalunya.</i></p> <p><i>Fomentar el model de lloguer com a modalitat de tinença més flexible i amb més capacitat d'adaptació a les necessitats juvenil.</i></p> <p><i>Augmentar el paper de l'Administració com a garant de l'accés a un habitatge digne.</i></p> | <p>Existència de convenis signats amb altres administracions per ampliar els serveis i competències de la borsa d'habitatge de Tortosa.</p> <p>Grau de satisfacció dels usuaris de la borsa.</p> <p>Nombre de visites a la borsa d'habitatge.</p> <p>Nombre de reunions mantingudes amb els propietaris dels pisos de lloguer.</p> <p>Reunions amb entitats financeres per arribar a acords de lloguer i/o lloguer social dels habitatges del Registre de pisos buits de Catalunya.</p> <p>Augment dels pisos destinats a lloguer social i/o lloguer assequible per a la gent jove dintre de la borsa d'habitatge de Tortosa.</p> <p>Nombre de joves majors de 25 anys que han accedit al lloguer/propietat d'un habitatge.</p> | <p>Augment i/o renovació dels convenis en termes d'habitatge.</p> <p>Mínim 70% dels usuaris manifesten un grau de satisfacció alt dels serveis que s'ofereixen.</p> <p>Mantenir visites anuals.</p> <p>Com a mínim mantenir el número de visites anuals anteriors.</p> <p>Augment i/o renovació dels convenis en termes d'habitatge.</p> <p>Incrementar la presència de pisos de lloguer social o lloguer assequible un 10%.</p> <p>Incrementar en un 5% en nombre de joves independitzats a partir dels 25 anys.</p> |

Eix 4. Salut

| Objectius específics | Indicadors d'Avaluació | Criteris d'avaluació |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <i>Donar suport als programes de prevenció de conductes de risc.</i> <p><i>Disminuir les conductes de risc associades a la salut en tots els àmbits que afecten les persones joves.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Donar a conèixer i sensibilitzar les persones joves sobre els hàbits i les conductes saludables (salut física i mental, mobilitat segura i sostenible, afectiva i</i> | <p>Grau de satisfacció dels usuaris en finalitzar els cursos de formació.</p> <p>Nombre d'usuaris que manifesten haver adquirit els coneixements suficients per prevenir les diferents conductes de risc.</p> <p>Nombre d'usuaris que valoren com a positives les xerrades d'educació sexual a través de canals alternatius.</p> <p>Nombre d'estudiants usuaris/es del servei cada trimestre, agrupats per sexe.</p> | <p>Mínim un 60% manifesten un grau de satisfacció alt.</p> <p>Mínim el 70% dels usuaris.</p> <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> <p>Participació d'un 70% dels estudiants</p> |

| | | |
|--|---|--|
| <p>sexual, laboral, social, alimentària etc.) amb llenguatges, canals i agents propers a elles. Facilitar l'accés a l'esport com a pràctica saludable.</p> <ul style="list-style-type: none"> Prevenir els comportaments delictius juvenils i la violència masclista. | <p>Percentatge de centres educatius en els que es desenvolupa el programa.</p> <p>Grau de satisfacció dels participants docents en la formació sobre recursos per a alumnat amb TDAH.</p> | <p>Igual o superior a l'any anterior.</p> <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> |
|--|---|--|

Eix 5. Participació

| Objectius específics | Indicadors d'Avaluació | Criteris d'avaluació |
|--|---|---|
| <p>Fomentar la interlocució entre administració i joves.</p> <ul style="list-style-type: none"> Impulsar els espais de participació juvenil. Recolzar les iniciatives juvenils. Facilitar canals, eines, infraestructures i espais per fomentar l'organització de les persones joves i canalitzar la seva participació. <ul style="list-style-type: none"> Promoure l'associacionisme i les diverses formes de participació i organització col·lectiva dels i les joves. <p>Potenciar la utilització de les TIC i les xarxes socials a Internet com a instruments participatius pel seu potencial articulador, comunicatiu i de creació de xarxes. <ul style="list-style-type: none"> Promoure el reconeixement social del conjunt del moviment juvenil organitzat. </p> | <p>Satisfacció dels usuaris del nou edifici juvenil "Lo Carrilet".</p> <p>Participants a les jornades de voluntariat.</p> <p>Registre de reconeixements públics (revistes, xarxes socials d'internet, reconeixement des de l'ajuntament etc.) anuals fets a accions realitzades per joves.</p> <p>Grau de satisfacció dels participants en les eines de comunicació.</p> <p>Satisfacció dels assistents a l'espai d'escolta i retorn de l'opinió del jovent.</p> <p>Augment dels espais creats per a les entitats juvenils.</p> <p>Nombre d'inscrits en entitats i associacions juvenils.</p> <p>Nombre d'activitats organitzades directament pel jovent.</p> | <p>.Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> <p>Manteniment anual del número de participants.</p> <p>Existència del registre</p> <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> <p>Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5).</p> <p>Almenys 1 espai més.</p> <p>Igual o superior a l'any anterior.</p> <p>Igual o superior a l'any anterior.</p> |

Eix 6. Cultura i Oci

| Objectius específics | Indicadors d'Avaluació | Criteris d'avaluació |
|---|--|--|
| <p>Donar suport a la realitat multicultural de Tortosa.</p> | <p>Nombre de joves assistents a les diferents accions culturals.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Mantenir o augmentar el número d'assistents. |



| | | |
|--|--|---|
| <i>Promoure la participació del jovent en la vida cultural de la ciutat.</i> | Nombre de joves participants als concursos d'expressió cultural. | <ul style="list-style-type: none"> Mantenir o augmentar el número d'assistents. |
| <i>Conèixer les instal·lacions culturals del municipi.</i> | Grau de satisfacció dels participants en les activitats realitzades els diumenges. | <ul style="list-style-type: none"> Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5). |
| <ul style="list-style-type: none"> <i>Impulsar la cultura i la llengua catalana com a eines de dinamització, cohesió i inclusió social.</i> | Registre d'un inventari d'espais culturals que inclogui els existents i utilitzats i els potencials de ser-ho. | <ul style="list-style-type: none"> Existència del inventari. |
| <ul style="list-style-type: none"> <i>Potenciar la creació artística i la producció cultural dels i les joves.</i> | | |

Eix 7. Cohesió social

| Objectius específics | Indicadors d'Avaluació | Críteris d'avaluació |
|--|---|---|
| <i>Promoure l'acollida de les persones joves novingudes i les relacions interculturals entre les persones joves i el seu entorn.</i> | Nombre de joves que participen en un voluntariat a Tortosa. | Mínim, un 5% dels joves s'inscriguin en accions de voluntariat. |
| <i>Fomentar el treball en xarxa i la cooperació entre diferents agents socials.</i> | Nombre de joves que s'impliquen en un projecte de cooperació i cohesió social. | Mantenir almenys les xifres de l'any anterior. |
| <i>Impulsar la participació juvenil en les polítiques de joventut.</i> | Nombre d'agents que s'impliquen en la promoció del jovent. | Igual o superior a l'any anterior. |
| <i>Crear espais de diàleg i taules de participació.</i> | Nombre i tipus d'activitats realitzades. | Igual o superior a l'any anterior. |
| | Valoració de la coordinació per part dels agents implicats. | Mínim un 70% valoren amb una puntuació igual o superior a 3 (barem de 0 a 5). |
| | Adaptació dels recursos audiovisuals del Museu de Tortosa per a persones amb sordesa. | Transcripció del 90% dels recursos audiovisuals que s'ofereixen. |
| | Número d'activitats realitzades en les quals poden participar tot el jovent. | Igual o superior a l'any anterior. |

C. Avaluació Quadriennal

Es celebrarà a final del període de vigència de l'actual PLJ –Tortosa- 2016/2019. Té com a objectiu valorar el desplegament dels programes i del conjunt del Pla Local de Joventut. El resultat de l'avaluació ha de ser útil per afrontar el següent Pla i, per tant, aportar aquells canvis i millores que s'hagin considerat necessaris.

Agents implicats/des

- Polítics/ques: regidora de Joventut, així com aquells regidors o regidores l'àmbit dels quals hagi tingut un paper destacat en les actuacions recollides.
- Equip de treballs amb joves i altres professionals que hagin tingut un paper destacat en les actuacions dels programes.
- Persones de serveis o organismes externs a l'Ajuntament, si és el cas.
- Representants del col·lectiu jove i/o de les entitats juvenils, si és el cas.

Temporalització:

L'últim trimestre de 2019.

Metodologia:

L'objectiu de l'avaluació final és analitzar el grau de compliment i d'adequació del Pla Local de Joventut, i per tant caldrà disposar del resultat de les avaluacions continuades i anuals. Per fer-ho possible es realitzaran sessions de treball amb els diversos i diverses agents esmentats. A diferència de les anteriors avaluacions, cal prendre una clara consciència de **visió de futur**, doncs el resultat de l'avaluació final, ha de determinar en bona mesura l'elaboració del següent Pla.

*_*_*

Intervenció de la Sra. Girón

Per exposar la proposta pren la paraula la Sra. Girón: Bona tarde alcalde, regidores, regidors, aquest Pla local de joventut és fruit d'un llarg procés comunitari, és a dir, llarg perquè no s'ha fet en dos dies ni en dos mesos, ha estat durant un any, en moltes sessions on han participat i s'han implicat polítics, institucions, ciutadania i, sobretot, els joves i les joves de la ciutat.

Llavors, després de recollir i analitzar les dades i dividir-les en diferents eixos, tenim definides les prioritats en l'àmbit de joventut, per tant, aquest Pla serà l'eina per fer polítiques de joventut. Llavors, voldria destacar, sobretot, la participació de tots els agents que s'han implicat en aquest Pla.

Aquest Pla, com he dit, és una eina, però com una eina que és, no és una cosa immediata. És a dir, serà una guia per poder anar fent polítiques de joventut. I és molt interessant veure com la seguim perquè si després d'un any o any i mig o el temps que tinguéssim en compte si anem bé o no, mirar enrere, i aquest Pla ens servirà de guia per saber si anem per bon camí.

Per tant, agrair a tota la gent que s'ha involucrat en la redacció del Pla i ha participat, i sobretot, que és molt important tenir una eina per continuar fent polítiques de joventut.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bona tarde. Coincidim plenament amb la regidora que aquest Pla de joventut és tot un exemple de com s'hauria de treballar des d'un ajuntament, perquè és un treball que ha sigut comunitari, que ha sigut a més qualitatiu, no és simplement passar unes enquestes sinó que ha sigut a partir d'entrevistes i, a més, fa una diagnosi prou acurada del que és la ciutat, per tant, creiem que així s'haurien de fer tots els plans en aquesta ciutat, és un exemple. Precisament això és el fruit d'un recursos. Sí, sí. Si hi ha uns recursos es pot fer, i si no hi ha aquets recursos no es pot fer.

Ens agradaria que en altres àmbits de la gestió municipal, doncs, es posin a disposició també tants recursos per poder fer els plans que també són necessaris.

Dit això, nosaltres..., a més, està molt ben indicat en el Pla, és a dir, nosaltres no tenim cap problema en reconèixer quan l'equip de Govern ha fet algo en cara i ulls i ho reconeixem, no tenim cap problema en fer-ho. Farem el seguiment perquè, a més, està perfectament explicat i periodificat de quan s'ha de fer el seguiment.

Però nosaltres també volem destacar algunes de les mancances que trobem en aquest Pla o aspectes a millorar que ens agradaria que es pogueren incloure.

La primera és que molts d'aquests aspectes del Pla de joventut que estan aquí assenyalats necessiten un treball de carrer, és a dir, un treball de proximitat amb la joventut que de manera majoritària es relaciona de manera informal i que moltes vegades tampoc està constituïda en associacions i entitats però que realment estan desenvolupant activitats.

I la pregunta que ens fem és: qui farà aquest contacte, perquè nosaltres detectem que a nivell municipal, doncs, hi ha una manca també de persones dedicades a l'àrea de Joventut, perquè si analitzem el que és la plantilla de Joventut tenim una persona a temps complert, però lo altre, doncs, agafem unes hores d'aquí, no?, de les persones que estan contractades pel Consell Comarcal que també poden fer alguna feina a nivell municipal, plans d'ocupació... Però si realment es vol fer bé aquest Pla, el que nosaltres apuntem és que necessitem més recursos humans a la ciutat que, a més, no siguin de plans d'ocupació o de contractes d'ara de 3 mesos, de 6 mesos, sinó una plantilla estable que realment pugui treballar a mig i llarg termini i analitzar, a més, les dades que donen experts per la matèria per a una ciutat com Tortosa, doncs, parlen de que com a mínim hauria d'haver-hi un tècnic, a més d'una persona informadora i una altra persona també dinamitzadora. I l'ideal seria tenir doblades aquestes figures d'informadora i de dinamitzadora. És a dir, estem parlant, fins i tot, de cinc persones en aquesta àrea.

És una de les primeres mancances que volem assenyalar en el Pla, que entenem que falten recursos per poder-lo desenvolupar. Reconeixem que el Pla és complert i animem a l'equip de Govern a que doti d'aquests recursos a l'àrea de Joventut per a que es pugui desenvolupar.

Algunes qüestions també que volem destacar, per exemple, hem dit que el diagnosi que es fa al Pla és molt. Tortosa ha perdut en els últims anys un 25% de la gent jove, 2660 persones –són dades del Pla, m no les trau la CUP–. Es parla del fet i dels fluxos migratoris, es parla també del “baby boom”, però també hi ha un factor i que també recull el Pla que són la falta de perspectives laborals de molta gent i, especialment, d'aquelles persones joves que marxen a estudiar fora i que després aquí no tenen la possibilitat ni tan sols d'intentar el “insertar” la seva vida professional.

Creiem que en aquest àmbit –en l'àmbit laboral– el Pla no és realment ambiciós. És difícil perquè transformar el model productiu de la ciutat, doncs, és una tasca, però creiem que s'hauria d'incidir des d'aquest Pla en què una de les necessitats que tenim és, a més d'apostar pel turisme i per la promoció de la ciutat, cal també un model productiu que generi un altre tipus de treball de més qualitat per a que la gent jove formada i que ha tingut estudis universitaris es pugui plantejar el tornar aquí, per a que el futur sigui alguna cosa més que treballar de cambrers o de cambreres.

També ens agradaria –que potser es contempla en el Pla, però nosaltres no hem sabut acabat de valorar– que hi hagueren més propostes a nivell d'educació sexual i que foren més desacomplexades. També en l'àmbit, per exemple, de la violència de gènere a nivell juvenil, una de les dades que es recull és que 8 de cada 1000 dones joves menors de 29 anys al Baix Ebre denuncien, han denunciat, que hi ha casos de violència de gènere. Creiem que el Pla hauria de fer una aposta més decidida o més explícita per combatre aquesta lacra amb més recursos i amb més actuacions.

Es parla d'un oci que coincidim plenament de crear un model d'oci alternatiu, però no acabem de veure plasmades les maneres en què s'executarà aquest model d'oci alternatiu.

I en la part de cohesió social, que creiem que és una part important també perquè quan nosaltres

analitzem també la realitat de la joventut –fonamentalment la d'aquelles persones que no tenen origen a la nostra ciutat o a les nostres terres– a nivell de cohesió social veiem encara que s'hereta el model paternalista que hi havia anteriorment, i demanem a la regidora que enfoqui d'una altra manera aquesta manera d'entendre la cohesió social, que vagi més enllà del model paternalista.

I per altra banda, una cosa que nosaltres creiem que és molt important i que no es recull i que ens agradaria que es contemplara per al futur és també de que es parla molt de que la gent jove es relaciona molt en ghettos per l'origen de procedència, i nosaltres creiem que una de les arrels –ja sabem que la joventut es comença a valorar a partir dels 14 anys– però que una de les arrels també és la “guettificació” que hi ha dels centres de primària. Això no es recull al Pla perquè podem entendre que com que parla a partir de 14 anys –primària acaba als 12 anys– però sí que creiem que és un dels motius de perquè després, a partir dels 14 anys, es pot observar això i ens agradaria que, com a mínim, es tinga en compte.

Nosaltres reconeixem la vàlua d'aquest Pla i fem aquest “sí” crític, però votarem a favor.

Intervenció del Sr. de la Vega

A continuació pren la paraula el Sr. de la Vega: Gràcies alcalde. Regidors, regidores, jo primer que tot vull agrair a la regidora que ens hagi donat l'oportunitat de poder fer alegacions al Pla, o sigui, se'ns va donar el Pla amb temps, se'ns va presentar, vam poder fer les alegacions i es van poder contestar. I això, per desgràcia, no passa sempre en aquest Ajuntament, i per això vull agrair a la regidora aquesta feina.

En aquest sentit, la regidora i jo vam tenir una discussió bastant llarga sobre temes metodològics amb el tema del Pla, no? I jo considero que en aquest sentit no ens ficarem ara a parlar de metodologia en aquest Ple perquè a lo millor seria una mica avorrit, però sí que és veritat que de vegades no es poden mesclar paradigmes. I quan mesclem paradigmes es produeixen confusions.

En aquest sentit, el nostre vot serà d'abstenció. I serà d'abstenció per una raó, perquè les alegacions que hem presentat no s'han recollit o, al menys, amb la forma que nosaltres voldríem, no? I ficaré dos exemples per no allargar-me, no? Per exemple, amb el tema de l'alegació del Pla de xoc contra l'atur, no s'ha recollit perquè la regidora va dir que en aquest cas no havia recursos, no? Nosaltres creiem que un dels problemes –i, a més, també ho recull aquest Pla perquè la diagnosi jo coincideixo també amb que està ben feta–, però un dels problemes que tenim a la ciutat de Tortosa és el atur i, sobretot, l'atur juvenil. I entenem que abans de fixar, a lo millor, quin tipus de personal necessitem, necessitem saber quins recursos es ficaran en marxa. I posteriorment, podem determinar el total de la despesa que tindria aquest Pla, no?

El tema de l'atur, a més, és un tema que, al meu entendre, és intergeneracional, o sigui, el problema de l'Ajuntament de Tortosa, al meu entendre, és que no té un Pla de xoc contra l'atur. Molts ajuntaments de Catalunya durant aquests anys han ficat recursos propis per poder fer polítiques d'ocupació, encara que no sigui una competència directa dels ajuntaments però ho han fet i hi ha molts exemples, i avui en el Ple em pareix que parlarem perquè hi ha alguna moció més en aquesta línia, no? I jo fico sempre d'exemple l'Ajuntament de la Pineda de Mar, que és un Ajuntament una mica més petit que Tortosa i també dona ajudes a la contractació. I jo crec que valdria la pena que, encara que fos començant per la joventut, comencéssim a fer aquest tipus de polítiques. I per això, al desestimar aquesta alegació, per exemple, o unes altres, és important.

I després ficaré un segon exemple, per exemple, amb el tema del wifi, no? Aquesta, en canvi, no l'han acceptada, no? Nosaltres hem proposat crear un espai wifi a diferents llocs de la ciutat, però si al final s'estima perquè es ficarà wifi en el edifici del Carrilet, doncs, creiem que és totalment insuficient perquè, a veure, és normal que en una instal·lació municipal, que a més té que portar una activitat, es tingui que ficar wifi i es tingui que dotar de noves tecnologies, això jo ho trobo normal. Inclús, si em permet la broma, fins i tot a la perruqueria que jo vaig han ficat wifi, no?, vull dir, i ho vaig veure l'altre dia, no?. Però nosaltres el que estem proposant en aquest cas és que hi hagin varis espais de la ciutat que tingui wifi, que no solament servirà per als joves. I, com deia abans, servirà per a tothom, no?

Doncs, per aquest motiu ens tenim que abstenir, no?, però sense deixar de felicitar a la regidora en aquest sentit, de que hagin pogut fer aportacions, de que hagin pogut ella i jo inclús discutir bastant – perquè ens hem discutit bastant en comissió– i crec que això és un exemple del que hauríem de fer sempre en aquest Ajuntament.

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, des de Movem Tortosa també volem valorar positivament la forma en que la regidora de Joventut ha gestionat la confecció d'aquest Pla local de joventut. Entenem que s'han fet les coses com toca, no només dins de la casa sinó amb el conjunt de la societat, implementant, per exemple, la participació ciutadana –com ella mateixa ha exposat– fent tot un treball amb diferents joves, tant a títol individual com amb diferents joves representants de diferents col·lectius, associacions, etc., i per tant, fent una diagnosi comptant amb la participació dels joves.

Una vegada aquesta diagnosi i aquesta recollida d'opinions –a través d'una participació ciutadana reglada– ha arribat a l'Ajuntament, per part del Govern s'ha fet una proposta inicial recollint algunes de les demandes i també, evidentment, amb el treball dels tècnics, que des d'aquí també crec que ho hauríem d'agrair.

I després, en lloc de fer una presentació unilateral per a que s'aprovi a l'Ajuntament, el que es va fer va ser presentar en comissió per a que els diferents grups polítics que estem representats aquí a l'Ajuntament i que representem, també, a milers de tortosins i tortosines, poguéssim fer un anàlisi en profunditat i fer diferents aportacions. Per tant, una manera de treballar que entenem que hauria de ser l'habitual, jo diria o ho qualificaria de bona praxis.

A partir d'aquí, el nostre grup municipal va fer arribar tota una sèrie de propostes, la majoria de les quals en aquesta ocasió van ésser incloses i, per tant, en aquest sentit nosaltres votarem favorablement perquè s'han tingut en compte la majoria de les nostres propostes, algunes que es van tenir en compte com les relacionades amb l'habitatge, l'alimentació, la igualtat d'oportunitats, també amb el tema d'ocupació, esports, etc. Altres no, però entenem que, com a document inicial on les nostres aportacions es van tenir en compte i es va fer tot aquest procés de participació ciutadana, avui no és lògic, no? que votéssim en contra.

També, però, el que volem dir, evidentment, és que a partir d'ara el que farem com a oposició –i perquè també, evidentment, és la nostra tasca– és fer un seguiment d'aquest Pla, i que aquest Pla no es quedi només en un document de bones paraules i de bones idees, sinó que totes aquestes propostes que hem fet arribar des del nostre grup o des d'altres s'acabin tirant endavant i, per tant, en aquesta línia votarem favorablement. I també, evidentment, en la reflexió general de que és molt important que hi hagi polítiques dirigides per als joves.

També és sabut i és habitual que el Pla local de joventut a ajuntaments com la nostra ciutat existeixi, perquè és també una condició per rebre subvencions de la Generalitat, però més enllà d'això, penso que també és molt important que féssim des de l'Ajuntament tot el possible per tirar endavant polítiques de joventut, atès que és un dels col·lectius que, com també s'ha dit aquí, més necessitat té a l'hora d'incentius per quedar-se a la nostra ciutat i que no marxin cap a fora, com malauradament encara molts de joves fan.

Per tant, el nostre vot serà favorable. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies senyor Jordan. En tot cas, abans de passar suposo la paraula a la regidora, algunes consideracions del que han dit.

En primer lloc, agrair als que voten favorablement, encara que sigui com un vot de confiança. En segon lloc, jo també com alcalde, em correspon agrair la feina feta pels tècnics propis de la casa, més

d'aquelles entitats col·laboradores que han estat en aquest projecte –com molt bé deia la regidora– des de fa més d'un any treballant-ho i que, de vegades, són tècnics externs i que si els hem tingut a la nostra disposició ha sigut per la col·laboració públic-privada que es pot implementar en algun dels projectes que estem tirant a la ciutat i que són projectes modèlics en l'àmbit de la intervenció comunitària.

També agrair, essencialment, a l'àrea de Joventut però també al director de l'àrea de Serveis a les Persones que ha anat canalitzant aquest projecte, igualment com al regidor Alfredo Ferré que va iniciar fa un temps ja aquest projecte.

Del que han dit, algunes matisacions. En relació al portaveu de la CUP, evidentment, quant més sucre més dolç. Tant de bo no en poguéssim tenir 5, sinó..., doncs al menys quatre o tres. En la mesura que les restriccions –ja no, de vegades de caràcter pressupostari, sinó de la possibilitat d'incorporar personal– doncs, ja ho anirem fent: ara s'incorporen més en forma de plans d'ocupació, que ja sabem que té la dificultat de que no sempre poden tenir una continuïtat en la línia de treball, però bé, en tot cas ho intentarem. Ara, tant de bo poguéssim tenir 5 persones dedicades a l'àrea de joventut i altres 5 a moltes àrees de l'Ajuntament, però avui per avui haurem de deixar de fer alguna cosa per fer això, i s'haurà de canviar la legislació que ens limita la incorporació de nova gent.

En tot cas, el projecte també estableix algunes línies de treball que poden anar també adreçades a fixar més la gent jove al nostre territori, com l'ampliació d'alguns dels estudis universitaris que ja existeixen a la ciutat o d'altres.

En relació al senyor de la Vega –en nom del Partit Socialista de Catalunya– a mi em consta que, al menys, el 50% de les aportacions que havia fet el seu grup han estat incorporades al Pla, per tant, d'entrada no és “despreçiable”.

I després, dos qüestions: vostè em fica dos exemples que diu “són l'exemple pel qual no s'han incorporat i, i..., o que s'ha incorporat parcialment”. Bé, deixi'm que acabi d'explicar-li i després si vol demana la paraula. Com vostè diu, el tema del Pla de xoc contra l'atur, en tot cas, hauria de ser una qüestió intergeneracional, no hauria de ser qüestió específica, vostè ho reconeix. Potser amb el nom de “Pla de xoc” no, però que des de l'Ajuntament hem anat fent coses això és evident, en una línia. I si vostè mira l'evolució dels aturats, tant en la banda juvenil com en la globalitat a la ciutat –i si vol un dia podem tenir un debat específic només sobre aquest tema– els resultats també són patents. No són el que ens agradarien, perquè ens agradaria que l'atur fos zero, evidentment, o que fes un 5% si és l'atur, les taxes d'atur tècnic, però en tot cas, això sí que s'ha fet.

I en quant al tema del wifi, que diu, bé, és que el wifi pel cas aquest concret l'han envoltat sobre un projecte que per a nosaltres és molt important i que entenc que per a vostès també és molt important perquè ha estat incorporat aquí i ningú l'ha contradit, que és el concentrar totes les activitats de joventut entorn a l'edifici del Carrilet i tot el projecte que hi ha a l'edifici del Carrilet, allí es fica wifi, però no és que només es ficarà wifi allí, en aquests moments, avui hi havia Consell d'Administració a l'Hospital i s'explicava que als hospitals i els centres que depenen de l'Ajuntament de Tortosa, abans de final d'any tindrem wifi obert. Als pavellons esportius –que alguns ja estan– és un tema de legalitat de tramitar la possibilitat de fer-ho, tindrem wifis oberts. Al parc i a alguna altra instal·lació tindrem wifis, que no és que només beneficien al sector jove, perquè és molt difícil només al sector jove, però que estan a l'abast de la ciutadania.

Per tant, tenir espais, no wifi gratuïta a tota la ciutat sense cap tipus de limitació, però de tenir wifi proporcionat per part de l'Ajuntament com a la Biblioteca o com a altres espais, jo li diria que segurament abans de final d'any n'hi hauran i també en gaudiran la gent jove. Per tant, jo penso que s'ha fet un esforç.

És una llàstima que sembla ser que només faltaria un grup per a que es pugui aprovar per unanimitat aquest Pla però, en tot cas, si l'aprovem sense cap vot en contra, doncs, també no deixarà de ser una bona notícia.

Intervenció de la Sra. Girón

A continuació pren la paraula la Sra. Girón: Molt breument, agrair la valoració que heu fet tots els grups del Pla.

I, referint-me al company, això ja ho he dit al principi, és una eina, és un instrument per seguir treballant, llavors, moltes de les propostes que comentaves, si en la manera de treballar es donen, per suposat que les farem. Però això no deixa de ser una eina que ens donarà els instruments per continuar treballant.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta amb divuit vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4), MT-E (4), CUP-AE-PA (1) i PP (1); i tres abstencions corresponents als membres de la corporació del grup municipal del PSC-CP.

SERVEIS CENTRALS

04. DICTAMEN D'ACORD DE MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA NÚM. 23/2016.

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ Vista la sol·licitud de modificació pressupostària número 23/2016 de suplement de crèdit finançats amb romanent de Tresoreria per despeses generals.

Vistos els informes d'Intervenció 738 i 739.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Centrals, emès en data 25 d'octubre de 2016, proposo al Ple de la corporació l'adopció del següent **acord**:

Primer - Aprovar provisionalment la modificació pressupostària número 23/2016 de suplement de crèdit finançats amb romanent de Tresoreria per despeses generals , d'acord amb el següent detall:

| Despeses | | |
|--|-----------|------------|
| Descripció | Aplicació | Import |
| Romanent de Tresoreria per a despeses generals | 87000 | 253.400,56 |

| Finançament | | |
|--|-----------------|------------|
| Descripció | Aplicació | Import |
| Amortització préstecs mecanisme de finançament de pagament a proveïdors any 2012 | TRE 01100 91102 | 253.400,56 |

Segon - Exposar-ho al públic durant el termini de quinze dies hàbils, mitjançant anunci al BOPT i al tauler d'anuncis de la corporació, per poder-hi fer reclamacions. Transcorregut aquest període sense que se'n hagi formulat cap, la modificació pressupostària esdevindrà definitivament aprovada, sense cap més tràmit. ”

*_*_*

Intervenció del Sr. Alcalde

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Alcalde: Aquesta és una modificació pressupostària molt senzilla, que l'únic que tracta és de l'amortització anticipada de 253.400 euros en càrrec a romanent de Tresoreria de despeses generals.

Aquesta amortització la fem aquest any. És una amortització semblant a la que vam fer ja fa unes setmanes o fa uns mesos, d'aproximadament 900 i pico mil euros que redueix, reduirà dins de l'any 2016 en 253.000 addicionals al nostre endeutament. Nosaltres pensem que hem fet un esforç titànic en la reducció de l'endeutament al llarg dels últims exercicis, dels últims anys, i que en aquests moments estem a un nivell d'endeutament que no supera el 75%, que ens permet inclús fer noves operacions financeres sense tenir l'autorització de l'organisme tutelant, és a dir, de Política Financera de la Generalitat de Catalunya –això no havia passat l'Ajuntament de Tortosa jo crec que des de que es va instaurar el Departament de Política Financera de la Generalitat, com a mínim– i, per tant, creiem que és més que suficient el Pla d'amortització o de reducció d'endeutament que ens hem establert prèviament per part de l'Ajuntament.

Què vol dir això? Que nosaltres ara fem aquesta operació i, quan els presentéssim d'aquí a molt poques setmanes –bé, de fet vostès ja el tenen a la seva disposició– els pressupostos per aprovar a l'any vinent, veuran que en quant a endeutament, més enllà de l'operació de la piscina –que ja estava aprovada en la seva plurianualitat–, incorporarem 253.000 euros més d'endeutament, que són aquests que reduïm avui de forma anticipada i que ens permetran finançar algunes de les inversions, una quantitat que no és molt significativa, però 253.000€ més d'inversions per al 2017.

Intervenció del Sr. Roig

Seguidament pren la paraula el Sr. Roig: Senyor alcalde, és per manifestar l'abstenció del nostre grup.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, també és per manifestar la nostra abstenció.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta amb catorze vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4), CUP-AE-PA (1) i PP (1); i set abstencions corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de MT-E (4) i PSC-CP (3).

05. DICTAMEN DE PROPOSTA D'ACORD D'APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA.

Per l'alcalde, Sr. Ferran Bel i Accensi, se sotmet a debat del Ple el següent assumpte:

“ ANTECEDENTS DE FET

Atès que un Pla d'igualtat és una estratègia de l'organització destinada a assolir la igualtat real entre dones i homes, i consisteix en l'establiment i la implementació d'un conjunt de mesures, després de la realització d'una diagnosi de situació a l'organització, aplicades de forma transversal, afectant la seva totalitat.

Atès que el Pla ha de fixar els objectius concrets d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius.

És per aquesta raó que, des de l'Ajuntament de Tortosa s'ha assumit la iniciativa d'elaborar un Pla d'igualtat, constituint una Comissió d'Igualtat, per tal de desenvolupar les polítiques que cal incorporar i les mesures correctores oportunes per contribuir a la millora en l'àmbit laboral i professional.

Atès que el Pla d'acció que es presenta, és el resultat d'una diagnosi prèvia, i elaborada per la Comissió d'Igualtat, la qual ha tractat de captar la realitat interna de l'ajuntament, com a organització formada per treballadors i treballadores, des de l'òptica de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En relació amb la negociació col·lectiva, s'ha informat sobre el Pla d'igualtat de dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa i s'han lliurat exemplars a cadascun dels membres de la representació del personal municipal en reunió realitzada en data 24-10-2016.

FONAMENTS DE DRET

Vista la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Vist el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Atesa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Atès la Llei 30/1992, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Vist que per Decret de l'Alcaldia núm. 1976/2016 de data 31 d'agost de 2016 es va aprovar iniciar l'expedient per tal de procedir a l'elaboració del Pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal de l'Ajuntament Tortosa.

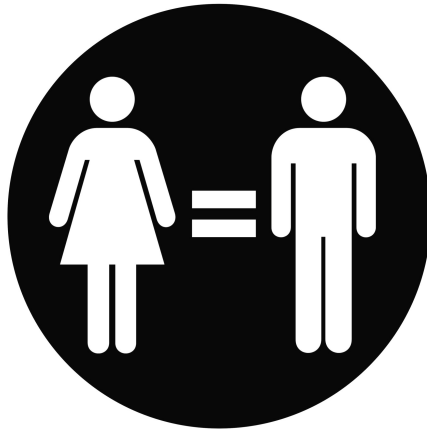
Vista la proposta tècnica elaborada pels membres de la Comissió d'Igualtat constituïda per redactar el projecte.

Atès el dictamen favorable emès per la Comissió Informativa de Serveis Centrals de data 2-11-2016.

Al Ple d'aquest Ajuntament proposo l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER - Aprovar el Pla d'igualtat de dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa, segons document que s'annexa.

SEGON - Publicar l'acord al Butlletí Oficial de la Província i íntegrament al web.



Pla d'Igualtat entre Dones i Homes

Ajuntament de Tortosa

2016-2018

ÍNDEX

1. Introducció
2. Marc conceptual i legal
3. Procés metodològic de confecció del pla
4. Diagnosi de gènere
 - 4.1 Subjectiva
 - 4.2 Objectiva
5. Punts forts i punts febles
6. Pla d'acció
7. Seguiment i avaluació del pla

1. INTRODUCCIÓ

L'Ajuntament de Tortosa ha posat especial èmfasi a integrar en el seu funcionament i en les seves actuacions la perspectiva social. En aquest sentit, l'aprovació de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la conciliació de la via personal, familiar i laboral, constitueixen, entre d'altres, actuacions que responen a aquesta voluntat.

L'estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat mitjançant la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, recull, en aquesta línia, un model de societat que es basa en dos grans eixos: garantir els drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i garantir que la perspectiva de gènere impregni les polítiques dels poders públics catalans.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes deixa palès aquest model de societat. La igualtat d'oportunitat entre dones i homes constitueix la garantia que dones i homes puguin participar i accedir als recursos, en condicions d'igualtat, en l'àmbit laboral, social, cultural, econòmic i polític, sense que actituds i estereotips sexistes en limiten les possibilitats.

D'aquí la importància de desenvolupar polítiques d'oportunitats amb el propòsit de corregir aquestes situacions de desigualtat i de discriminació entre homes i dones.

Actualment les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes es dissenyen partint d'un

enfocament dual d'actuació i de gestió: es conjuga la integració de la perspectiva de gènere a totes les polítiques públiques amb el disseny de mesures específiques positives adreçades a dones, per a avançar cap a la plena equiparació de drets i condicions entre gèneres.

Els plans d'igualtat efectiva d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral s'emmarquen com a un dels instruments més importants per lluitar contra la discriminació de les dones a l'accés al lloc de treball, la promoció i el desenvolupament professional, les desigualtats salarials o les que tenen per finalitat conciliar la responsabilitat laboral, personal i familiar, entre d'altres.

Aquest pla tindrà vigència màxima de tres anys des de la data de la seva aprovació pel ple municipal

2. MARC CONCEPTUAL I LEGAL

Les dones i els homes són presents a l'activitat laboral, però aquesta presència és distinta per a unes i altres.

Històricament la divisió sexual del treball, segons la qual les dones són les principals responsables del treball domèstic i de la cura a la llar-família, mentre que els homes són els encarregats de proveir els recursos econòmics de la llar, explica perquè la presència de les dones al mercat de treball és menor que la dels homes.

És per això que des d'institucions i organismes internacionals i nacionals es promouen actuacions per tal d'aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.

La Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, va significar un impuls al desenvolupament de polítiques d'igualtat a l'àmbit laboral.

L'aprovació, per part del parlament català, de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, va significar un impuls als plans d'igualtat als ens locals en establir, a l'article 15.2, que: *"Els ens locals que tenen òrgans específics de representació de personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o pacte o acord de condicions de treball."*

Aquesta Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, és el nostre actual marc de referència per dissenyar qualsevol actuació en aquest àmbit.

Per tal de copsar millor quina és la situació de les dones en el mercat de treball, a continuació s'identifiquen les principals fonts potencials de discriminació i de desigualtat de les dones a l'activitat laboral, que són les següents:

- Segregació ocupacional
- Condicions laborals
- Desigualtats salarials entre dones i homes
- Conciliació de la vida laboral, familiar i personal

A continuació es desenvolupen cadascuna d'aquestes fonts :

a) Segregació ocupacional

Els estereotips de gènere sobre les diferents capacitats i habilitats de dones i homes influeixen en el tipus d'activitat laboral que es considera socialment adequada per a cada gènere.

El resultat és una divisió sexuada de les ocupacions. És a dir, les dones i els homes tendeixen a fer feines diferents i a ocupar posicions jeràrquiques distintes, en les organitzacions. D'això se'n diu segregació ocupacional.

La segregació ocupacional pot ser de dos tipus:

- Segregació ocupacional horitzontal
- Segregació ocupacional vertical

La segregació ocupacional horitzontal és la distribució no uniforme de dones i homes en un sector i en un tipus d'activitat determinats.

La segregació ocupacional vertical fa referència al nivell jeràrquic, és a dir, al lloc que ocupen a les empreses i d'altres institucions econòmiques, socials o polítiques, les dones i els homes.

b) Condicions laborals

Les condicions laborals o condicions de treball fan referència al conjunt d'elements que defineixen la situació de la persona treballadora a l'ocupació: el tipus de contracte i de jornada laboral, el salari o la remuneració, entre d'altres.

Les desigualtats en les condicions laborals repercuteixen tant en els salaris com en les prestacions que se'n deriven, com ara les prestacions d'atur o en les pensions de jubilació futures.

c) Desigualtats salarials entre dones i homes o diferències retributives

Les desigualtats salarials entre dones i homes o diferències retributives entre dones i homes són una de les principals manifestacions de desigualtat de gènere a l'ocupació.

La diferència de salaris és el que s'anomena *bretxa salarial*.

En feines equivalents, els complements salarials són un dels principals focus de discriminació salarial.

d) Conciliació de la vida laboral, familiar i personal

La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la possibilitat d'una persona de fer compatibles l'ocupació i les responsabilitats familiars, a més del propi espai personal, com ara les activitats d'oci o els estudis.

Les polítiques o mesures de conciliació pretenen facilitar la combinació d'activitats laborals, domèstiques o personals, a través de propostes de reorganització del temps de treball o de proveir o facilitar l'accés a serveis de cura (escoles bressol, assistència a persones dependents, entre d'altres).

Però, a més d'aquest tipus de propostes, s'està treballant en la promoció de la coresponsabilitat en el treball domèstic i de cura, per tal d'evitar que la conciliació sigui vista com una qüestió que només afecta les dones o com un problema femení. Aquesta és una fita clau per tal de promoure l'equitat de gènere.

Fent un "zoom" a la realitat a l'administració local catalana, pel que fa, a la igualtat d'oportunitats de dones i homes cal esmentar que, malgrat el sistema d'accés a l'ocupació a l'administració està regulat i basat en el principi d'igualtat, mèrit i capacitat, es necessari estudiar cas per cas si existeixen desigualtats entre dones i homes, tant pel que fa a l'accés o la promoció, com en la representació de les dones en els òrgans de decisió i en alguns sectors ocupacionals.

Segons el Banc de dades d'ocupació pública, la situació de l'administració local de Catalunya a data 1 de gener de 2015 era la següent:

| | Dones | Homes | Total |
|---|--------|--------|--------|
| Personal administracions locals de Catalunya, en nombres absoluts | 44.320 | 45.865 | 90.185 |
| Personal administracions locals de Catalunya, en tant per cent | 49,15% | 50,85% | 100% |

Com es pot veure, l'administració local de Catalunya és equilibrada, al menys pel que fa al nombre de dones i homes que hi presten serveis.

Els plans d'igualtat formen part del conjunt d'actuacions a favor de la igualtat entre gèneres i de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Són un conjunt ordenat d'actuacions, pactat i acordat dins les organitzacions, per dur a terme durant un període determinat i que cal avaluar un cop aplicades les actuacions previstes al Pla.

La nova Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 34 preveu un Pla d'acció de suport a les empreses destinat al foment de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball.

Per altra banda, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un Pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal que hi presta serveis.

Els plans d'igualtat poden ser un instrument valuós per millorar la difusió de les polítiques d'igualtat d'oportunitats dins les administracions públiques.

Els principals objectius dels plans d'igualtat són:

- La transformació dels estereotips i rols de gènere.
- L'augment de la presència femenina en els llocs de decisió.
- L'impuls d'unes condicions laborals en igualtat.
- La millora de les condicions de la conciliació laboral, personal i familiar i la revisió dels temps de treball.
- La disminució de les diferències salarials per raó de gènere.
- La millora de les condicions de treball des del punt de vista de la salut laboral.
- La lluita per tal d'evitar i combatre l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Les condicions laborals sintetitzen, de manera important, quina és la situació de les persones treballadores a les empreses. Les condicions laborals tenen a veure amb les condicions de contractació i amb les condicions de seguretat i d'exposició a riscos psicosocials que poden afectar la salut i la qualitat de vida en el treball de les dones i els homes, entre d'altres.

L'accés a l'ocupació en igualtat de condicions significa que dones i homes gaudeixin dels mateixos drets i de les mateixes oportunitats. Vetllar per a la igualtat en l'accés a l'ocupació comença en el procés de selecció de les persones treballadores. En aquest sentit, el pla d'igualtat pot incloure mesures per tal que els processos de selecció de les organitzacions siguin respectuosos a l'hora de garantir la igualtat d'oportunitats.

Els plans d'igualtat permeten també avaluar si hi ha cap obstacle per a les dones en els processos de promoció dins de les organitzacions. L'objectiu és garantir que el procés de promoció professional sigui igualitari, de manera que les dones i els homes tinguin les mateixes condicions a l'hora de participar en aquests processos.

La igualtat salarial passa per identificar si els treballs d'igual valor i nivell de responsabilitat són igualment remunerats per a les treballadores i els treballadors dins de l'organització. A través del pla d'igualtat es pot estimular que l'assignació de llocs de treball a categories professionals es basi en un sistema de valoració de llocs de treball neutre.

Així mateix, els plans d'igualtat poden contenir mesures que facilitin la conciliació de la vida laboral. A l'hora de pensar en les possibles mesures cal tenir present les necessitats específiques de les persones treballadores (famílies monoparentals o treballadors o treballadores amb persones dependents). Els plans d'igualtat poden crear mecanismes per facilitar la compaginació del temps. Una adequada organització del temps de treball és clau per aconseguir-ho.

3. PROCÉS METODOLÒGIC DE CONFECCIÓ DEL PLA

El procés metodològic per a la elaboració i redacció d'aquest pla intern d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa ha estat conformat, cronològicament pels següents passos :

Primer - El compromís del govern municipal

Mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 1976/2016, de 31 d'agost de 2016, es determina de manera administrativa el compromís del govern municipal amb la resolució de la incoació de l'expedient per a la elaboració del "pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que presta serveis a l'ajuntament de Tortosa".

Segon - Nomenament de la comissió tècnica encarregada de la confecció del pla

Mitjançant el mateix Decret, esmentat en el paràgraf anterior, es nomena una comissió tècnica encarregada de confeccionar el pla. Aquesta comissió està formada per treballadores i treballadors municipals de les següents àrees de la estructura municipal :

- Àrea de Serveis Centrals
- Àrea de Promoció de la Ciutat
- Àrea de Serveis a les Persones

Tercer - Pla de treball de la Comissió tècnica encarregada de la confecció del Pla

L'esmentada Comissió tècnica encarregada de la confecció del Pla es constitueix el 2 de setembre de 2016. En aquesta primera reunió es consensuen, a grans trets, les línies principals que ha d'abordar el pla i els mitjans necessaris per tal fer possible aquest abordatge.

En aquesta primera reunió, es decideix les eines de base per a la realització de la diagnosi de gènere. Aquestes eines ha estat :

- Una enquesta adreçada a tot el personal per tal d'avaluar la percepció respecte dels plans d'igualtat i de les temàtiques que, al voltant de la igualtat entre dones i homes, més interessin. Aquesta enquesta ha estat la base de la diagnosi subjectiva de gènere.
- Un treball de recollida i tractament de les dades laborals, que han estat la base de l'anomenada diagnosi objectiva de gènere.

A partir d'aquesta primera reunió, la comissió es reuneix per tal d'anar definint i confeccionant el Pla d'igualtat.

Quart.- Confecció de la diagnosi de gènere

A partir de l'enquesta i de les dades laborals, aportades des del departament de recursos humans de l'Ajuntament, es confecciona la diagnosi com a reflex de la realitat laboral municipal des de la doble perspectiva :

- Subjectiva
- Objectiva

Cinquè.- Pla d'acció i sistema d'avaluació continua

Arran de la diagnosi, es defineixen una sèrie d'accions per tal de corregir o mitigar desigualtats actuals o potencials, en el marc del pla d'acció.

Aquests pla s'estructura de la següent manera :

- Situació de desigualtat actual o potencial
- Acció correctora de la desigualtat
- Temporalització de l'acció
- Àrea encarregada de l'aplicació de l'acció

Finalment es proposa un pla de seguiment i avaluació de l'eficàcia i eficiència del pla.

4. DIAGNOSI DE GÈNERE

La diagnosi és l'eina tècnica necessària per tal avaluar i analitzar la organització municipal des d'una perspectiva de gènere. Amb la diagnosi es defineixen, en aquest àmbit, aquelles facetes a millorar o corregir, fins i tot de manera preventiva, pel que fa a l'estat de la igualtat laboral entre dones i homes a l'Ajuntament de Tortosa.

S'ha desdoblant la diagnosi en dues línies : Diagnosi subjectiva de gènere i Diagnosi objectiva de gènere.

4.1. DIAGNOSI SUBJECTIVA DE GÈNERE

La diagnosi subjectiva de gènere pretén avaluar la percepció del personal de la organització pel que fa als següents aspectes :

- L'interès de la disposició d'un pla d'igualtat entre dones i homes a l'organització.
- El grau d'igualtat o desigualtat a l'Ajuntament.
- Els instruments laborals que més influeixen la igualtat o desigualtat entre dones i homes.

L'eina emprada per a dur a terme aquesta diagnosi ha estat una enquesta passada al personal de l'organització, enquesta que de manera literal es transcriu seguidament :

"L'alcalde ha nomenat una comissió formada per persones tècniques representants dels personal de l'Ajuntament i de les àrees de serveis centrals, promoció de la ciutat i de serveis a les persones, encarregada d'impulsar un Pla d'igualtat entre dones i homes a l'Ajuntament de Tortosa.

A través d'aquest breu qüestionari, volem que tota l'organització conegui l'inici d'aquest procés i alhora volem saber, a través de la vostra opinió, quin és el nostre punt de partida.

Contesteu-nos de manera anònima i personal les qüestions següents. En poques setmanes, us informarem del resultat a través de la web.

| | | |
|--------------------------|------------------------|--------------------------|
| Sexe: | Home | <input type="checkbox"/> |
| | Dona | <input type="checkbox"/> |
| Àrea on treballa: | Serveis Centrals | <input type="checkbox"/> |
| | Serveis a les Persones | <input type="checkbox"/> |
| | Espai Públic | <input type="checkbox"/> |
| | Serveis al Territori | <input type="checkbox"/> |
| | Promoció de la Ciutat | <input type="checkbox"/> |

- a) Creus que és interessant per a l'Ajuntament de Tortosa disposar d'un Pla d'igualtat entre dones i homes?
- Sí No
- b) Sabies que les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un Pla d'igualtat entre dones i homes?
- Sí No
- c) Has sentit parlar dels Plans d'igualtat entre dones i homes?
- Sí No
- d) T'agradaria rebre informació sobre el Pla d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa?

- Sí No

e) Creus que a l'Ajuntament de Tortosa hi ha desigualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral?

- Sí No

f) Com a instrument que promou actuacions a favor de la igualtat d'oportunitats laborals entre dones i homes, enumera de l'1 al 8 les temàtiques que més t'interessaria transformar a l'Ajuntament de Tortosa, des d'un Pla d'Igualtat, per a afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes:

- a) Condicions laborals —
- b) Accés a l'ocupació —
- c) Promoció professional —
- d) Igualtat salarial —
- e) Conciliació i organització del temps de treball —
- f) Seguretat i salut laboral —
- g) Assetjament sexual i per raó de sexe —
- h) Llenguatge no sexista —

1. Tens en compte l'ús del llenguatge no sexista en el teu lloc de treball?

- Sí No

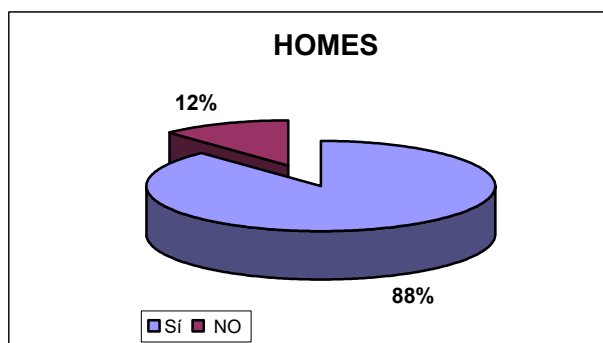
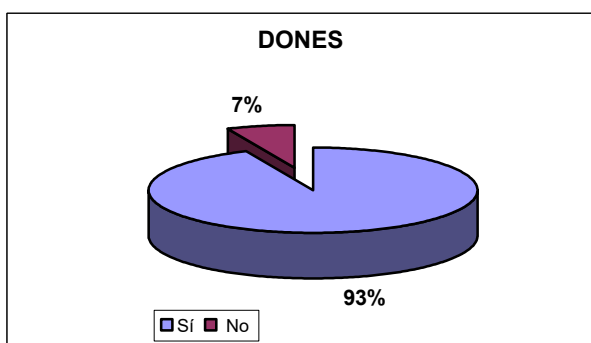
Suggeriments i comentaris respecte del pla d'igualtat :"

Per tal d'aclarir la forma de puntuació de la penúltima de les qüestions plantejades es va remetre a tot el personal el següent comentari :

" Quan diem "enumera de l'1 al 8 les temàtiques que més t'interessaria transformar " us demanem que poseu a cadascuna de les 8 temàtiques de la pregunta un número de l'1 al 8, sense repetir-los, tenint present que haureu de donar el núm. 1 a la temàtica que més us interessi i núm. 8 a la que menys us interessi"

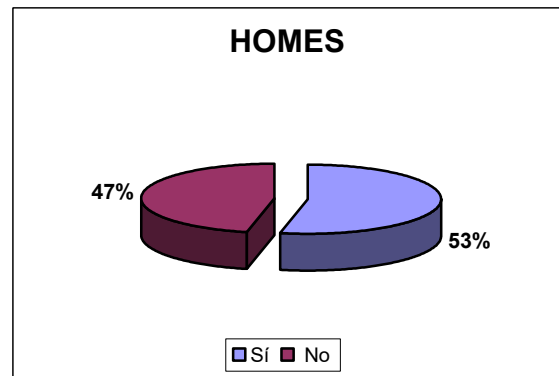
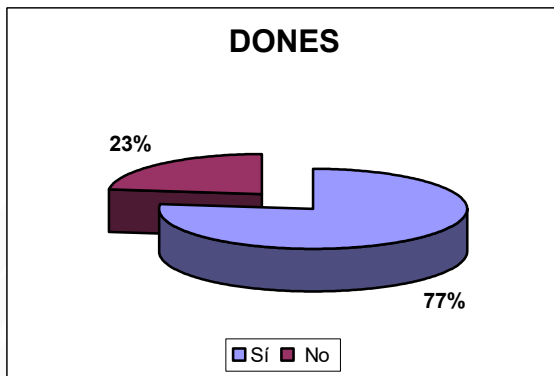
La enquesta ha estat resposta per un total de .178 persones. El buidatge de les opinions recollides en la enquesta s'estructuren a partir de cadascuna de les qüestions plantejades :

Primera.- " Creus que és interessant per a l'Ajuntament de Tortosa disposar d'un Pla d'Igualtat entre dones i homes? "



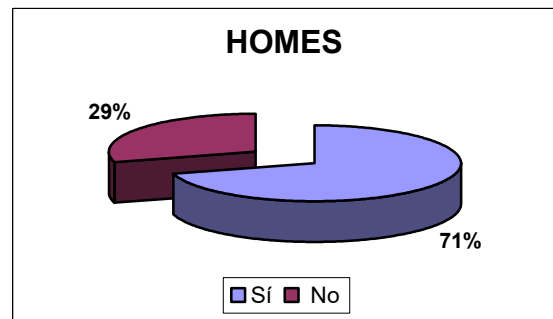
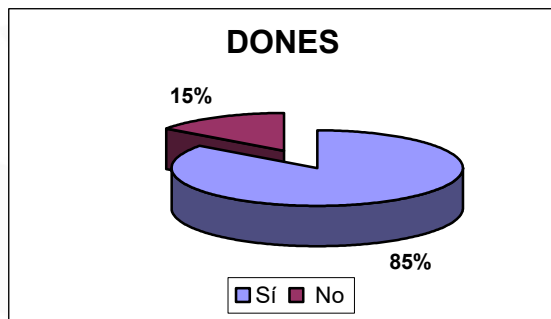
Pel que respecte a la pregunta sobre l'interès en la disposició d'un pla d'igualtat a l'organització, tant les dones amb un 93%, com els homes amb un 88%, han contestat afirmativament de forma majoritària. Tot i això sembla significatiu que aquest tant per cent de respostes afirmatives hagi estat més important entre les dones que els homes.

Segona.- "Sabies que les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un Pla d'Igualtat entre dones i homes?"



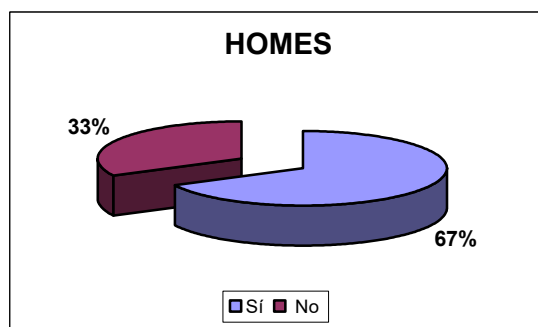
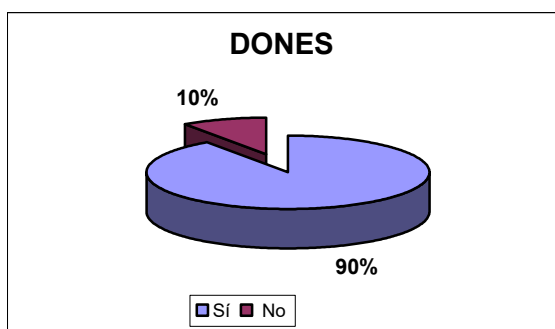
Quan la pregunta sobre el coneixement de l'exigència normativa de la disposició d'un pla d'igualtat a les administracions públiques és significatiu que entre els homes només ho coneguessin al voltant de la meitat, diferent que en el cas de les dones que 3 de cada 4 coneixen aquesta exigència.

Tercera.- "Has sentit parlar dels Plans d'Igualtat entre dones i homes?"



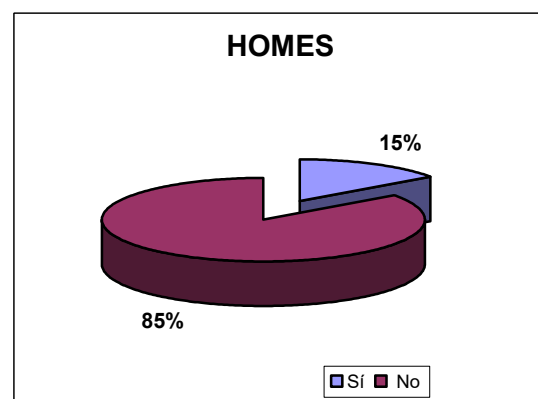
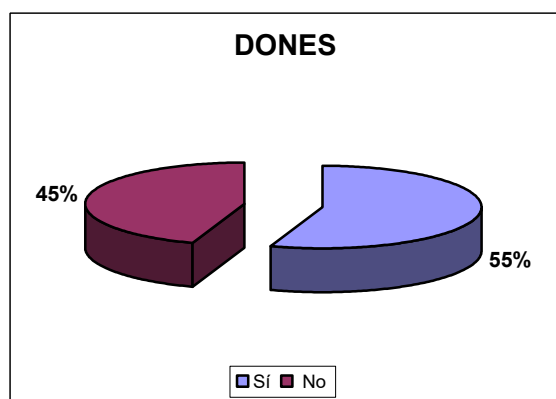
Pel que fa a la pregunta que pretenia copsar la difusió que se n'ha fet dels plans d'igualtat entre dones i homes també és important la diferència entre unes i altres. Així el 85% de les dones enquestades n'han sentit parlar, i només al voltant del 70% entre els homes.

Quarta.- "T'agradaria rebre informació sobre el Pla d'Igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa?"



Pel que respecta a l'interès en únicament rebre informació sobre el pla d'igualtat també hi ha força diferència en la resposta entre les dones i els homes. El 90% de les dones estan interessades en rebre-la i només 2 de 3 homes ho estan.

Cinquena.- "Creus que a l'Ajuntament de Tortosa hi ha desigualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral?"



La cinquena pregunta pretenia copsar la percepció del personal pel que fa a la gran motivació de la confecció d'aquests Plans: La desigualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral en les organitzacions. Un 85% dels homes enquestats consideren que no hi ha desigualtats; de manera significativa un 45% de les dones ho consideren, la qual cosa escenifica un escenari de percepció molt diferent entre el personal de l'ajuntament en quan a gènere.

Sisena.- "Com a instrument que promou actuacions a favor de la igualtat d'oportunitats laborals entre dones i homes, enumera de l'1 al 8 les temàtiques que més t'interessaria transformar a l'Ajuntament de Tortosa, des d'un Pla d'Igualtat, per a afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes"

Aquesta pregunta era la única en que no responia si o no. Es demanava que cada persona enquestada enumerés de l'1 al 8 diferents temàtiques que configuren la igualtat o desigualtat entre dones i homes en una organització. Per tal de valorar tècnicament aquestes respostes s'ha emprat la variable estadística "moda". La utilització d'aquesta valor dóna una idea d'aquelles temàtiques que més interessin entre les variables que acaben configurant un Pla d'Igualtat entre dones i homes.

Així entre les dones, les temàtiques que més interessin estant al voltant de les condicions laborals i, més en concret en la igualtat salarial i la promoció professional. Entre els homes hi ha més interès en la conciliació i organització del temps de treball i les temàtiques que més interès suscites entre les dones, com la igualtat salarial i la promoció professional, es troben a la banda baixa de l'interès.

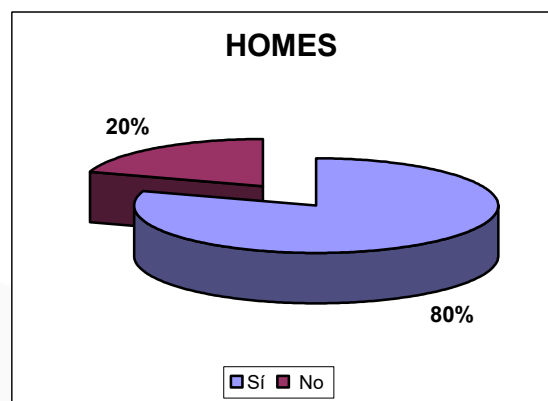
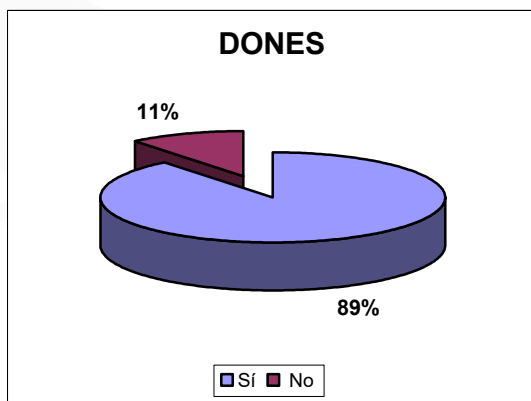


| | a | b | c | d | e | f | g | h |
|--------------|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|------|
| DONES | | | | | | | | |
| 1 | 14 | 9 | 14 | 8 | 10 | 3 | 4 | 2 |
| 2 | 12 | 8 | 11 | 15 | 7 | 2 | 2 | 6 |
| 3 | 9 | 9 | 15 | 13 | 8 | 3 | 4 | 3 |
| 4 | 9 | 13 | 9 | 11 | 9 | 9 | 4 | 1 |
| 5 | 8 | 8 | 7 | 6 | 15 | 9 | 8 | 3 |
| 6 | 4 | 7 | 5 | 4 | 4 | 13 | 18 | 9 |
| 7 | 4 | 7 | 2 | 3 | 5 | 13 | 16 | 14 |
| 8 | 5 | 4 | 2 | 5 | 7 | 13 | 9 | 27 |
| 0 | | | | | | | | |
| MÀXIM | 14 | 13 | 15 | 15 | 15 | 13 | 18 | 27 |
| PROMIG | 8,13 | 8,1 | 8,1 | 8,13 | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 8,13 |
| MODA | 1 | 4 | 3 | 2 | 5 | 7 | 6 | 8 |

| | a | b | c | d | e | f | g | h |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| HOMES | | | | | | | | |
| 1 | 9 | 5 | 6 | 9 | 12 | 4 | 11 | 5 |
| 2 | 10 | 5 | 9 | 6 | 5 | 4 | 7 | 13 |
| 3 | 11 | 8 | 5 | 11 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 8 | 5 | 7 | 14 | 8 | 8 | 6 | 3 |
| 5 | 2 | 15 | 11 | 6 | 11 | 8 | 6 | 2 |
| 6 | 5 | 13 | 12 | 5 | 4 | 13 | 8 | 4 |
| 7 | 12 | 3 | 6 | 2 | 7 | 10 | 10 | 10 |
| 8 | 3 | 6 | 4 | 7 | 7 | 8 | 7 | 18 |
| 0 | | | | | | | | |
| MÀXIM | 12 | 15 | 12 | 14 | 12 | 13 | 11 | 18 |
| PROMIG | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 |
| MODA | 7 | 5 | 6 | 4 | 1 | 5 | 1 | 8 |

- a) Condicions laborals
- b) Accés a l'ocupació
- c) Promoció professional
- d) Igualtat salarial
- e) Conciliació i organització del temps de treball
- f) Seguretat i salut laboral
- g) Assetjament sexual i per raó de sexe
- h) Llenguatge no sexista

Setena.- "Tens en compte l'ús del llenguatge no sexista en el teu lloc de treball?"



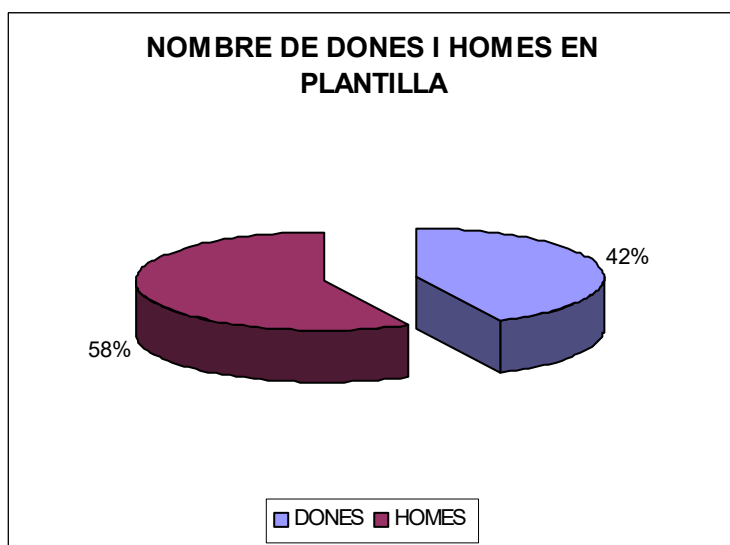
Pel que fa a la comunicació i llenguatge i en virtut de les respostes de les persones enquestades es podria extreure que hi ha una elevada percepció d'utilització de llenguatge no sexista. Les dones, en gairebé un 90% diuen tenir en compte l'ús del llenguatge no sexista i els homes, en una proporció de 3 de cada 4, també diuen tenir-lo en compte.

4.2. DIAGNOSI OBJECTIVA DE GÈNERE

La diagnosi objectiva de gènere de l'Ajuntament de Tortosa s'ha dut a terme a partir de dades obtingudes, principalment del departament de Recursos Humans de l'Àrea de Serveis Centrals. S'han definit una sèrie de paràmetres que seguidament es desenvolupen que pretenen avaluar la situació de la igualtat entre dones i homes a l'organització.

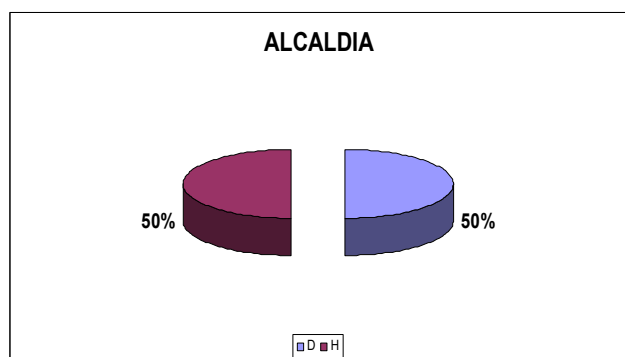
Una de les decisions preses en l'estudi ha estat la de fer aquesta avaluació amb dades de treballadores i treballadors de plantilla de l'ajuntament excloent-hi aquell personal d'empreses o ens, que tot i que participa l'Ajuntament no es troben inclosos en la relació valorada de llocs de treball aprovada pel Ple municipal reunit en sessió de data 1 de setembre de 2014 i publicada en el BOP de Tarragona núm. 209 de 10 de setembre de 2014. Aquesta decisió també està presa en la perspectiva de què caldrà que en el seu moment es plantegi la confecció d'algun Pla o eina equivalent d'igualtat entre dones i homes en aquests ens o empreses.

4.2.1.- Nombre de treballadores i treballadors

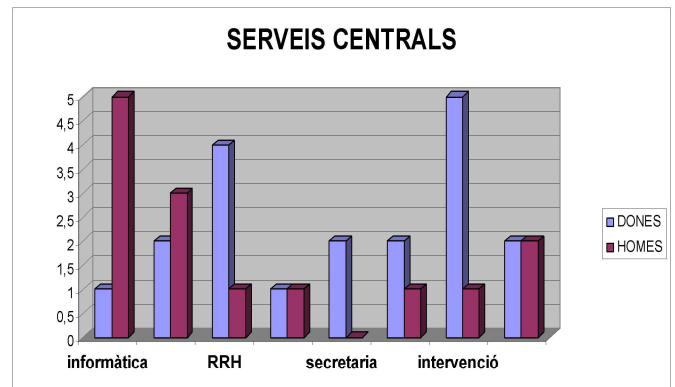
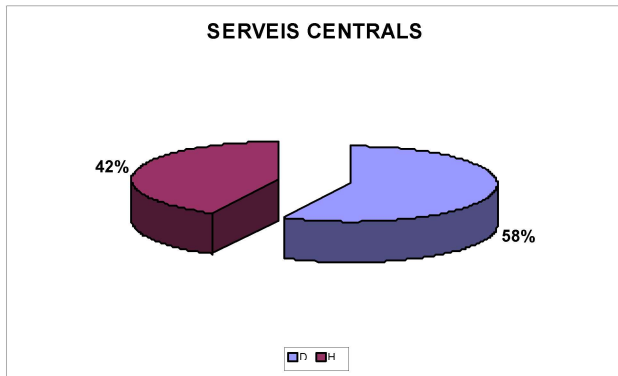


La distribució per gènere del personal de l'Ajuntament de Tortosa es veu decantada lleugerament cap a els homes que superen el nombre de dones amb una proporció del 58% al 42%. Aquesta desigualtat és menys significativa en l'escenari d'una plantilla professional important en valor absolut de 283 persones, dels quals 120 són dones i 163 són homes.

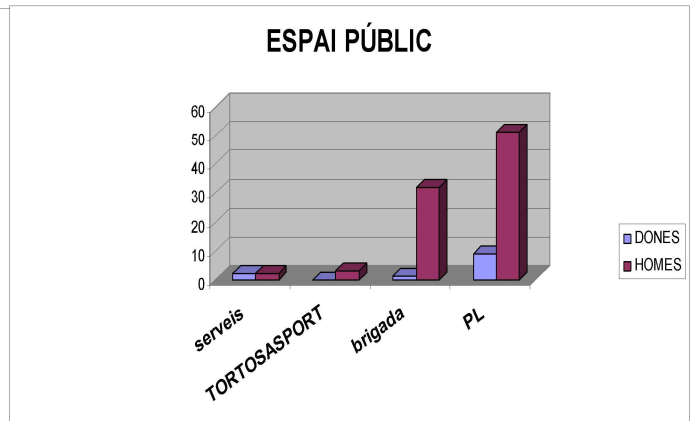
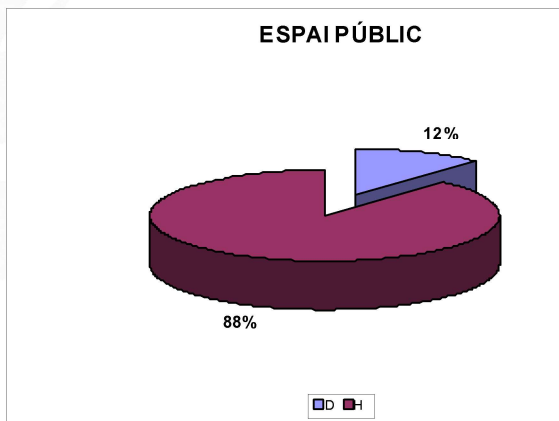
Aquesta distribució per gènere s'ha realitzat també per cadascun de les àrees tècniques de l'Ajuntament i de l'Alcaldia. Aquest "zoom" a la distribució per gènere es detalla a continuació.



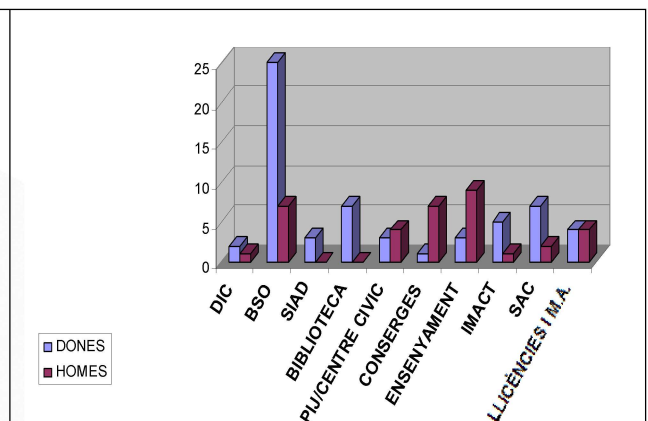
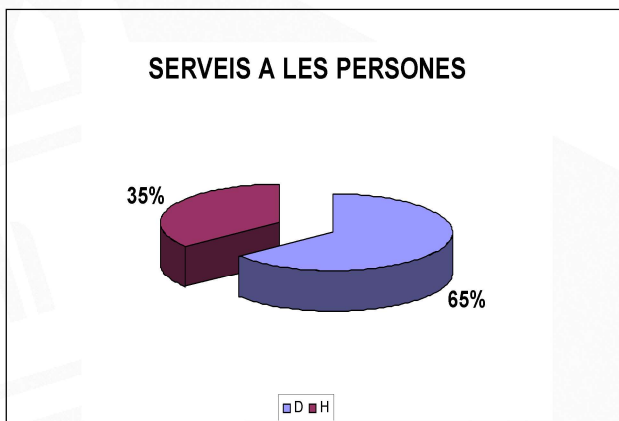
En l'àmbit de l'alcaldia hi ha paritat entre nombre de treballadores i treballadors.



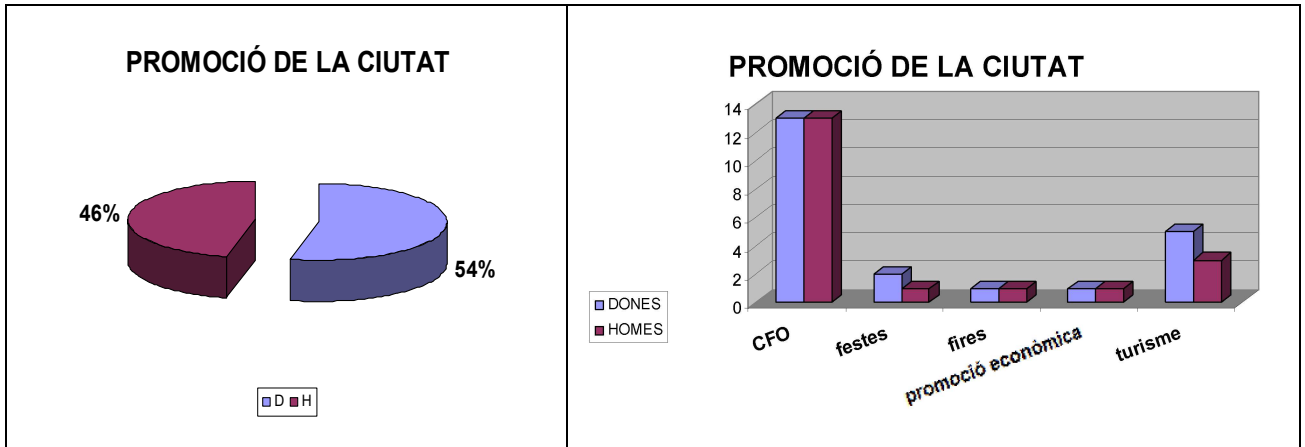
A l'àrea de Serveis Centrals hi ha un nombre lleugerament superior de dones respecte dels homes (un 58% de dones enfront un 42% d'homes), amb 2 àmbits especialment significatius: informàtica, amb majoria important d'homes i intervenció amb majoria de dones).



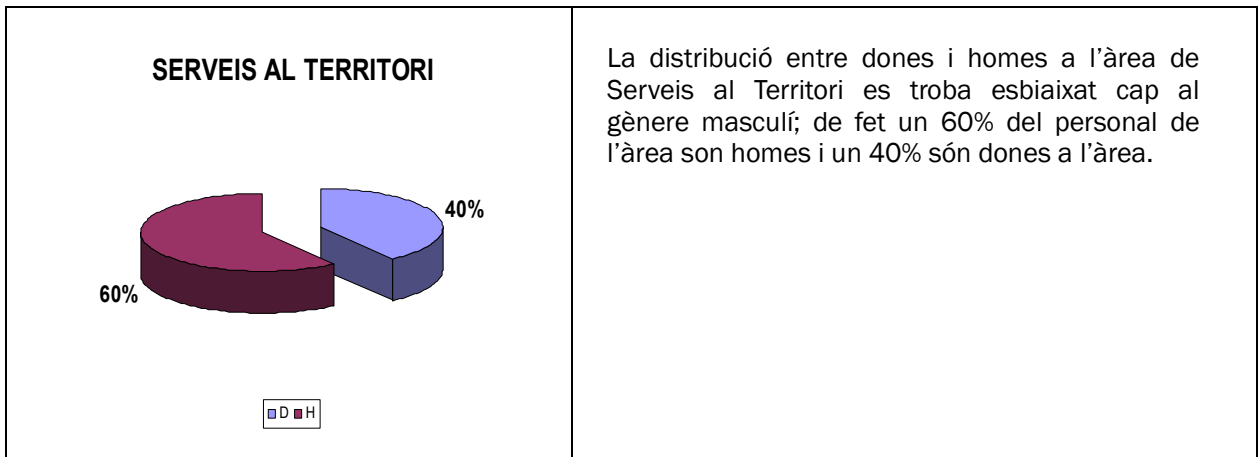
L'àrea d'Espai públic és un àrea molt masculinitzada, amb l'important pes d'homes a la brigada municipal i la policia local: Tot això és just tenir en compte el fet que també ja hi ha en plantilla un nombre policies locals dones que ja no és testimonial.



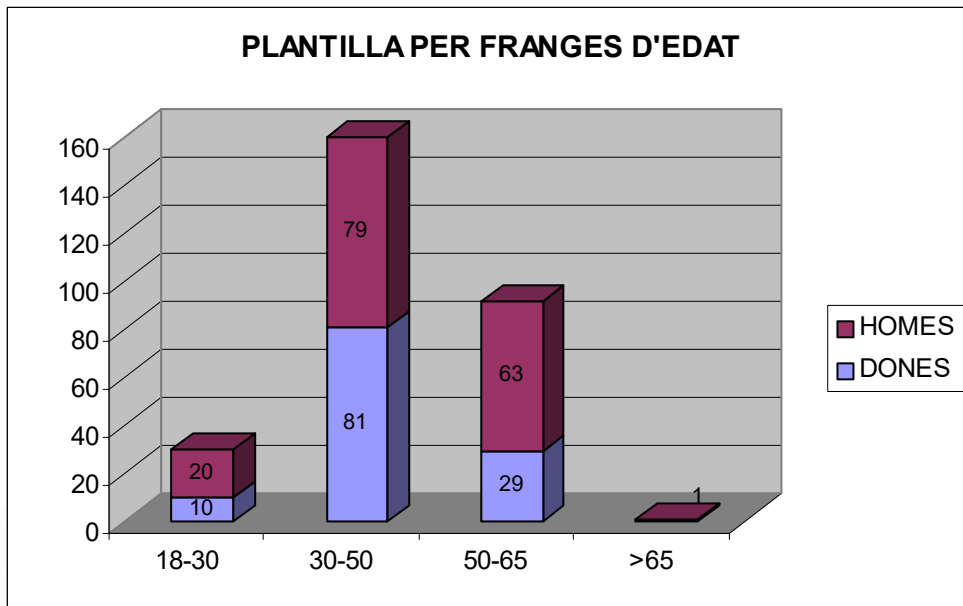
L'àrea de Serveis a les Persones és l'àrea tècnica municipal més feminitzada. Aquest pes li deu l'àrea al departament de serveis socials i drets civils (BSO) on la presència de treballadores és majoritària respecte als treballadors.



L'àrea de Promoció de la ciutat té un nombre força equilibrat entre treballadores i treballadors (un 54% són dones i un 46% són homes). El pes del personal d'aquesta Àrea es troba al Centre de Formació on hi ha total paritat entre personal femení i masculí.



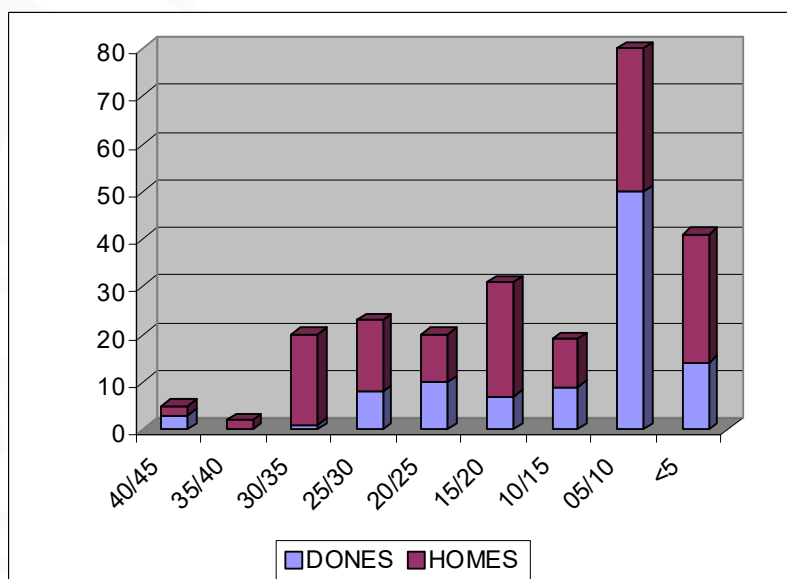
4.2.2.- Plantilla de l'Ajuntament per franges d'edat



La plantilla actual de l'Ajuntament, pel que fa a la seva distribució en franges d'edat mostra que entre 30 i 50 anys es troba el màxim nombre de treballadores i treballadors, seguint-li la franja entre 50 i 65 anys.

És significatiu que entre la franja entre 30 i 50 anys on s'hi encabeixen 160 persones hi ha gairebé paritat entre dones i homes (81 dones i 79 homes). De manera diferent es troba la distribució per gènere entre les persones d'edat compreses entre 50 i 65 anys on el nombre d'homes supera en més del doble de les dones (29 dones per 63 homes).

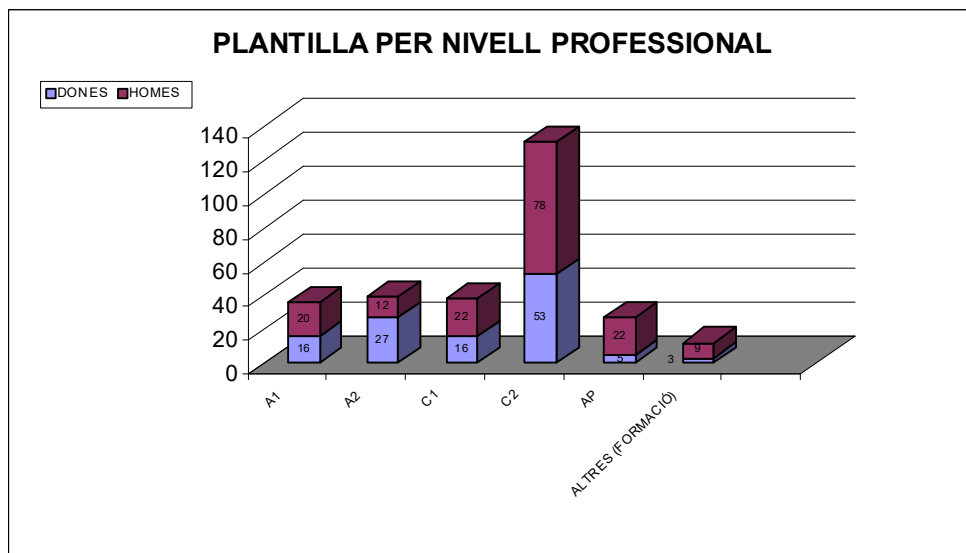
4.2.3.- Antiguitat del personal de l'Ajuntament



Les dades obtingudes a partir de l'antiguitat del personal de l'Ajuntament exposen que fins a un rang d'antiguitat de fins a 10 anys es troben la majoria de treballadores i treballadors de l'organització. És significatiu que amb una antiguitat entre 5 i 10 anys el nombre de dones sigui superior al nombre

d'homes, per tant un accés important de dones en aquests anys a l'administració. Tot i això aquesta tendència no sembla haver continuat ja que en les dades d'antiguitat de menys de 5 anys si que hi ha un nombre més important d'homes que de dones que accedeixen laboralment a l'ens local.

4.2.4.- Plantilla de l'Ajuntament per grup de classificació professional

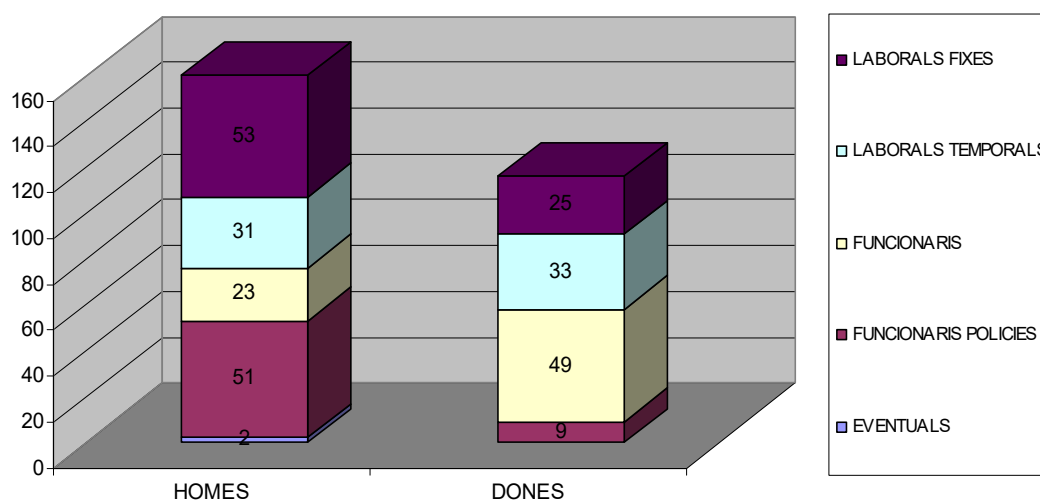


Quant als grups de classificació professional a la plantilla de l'Ajuntament de Tortosa és el C2 amb 131 persones de les quals 53 són dones i 78 són homes.

A nivell de gènere el més remarcable és el fet que en el grup A2 el nombre de dones superen en més del doble el nombre d'homes (27 dones per 12 homes) i el grup A1, sense arribar-hi ens trobem en una certa tendència a la paritat en 16 dones i 20 homes)

4.2.5 Plantilla de l'Ajuntament per classificació del personal

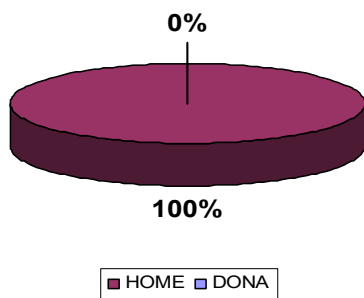
Pel que fa a la classificació del personal, el més referenciable és que entre les dones hi ha pes important de personal funcional tot i tenir un nombre baix de policies locals els quals totes i tots tenen aquest règim.



4.2.6 - Nivells de comandament de l'estructura tècnica municipal

En aquest punt s'ha estudiat el nombre i les àrees a les que pertanyen les persones que ostenten tasques de comandament per tal de simplificar l'estudi s'ha tingut en compte dos nivells de comandament: per una part els caps de les àrees, com a nivell màxim de comandament tècnic a l'administració municipal i per un altra la resta de comandaments que es troben orgànicament per sota de les persones que ostenten els càrrecs de caps d'àrea. En aquest concepte de comandament intermedis s'han inclòs des de caps de departament, servei, i unitat fins a personal de direcció o coordinació d'àmbits concrets.

CAPS D'ÀREA



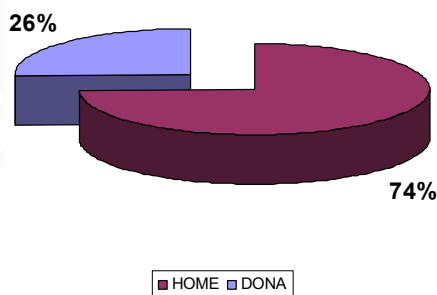
A nivell d'estructura tècnica l'Ajuntament es troba configurat en cinc grans àrees:

- Àrea de Serveis Centrals
- Àrea de Serveis al Territori
- Àrea d'Espai Públic
- Àrea de Promoció de la Ciutat
- Àrea de Serveis a les Persones

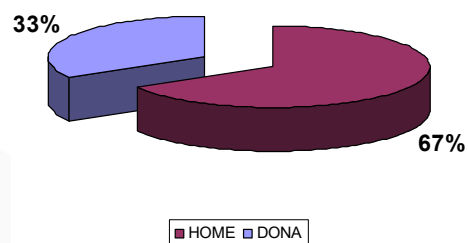
En aquests moments hi ha designats 4 caps d'àrea (excepte el de Promoció de la Ciutat) i tots són homes.

Pel que fa als comandaments intermedis tal i com queda reflectit a les gràfiques posteriors, de cada 4 comandaments, 3 són homes i 1 és dona. Tot i això si entre els comandaments no comptem amb els de la policia local que en l'actualitat tot són homes queda una distribució de gènere de 2 homes per 1 dona de cada 3 comandaments.

COMANDAMENTS INTERMEDIS

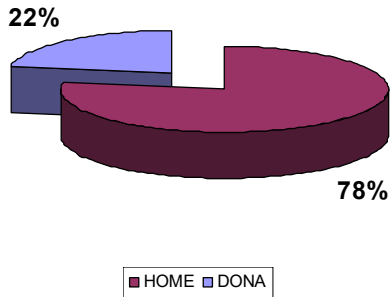


COMANDAMENTS INTERMEDIS EXCEPTE POLICIA LOCAL

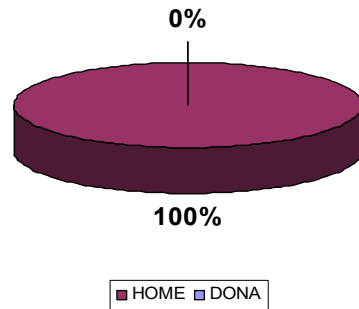


Sembla interessant estudiar la distribució per gènere dels comandaments per cadascuna de les àrees tal i com es reflecteix en les gràfiques que s'adjunten a continuació:

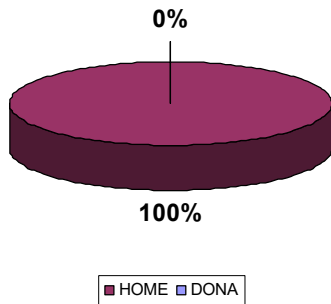
COMANDAMENTS SERVEIS CENTRALS



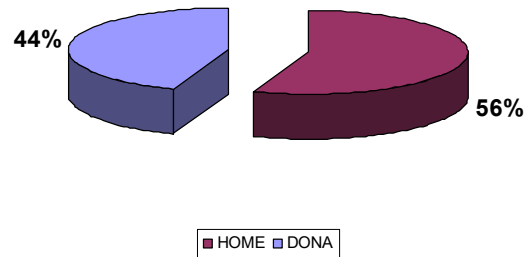
COMANDAMENTS ESPAI PÚBLIC



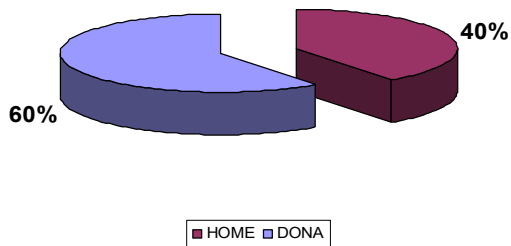
COMANDAMENTS SERVEIS AL TERRITORI



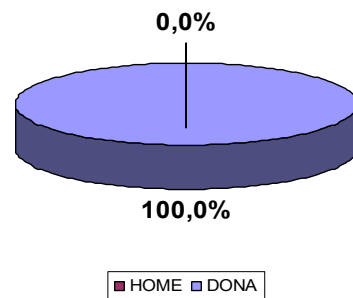
COMANDAMENTS SERVEIS A LES PERSONES



COMANDAMENTS PROMOCIÓ DE LA CIUTAT



COMANDAMENTS ALCALDIA



De les gràfiques anteriors el més remarcable és el fet que a les àrees de Serveis a les Persones i de Promoció de la Ciutat és on el pes de les dones que ocupen tasques de comandament és més important i ho és menys, per exemple, l'àrea d'Espai Públic, la qual cosa lliga molt, també, amb la distribució per gènere del personal adscrit a cadascuna de les esmentades àrees.

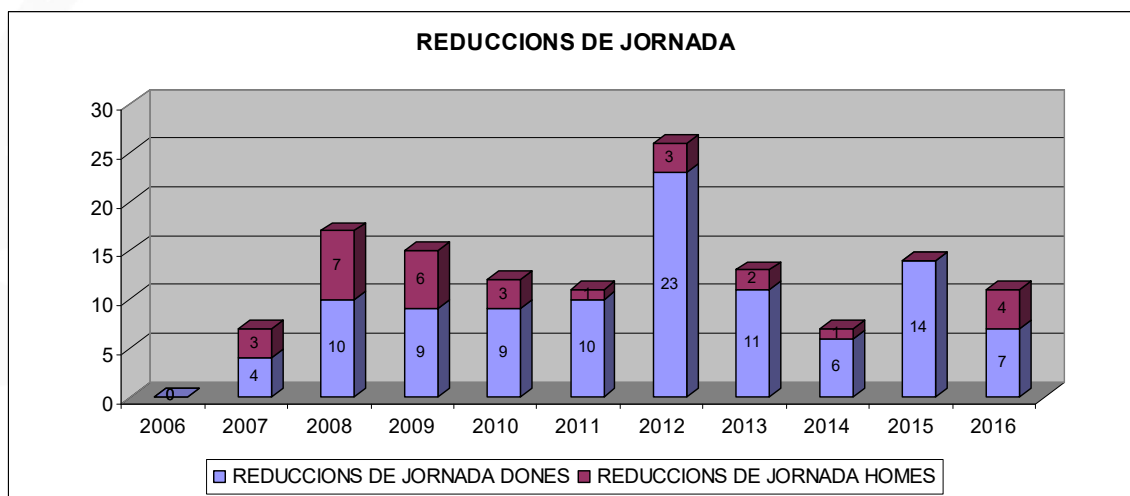
4.2.7 Retribucions salarials

Pel que fa a les retribucions salarials i la perspectiva de gènere cal remarcar que el Ple de l'Ajuntament de Tortosa en sessió ordinària d'1 de setembre de 2014, va aprovar una relació valorada de llocs de

treball. Aquesta relació valorada porta adjunta uns nivells de retribucions salarials estàndards independents de la persona que ocupa cadascun dels llocs de treball en la qual es va tenir en compte aspectes com grau de responsabilitat, de perillositat, d'esforç físic i mental, ..., així com el corresponent sistema d'accés, majoritàriament per concurs-oposició, pel que fa al nombre de llocs de treball.

4.2.8.- Conciliació familiar

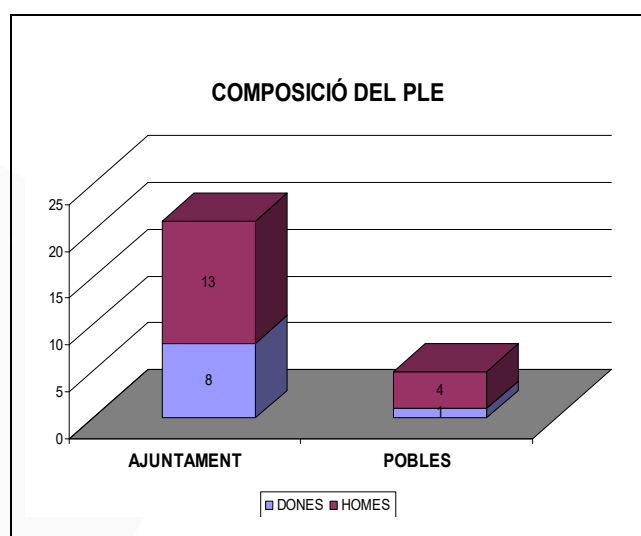
En aquesta gràfica s'evidencia el nombre de personal de l'organització que estan o han estat en situació de jornada reduïda per tal de conciliar la vida familiar i personal amb la vida laboral. Sembla interessant que aquestes dades es distribueixen també en el temps, és a dir en els anys en els quals s'ha dut a terme aquesta conciliació. Vista la gràfica queda patent que aquest dret laboral de la reducció de la jornada per tal de conciliar la vida familiar amb la professional és majoritàriament emprat per dones davant dels homes.



4.2.9.- Composició del Ple municipal

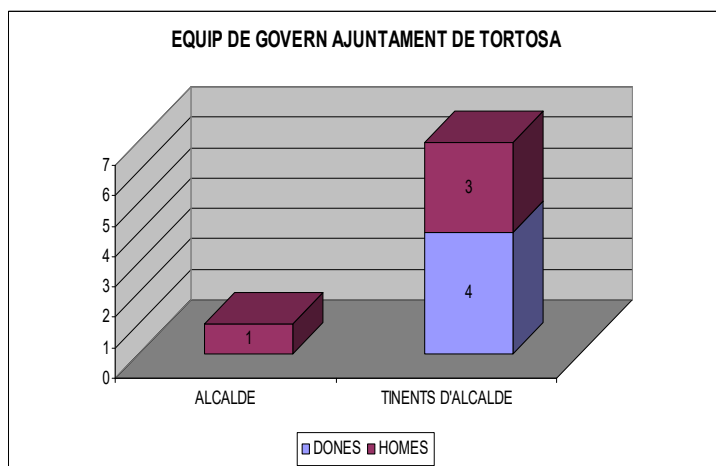
Pel que fa al Ple municipal en el qual s'hi troben representats 6 partits polítics, s'hi apleguem més homes que dones. Concretament són membres del Ple municipal 13 homes i 8 dones.

Pel que fa als pobles (EMDs i pedanies) hi ha en l'actualitat 3 alcaldes d'EMDs i 2 representants de l'Alcaldia de Tortosa als pobles de Vinallop i els Reguers que són home i dona respectivament.

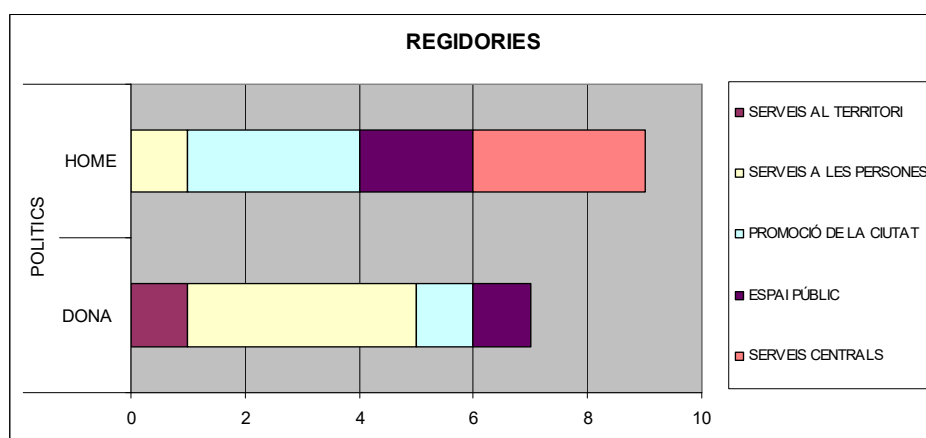
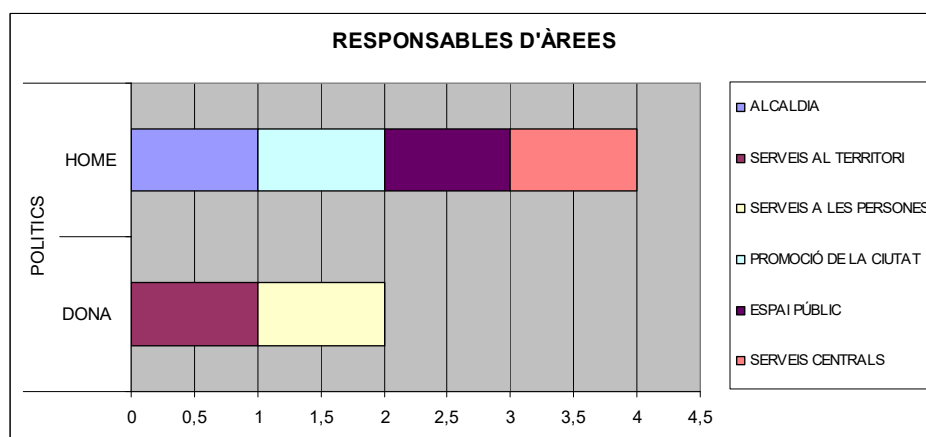


4.2.10.- Composició de l'equip de Govern

La composició de l'equip de Govern i pel que fa a les persones que ostenten les tinences d'Alcaldia, el nombre de dones, en 4, supera el nombre d'homes, en 3.



4.2.11.- Nivells de responsabilitats polítiques



Pel que als nivells de responsabilitats polítiques dels diferents àmbits operatius de l'Ajuntament cal remarcar que hi ha més homes responsables polítics d'àrees que de dones. Les àrees que son comandades políticament per dones són les de Serveis al Territori i la de Serveis a les Persones.

Pel que fa a les regidories el mes significatiu és que a l'àrea de Serveis a les Persones hi ha un pes més important de dones regidores que a la resta de les àrees.

4.2.11.- Abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'Ajuntament de Tortosa disposa d'un protocol d'abordatge de les situacions d'assetjament sexual i per raó de gènere. A banda va ser nomenada una comissió gestora de per tal de dur a terme les diferents accions previstes al protocol i un equip de persones, escollides entre el personal de l'Ajuntament, amb encàrrec de tasca d'enllaç entre l'esmentada comissió i les possibles persones afectades per les situacions d'assetjament.

Fins a l'actualitat, no ha estat necessària l'activació del protocol.

4.2.12.- Comunicació i llenguatge no sexista

Pel que fa a la utilització del llenguatge no sexista a l'organització municipal, a banda de la pregunta que sobre aquest tema ha estat inclosa a l'enquesta base de la diagnosi subjectiva, s'ha dut a terme una avaluació objectiva de documents emesos pels diferents departaments, serveis i unitats de la organització municipal.

En aquest aspecte sentit, s'ha escollit una tipologia de document administratiu utilitzada per tota la estructura tècnica municipal com és el decret d'alcaldia d'expedients administratius.

En aquesta línia, s'ha estudiat la utilització de llenguatge no sexista en un decret d'alcaldia escollit a l'atzar de diferents àmbits com els següents : recursos humans, contractació, policia local, alcaldia, serveis informàtics, activitats reglades, promoció econòmica, gestió d'ingressos, tresoreria, cultura, secretaria, ensenyament, serveis al territori, servei d'atenció ciutadana, serveis socials i drets civils, alcaldia, festes.

De tots ells, sense entrar a valorar el fet que algun document no tenia possibilitat pel seu contingut la utilització de llenguatge amb perspectiva de gènere, més del 50% dels decrets empraven llenguatge sexista, amb molt poca utilització de llenguatge genèric. Aquestes dades contrasten en la percepció subjectiva del personal de l'organització, que creu majoritàriament que empra llenguatge no sexista en els documents que elabora.

També cal remarcar que no es disposa eines pròpies de la organització sobre la millora de la utilització del llenguatge genèric.

5. PUNTS FORTS I PUNTS FEBLES

Vistes les conclusions i evidències extretes en la diagnosi de gènere duta a terme, tant en la seva vessant subjectiva com objectiva, es pot extreure el següent llistat de punts forts i punts febles de l'organització respecte de la igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral a l'Ajuntament de Tortosa.

Punts forts :

1. L'interès majoritari per part del personal de l'Ajuntament de disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes a l'organització.

2. Disposició d'una relació valorada de llocs de treball, amb nivells de retribucions salarials estàndards independents de la persona que ocupa cadascun dels llocs de treball i corresponent sistema d'accés, majoritàriament per concurs-oposició, pel que fa al nombre de llocs de treball. Aquesta relació valorada va ser consensuada pels representants de les treballadores i treballadors.

3. Disposició d'un protocol i circuit d'abordatge de situacions d'assetjament sexual i per raó de gènere.

Punts febles :

1. El fet que un nombre significatiu de dones entre el personal de l'Ajuntament creuen que hi ha desigualtat entre dones i homes.

2. El pes específic menor de dones respecte d'homes en llocs de comandament (tot i la possible interpretació d'aquest fet com a reflex lògic de la també diferència entre dones i homes a l'organització).

3. La manca d'utilització de llenguatge no sexista a l'organització tècnica de l'Ajuntament.

6. PLA D'ACCIÓ

Amb la base de la definició del punts forts i els punts febles de l'organització, es proposem les següents accions, de manera temporalitzada :

| | |
|---------------------------------|--|
| ACCIÓ 1 | DIFUSIÓ DEL PLA ENTRE EL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT I DE LA LLEI 17/2015 |
| Descripció | Sessions d'explicació de la diagnosi i de les accions del pla entre el personal de l'Ajuntament, pels diferents departaments, serveis i unitats de la estructura organitzativa municipal i de la Llei 17/2015. Publicació del pla a la intranet municipal i a la web corporativa. |
| Departament/entitat responsable | Departament de Recursos Humans |
| Temporalització | 1r trimestre de 2017 |
| Pressupost extraordinari | No |
| Indicador d'avaluació | Nombre de treballadores i treballadors assistents a les sessions respecte del nombre de personal total (amb indicador per gènere). |

| | |
|---------------------------------|---|
| ACCIÓ 2 | UTILITZACIÓ DE LLENGUATGE NO SEXISTA TANT EN LA COMUNICACIÓ EXTERNA COM INTERNA |
| Descripció | Sessions de formació de la utilització de llenguatge no sexista, tant en la comunicació externa com interna, entre el personal dels diferents departaments, serveis i unitats |
| Departament/entitat responsable | Encàrrec extern : Personal tècnic expert del CNL |
| Temporalització | 1r semestre de 2017 |
| Pressupost extraordinari | No |
| Indicador d'avaluació | Nombre de treballadores i treballadors assistents a les sessions respecte del nombre de personal total (amb indicador per gènere). |

| | |
|---------------------------------|--|
| ACCIÓ 3 | UTILITZACIÓ DE LLENGUATGE NO SEXISTA TANT EN LA COMUNICACIÓ EXTERNA COM INTERNA |
| Descripció | Disposició d'un document municipal de guia d'utilització de llenguatge no sexista |
| Departament/entitat responsable | Encàrrec extern : Personal tècnic expert del Centre de Normalització Lingüística |
| Temporalització | 1r semestre de 2017 |
| Pressupost extraordinari | No |
| Indicador d'avaluació | Nombre de documents confeccionats des dels diferents departaments, serveis i unitats amb utilització de llenguatge no sexista respecte de mostra de documents escollits a l'atzar. |

| | |
|---------------------------------|---|
| ACCIÓ 4 | INCLUSIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN ELS NOMENAMENTS DE PERSONAL DE COMANDAMENT |
| Descripció | Consideració i inclusió de la perspectiva d'igualtat entre gèneres, a banda, de la perspectiva de la confiança tècnica, de la capacitat generencial i de gestió, de coneixement de l'administració local i de l'aptitud per a la innovació, en la elecció dels comandaments de la estructura organitzativa. |
| Departament/entitat responsable | Alcaldia i equip de govern |
| Temporalització | A partir de l'aprovació del pla |
| Pressupost extraordinari | No |
| Indicador d'avaluació | Nombre de dones en tasques de comandament en relació al nombre total de dones treballadores de la organització, respecte del nombre d'homes en tasques de comandament en relació al nombre total d'homes de la plantilla. |

| | |
|---------------------------------|---|
| ACCIÓ 5 | RECOLLIDA DE DADES FORMATIVES DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT |
| Descripció | Recollida, mitjançant correu electrònic, de les dades formatives de la plantilla de l'Ajuntament, per tal d'establir noves accions, per tal de desenvolupar la carrera professional |
| Departament/entitat responsable | Departament de recursos humans |
| Temporalització | 1r trimestre de 2017 |
| Pressupost extraordinari | No |
| Indicador d'avaluació | Nombre de treballadores o treballadors dels quals s'ha recollit les dades formatives, respecte del nombre de personal de l'Ajuntament. |

7. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

Per tal de dur a terme el seguiment i l'avaluació del pla d'igualtat es crearà una comissió polític-tècnica de seguiment, que estarà formada per les següents persones:

- L'alcalde/ssa o persona amb qui delegui.

- El regidor/a de Recursos Humans.
- La persona responsable del departament de Recursos Humans.
- Les persones que ostentin la direcció de cadascuna de les àrees tècniques operatives de la organització.
- Una persona designada per cadascun dels sindicats representats al Comitè i a la Junta de Personal.
- Una persona, escollida entre el personal del departament de Recursos Humans, que farà les funcions pròpies de secretaria de la Comissió.

Aquesta Comissió es reunirà per tal de seguir i avaluar el compliment de les accions previstes en aquest Pla, complimentat de cada acció la següent taula descriptiva d'aquest seguiment :

| ACCIÓ | |
|--|------------|
| Descripció | |
| Compliment amb el termini d'execució | |
| Resultat de l'indicador | |
| Recursos invertits | Humans: |
| | Econòmics: |
| Grau de compliment de l'acció (alt / mitjà / baix / nul) | |
| Necessitats detectades | |
| Propostes de millora | |
| Observacions: | |

*_*_*

Intervenció del Sr. Ferré

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Alfredo Ferré: Gràcies alcalde. Regidores, regidors, segons recull la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, aprovada pel Parlament de Catalunya, es disposa d'un termini de dos anys per part de les administracions públiques per aprovar un Pla d'igualtat en referència als treballadors d'aquestes administracions.

Els plans d'igualtat efectiva d'oportunitat entre homes i dones en l'àmbit laboral s'emmarquen com un dels instruments més importants per lluitar contra la discriminació de les dones a l'accés al lloc de treball, la promoció, el desenvolupament professional, les desigualtats salarials o les que tenen per finalitat conciliar la responsabilitat laboral, personal i familiar, entre altres.

Aquest Pla tindrà una vigència màxima de tres anys des de la seva aprovació per part d'aquest Ple. Per a la confecció del Pla s'ha creat una comissió formada per personal de l'Ajuntament, dels Serveis Centrals, de Promoció de la Ciutat i de Serveis a les Persones, i també s'han fet aportacions per part de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa.

S'ha fet una diagnosi prèvia de gènere, una diagnosi que és objectiva, mitjançant enquestes que s'han

fet arribar a tota la plantilla de la casa. I també s'ha fet una diagnosi objectiva, analitzant els % de plantilla d'homes i dones per diferents àrees i departaments, amb un resultat global de l'Ajuntament en un 58% d'homes i un 42% de dones que configuren la plantilla de l'Ajuntament.

També s'ha fet un anàlisi de documents municipals per tal d'establir la utilització o no de llenguatge no sexista per part de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament. En aquest sentit s'ha fet, a forma de conclusions, s'han definit uns punts forts i uns punts febles i un pla d'acció per tal de millorar aquests punts febles.

Com a punt feble podríem destacar, doncs, el pes específic menor de dones respecte als homes en els llocs de comandament, que aniria una mica en funció d'aquest % menor de representació a l'Ajuntament, tot i que hem de dir que amb un 58 - 42 % s'aproxima bastant al que és la paritat entre homes i dones.

I com a punt fort, doncs, destacaríem possiblement la disposició d'una relació valorada de llocs de treball a nivell de retribucions salarials estàndards, independentment de la persona que ocupada cadascun dels llocs de treball, i corresponent també al sistema d'accés per concurs - oposició pel que fa al nombre de llocs de treball. Aquesta relació valorada, com ja sabeu, va ser consensuada pels representants de les treballadores i treballadors de l'Ajuntament.

I així, a forma de resum podríem destacar, com a plans d'acció, cinc accions. Una primera acció seria la difusió de la pròpia Llei 17/2015 i del Pla entre el personal de l'Ajuntament mitjançant sessions d'explicació i la publicació a l'Intranet municipal i a la web corporativa. També una acció encaminada per la utilització del llenguatge no sexista, tant en la comunicació externa com interna, d'aquesta forma es farien sessions de formació per a tota la plantilla. I en aquest àmbit també podríem destacar posar a disposició d'un document municipal que fes de guia per a la utilització del llenguatge no sexista.

Una quarta acció seria la consideració i inclusió de perspectiva d'igualtat entre gèneres, a banda de la perspectiva de la confiança tècnica, de la capacitat generacional i de gestió, i de coneixement de l'Administració local i de l'aptitud per a la innovació en l'elecció de comandaments de l'estructura organitzativa del propi Ajuntament.

I una última acció vindria per la recollida de dades formatives de la plantilla de l'Ajuntament per tal d'establir noves accions de formacions i establir un pla de formació que també tingués com a perspectiva la igualtat de gènere.

I per acabar, el Pla recull l'establir una comissió de seguiment per tal de seguir i avaluar el compliment de les accions i l'evolució de les dades analitzades en el temps de vigència que, com hem dit, serà els tres anys.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bona tarde.

Bé, creiem que és important també complementar la informació que comentava el regidor i explicar perquè nosaltres entenem que un Pla d'igualtat és necessari, ja que, a més, el Ple és obert. Les dades indiquen que el 25%, que les dones cobren el 25% menys per fer la mateixa tasca que els homes, que tenen treballs més precaris -ja s'ha reconegut a més aquí que els llocs de comandament els ocupen més els homes que les dones-, que està mal repartit les tasques de la llar i de la cura i, per tant, les dones moltes vegades veuen com la seva progressió professional o la seva millora en tasques de responsabilitats professionals es veuen afectades perquè han de dedicar més temps a la llar.

I fruit d'aquesta diagnosi, ens trobem amb una Llei catalana, la 17/2015, que és la Llei d'igualtat efectiva entre homes i dones, que demana que, tant als centres de treball privats com públics, es faci aquest Pla d'igualtat.

I per què s'ha de fer a les administracions? Per què nosaltres considerem que s'ha de fer a les

administracions? Doncs, primer perquè les administracions han de donar exemple, hem de ser un exemple, el mercat laboral cada vegada està en pitjors condicions, en condicions més precàries. Com a mínim, l'Administració pública ha de demostrar que es pot fer un treball de manera eficaç respectant unes condicions de treball dignes i, a més, facilitant la incorporació al món laboral de les dones.

Però és que, a més, l'Administració pública a nivell de Catalunya és l'empresa més gran que hi ha, és l'empresa que té més treballadors i treballadores. I resulta que, tot que el 60% de les treballadores públiques són dones, tot i això, només un terç són càrrecs de responsabilitat. És a dir, a la mateixa Administració ja tenim reproduïda aquesta desigualtat que hi ha en la societat, i això, evidentment, evidencia la necessitat de tenir un Pla.

I nosaltres estem molt contents de que l'Ajuntament presenti aquest Pla, perquè ho havíem demanat, de fet, en la moció –no érem conscients de que s'havia de presentar a última hora a la Comissió Informativa de Serveis Centrals–, però en un primer moment hem de dir: evidentment, hem de votar a favor d'aquest Pla; però és que aquest Pla nosaltres no el podem votar a favor, o sigui, aquest Pla és un Pla que s'ha redactat per complir un expedient, però aquest Pla realment no es qüestiona la desigualtat que hi ha dins la plantilla de l'Ajuntament ni es qüestiona transformar aquestes desigualtats. No hi ha cap proposta que realment vagi a encarar el problemes reals.

I per què diem això? Doncs, perquè les persones que han fet aquest Pla –com molt bé ha dit el regidor– pertanyen a Serveis Centrals, a Promoció de la Ciutat o a Serveis a les Persones, però no són persones que estan formades en l'àmbit de la igualtat. I per què no estan formades en l'àmbit de la igualtat? Perquè a l'Ajuntament de Tortosa no hi ha cap persona que estigui en una dedicació plena, en una jornada laboral sense dependre de plans d'ocupació, que estigui dedicada al tema d'igualtat.

Per tant, tornem a reiterar la necessitat de que en aquest Ajuntament hi hagi una persona experta en temes de igualtat perquè això garantirà que quan es faça un document, puguem tenir el que parlàvem abans del document del Pla de joventut: que l'han fet persones expertes en la matèria en el temps suficient per a que després el que es presenti, realment, serveixi per anar a l'arrel del problema i no, simplement, per complir l'expedient i així que la Generalitat ens pugui donar determinades subvencions, que si aquest Pla no hagués estat aprovat no s'hagueren donat.

La bona voluntat la reconeixem, fins i tot, de la nova regidora de Serveis Socials en la tasca de que les polítiques d'igualtat es puguin implementar, però no n'hi ha prou amb bona voluntat per combatre la desigualtat, calen recursos i l'elaboració –tornem a dir– d'aquest Pla és un exemple de la manca de recursos que hi ha en aquest Ajuntament per tractar els temes d'igualtat.

És que no hi ha un treball realment, la diagnosi és molt limitada. Fins i tot, el Pla després parla de seguir unes estratègies per poder solucionar uns problemes. No constatem cap estratègia, és dir, que hi ha quatre o cinc actuacions però creiem que no són suficients, i que si les analitzem dos parlen del llenguatge sexista, una altra diu que els alts càrrecs a la plantilla de l'Ajuntament, de cada tres alts càrrecs o càrrecs de responsabilitat, un és de dona, però és que caps d'àrea no n'hi ha cap, per exemple. I el que diu per solucionar és: consideració i inclusió de la perspectiva d'igualtat entre gèneres, a banda, de la perspectiva de la confiança tècnica, de la capacitat generencial...., és a dir, simplement diu que es tindrà en compte però no especifica de quina manera, no concreta –com sí que fa, per exemple, el Pla de joventut–, no concreta de quina manera això es farà. I tampoc concreta de quina manera s'avaluarà en un futur per a veure si realment aquesta manera d'actuar, aquest Pla ha tingut efectivitat o no. Tampoc no hi ha un període de comprovar quan això es verificarà, si realment hi haurà augment en els càrrecs. Ens plantegem, per tant, quines accions hi ha per poder desenvolupar el Pla.

O, per exemple, el mateix Pla reconeix que només les dones, pràcticament –hi ha un percentatge molt baix d'homes– són les que s'agafen a les reduccions de jornada per fer compatible la seva tasca amb les tasques familiars. Diu: en la gràfica queda patent que aquest dret laboral de la reducció de la jornada per tal de conciliar la vida familiar amb la professional és majoritàriament –podríem dir que casi exclusivament, casi– per dones davant dels homes. Constatem això en el Pla i resulta que després no hi

ha cap proposta per solucionar una cosa que fa, que evidencia que les dones després no poden progressar en el seu lloc de treball perquè s'han de dedicar a les tasques familiars. És un exemple del que dèiem abans, de que quan una persona que no és experta en la matèria o no té com a prioritats això, doncs, quan ho redacta..., en la millor voluntat, no és una crítica a les persones que han redactat el Pla, sinó que és una crítica a la falta de persones competents en la matèria en aquest Ajuntament.

Seguint en l'anàlisi que fèiem, volem dir que el tema de la igualtat en els llocs de treball ha de respondre a una estratègica, com dèiem abans, que no s'ha seguit, una estratègia que sí se segueix en el Pla de la joventut. I el que sí volem dir és que a Catalunya ha costat molt tenir aquesta Llei, aquesta Llei 17/2015, una Llei que també el Partit Popular ha impugnat perquè considera que això tampoc és una prioritat, però nosaltres desobeïm i apostem per l'aplicació d'aquestes lleis. I és una Llei que expressa moltes de les demandes del moviment feminista que des de fa dècades reclamen, que realment en el món laboral, en l'àmbit laboral s'incorporin tota una sèrie d'actuacions per permetre que les dones també puguin tenir una carrera professional.

I no podem, no podem, ens indigna molt que una eina que hauria de ser per precisament servir això, simplement s'utilitzi per rentar-se la cara. I ens sap molt mal ser dur, però a nosaltres ens agradaria poder votar a favor d'aquest Pla d'igualtat, però és que no és un Pla d'igualtat.

Oferim la mà, oferim la mà estesa a la regidora de Serveis Socials i a l'Alcaldia i a l'equip de Govern per a que replantegem aquest Pla d'igualtat, per a que mirem la manera de tornar a elaborar-lo, per a que realment sigui útil per al que es va fer en el seu moment o per al que va editar una Llei, que era per permetre una major facilitat de les dones a la seva tasca professional.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Gràcies per l'oferiment, senyor Rodríguez però, en tot cas, vostè s'hauria d'oferir al regidor de personal, perquè aquest és un Pla d'igualtat per als treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Tortosa i que, per tant, depèn del regidor de personal i, en tot cas, si vol el regidor de l'àrea, doncs, al regidor de l'àrea de Serveis Centrals, que és de qui depèn. Per tant, és així. Jo li agraeixo. Si no han pogut fer aportacions, les puguin fer ara.

Alguna matisació, perquè de les seves paraules es podria interpretar –no dic que ho volgués dir– quan deia que les dades marquen que el 25% de les dones estan rebent un salari inferior per desenvolupar les mateixes tasques. Això no és a l'Ajuntament de Tortosa, això són dades globals. A l'Ajuntament de Tortosa, independentment de si ets home o ets dona, tens la mateixa retribució –com no podia ser d'una altra forma– en funció de la tasca que fas. Per tant, aquesta qüestió s'hauria de tenir en compte.

Després ha matisat, cosa que li vull agrair, dient que això no era una crítica a les persones que havien fet el Pla. En tot cas, vostè pot fer la crítica política que cregui convenient, la tasca que han fet els professionals –que són de molts diferents àmbits i que jo tampoc no els menystindria tant en quant a les seves capacitats– una cosa és que no siguin especialistes en un tema exclusivament, i l'altra cosa és que no hagin treballat aquest tema, no s'hagin documentat, no hagin analitzat o hagin anat a altres ajuntaments o a altres administracions per veure què s'estava fent i com s'estava fent per poder-lo implementar aquí. Jo mateix això vaig oferir també a la mateixa Junta de Personal i Comitè d'Empresa que fessin aportacions –que en van fer– i algunes, o majoritàriament, s'han tingut en compte. Per tant, això a tenir...

Després, algunes coses, doncs, nosaltres ja hi estariem d'acord en què ens ajudés. Diu: és que clar, diu, es detecta que qui utilitza més els permisos per paternitat o maternitat són les dones i no es fa cap tasca. Home, aquí ja em dirà quina tasca que vol que féssim des de l'Ajuntament. Cadascú té llibertat d'utilitzar-los o no utilitzar-los i cada parella té llibertat de decidir qui els utilitza. Que això, utilitzar-los, generés entrebancs a la carrera professional?, doncs, ho hauríem de constatar; no tenim la sensació que a l'Ajuntament de Tortosa, amb l'estructura organitzativa que hi ha ara, utilitzar aquests permisos generi entrebancs o no per desenvolupar la carrera professional.

Respecte al tema del nomenament dels comandaments, dissortadament, la plantilla de l'Ajuntament de

Tortosa és una plantilla curta. I, des de la meua òptica, una plantilla descompensada. Descompensada en quant que jo crec que fa falta incorporar gent en determinats nivells. Segurament, si fem un estudi detallat podrà comprovar que a l'Ajuntament de Tortosa hi ha pocs A1 i A2 en comparació a altres administracions. A mi m'hagués agradat esmenar-ho això, però jo he arribat aquí a l'Ajuntament de Tortosa on, dissortadament, per la conjuntura que s'ha produït i perquè segurament s'havien fet coses que no es tenien que haver fet en altres moments, hem tingut que anar reduint el personal en lloc d'ampliar-lo i, per tant, això no s'ha pogut esmenar. Jo crec que a l'Ajuntament de Tortosa, amb un disseny òptim del que hauria de ser, segurament faltarien 20 o 25 persones més en diferents àmbits, i això ens donaria la possibilitat, no a l'actual equip de Govern o a l'actual alcalde, sinó als que vinguin, el poder seleccionar més a l'hora de fixar aquests comandaments. Però, en tot cas, com que tampoc no és una plantilla precisament molt jove, sinó que és una plantilla relativament gran en termes mitjans, doncs, la gent s'ha anat incorporant en les qualificacions professionals que s'ha anat incorporant fa molts anys. Al llarg dels últims 10 anys se n'han incorporat molt poquetes i, per tant, això també limita i això va fer que a l'hora de plantejar l'acció 4 –que és a la que feia referència vostè– a l'hora de nomenament del personal de comandament, que no fóssim inclús tan ambiciosos com el mateix regidor de personal ens plantejava, perquè ens hagués generat dificultats a vegades en quant a nomenament de personal, i més encaixar-ho amb la Valoració de llocs de treball que tenim aprovada i que si ara, ara sí que modificarem i introduïrem algun marge de maniobra addicional, però que ens condicionava bastant.

En tot cas, si vostès tenen alguna proposta d'alguna acció, jo li demanaria que es fiqués en contracte amb el regidor de personal, que ara l'aprovem. No l'aprovem perquè la Llei ens digui..., tenim marge, teòricament amb la Llei catalana –em penso que ara ho recordava el regidor– fins al juliol de l'any vinent no teníem cap obligació d'aprovar-lo, però pensem que és bo tenir-lo i, si s'han de fer modificacions, doncs farem modificacions –estem oberts–, sempre que després aquestes modificacions siguin factibles i que després tinguéssim la capacitat, no solament la voluntat, sinó la capacitat de poder-les complir. Ara nosaltres podíem incorporar unes accions magnífiques però que si després no es compleixen són contraproductes.

Però estic segur, com que és el primer Pla d'igualtat en aquest aspecte que s'aprova a l'Ajuntament de Tortosa, el mateix que els hi vaig dir en el seu moment quan es va aprovar la Relació valorada de llocs de treball, estic segur que és modificable. Que no és el millor document, és el primer que hi ha i que, igual com aquest any, aquest exercici ens plantejarem modificar la Relació valorada de llocs de treball, aquest Pla d'igualtat no necessitarem esperar als 3 anys per a que prescrivui. Si entenem que hi ha alguna acció –essencialment, perquè la part de diagnosi és la que és– alguna acció a afegir, podíem estar disposats a parlar-ne i a afegir-ne en la mesura que sigui possible.

Intervenció de la Sra. Dolors Bel

Seguidament pren la paraula la Sra. Dolors Bel: Sí, gràcies senyor alcalde. Regidores, regidors, en primer lloc m'agradaria fer una prèvia molt curta, explicant i deixant palès aquí al Ple de l'Ajuntament que el nostre grup municipal ha manifestat des del passat mandat i també en l'actual mandat una sensibilitat especial en el tema de la igualtat efectiva entre homes i dones. De fet, hem presentat diverses mocions al llarg d'aquests anys aprofitant el Dia Internacional de la Dona Treballadora o el tema de violència de gènere. Per tant, és un tema que a nosaltres ens interessa moltíssim, que està en el nostre ideari socialista i que hem treballat i pensem que hem de continuar treballant per reforçar la igualtat efectiva entre homes i dones.

A partir d'aquí, bé, recordar-los-hi també que la última proposta que vam presentar va ser, en aquest sentit, el passat mes de març, quan vam presentar una moció pel tema del treball digne, el salari igualitari entre homes i dones i, per tant, jo crec que queda palès que la nostra sensibilitat en aquest tema és gran.

Per tant, bé, quan el passat dia 2 de novembre se'ns presenta el Pla d'igualtat, bé, vam quedar una mica sorpresos en veure que, bé, que aquest Pla d'igualtat ja venia fet, redactat i preparat, i que directament anava a dictamen, a aprovació a la comissió informativa.

Nosaltres esperàvem que aquest Pla l'haguéssim pogut treballar juntament, també, amb els grups de l'oposició, que se'ns hagués donat l'oportunitat de poder participar i presentar propostes i no ha sigut així. Ja els hi avanço que el nostre vot serà d'abstenció, en primer lloc per això que els hi acabo de dir, perquè pensem que se'ns hauria pogut presentar el Pla amb més temps per poder, bé, igual que en el tema del Pla de joventut que abans hem discutit aquí al Ple, poder presentar propostes, haver fet també alguna aportació.

I ho dic perquè –com els hi deia abans– durant aquests últims anys hem estat presentant mocions en temes relacionats amb el tema d'igualtat efectiva entre homes i dones, i jo crec que d'aquí n'haguéssim pogut extreure alguna proposta que hagués pogut ser vàlida dins el redactat d'aquest Pla. Però bé, això no ha sigut així i és el que, de moment, tenim.

I també, en segon lloc –no em vull fer reiterativa perquè ja ho ha avançat el company que m'ha precedit parlant, el senyor Rodríguez de la CUP– pensem que aquest Pla, tot i que en línies generals abasta el que seria un Pla d'igualtat entre homes i dones, li fan falta concrecions, és a dir, accions concretes que jo crec que no s'han posat al Pla i que s'haurien de desenvolupar, segurament, no sé, vull pensar que per falta de temps.

Per tant, al·ludint una mica al que els hi acabo de dir, tant a la primera qüestió –i és que no se'ns ha convidat a participar a la redacció del Pla al grups de l'oposició, jo penso que hagués sigut una bona feina la que haguéssim pogut fer– i que pensem que hi falten concrecions, nosaltres no podem votar a favor i ens abstindrem, tot i esperant –com l'alcalde acaba de dir ara fa un moment– que, bé, si hi ha aportacions de cara al 2018 –crec que és el moment en què finalitza aquest Pla, o 2019, perdó– bé, puguem en aquell moment tornar-nos a seure, parlar-ne. Perquè a més a més, a banda dels treballadors de la casa, pensem que també seria important fer arribar aquest Pla als regidors en el moment en què s'incorporen al mandat, és a dir, que la formació no només anés, per exemple, als treballadors de la casa, sinó també als membres dels grups municipals que formaran part del consistori i, per tant, des d'aquest punt de vista també podria ser interessant que nosaltres poguéssim participar aportant idees sobre accions concretes a desenvolupar. Gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Sí, alguna matisació, no cal esperar al 2019 a poder fer alguna aportació al Pla, jo el que he ofert és que si ho tenen, els podem incorporar abans del 2019, en tant en quant siguin accions que veiéssim que som capaços de materialitzar. Ficar accions que després saps, objectivament, que no compliràs, pensem que no és la via. Per tant, en això sí que estaríem oberts.

Que és donés a conèixer als regidors és obvi. És com el POUM o és com qualsevol altre element de planificació. Un, quan entra a ser regidor, ja se n'ha de cuidar de conèixer quins són els elements de planificació que té el propi Ajuntament, des dels més importants com és el POUM –dic més importants perquè tenen una durada de moltíssims anys i un abast molt considerable– com aquells plans com el que acabem d'aprovar, que no és que sigui menys important, com és el Pla de joventut o el Pla d'igualtat, que tenen una durada menys extensa però que estan en vigència quan tu t'incorpores a la institució i, per tant, això no hi ha cap problema.

Dir-los que jo, jo personalment sí que faig fer “incapau” al regidor de que tinguéssim una tramitació ràpida, independentment de que després es puguin fer aportacions perquè, com molt bé hem recordat, aquest no és un Pla que sigui obligatori d'acord amb la legislació catalana fins al juliol del 2017. En canvi, si concorrem a alguns projectes europeus –com portem també intenció de fer-ho– aquest sí que és un Pla obligatori per concórrer a determinats fons europeus i, per tant, per concórrer a aquests fons nosaltres el que volíem era tenir-lo disponible, i si després l'hem de complementar o l'hem d'ampliar no tenim cap problema, independentment de que no ens calgui esperar a finals de.... o a mitjan 19, que és quan acabarà la seva durada.

I en aquests termes també ho vaig transmetre jo personalment al Comitè d'Empresa i la Junta de Personal de la casa, que també podem incorporar –ja sigui per la negociació col·lectiva o ja sigui per la

modificació del propi Pla– altres accions abans del 19.

Intervenció del Sr. Jordan

A continuació pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, començaria amb una prèvia, i és que des de Movem Tortosa considerem que un dels principals reptes que té la societat avui en dia és, precisament, la igualtat entre homes i dones, la igualtat de gènere a nivell general. I és per això que encara avui en dia existeix el moviment feminista perquè lluita, precisament, per aconseguir aquesta igualtat en termes generals.

Aprofito per recordar que aquest dissabte, si no recordo malament, la veïna ciutat de Tarragona va haver una gran manifestació on, precisament, el col·lectiu feminista i totes les persones que creiem en la igualtat ens vam manifestar precisament per acabar amb aquesta desigualtat que afecta, malauradament, al conjunt de tota la societat i de tots els països del món.

Però si concretem més, en quant a aquesta desigualtat que hi ha entre homes i dones, un dels àmbits més important precisament és l'àmbit laboral, l'àmbit del treball on encara, malauradament, hi ha moltes desigualtats entre els homes i les dones, la bretxa salarial entre el que cobren les dones i el que cobren els homes en lloc d'ajuntar-se, cada vegada s'està fent més gran i, per tant, la desigualtat creix. També s'ha dit aquí i així surt en aquest Pla de l'Ajuntament que avui es porta a debat, hi ha una mancança de comandaments femenins, en comparació d'homes. O també un altre element importantíssim és la manca encara de conciliació a l'hora del repartiment de les tasques familiars entre homes i dones.

És per això –i també s'ha dit així, i així s'ha explicat i així ho recull l'expedient– hi ha diferents normatives –començant aquí a Catalunya–, diferents lleis que el que insten és a que les administracions públiques –i en aquest cas, el nostre Ajuntament com una d'elles– el que facin és elaborar plans d'igualtat per a que en l'àmbit dels treballadors i treballadores del nostre Ajuntament hi hagi tota una sèrie de polítiques per afavorir aquesta igualtat entre homes i dones.

I arribem aquí amb el Pla que avui se'ns presenta per part de l'equip de Govern municipal. Un Pla que, evidentment, des de Movem Tortosa considerem que és necessari i imprescindible perquè, a més a més, amb l'actual crisi econòmica i amb els actuals polítiques neoliberals de retallades, aquesta discriminació cap a les dones augmenta. Fa no res sortia un informe d'Intermon Oxfam on explicava que els més afectats amb l'actual crisi econòmica són, precisament, dos col·lectius: el col·lectiu dels joves i el col·lectiu de les dones. Per tant, evidentment, entenem que és necessari que es tiri endavant un Pla com aquest, però tampoc hi podem donar suport –i ho lamentem– perquè, a diferència del que abans hem argumentat quan es portava a terme a votació el Pla local de joventut, aquí no hi ha hagut en cap moment cap tipus de voluntat, com a mínim en la tramitació oficial –més enllà de les actuals paraules de l'alcalde–, en les comissions pertinents per a que poguéssim fer aportacions.

De fet, la proposta d'aquest Pla local d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit de l'Ajuntament es va portar a votació de manera urgent i directament aquesta setmana, per la qual cosa, evidentment, l'únic que podíem fer era votar a favor o en contra sense cap possibilitat de fer-hi aportacions. Per tant, no hi ha hagut el debat que pensem que és bo i és necessari com, per exemple, hem expressat i hem reconegut abans amb el tema del Pla local de joventut.

I també un altre element que no s'ha posat al damunt de la taula –perquè jo tampoc ara vull repetir el que han dit els diferents portaveus o regidors que m'han precedit– és que tampoc se'ns convida al seguiment i a l'avaluació del Pla perquè hi ha un punt concret on es parla de qui ha de fer aquest seguiment i només hi ha regidors del Govern i no estan incorporats els regidors de l'oposició i, per tant, també ens agradaria que es pogués en aquest punt, no?, 7 de seguiment de l'avaluació del Pla que hi hagués una representació dels diferents grups municipals, que és evident que es pot fer des d'aquí, però que també pensem que seria bo que ho féssim conjuntament en aquest pla de seguiment.

Dit això, considerem, per tant, que aquest Pla encara és insuficient, que no s'ha fet en debat i que diferents aportacions que podríem fer, tenint també experiències en altres ajuntaments que han sigut

pioners en aquest àmbit, podrien ser incorporades al nostre Ajuntament si el Govern ho volgués tirar endavant.

Nosaltres no votarem en contra perquè pensem que votar en contra seria negatiu perquè és precisament un element que per primera vegada tindrem, fruit de les diferents normatives i de la, malauradament, situació, no?, que estan vivint les dones. Però sí que ens abstindrem en la idea de poder fer més aportacions i modificacions, que escoltant les paraules de l'alcalde ja li anuncio que les farem arribar per a que puguin ser incorporades si ho creuen oportú. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Tornava a insistir en això. Jo crec que ja he explicat.... Si nosaltres haguéssim intentat esgotar el termini legal per poder aprovar aquest Pla, doncs, segurament –igual com hem fet amb el Pla de joventut, que es va començar a treballar fa aproximadament 1 any– haguéssim tingut temps per fer això. Jo mateix li vaig demanar al regidor de Joventut, perdó, al regidor de personal –l'anterior era de Joventut, però com a regidor de personal– que agilitzés el tràmit. Ara ja el tenim aprovat i, per tant, podem incorporar qualsevol altra millora. I si nosaltres hem de concurir a algun altre projecte de finançament europeu –o algun que hem concorregut en altres institucions, institucions que no el tenen aprovat i que potser l'hauran d'aprovar a corre-cuita perquè sinó dificultarà l'aprovació de determinats projectes–, el que fem és que l'aprovem i els manifesto que ens facin arribar, li facin arribar al regidor de personal aquestes propostes. I en la mesura que siguem....., no per quedar bé i no per quedar bé amb vostès i que després diguin "mira, pos l'han aprovat i després no es pot complir", sinó amb la voluntat de que al llarg dels tres anys que tindrà vigència aquest Pla siguin accions que es puguin complir, nosaltres les incorporariem i faríem una modificació del Pla, però que no ens impediria poder accedir a aquests fons europeus als quals volem accedir o que tenim possibilitat d'accedir i que si, repeteixo, en altres projectes en què va conjuntament l'Ajuntament de Tortosa, en altres institucions algú té una dificultat perquè no ha aprovat el Pla d'igualtat, que no sigui l'Ajuntament de Tortosa que perjudiqui a altres institucions.

I en quant al seguiment del Pla, aquest Pla, igual com qualsevol altre element de planificació, el seguiment el fem en cada una de les seves comissions. I tot els plans, més enllà del seguiment tècnic –que és el que s'estableix aquí–, a cada una de les comissions informatives la funció precisament és aquesta i, per tant, el regidors tenen alguns inclús, el regidor de l'oposició segurament, tenen la capacitat i l'obligació de fer un seguiment independent del que pugui fer l'equip de Govern perquè no sempre haurà de ser coincident i, per tant, jo crec que el seu és fer-ho en el marc de la Comissió Informativa. Però no serà per això que discutirem, i si l'aportació que s'ha de fer va en aquest sentit, segur que ens ficarem d'acord.

Sí. Bé, si hi ha paraules, potser el regidor s'espera al torn final ja i, així, també farà els agraïments.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: No, simplement per respondre a algunes de les coses que ha comentat abans.

Evidentment, quan parlàvem del 25% era per fer un escenari català i més de l'empresa privada que pública.

És veritat, diu vostè, la plantilla de l'Ajuntament hauria de tenir de 20 a 25 tècnics més, o treballadors. Nosaltres creiem que, o sigui, que el tema de la igualtat necessita, perquè és una prioritat, perquè afecta al 50% de la població, necessita una persona.

I si abans parlàvem amb la regidora de Serveis Socials, és perquè és una persona que ha demostrat certa sensibilitat. Creiem que és des d'aquesta àrea des de la que, encara que sigui un tema de personal, la tècnica hauria de pertànyer a aquesta àrea i la que després hauria d'haver obert el programa, perquè sinó el que passa és que quan es fa un Pla per persones que per molt bona voluntat que tinguin no són tècniques en la matèria, no són expertes en la matèria, doncs, com si jo el fes o el fes una altra persona que podrà posar la millor voluntat del món, però no és la seva matèria. Doncs, el

Pla no sortirà igual de bé que si el fa una persona tècnica i específica.

I nosaltres tornem a insistir, no podrà haver-hi un Pla ben fet fins que hi hagin persones expertes en la matèria treballant a l'Ajuntament de Tortosa.

I l'altre comentari que ha fet vostè sobre que, bé, que vostès posen la possibilitat d'agafar-se una reducció de jornada i que la gent agafa. Es que aquest Pla el que demana és que l'Administració no es limiti a contemplar la realitat. Aquest Pla el que està demanant és que l'Administració sigui un agent actiu que transformi la realitat, que adopti mesures per canviar eixa realitat. No que digui "ah no, jo he posat la reducció, me l'han agafat dones", oh, quina pena. No, no, és que s'han de fer polítiques per a que d'aquí 4 anys a l'Ajuntament de Tortosa el 50% de les persones que s'agafen la reducció de jornada siguin homes, perquè aquests homes també volen contribuir en les tasques de la llar i de la cura de la seva família.

I, evidentment, recollim la proposta que fa i presentarem propostes al Pla. Hi ha altres ajuntaments –i no parlem del de Barcelona, que té un bon Pla, que té molts recursos–, però hi ha altres ajuntaments molt més menuts que sí que han tingut aquesta sensibilitat, possiblement perquè tenen una persona tècnica experta en la matèria que han fet un pla, amb estratègies, amb indicadors per a l'avaluació que realment intentarà canviar eixa realitat.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies.

En el tema dels permisos per maternitat o paternitat, jo, si té alguna proposta concreta, de veritat que estem disposats a escoltar-la. Perquè això de transformar la realitat està molt bé, però després s'ha de concretar en alguna proposta concreta, més enllà de la llibertat de cadascú d'elegir o organitzar-se dins del seu àmbit personal o familiar com cregui convenient.

Aquí jo diria: escolti, és que l'Ajuntament de Tortosa a qui agafa aquests permisos el penalitza i, per tant, està reenfocant-ho. Bé, si fos així –que no tenim aquesta constatació– prenem mesures. Si vostès tenen alguna proposta en aquest sentit, jo estic disposat a escoltar-la.

I després, miri, també és un tema de concepte. Més enllà de que pugui haver alguna persona especialista o no especialista, aquests elements de planificació, si els fa un encara que en sàpiga moltíssim, però els fa de forma aliena a la resta de l'organització, ni serviran de res, quedaran molt bé, es podran anar a explicar un dia a una universitat, a una aula, es podrà fer una conferència. Però una institució, i més com a..., altres eh, però jo parlo de l'Ajuntament de Tortosa, que és la que conec, aquest Pla ha de ser transversal i ha d'agafar a moltíssimes àrees, ha de penjar de l'àrea de Personal perquè així és i així passa a altres indrets, però ha de tenir molt en compte les diferents àrees, les diferents realitats, per tant, segur que ajuda a tenir una persona especialista, però ho haurà de fer també en un sentit molt transversal.

Però ara estem demanant una persona més aquí, abans demanàvem quatre persones més a Joventut..., això està molt bé, però és que després arribarà el pressupost –que aprovarem d'aquí uns dies– i l'haurèm de quadrar d'alguna forma. Però en tot cas, ara no és l'element de discussió. Jo li agraeixo la predisposició i aquest anunci que fa de que ens faran aportacions i, en la mesura que siguin factibles al llarg dels propers tres anys, doncs, no hi haurà inconvenient en incorporar-les al Pla.

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, era per dir-li que quan li he comentat el tema de la puntualització del seguiment i l'avaluació del Pla, i que vostè m'ha comentat que és una comissió tècnica, que després la política l'hem de fer de manera general –o així ho he entès– a la Comissió de Serveis Centrals, nosaltres ho dèiem perquè la definició que aquí mateix hi ha parla d'una comissió político-tècnica i només hi ha dos regidors de l'equip de Govern. I també veiem que hi ha, per exemple, una representació dels sindicats –que ens sembla molt encertada–.

I, per tant, pensem que estaria bé que en lloc de fer-ho general, no?, aquest seguiment –que també es pot fer– estaria millor que poguéssim tenir aquí una representació tots els grups municipals, perquè nosaltres entenem que si precisament es fa una comissió político-tècnica específica és per la importància, no?, d'aquestes polítiques a nivell intern de l'Ajuntament i, per tant, pensem que aquest seria el marc idoni per a que també tots els grups municipals poguéssim estar representats. Per tant, li deia en aquest sentit.

I bé, ja li he comentat abans, també, que farem arribar les nostres propostes. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Tampoc no ho farem molt llarg, ja ho discutirem quan ho haguéssim de discutir. L'únic problema és que, segurament, si hi ha d'haver-hi un per grup municipal més un altre propi, o dos propis, o tres de les àrees de Govern, hi haurà una comissió que serà molt política i menys tècnica, i que els representants sindicals tindran poc pes i que els treballadors tindran poc pes. O, sinó, farem una comissió de seguiment de quinze persones o vint, que no acaba essent molt operativa però, en tot cas, això ja ho discutirem i ho parlarem.

Intervenció del Sr. Rodríguez

A continuació pren la paraula el Sr. Rodríguez: Ho faré molt breu.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Li agraeixo.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Simplement dir que sí, que clar, aquí demanem molt però és una qüestió de prioritats, i si ens creiem la igualtat, això hauria de ser la prioritat casi que número 1 d'un Ajuntament perquè afecta –i ho hem dit i ho repetirem 100 vegades– al 50% de la població.

I en cap moment nosaltres no hem dit que un treball com aquest pla ha de ser transversal, evidentment. Ho posem, a més, a la moció que després presentarem. El treball d'igualtat ha de ser transversal, però ho ha de dissenyar i ho ha de planificar i ho ha d'executar i ho ha d'avaluar una persona experta en la matèria.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Jo cedeixo la paraula al regidor abans de concloure. I, en tot cas també, igual com en el cas anterior, agrair que es pugui aprovar aquest Pla sense cap vot en contra. Sí?, ah, ah, ha votat en contra? Val, val. Doncs, amb un vot en contra únicament.

Intervenció del Sr. Ferré

A continuació pren la paraula el Sr. Ferré: Sí, no, només per acabar, agrair a tot el personal de l'Ajuntament que ha intervingut en l'elaboració del Pla, que vull recordar que han estat de les diferents àrees de Serveis Centrals, de Promoció de la Ciutat i Serveis a les Persones. A més, també s'han fet aportacions per part de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa, on estan representades totes les àrees de l'Ajuntament.

Agrair a aquella gent que ha votat a favor i felicitar, al menys, als que no han votat en contra. I posar-me a disposició dels diferents grups per a que puguin fer les diferents aportacions.

Com s'ha dit aquí, que és un primer document, és un document base que a partir d'aquest document ens ha de servir com a referència per anar introduint millores. Moltes gràcies.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta amb tretze vots

a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4) i PP (1); un vot en contra corresponent al membre de la corporació del grup municipal de la CUP-AE-PA; i set abstencions corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de MT-E (4) i PSC-CP (3).

PROPOSTES DELS GRUPS MUNICIPALS

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Passem al següent punt de l'Ordre del dia que és dins ja de les propostes dels grups municipals.

I, en tot cas, abans d'iniciar aquestes propostes, senyor secretari, tal i com li he avançat anteriorment, hi ha algunes modificacions. En principi, la proposta número 6 i la proposta número 8 quedaran fusionades en una única proposta que, a la vegada, també ha estat esmenada en alguns aspectes que ja n'anirem matisant o parlant. Però, en tot cas, el punt 8 s'uneix al punt 6è.

I, a la vegada, el punt 11è, per part dels proposants s'entenia que ja quedava també reflectit en una altra de les propostes i, per tant, ha estat retirat de l'Ordre del dia.

I, si no m'equivoco, ens queden, en lloc de les 10 que hi havia inicialment, ens quedarien 8 propostes de grups municipals.

La primera d'aquestes propostes, que recordo que ha inclòs també la número 8, és una proposta per instar el Govern de la Generalitat a la creació immediata de l'Autoritat Territorial de Mobilitat de les Terres de l'Ebre i Priorat. Aquí hi haurà dos esmenes que, en tot cas, ja explicaran els esmenants o el proponent, que queden incorporades i que, en tot cas, senyor secretari, encara que no li hem fet arribar el text exacte, jo el tinc aquí mateix i, per tant, li farem arribar al llarg de la sessió per a que el pugui incorporar a l'acta en aquests termes.

No n'hem parlat en Junta de Portaveus; comença el senyor Roig i després el senyor Jordan i després faríem la ronda i conclourien també en aquest ordre.

06. PROPOSTA DELS GRUPS MUNICIPALS DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA I DE MOVEM TORTOSA – ENTESA PER INSTAR A LA GENERALITAT DE CATALUNYA A LA CREACIÓ IMMEDIATA DE L'AUTORITAT DE LA MOBILITAT DE LES TERRES DE L'EBRE – PRIORAT.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta conjuntament pels grups municipals del Partit dels Socialistes de Catalunya i de Movem Tortosa – Entesa, a la que han estat incorporades les modificacions proposades i acceptades per tots els grups que la subscriuen:

“ Atès que la Llei 9/2003 de la Mobilitat, del 13 de juny del 2003, estableix, entre d'altres, la creació de dos tipus d'instruments: els de planificació (Pla director) i els de gestió (Autoritat Territorial de Mobilitat, ATM). Així mateix, promou els valors de seguretat, sostenibilitat i integració social en el nou model de mobilitat.

Atès que el Decret 344/2006, del 19 de setembre, de regulació dels estudis d'avaluació de la mobilitat generada, concreta les obligacions de finançament de les persones promotores de les actuacions generadores de la nova mobilitat, i que el Decret 466/2004, del 28 de desembre, relatiu a determinats instruments de planificació de la mobilitat i al Consell de Mobilitat, que determina el procediment per a l'elaboració i tramitació de les directrius nacionals de mobilitat, els plans directors de mobilitat i els

plans específics, acaben de definir com han de ser aquests instruments.

Atès que actualment tant el Camp de Tarragona, com les àrees de Lleida i Girona disposen d'Autoritat Territorial de Mobilitat (ATM) i que Barcelona disposa d'una Autoritat de Transport Metropolità pròpia donada la realitat diferenciada de la ciutat.

Atès que la Llei 21/2015 de finançament del Sistema de Transport Públic de Catalunya, del 29 de juliol, estableix, entre d'altres, al seu article 15, el Sistema Tarifari Integrat, un títol general de transport destinat a fer efectiu l'accés a un transport públic assequible i fidelitzar-ne la utilització" i al seu article 16 la integració tarifària, zonificació i intermodalitat.

Atès que el 23 d'abril de 2015, es va firmar l'acord de col·laboració entre els consorcis del Transport Públic de l'àrea de Lleida, l'àrea de Girona i del Camp de Tarragona per la licitació del contracte dels Serveis d'exploració i manteniment correctiu i evolutiu del Sistema de Gestió de la Integració Tarifària (SGIT).

Atès que les administracions que integren una ATM creen un consorci interadministratiu per la coordinació del sistema de transport públic de viatgers. I que aquest organisme, l'ATM, està integrat per la Generalitat de Catalunya i els ajuntaments del territori que ho sol·liciten i la composició del consorci es pot ampliar a través d'adhesions de nous membres, aprovades pel Consell d'Administració, com ara consells comarcals.

Atès que l'estructura organitzativa d'una ATM inclou els òrgans de Govern (president, consell d'administració, etc.), òrgans de gestió i òrgans de consulta i participació, on hi poden estar representats els col·lectius ciutadans i plataformes socials implicades.

Atès que per al període 2016 - 2018 s'ha anunciat la implantació de la T-Mobilitat, una nova targeta de transport unipersonal que substituirà gradualment tota la gamma actual de títols de transport. I que es tracta d'un nou sistema tecnològic, tarifari i de gestió.

Atès que a les Terres de l'Ebre, l'àrea de Lleida i les comarques centrals no serà possible una correcta implantació si abans no s'aproven els respectius plans directors i es posen en funcionament les ATM.

Atès que s'ha demostrat sobradament que les ATM, els plans directors i el SGIT són una eina vàlida per a la gestió i coordinació del transport públic, que reverteix directament en el benefici de l'usuari.

Atès que el grup socialista al Parlament de Catalunya està duent a terme accions en relació amb aquest tema.

És per aquest motiu que els grups municipals del Partit dels Socialistes de Catalunya i de Movem Tortosa - Entesa elevem al Ple de l'Ajuntament de Tortosa la següent **PROPOSTA D'ACORD**:

PRIMER. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a la creació de manera immediata de l'ATM de les Terres de l'Ebre i, si s'escau, del Priorat, o de qualsevol altre organisme o ens que tingui les mateixes atribucions i competències en aquest àmbit territorial tenint en compte el model de desplegament de la T-Mobilitat, per tal de que les decisions preses en matèria de mobilitat siguin vinculants i consensuades amb el territori, en les mateixes condicions que tenen o tindran en el futur la resta de territoris del país que han desplegat l'ATM.

SEGON. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a dur a terme la recuperació i revisió del Pla director de mobilitat de les Terres de l'Ebre, per tal de conèixer la realitat a partir de la qual desenvolupar-lo, amb dades actualitzades i fidedignes i propostes adequades a les necessitats actuals dels usuaris i que es permeti als ciutadans, organitzats en entitats i plataformes socials, participar-hi i estar degudament informats.

TERCER. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a dur a terme el desenvolupament total del Sistema de Gestió d'Integració Tarifària (SGIT) a les Terres de l'Ebre i, si s'escau, al Priorat.

QUART. Comunicar aquest acord al Govern de la Generalitat de Catalunya, a la Presidenta del Parlament de Catalunya, als grups polítics del Parlament de Catalunya, i l'Associació Trens Dignes de les Terres de l'Ebre - Priorat. ”

*_*_*

Intervenció del Sr. Roig

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies, senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, les autoritats territorials de mobilitat (ATM's) són ens de gestió i participació en la determinació de la mobilitat en un determinat territori de Catalunya. Es creen a partir de la Llei 9/2003 de mobilitat, on s'estableixen i defineixen la seva funcionalitat i competències.

La composició de les ATM's fa que les decisions s'hagin de consensuar entre la Generalitat i els ens locals que en formen part –ajuntaments i/o consells comarcals–, per tant, és un òrgan de deliberació de la política del transport i mobilitat del territori en concret.

Actualment, tant el Camp de Tarragona com les àrees de Lleida i Girona disposen d'Autoritat Territorial de Mobilitat i Barcelona disposa d'una Autoritat de Transport Metropolità donada la seva realitat diferenciada de l'àrea metropolitana.

Les Terres de l'Ebre disposen d'un Pla director, que ara es vol modificar, i la Generalitat ha anunciat la creació d'una taula de la mobilitat com a substitutiu de l'ATM. Aquest òrgan no està regulat i seria un òrgan a nivell consultiu però no deliberatiu ni executiu.

Com he dit, la Llei 9/2003, de mobilitat estableix la creació d'una autoritat territorial de mobilitat com instrument de gestió. Així mateix, la Llei 21/2015 de finançament del sistema de transport públic de Catalunya, estableix el sistema tarifari integrat, per fer efectiu l'accés a un transport públic assequible.

S'ha demostrat sobradament que les autoritats territorials de mobilitat, els plans directors i els sistemes de gestió d'integració tarifària són una eina vàlida per a la gestió i coordinació del transport públic, que reverteix directament en benefici de l'usuari.

Tot i això, a les Terres de l'Ebre, a l'àrea de Lleida i a les comarques centrals no serà possible una correcta implantació del Sistema de Gestió d'Integració Tarifària si abans no s'aproven els respectius plans directors i es posen en funcionament les corresponents ATM's.

Per aquest motiu i davant l'anunci del Departament de Territori i Sostenibilitat de crear una taula de mobilitat i no de crear una ATM per a les Terres de l'Ebre, presentem aquesta moció amb la que volem instar al Govern de la Generalitat a uns acords que segons els grups d'Esquerra Republicana, com aquí ara expressaré, i Convergència i Unió ens han fet unes aportacions i que s'han acceptat per part dels grups de Movem i PSC, i que ara descriuré.

1. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a la creació de manera immediata de l'ATM Terres de l'Ebre i, si s'escau, del Priorat, o de qualsevol altre organisme o ens que tingui les mateixes atribucions i competències en aquest àmbit territorial, tenint en compte el model de desplegament de la T-Mobilitat, per tal de que les decisions preses en matèria de mobilitat siguin vinculants i consensuades amb el territori, en les mateixes condicions que tenen o tindran en el futur la resta de territoris del país que han desplegat l'ATM.

2. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a dur a terme la recuperació i revisió del Pla director de mobilitat de les Terres de l'Ebre, per tal de conèixer la realitat a partir de la qual desenvolupar-lo, amb dades actualitzades i fidedignes i propostes adequades a les necessitats actuals dels usuaris i que

es permeti als ciutadans, organitzats en entitats i plataformes socials, participar-hi i estar degudament informats.

3. Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya a dur a terme el desenvolupament total del Sistema de Gestió d'Integració Tarifària (SGIT) a les Terres de l'Ebre i, si s'escau, al Priorat.

Comunicar aquest acord al Govern de la Generalitat, a la Presidència del Parlament de Catalunya, als grup polítics del Parlament de Catalunya, i l'Associació Trens Dignes de les Terres de l'Ebre.

Per tant, per tant, les Terres de l'Ebre entenem que no ens podem quedar fora d'aquesta organització territorial respecte al transport com són les ATM i hem de disposar d'una que ens serveixi per gestionar el transport des d'aquí i per als d'aquí.

No volem succedanis que no estiguin emparats per la llei i que no suposin òrgans de deliberació ni executius i per això hem de demanar, entenem nosaltres, la creació de l'ATM de les Terres de l'Ebre al Govern de la Generalitat de Catalunya. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Jordan

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, la mobilitat és un dels principals problemes i una de les principals mancances que tenim al nostre territori des de fa molt de temps i, per tant, tot allò que féssim a favor de millorar la mobilitat del nostre territori, tant a nivell intern entre els diferents municipis que hi formen part com amb la resta de territoris de Catalunya o de l'Estat, serà positiu i serà bo per a Tortosa i per al nostre territori.

En aquest sentit, i el senyor que m'ha precedit, el senyor Enric Roig ja ho ha explicat, una de les mancances que hores d'ara té el nostre territori, les Terres de l'Ebre, és l'Autoritat Territorial de Mobilitat, que és una institució que es deriva d'una Llei que es va aprovar a l'any 2003 que, precisament, el que preveu és que per millorar la mobilitat a nivell de Catalunya s'havia de fer a nivell territorial en els diferents àmbits d'actuació que hi ha, a través de la concreció, per un banda, de plans directores de mobilitat i, per una altra banda, amb la creació d'aquestes autoritats territorials de mobilitat, que en el cas del nostre país existeixen en aquests moments a Barcelona, Tarragona, a Girona i Lleida, però que no existeixen a les nostres terres, a l'igual que en algunes altres regions, tot i que Llei que es va aprovar al Parlament de Catalunya per unanimitat a l'any 2003 de totes les forces polítiques ho preveia.

A partir d'aquí, pensem que aquesta Autoritat Territorial de Mobilitat serviria per millorar la mobilitat al nostre territori en quant al transport públic, coordinant la política a dur a terme entre totes les administracions i, per tant, entre tots els ajuntaments implicats, entre els diferents consells comarcals, si així ho creuen oportú, a l'hora, doncs això, de definir la mobilitat a nivell intern del nostre territori i també amb l'exterior.

També pensem que això facilitaria –la creació d'aquesta Autoritat– el que es coneix com el Sistema Tarifari Integrat a l'hora d'implementar-lo i, per tant, entenem que l'Ajuntament de Tortosa –com ja ho ha fet, per exemple, el Consell Comarcal del Montsià– el que ha de fer és reclamar la creació d'aquesta Autoritat Territorial de Mobilitat a la Generalitat de Catalunya.

Ja ho ha dit també el portaveu que m'ha precedit, en la proposta d'acord, precisament, el que demanem en el primer punt és que l'Ajuntament insti a la Generalitat a crear aquesta institució o aquesta autoritat. I en l'esmena que se'ns ha fet arribar per part del grup d'Esquerra i de Convergència i Unió, el que ens demanen és que, a part d'instar a la Generalitat a que es creï aquesta autoritat, també es pugui fer –si no vol tirar endavant, el Govern, l'autoritat en si mateixa– a través de qualsevol organisme o ens que tingui les mateixes atribucions i competències en l'àmbit territorial de Terres de l'Ebre.

Per tant, com per a nosaltres l'important són les competències i les atribucions, i perquè volem que s'aprovi la moció i perquè volem que millori la mobilitat i perquè volem que el nostre territori progressi,

no tindríem, en principi, cap problema si es crea una institució que acabi tenint les mateixes funcions, les mateixes competències, les mateixes atribucions que tenen les autoritat territorials.

Evidentment, si el que es fa és una cosa en la línia contrària a les mateixes atribucions i competències, doncs, com és lògic ho denunciariem i, per tant, no hi estaríem a favor.

I, evidentment, un dels elements claus és que a totes les polítiques que es tirin endavant a partir d'aquest organisme siguin vinculants i consensuades amb el conjunt del territori. Per això hem votat a favor, hem acceptat l'esmena.

En segon lloc, la segona proposta d'acord és també instar al Govern de la Generalitat a que recuperi i revisi el Pla director de mobilitat que existeix al nostre territori i que pensem que és una bona eina per tirar endavant i millorar la política de transport públic al nostre territori, i que també es faci amb la col·laboració de les diferents entitats i plataformes socials que existeixen al nostre territori i que, darrerament, estan a peu de carrer aconseguint, precisament, moltes millores a través de la seva reivindicació.

El tercer punt, evidentment, és que també es desenvolupi al nostre territori el sistema que abans comentàvem de gestió i d'integració tarifària.

I el quart punt, com és habitual, que tot això es comuniqui als diferents grups al Parlament de Catalunya i també, evidentment, a la Plataforma Trens Dignes, que és la que està reivindicant això des de fa temps. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Bé, senyor alcalde, regidores, regidors, bé, del que es dedueix pel que han dit els companys fa un moment, aquí estem davant un nou greuge per a Tortosa i per a les Terres de l'Ebre, darrera el qual hi són –com quasi sempre– les lluites polítiques, que no els reials interessos de la ciutadania, que ara sí –com sempre– pateix les conseqüències negatives d'aquestes lluites polítiques, com patim els habitants del territori ebrenc o –el que ja sabem que som– el tercer món de Catalunya.

Recordem, crec que és bo recordar, que un pla director de mobilitat planifica la mobilitat en una àrea territorial, tant del transport públic de viatgers, com del transport de mercaderies, com del transport privat. I va unit en molts de sentits a un pla d'infraestructures del transport de Catalunya.

Però com amb altres tantes coses, no tenim un pla director de mobilitat. Sí que el vam tenir en un moment donat, a punt el vam tenir, al 2010 es va presentar un Pla director de mobilitat amb vora 87 mesures que estan pendents d'executar-se, i mesures que anaven dirigides en molts aspectes –són 87 mesures–, entre elles reduir el temps i el cost dels trajectes o augmentar la cobertura del transport públic adaptat o incrementar la seguretat viària o reduir la contaminació atmosfèrica, entre altres mesures perquè, torno a dir, plantejava, aquest Pla director de mobilitat del 2010, fins 87 mesures.

Un pla director de mobilitat s'articula mitjançant una Autoritat Territorial de Mobilitat, normalment, és a dir, una ATM que estem dient aquí. És un organisme on la Generalitat i els ajuntaments del territori decideixen, entre altres qüestions, envers la mobilitat, decideixen també la coordinació entre trens i autobusos, les freqüències, les tarifes, etc., etc.

En aquest moment, com s'ha dit fa un moment, el Camp de Tarragona, les àrees de Lleida i de Girona tenen les seves ATM, així com Barcelona té la seva Àrea de Transport Metropolitana específica del que és Barcelona. Però, com acaben de dir els dos companys, les Terres de l'Ebre no les tenim en aquest moment, ni tan sols ja no és que no tinguéssim una ATM, una autoritat territorial de mobilitat, sinó és que, a més, no tenim un pla director de mobilitat.

Així doncs, la moció reclama la constitució de l'autoritat territorial de mobilitat de les Terres de l'Ebre i també del Priorat, talment com el contracte dels serveis d'explotació i manteniment correctiu i evolutiu

del sistema de gestió de la integració tarifària, i ho fa per tal de col·locar la mobilitat de tortosins i tortosines, d'ebrenques i ebrencs que la resta de Catalunya, aportant un altre punt de lluita per aconseguir no ser el tercer món, aquest tercer món de Catalunya, màximament quan les altres ATM's catalanes estan funcionant amb una incidència positiva i directa en la mobilitat dels seus usuaris i ciutadans. Inclús, la seva creació no comporta greus problemes econòmics i jurídics, que són, bàsicament, els que s'alleguen per no crear una ATM ni un pla director de les Terres de l'Ebre, i proposar-nos uns altres organismes que poden funcionar, com la taula de mobilitat que s'ha dit aquí, però no tenen la mateixa capacitat de gestió i de competència que pot tenir una autoritat de transport.

La planificació correcta, real i objectiva i no política ha de ser el nucli principal del consens polític, d'una mobilitat de futur millor per a tothom, sigui quina sigui l'opció política vigent. Deixem-nos de política i fem gestió. És a dir, planificació que entre tots hem de preveure i fer millor, resolent tots els problemes de sempre. En dic alguns –n'hi ha molts més–: manca d'intermodalitat, poca entitat de l'estació de l'Aldea com epicentre de mobilitat fèrria, el buit del tractament de les mercaderies o el que cada dia estem veient a la premsa i estem patint tots els ebrencs i ebrenques, totes les tortosines i els tortosins, el gran marge de millora en els trens i les comunicacions regionals.

Per tant, nosaltres ens posicionem al costat dels dos companys i votarem a favor aquesta moció.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Moltes gràcies. Bé, en primer lloc m'agradaria respondre a la intervenció que m'acaba de precedir perquè, precisament, des de la CUP demanem això: que ens deixem de política de gestos i que fem gestió de les infraestructures, que fem política realment pel transport públic i que ens deixem d'aquesta política faraònica de cara als mitjans de comunicació que fa el Partit Popular a nivell estatal i que té com a objectiu només portar el TGV a cada capital de província, costi el que costi, amb els seus aeroports, etc.

Deixem, evidentment, de política de gestos i fem gestió del transport públic, dotem de recursos als trens regionals i al transport públic per a que la gent pugui viatjar –no al TGV, deixem de subvencionar-lo– i apostem pel transport públic per a les classes populars, que és el que demana la CUP.

I que sorprèn que es tingui aquest discurs, quan realment després el Partit Popular quan governa, doncs, fa justament el contrari.

O l'eix mediterrani, que el tenim abandonat. Només amb 30 quilòmetres en un tram de via única, que és una de les raons de més precarietat. Realment dediquem-nos a la gestió, però que sigui veritat i que no quedi aquí en un discurs al Ple de l'Ajuntament de Tortosa.

Des de la CUP Alternativa Ecologista volem mostrar tot el nostre respecte i gratitud cap a la Plataforma Trens Dignes perquè és qui realment ha posat en el centre del debat el tema de l'Autoritat Territorial de Mobilitat i també el tema de la manca de serveis, descoordinació, discrecionalitat i recursos que tenim al transport públic a les Terres de l'Ebre i que, evidentment, ens situen com a un territori en molts casos de segona categoria i mancats de la connexió necessària per a que això signifiqui el model d'equilibri territorial que des de la CUP Alternativa Ecologista demanem.

Recordem que la Llei ja establia al 2003 que es podia constituir aquesta autoritat. Que a les Terres de Ponent, al Camp de Tarragona o, per exemple, a Girona existeix ja des de fa molt de temps i aquí a les Terres de l'Ebre, doncs, una altra vegada anem endarrerits en aquest tema.

La Llei 21/2015 ja preveia la disposició d'un títol general de transport públic que facilitava que el transport públic fora més assequible i fidelitzés també l'ús del transport públic per a la població. Això, amb una autoritat com la que aquí es reclama, facilitaria la gestió. La futura implantació de la nova targeta de transport unipersonal també volem que sigui des d'aquesta autoritat la manera de gestionar-la.

I sí que voldríem fer una pregunta per a que ens quedés molt clar, tant a Convergència i Unió com a

Esquerra Republicana: en la proposta de modificació que Esquerra Republicana fa dels acords i es parla de qualsevol altre organisme, volem que se'ns deixi ben clar que es descarta la taula de mobilitat, que és la que ha defensat contínuament el senyor Pallarès. Es descarta aquesta taula de mobilitat?

Quan es parla en el punt que Esquerra Republicana ha traslladat: “o de qualsevol altre organisme o ens que tingui les mateixes atribucions i competències” volem que se'ns digui públicament que no s'aposta per aquesta taula de mobilitat.

Perfecte. Perquè nosaltres no estem gens d'acord en la postura que el senyor Pallarès ha tingut de defensar més el no incomodar a Barcelona que el defensar els interessos de les Terres de l'Ebre. I l'altre dia m'explicaven en una paraula que explicava el que ha fet el senyor Pallarès, i que es diu “procrastinar”, i que vol dir posposar alguna acció o decisió de responsabilitat per altres que resulten més còmodes de desenvolupar. Doncs, això és el que ens proposava el senyor delegat del Govern quan parlava de la taula de mobilitat.

I en referència a això, i ja per acabar, ens agradaria fer dos reflexions com a CUP Alternativa Ecologista, i és que moltes vegades ens queixem que des de Barcelona, com feia abans el senyor Dalmau, que des de Barcelona, doncs, ens obliguen a generar aquí l'energia, que som l'abocador de residus de l'àrea metropolitana, que s'emporten l'aigua d'aquí,... però això que és una qüestió de territori i que realment si nosaltres ens posem d'acord li hem d'exigir al Govern català que es compleixi, no li podem tirar la culpa a ningú més. I per això censurem tant l'actitud del delegat del Govern, que no ha apostat des d'un primer moment pel que demanava el moviment de Trens Dignes de l'autoritat territorial de mobilitat.

I també ens agradaria explicar que quan la CUP parla d'independència i parla de sobirania també parlem d'això, d'equilibri territorial, de poder decidir des del territori quin sistema de comunicació de transport públic volem tenir. I també poder decidir des del territori com es dissenyen aquests transports. Per això nosaltres votarem a favor, amb l'aclariment que ens acaba de fer Esquerra Republicana.

Intervenció del Sr. Monclús

Tot seguit pren la paraula el Sr. Monclús: Gràcies senyor alcalde. Companyes regidores i companys, bona tarde.

Ja a les darreries del segle XX la Generalitat de Catalunya va encarregar i iniciar la implementació d'un Pla director de mobilitat que proposava la integració tarifària per corones i això es va avaluar com un model d'èxit perquè va funcionar.

És al 2003 que s'aprova la Llei de la mobilitat. La nova Llei va promoure la creació d'autoritats territorials de mobilitat, que és el que en aquesta ocasió tractem o analitzem. Aquestes autoritats tenen caràcter de consorci i estan formades pel Govern de la Generalitat i pels ajuntaments d'aquestes àrees.

Cal destacar que aquestes autoritats tenen com a objectiu millorar la coordinació dels serveis de transport públic, planificar nous serveis i coordinar les integracions tarifàries entre els diferents operadors.

Al 2005 es crea l'àrea de Girona i al 2009, aproximadament, la de Lleida i la de Tarragona. I queden excloses les Terres de l'Ebre. Bé, deficiències com aquesta i altres aspectes és el que es pretén solucionar amb la Llei de 2015.

La Llei 21 de 2015, de juliol, de finançament del sistema de transport públic de Catalunya determina que és indispensable i urgent dotar-nos d'un marc normatiu integrat i integral, o sigui, per a tota Catalunya, de tot el conjunt de sistemes de finançament del transport urbà i interurbà, i que respongui a les noves necessitats socials que vénen derivades de la situació de crisi econòmica, d'atur endèmic, de salaris baixos, de precarietat social i laboral, de desequilibris territorials, de canvis en l'activitat econòmica i a la necessitat de reduir els nivells de contaminació en els territoris on s'incompleixen les directives de qualitat de l'aire, entre altres.

Això, a la pràctica portarà a poder disposar d'una tarja personal que ens donarà informació i accés a tota la mobilitat –el dia que els tinguéssim–, inclosos els trens regionals en quan poguéssim gestionar-los.

En el moment que això estigui implantat haurà perdut tot el sentit de disposar d'autoritats territorials de mobilitat, com va crear la Llei del 2003 i com ara demanen el Partit Socialista i Iniciativa o Movem Tortosa que ho implantéssim a les Terres de l'Ebre. Repeteixo, quan això estarà creat no tindran perquè haver zones territorials de mobilitat.

És per això que hem proposat a aquestes dos formacions modificar el punt primer de la proposta d'acord per aquest altre. Deia primer “instem al Govern de la Generalitat de Catalunya a la creació de manera immediata de l'ATM de les Terres de l'Ebre i, si s'escau, del Priorat”. Hem afegit “o de qualsevol altre organisme o ens que tingui les mateixes atribucions i competències en aquest àmbit territorial tenint en compte el model de desplegament de la T-Mobilitat”, que és cap on caminem. I seguim amb el que deia el primer punt “per tal de que les decisions preses en matèria de mobilitat siguin vinculants i consensuades amb el territori”, però afegint “en les mateixes condicions que tenen o tindran en el futur la resta de territoris del país que han desplegat l'ATM”, perquè és probable que la resta de territoris del país que tenen desplegat l'ATM passin a ser només una ATM per a tota Catalunya.

Com han acceptat una esmena que proposa una actuació transitòria per a les Terres de l'Ebre, mentre no estigui implantat el nou sistema d'accés a tota la mobilitat del país, la nostra posició és favorable a aquesta moció que ha estat consensuada.

Intervenció de la Sra. Roigé

A continuació pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde. Regidores, regidors, celebrem, en primer lloc, i els hi agraïm als grups proposants que se'ns hagi acceptat l'esmena presentada. Una esmena que suposa, creiem, una millor gestió del transport públic que deixa obert el fet de poder tenir una ATM o un altre ens, tenint en compte el model de desplegament de la T-Mobilitat a tot el país, que és el que s'està produint els propers mesos i que ara en parlem.

Jo sí que voldria fer una clarificació del que és una autoritat territorial de mobilitat, perquè vist el que alguns dels portaveus que m'han precedit han parlat, jo crec que també cal deixar clar exactament què és una autoritat i exactament què està passant al nostre país pel que fa a les autoritats.

En primer lloc, no tot el territori del país menys les Terres de l'Ebre tenen Autoritat, no és així. Vull dir, no en tenen ni al Pirineu, ni l'Aran, ni en tenen la Catalunya Central, ni en tenim les Terres de l'Ebre, ni tampoc en té una part important de Girona, que és el Baix i l'Alt Empordà, la Garrotxa i la Selva Marítima, que tampoc estan dintre de l'ATM de Girona.

Per tant, nosaltres consideràvem que tenir aquesta ATM podríem arribar a tenir els mateixos serveis tenint un altre ens i per diferents motius, que també ara explicaré. En primer lloc, perquè crear una autoritat territorial de mobilitat suposa crear un nou ens, un nou consorci, suposa més pressupost, suposa, per tant, més despesa, suposa personal i, a més a més, suposa que els ajuntaments que a dia d'avui no estan pagant –recordo que només l'Ajuntament d'Amposta amb una petita part i l'Ajuntament de Tortosa amb més volum– estan fent, estan finançant el transport públic a nivell de Terres de l'Ebre. Cap altre ajuntament està fent-ho. Si hi hagués una autoritat territorial haurien de finançar el 15% els ajuntaments que a dia d'avui no ho estan fent.

Una altra cosa és, senyor Dalmau –perquè veig que tampoc ho té molt clar això de què és l'ATM–, la pròpia ARSAL del Partit Popular, que sap que nosaltres estem totalment en contra i així ho hem manifestat moltes vegades, tampoc ho permetria perquè per la creació d'un nou consorci.

Per tant, creiem que no seria necessari incrementar el nombre d'administracions si podem tenir-ho amb el que tenim a dia d'avui i, per tant, millorar la situació que hi ha.

En segon lloc, a efectes tarifaris tampoc trobaríem cap millora perquè les tarifes no variarien, ja que la

mateixa Generalitat ha fet un gran esforç per tal d'abaratir els preus dels bitllets. I, tot i que les Terres de l'Ebre no tenen ATM, el Govern ha creat uns abonaments que situen els preus al mateix preu o inferior inclús en molts dels casos a la integració tarifària que tenen les altres ATM's a la resta del país.

Aquí a Terres de l'Ebre tenim una targeta T-10/120 que permet fer el viatge en bus urbà i interurbà per 1€/trajecte. Això vol dir que, per exemple, una persona que vindrà d'Alcanar o que ve d'Arnes o que ve del nord de la Ribera d'Ebre, ve fins a Tortosa amb 1€ i, a més a més, pot fer integració amb el nostre transport urbà –que ja hi ha integració tarifària– i anar a qualsevol lloc de la ciutat amb les nostres línies per 1€, com he dit. Per tant, ja existeix aquesta integració tarifària.

També s'ha avançat amb la millora dels règims tarifaris en els serveis que comuniquen Terres de l'Ebre amb Barcelona o Terres de l'Ebre amb Tarragona, amb l'establiment també d'un abonament de viatges que han reduït el seu preu fins a un 50% del cost que tenia el bitllet senzill anteriorment.

D'altra banda, també clarificar que les ATM's a dia d'avui no estan integrades entre elles, és a dir, Tarragona no està integrada a Barcelona, Lleida no està integrada a Barcelona, Girona no està integrada a Barcelona i, per tant, Terres de l'Ebre no estaria integrada ni amb Tarragona ni amb Barcelona, per tant, això també ha de quedar clar.

Per tant, tots els serveis que s'estan prestant a dia d'avui de transport públic dintre de les comarques de les Terres de l'Ebre ja estan integrants, per tant, tampoc notariem cap millora pel que fa als serveis ni pel que fa a les tarifes, com he dit.

I una altra cosa que veig que també hi ha alguna confusió –que el senyor Dalmau n'ha parlat–, és que els serveis de ferrocarrils no estan integrats en cap ATM, ni estarien a Terres de l'Ebre, ni estan a Girona, ni a Lleida, ni a Barcelona, ni a cap lloc perquè els trens no estan dintre de les autoritats territorials de mobilitat.

I per últim, i jo crec que és l'element més clau que ens porta a determinar que no cal, a dia d'avui, crear aquesta ATM perquè s'està treballant en una altra cosa i, per tant, mentre es crearia tota l'estructura que suposa una ATM ja estaríem en un altre moment processal, és el fet de que a nivell de tot el país, amb una Llei del Parlament de Catalunya, s'està creant la T-Mobilitat.

I la T-Mobilitat que suposa una integració a nivell de tot el país i, per tant, hi haurà una única autoritat de mobilitat a nivell de tot el país. I les autoritats que hi haurà creades llavors o les taules de mobilitats o el que hi hagi a cada territori, en lloc de ser un consorci de finançament del sistema –cosa que creiem que avui no volem perquè haurien de pagar els ajuntaments– acabaran essent només un ens de consens i de governança i de millora del transport públic, que és l'objectiu que tenim nosaltres a dia d'avui, on han d'estar –que és el cas de la taula de mobilitat anunciada pel Govern– on han d'estar representats els ajuntaments, els consells comarcals i el Govern de la Generalitat per tal de millorar i poder aportar una millor governança a l'hora de gestionar el transport. Per tant, nosaltres creiem que aquesta és la línia que hem de seguir, tenint en compte el que s'està portant a terme.

També hem deixat entreobert, perquè entenem que no pertoca, el tema del Priorat. Hem dit “si s'escau”. Nosaltres creiem que el Priorat i les Terres de l'Ebre no és el mateix territori. Sí que està al costat –també ho està Tarragona–, però creiem que pertany més a l'altra àrea del seu camp, del Camp de Tarragona, creiem que és més adient. Però, en tot cas, d'això ja en parlaríem en el seu moment.

Però que sí creiem, per tant, com a resum, és a dir, a dia d'avui hem millorat les tarifes, ho tenim integrat a nivell de Terres de l'Ebre, no s'integren els ferrocarrils, considerem que no s'ha de pagar més per part dels ajuntaments i, per tant, considerem que s'ha fet aquest pas endavant, que és possible portar-ho a terme, que acceptem i que agraïm aquesta incorporació en el text i perquè, per tant, considerem que és el millor que ens pot succeir a nivell de transport, per la bona gestió, que es pugui a terme d'aquesta manera. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies.

Si vostè vol demanar la paraula, senyor Dalmau, cap problema, però primer han de parlar els proposants i, en tot cas, després fem una altra ronda, si així s'escau.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Gràcies senyor alcalde. No, només agrair als grups municipals que han donat suport unànime a aquesta proposta, recollint les demandes de la Plataforma Trens Dignes.

Ja han agraït els grups que han fet la transacció, la creació. Però entenem nosaltres que per al territori, mentre –i aquí s'ha dit ben clar, ho ha demanat el senyor Rodríguez, de la CUP– mentre no hi hagi una nova proposta per part del Govern de la Generalitat damunt la taula, l'ATM és el que ens pot donar el funcionament més integrat en quant a mobilitat i, per tant, agrair el vot unànime del plenari. Gràcies.

Intervenció del Sr. Jordan

A continuació pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, la proposta que presentàvem des de Movem Tortosa i també el Partit Socialista i que hem acabat fusionant, era una proposta i és una proposta per millorar totes les polítiques de mobilitat al nostre territori.

I en aquest sentit i després del debat que hi ha hagut al voltant de l'esmena que s'ha proposat per part del grup d'Esquerra Republicana, volem també deixar ben clar avui aquí que quedi reflectit –com sempre– a les actes del Ple és que aquest organisme, si s'acaba creant, diferent de l'autoritat, ha de tenir sempre les mateixes atribucions, competències, que les decisions siguin vinculants i, sobretot, el més important, les mateixes condicions en qualsevol altre territori del nostre país. Per tant, jo crec que la clau està aquí.

Per tant, nosaltres acceptarem que pugui ser un altre organisme, sempre i quan no hi hagi cap condició de desigualtat en relació als altres territoris de Catalunya i, per tant, penso que això és important.

També en relació a que els ajuntaments haurien de col·laborar o no, és cert. Però és que hi ha ajuntaments que ja han expressat la voluntat que volen col·laborar perquè, precisament, el que volen és tirar endavant polítiques de millora del transport públic, i així mateix el Consell Comarcal del Montsià es va manifestar. Per tant, no ho veiem com a negatiu que els ajuntaments, més enllà d'Ampostà i Tortosa, que hi col·laborin econòmicament sigui una cosa negativa, sinó que al contrari, pensem que és positiu, com passa la resta d'altres territoris de Catalunya, perquè precisament amb els recursos de tots és quan podem millorar aquestes polítiques de mobilitat.

El tema del Priorat també ho hem posat amb l'afegitó de “si s'escau”, tenint en compte que el Priorat és cert que està a l'àmbit del Camp de Tarragona. Però és una comarca, no?, que històricament sempre ha quedat a cavall de Terres de l'Ebre i del Camp de Tarragona i que, en aquest cas, no està inclosa dins l'Autoritat del Camp de Tarragona i, per tant, també a partir de la vinculació que té, sobretot, amb el nord de les Terres de l'Ebre, sobretot, amb la Ribera d'Ebre i la Terra Alta, pensem que si el Priorat vol afegir-se, podria afegir-se, no?, en aquest organisme.

I per acabar, dir el que hem dit en un principi, no?, que aquesta és una moció que va en la línia de millorar la mobilitat al nostre territori a partir de la potenciació del transport públic. I que això, a la vegada, també ha de comportar dos elements importants, que alguns no s'han comentat i que també voldríem que en quedés constància: una, la mitigació del canvi climàtic, que també hi hem de col·laborar com la resta de territoris del nostre país a partir de potenciar el transport públic. I l'altra, la millora de possibilitats econòmiques i de desenvolupament del nostre territori, tenint les mateixes condicions que la resta de Catalunya. Per tant, aquestes són les consideracions.

I sí que també acabar felicitant a la Plataforma de Trens Dignes que pensem, com a mínim des del nostre grup, que és el grup o la plataforma o l'associació que ha posat, com a mínim, en un enfocament mediàtic el problema de la mobilitat durant aquests últims anys i que gràcies a això pensem que

s'estan aconseguint moltes millores. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

Seguidament pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, jo agafo la paraula que vostè em concedeix per contestar per al·lusions al company de bancada, al senyor Rodríguez, en el sentit de que encara que sigui d'una forma curiosa i sorprenent, aparentment –que en els fons no ho és tant–, en aquest tema jo crec que la CUP i el Partit Popular de Tortosa tenim o estem unides més del que aparentem, no?, molt més que en tots els demés altres temes a nivell de Catalunya, no?, que des de luego estem pocs units.

Però aquesta sí, perquè ens uneix una cosa: el territori ebrenc, Tortosa, els tortosins, les tortosines. Això és el que ens uneix a vostè i a mi. I per això estem units en aquest tema, crec jo que estem units.

Segon. Jo crec que té vostè una visió del Partit Popular un poc distorsionada, eh. Jo li dic això perquè el Partit Popular dóna una gran llibertat democràtica als seus representats per actuar en defensa dels interessos dels seu territori i de la ciutadania com, en consciència, pensen. No com altres partits que a nivell intern no tenen aquesta llibertat democràtica que dóna el PP als seus representants, encara que a nivell extern aparentin i facin gala de que tenen una gran llibertat, eh. Jo voldria dir això, simplement.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Senyor Dalmau, després d'aquesta declaració d'amor que li ha fet al senyor Rodríguez, evidentment, li he de cedir la paraula al senyor Rodríguez, demanant-los als dos de que no... Es fan al·lusions dos grups que no són ni els proposants però, en tot cas, entenc perfectament al senyor Rodríguez i, per tant, té la paraula, en l'ànim a veure de si ho podem deixar tancat aquí, senyor Dalmau.

Intervenció del Sr. Rodríguez

A continuació pren la paraula el Sr. Rodríguez: No, simplement dir que, evidentment, desconeixem com funciona el Partit Popular i si li donen llibertat o no als seus regidors. Però, en tot cas, si té aquesta visió de que el transport públic a les Terres de l'Ebre ha de ser una prioritat, ha de tenir recursos necessaris, el tram únic de via de 30 quilòmetres que hi ha a Vilaseca és realment una prioritat, a veure si l'escolten. Perquè si li donen molta llibertat, però després fan el que els hi dóna la gana i no escolten al territori, doncs, eixa llibertat no serveix de res.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Entenc que podem donar per conclòs el debat aquí.

Bé, té... proposant, però li demanaria que no faci cap al·lusió perquè sinó llavors obrirem una altra vegada el torn i ja ha passat.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Tranquil senyor alcalde que no faré cap al·lusió.

Només sumar-nos a la felicitació que ha fet el grup de Movem Tortosa a la Plataforma Trens Dignes que, com he dit ja en el meu redactat, era qui ho ha impulsat. I també a la Plataforma d'Afectats per la Nacional 340, que són presents avui en el plenari i que són els que també estan treballant pel tema de la mobilitat, en tant en quant a l'autovia A7 i l'alliberament de peatges de l'AP-7. Moltes gràcies.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

07 - PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL MOVEM TORTOSA – ENTESA PER A LA IMPLEMENTACIÓ D'UN PLA INTEGRAL DE NETEJA.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Movem Tortosa – Entesa:

“ Una de les principals problemàtiques de Tortosa és la seua manca de neteja generalitzada. Només cal fer un simple passeig per qualsevol barri de la ciutat i hom pot veure multitud d'exemples que confirmen aquesta situació: taques pel terra, deixalles acumulades al voltant dels contenidors, voreres plenes de burilles, papers i fins i tot algunes de llaunes de begudes, fanals afectats per la corrosió provocada pels orins dels cans, solars públics i privats plens de brossa acumulada de mesos i mesos sense neteja, males olors entre alguns dels exemples.

És evident que aquesta situació es deu, d'una banda, a l'incivisme d'alguns tortosins i tortosines que no col·laboren amb la neteja i el manteniment de la ciutat. Però d'altra banda, aquesta no pot ser l'única resposta ja que l'Ajuntament ha d'actuar de manera activa perquè la ciutat pugui estar més neta.

Per això, Movem Tortosa, considerem que cal actuar d'una manera transversal, molt més enllà de la renovació del caducat contracte de neteja prorrogat des del 2015, i cal elaborar una estratègia que identifiqi en termes globals per què es produeix aquesta manca de neteja i com hi hem d'actuar més enllà de la recollida de brossa.

Atès que el moviment veïnal de la ciutat així com la ciutadania en general reclama una actuació urgent en la millora de la neteja de la ciutat.

Atès que Tortosa hauria de ser una ciutat molt més neta, on puguem gaudir del passeig, tant els tortosins i tortosines com els visitants.

El grup municipal de Movem Tortosa - Entesa porta a la seua aprovació els següents **ACORDS**:

Primer - Elaborar un Pla d'actuació integral en matèria de neteja, que hauria d'englobar una estratègia comuna amb els següents elements:

- Neteja dels carrers i places de manera temporalitzada i consensuada amb el veïnat dels diferents barris.
- Neteja dels solars públics i privats, identificant-ne la seua distribució.
- Instal·lació de papereres suficients en tots els barris i, afegint-hi els cendrers, per evitar tirar burilles al sòl.
- Incidir de manera periòdica i sostinguda en campanyes de sensibilització al conjunt de la població.
- Aplicació d'alguns dels plans d'ocupació com agents cívics de la ciutat.
- Creació del telèfon verd 24 hores per crear un servei de trucades de la recollida de residus voluminosos i andròmines de manera personalitzada i gratuïta perquè no es deixin en qualsevol lloc. A més de servir per fer arribar queixes, suggeriments, consultes o altres qüestions d'interès relacionades amb la neteja viària, recollida selectiva, terrenys bruts de titularitat municipal, plagues, parcs i jardins, i desperfectes a la via pública de la ciutat, durant les 24 h del dia, tots els dies de l'any.
- Redacció d'un nou contracte de la neteja, previ estudi d'una possible remunicipalització del servei tal i com estan fent alguns ajuntaments catalans.

Segon - Crear una taula de la neteja de la ciutat formada per tots els grups municipals així com les diferents associacions veïnals amb l'objectiu de millorar, complementar i fer seguiment d'aquest Pla d'actuació integral.

Tercer - Realització d'un estudi independent, abans de la signatura del nou contracte de neteja, que analitzi els punts a favor i en contra tant jurídics com econòmics de les diferents alternatives de gestió: directa remunicipalitzant el servei o la concessió a una empresa exterior tal i com existeix actualment.

Quart - Comunicar via telemàtica aquest acord a totes les entitats veïnals de la ciutat i a la Federació de Veïns de Tortosa. “

*_*_*

Intervenció del Sr. Jordan

Per exposar la proposta pren la paraula el regidor i portaveu del grup municipal de Movem Tortosa - Entesa, senyor Jordi Jordan i Farnos: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, portem a consideració la votació d'una moció on el que reclamem és la implementació d'un pla integral de neteja a la ciutat de Tortosa.

I ho fem perquè pensem que una de les principals problemàtiques que afecta a la nostra ciutat en el dia a dia, i que així molts de tortosins i tortosines ens han fet arribar, i crec que no només ens han fet arribar no només al nostre grup, sinó al conjunt de tots els regidors i regidores de la nostra ciutat, és la manca de neteja que hi ha a Tortosa, a tot el municipi.

Multitud d'exemples confirmen aquesta situació, i jo en citaré alguns, però és evident que la majoria de la gent ho sap perquè només cal que sortíssim als nostres carrers i que ho podem veure diàriament.

Taques pel terra, deixalles acumulades al voltant dels contenidors, voreres plenes de burilles, papers o solars que estan absolutament deixats i abandonats. A banda, encara, multitud d'orins de cans i altres animals que sabem que és també un dels problemes importants a la nostra ciutat.

És evident, i aquí ho volem dir des del grup municipal i també queda registrat a la moció, que aquesta problemàtica no és només per manca d'activitat per part de l'Ajuntament o del Govern, sinó que hi ha una part encara important dels tortosins i tortosines que, evidentment, actuen de manera incívica i, per tant, precisament fruit d'aquest poc civisme, el que acaba passant al conjunt del nostre municipi és que hi ha un problema de neteja molt important.

Per tant, a partir d'aquí, des del nostre grup i atenent que és una de les reclamacions que diàriament ens fan arribar els tortosins i tortosines, el que proposem és tota una sèrie de propostes per intentar ajudar a millorar la neteja de la ciutat, fent un resum de coses que fan altres ajuntaments i que el nostre Ajuntament encara no està fent, però en una visió global, en una visió de llarga mirada i que sigui estratègica a partir de millorar en quant a la conscienciació de la ciutadania per a que no sigui tan incívica, la ciutadania que encara ho és. I, per una altra banda, tota una sèrie de propostes i mesures que pensem que l'Ajuntament podria implementar per millorar el servei i la neteja, en definitiva, de la ciutat.

Si concretem algunes d'aquestes mesures, les poden trobar al primer acord que proposem en l'elaboració d'aquest pla estratègic integral de neteja que, en primer lloc seria, per exemple, la neteja dels carrers però d'una manera temporalitzada i consensuada amb el veïnat dels diferents barris, perquè ens trobem que una de les queixes que ens fan arribar diferents associacions de veïns i ciutadans és que, a l'hora de la neteja dels carrers i dels barris, tenen la sensació que n'hi ha uns que es prioritza més que altres i, per tant, és important, pensem, consensuar-ho i tenir clar quina és la freqüència de neteja en els diferents indrets de la ciutat per a que tothom estigui contribuint en la millora de la nostra ciutat.

Un altre element que proposem en aquest pla estratègic és la neteja dels solars. La neteja dels solars

tant públics com privats perquè també, si fem un repàs de diferents solars públics, tant de l'Ajuntament com d'altres administracions, posarem com a exemple els terrenys de Renfe en desús al centre de la ciutat, posarem com a exemple els terrenys que hi ha davant la Biblioteca Marcel·lí Domingo al carrer de la Mercè, o posarem, per exemple, una gran quantitat de solars que al barri de Sant Jaume estan carregats de brossa, alguns de titularitat municipal i, a banda també, evidentment, molts altres solars de titularitat privada. En aquest sentit també, molts ajuntaments han creat tota una sèrie de normatives per millorar la neteja en aquests solars i pensem que s'hauria d'incloure aquesta mesura.

La tercera proposta és la millora de la instal·lació de papereres. S'ha avançat en aquests últims anys, s'ha tirat endavant la instal·lació de més papereres, però pensem que encara cal continuar endavant, que caldria fer també una diagnosi, saber a quins llocs en fan falta. De vegades, a carrers cèntrics no n'hi ha, però de vegades hi ha barris sencers en què és molt difícil trobar papereres.

I també, dins d'aquesta proposta, que incloguin cendres perquè això evitaria que les burilles del tabac es tiressin directament al terra. I molts ajuntaments el que estan fent és, precisament, implementar papereres amb cendres.

Un altre element important que pensem que s'hauria de tirar endavant en aquest pla estratègic de neteja és la conscienciació. I la conscienciació va en el sentit d'educar i continuar educant, però de manera periòdica i sostinguda, en campanyes als tortosins i tortosines, als diferents col·lectius i tots els anys, i no fer algunes campanyes com s'han fet durant els últims 20 anys, per posar exemples, a l'Ajuntament, sinó haver-hi un pla que continuï de manera continuada, analitzant quins són els sectors de la població que encara fa falta que tinguin una sensibilització en la millora de la neteja.

També proposem que alguns plans d'actuació que per part de l'Ajuntament es puguin tirar endavant en els propers anys siguin aplicats a partir de la creació d'agents cívics i, per tant, d'aquesta manera que també s'involucri a la gent directament a través dels agents cívics. És una petició que pensem que podria ser raonable.

O una altra de les mesures que proposem és la creació d'un telèfon verd 24 hores, que és el que existeix també en altres ciutats. L'exemple més proper que tenim és Tarragona, on el que es fa és donar un servei gratuït als ciutadans que necessiten tirar objectes grans, mobles molt voluminosos, que no es poden tirar als contenidors, i tothom tenim la imatge de com es tiren un munt d'objectes a la vora dels contenidors, que no caben i que s'haurien de tirar a la deixalleria municipals. I, per tant, atès que la deixalleria municipal està situada al polígon del Baix Ebre i que molts ciutadans tampoc poden fer arribar les deixalles en aquell indret, tal i com tenen moltes ciutats per a que es millori també la neteja en aquest aspecte, la creació d'un telèfon per poder tirar endavant la recollida d'aquests elements tan voluminosos com podrien ser, per posar algun exemple, mobles.

Després, un altre element que proposem per a la millora de la neteja de la nostra ciutat és que tot això, a partir d'aquest pla integral en matèria de neteja, es fes –també ho he explicat abans– de manera consensuada, creant una taula on estiguessin també representants tots els grups municipals, les diferents associacions de veïns –que són les que més reivindiquen la neteja de la ciutat– i, evidentment, aquesta taula hauria de tenir com objectius complementar i fer seguiment d'aquest pla. En definitiva, millorar-lo i tirar-lo endavant en comú tots i totes.

I finalment, també un altre element que hem volgut posar damunt de la taula. És la realització d'un estudi independent per a que poguéssim saber a través d'aquest estudi els avantatges que significarien per a la ciutat tornar a remunicipalitzar el servei de neteja i, per tant, que la gestió pogués tornar a ser directament pública, com estan fent, per altra banda, altres ciutats de Catalunya que també en aquests moments estan renovant el contracte de neteja. Aquí a Tortosa fa més d'un any que el contracte de neteja amb l'empresa externa, no?, que ens està tirant endavant aquest servei, ha caducat i estem en procés de renovar-lo. Però nosaltres pensem que, com estan fent molts ajuntaments a Catalunya, abans de continuar amb l'externalització d'aquest servei, estaria bé que, com a mínim, féssim un estudi independent per poder saber si és més econòmic tirar endavant la millora de la neteja directament des de l'Ajuntament i, per tant, si fos així, evidentment, nosaltres apostaríem per aquesta remunicipalització,

però entenem que primer s'ha de fer un estudi, per això simplement demanem l'estudi per veure si hi ha més avantatges que inconvenients.

Per tant, aquestes són les propostes que fem arribar al conjunt dels regidors i regidores, amb l'idea de contribuir, com deia al principi, amb un dels principals problemes que hi ha a la nostra ciutat i que molts ciutadans i ciutadanes ens fan arribar, que és la problemàtica de la neteja a Tortosa. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, bé, ho acaba de dir el company, la neteja és un aspecte important en la ciutat, tant per raons de salubritat pública com d'imatge interna o d'imatge externa, turística, i altres molts motius, no?

La problemàtica que hi ha a Tortosa, evidentment, és de neteja, entre altres, no? És un motiu, és un fet que està aquí al carrer i es veu, no?

Motius d'aquesta situació? Doncs bé, es diu a la moció i està clar. Per una part, l'incivisme de la gent, que si burilles a terra, si deixalles fora dels contenidors, si papers o llaunes de begudes al terra, etc. També hi ha –i jo sempre ho he dit– una dificultat en el manteniment del dia a dia d'una ciutat de l'entitat de Tortosa –que no és fàcil– i això també afecta d'alguna forma al manteniment de la neteja.

Hi ha la necessitat –que prompte jo veig que se solucionarà– de la renovació del contracte de neteja, prorrogat des del 2015. I hi ha la necessitat d'establir una estratègia integral i extensiva per fer front a les causes d'aquesta manca de neteja, no?

Jo, de la moció vull destacar una sèrie de propostes. Una per a mi molt important: que el consens en l'estratègia de neteja amb els veïns de cada barri ha de ser una prioritat de l'Ajuntament. Mitjançant el sistema que sigui –aquí es proposa la creació d'una taula de neteja, ja em pareix bé–, però als veïns se'ls ha d'escoltar, se'ls ha de preguntar i se'ls ha de portar a la casa gran, reunir-se amb ells i que ells ens diguin, barri per barri, quins problemes de neteja estan vivint en el seu dia a dia. Perquè un dels objectius nostres d'estar aquí, un dels objectius és donar una qualitat de vida a la ciutadania de Tortosa.

Un altre punt que deia fa un moment el company, és incrementar campanyes de sensibilització i de formació. I per últim, doncs, fer una redacció d'un nou contracte de neteja.

Jo vull destacar una que per a mi és molt important i molt interessant i, d'alguna forma, s'exposa en la moció però d'una forma així com casi no preocupant-se a fons d'aquest motiu, no?, i és la remunicipalització del servei o mantenir-lo externalitzat com ara està. Avui per avui es tendeix a l'externalització de determinats serveis públics municipals pel propi Ajuntament, bé a través de concursos públics que han atorgat concessions de serveis o han atorgat obres a empreses privades. Està provat que aquesta externalització de serveis públics municipal o d'obres municipals, aquest donar-ho a empreses privades externes suposa un abaratiment de la prestació i un funcionament més òptim que un servei prestat per l'Ajuntament o per alguna empresa municipal, per l'Ajuntament directament? Aquesta és la pregunta clau en tot aquest tema i en altres temes de la gestió municipal de l'Ajuntament. Aquesta és la pregunta clau que és decisòria per l'opció d'externalitzar o, a l'inrevés, internalitzar els serveis públics municipals.

Aquest difícil equilibri entre els interessos econòmics entre els interessos econòmics empresarials privats i la defensa del bé comú origines, de vegades, situacions que afecten directament a l'interès ciutadà i sovint creen alarma social.

En tot cas, cal valorar si és precís –creiem nosaltres, crec jo que sí– un major control. Fa falta un major control, així com la necessitat per saber i fer públic, inclús als regidors i a la ciutadania, l'estat de les concessions dels serveis o de les obres, la informació econòmica i el compliment, el grau de compliment dels contractes i dels plecs dels diferents serveis públics en règim de concessió.

I una pregunta final: cal crear una comissió d'estudi dels serveis públics municipals que estan externalitzats?

I una dada final que, a més, sortia avui al DOGC, que és la licitació del contracte del servei de neteja d'edificis, escoles públiques i dependències municipals de Tortosa per un import –i dono aquesta dada per a que es vegi l'entitat que té el tema de la neteja a Tortosa– un contracte que es trau a licitació avui de 3.555.959,02€. Deixo la dada per senyalar la importància d'aquest tema. Avui ha sortit al DOGC.

Per tant, nosaltres estem al costat del company Jordan i votarem a favor la moció.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Un aclariment, que el que avui s'ha publicat és la neteja d'edificis municipals, però aquí estem parlant de la neteja viària.

Intervenció del Sr. Dalmau

Tot seguit pren la paraula el Sr. Dalmau: Exacte, exacte. El pressupost, si em permet, senyor Rodríguez, el que està a pressupost, que aprovarem o no, és de 3.718.956,15€. Això és el que pressupost preveu globalment de la neteja.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Perdoni, perdoni. Senyor Dalmau, perdoni.

Jo es hi demanaria que s'interpellin to el que vulguin però que no s'interrompin. I tenim un ordre i l'hem d'intentar respectar.

Efectivament, i a més, aquest import no és d'una anualitat, sinó jo crec que són de 2 més 2 anualitats, per tant, seria fins un màxim de 4 anualitats.

Però, en tot cas.....

Sí, senyor Dalmau, jo després els hi dono tantes vegades la paraula com vulguin, però intentem respectar els torns.

Senyor Rodríguez. I no cedeixi més la paraula, eh?

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Jo no l'he cedida, me l'han tret. Però bé, és una cosa a la que ja estem acostumats, no ens hauria d'estranyar. De fet, després hi ha una moció que parla d'això i dels 400 ajuntaments catalans que estan en procés judicial per la Justícia espanyola.

Bé, referint-nos ja al tema, nosaltres votarem a favor. Coincidim plenament amb la diagnosi que fa la moció, és un dels problemes que té la ciutat i no és un problema ideològic, vull dir que això t'ho pot dir una persona que pot ser votant de qualsevol dels partits que estan aquí. I entenem que qualsevol aposta o qualsevol proposta que vagi en el sentit de qüestionar que què està passant, doncs, des de l'equip de Govern s'hauria d'agrair perquè és una manera també de poder plantejar un altre enfocament per veure si es pot solucionar el problema.

En tot cas, nosaltres creiem que és una proposta de ciutat, per millorar la ciutat i, per tant, votarem a favor d'aquesta proposta.

I sí que volíem un matís i una qüestió un poquet més de fons. El matís és que hem consultat amb experts en la matèria i també ens diuen que això del telèfon 24 hores per a la recollida de residus i tal, que també a la gent l'hem de fer corresponsable i que hem de ser conscients de que no podem generar residus i que quan truquem per telèfon vinguin a per ells i els donem, sinó que hem de ser també, des de les administracions públiques hem de fomentar la corresponsabilitat entre la ciutadania i, en tot cas, aquest servei seria justificable per a moments molt puntuals o per a certs col·lectius que tinguin

mobilitat reduïda o alguna cosa semblant.

I, evidentment, on tenim ubicada la deixalleria al polígon de Campredó, doncs, no ajuda gens a que la gent sigui responsable i pugui portar allí les deixalleries. En això també coincidim.

L'altra cosa més de fons en que sí que no podem estar d'acord i que crec que nosaltres entenem perquè Movem Tortosa parla de fer un estudi per a la remunicipalització, nosaltres creiem que des de l'Esquerra no podem cedir en això i nosaltres sí que creiem que si fa aquesta proposta és a veure si així l'equip de Govern l'aprova i tal, però nosaltres hem d'exigir a Esquerra Republicana que faci honor al seu nom, que obligui a l'equip de Govern a que en les renovacions dels contractes s'aposti per la municipalització dels serveis –que s'estan revertint les externalitzacions, al contrari del que deia el senyor Dalmau, s'estan revertint perquè no hi ha dubte que són més efectives i són més eficaces i, a més, són més econòmiques–, i l'obligació que hem de tenir els partits d'esquerres en aquest Ple és demanar a Esquerra Republicana que també aposti per això i que exigeixi al seu soci de Govern que aposti per la gestió directa perquè en aquest Ple es van presentar a les eleccions i van tenir una majoria de regidors de partits d'esquerres.

Perquè és més econòmica la gestió directa? Doncs, per exemple, perquè una empresa ha de pagar el 10% del servei que presta, per tant, ja tenim un 10% més car. Però és que una empresa, a més, ha de tenir un benefici empresarial perquè les empreses quan fa una cosa no les fa com les hauria de fer un Ajuntament per donar un servei a la ciutadania i assegurar-se que el servei sigui bo, sinó que les empreses quan fan un servei ho fan per guanyar diners, per això es fan les empreses, sinó serien una societat sense ànim de lucre o una ONG o una cosa d'aquestes.

I després, també l'aprofitament de recursos que té un ajuntament i altres eines que disposen els ajuntaments, fa que s'estimi entre un 20 i un 30% el que es pot abaratir un servei si es gestiona directament des d'un ajuntament.

Per tant, l'obligació dels partits d'esquerra en aquest Ajuntament és exigir, perquè en teoria tenim majoria, que l'equip de Govern aposti per la gestió directa dels serveis públics. I a més, una prova és que en molts ajuntaments on existeix aquesta majoria s'estan revertint perquè s'està demostrant que són més eficaços.

Però és que, a més, hi ha una altra raó més de pes i és que hi ha una qualitat de les persones que treballen més gran quan es treballa directament per a un ajuntament que quan es treballa per a una empresa. I ara que ha sortit el contracte de neteja d'edificis públics, consta allí que l'hora es paga 4,59€, 4€ i algo, la neteja d'edificis públics. Preguntem a les persones que netegen en edificis públics a quant els surt l'hora –no a les que estan contractades directament per l'Ajuntament, sinó a les que estan contractades per l'empresa que gestiona el servei– i veurem, d'aquests 14€ que es preveu en el contracte, on es queden ara, que no es queden ni en la meitat. És a dir, que a més, el que fa un ajuntament quan deriva la gestió d'un servei a una empresa és precaritzar les condicions laborals de la gent que treballa per a l'ajuntament.

I per altra banda, fem també una demanda i és que ens agradaria –ja ho vam dir en una roda de premsa– que es desvinculés totalment la neteja viària de la recollida tant selectiva com de resta en el contracte que s'hagi de fer en un futur. I ens agradaria també que se'ns doni una resposta i el perquè des de l'equip de Govern.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, vagi per endavant que votarem que sí a la moció del grup de Movem perquè coincidim totalment amb l'esperit i la diagnosi que, en definitiva, és la millora de l'espai públic de la nostra ciutat.

El problema de neteja de Tortosa és evident i sembla que està lluny de solucionar-se. Tortosa està bruta, molt bruta i deixada, i això és un clam popular. Com vostè molt bé diu en la moció, diu: estem

farts de veure situacions lamentables com bosses d'escombriaires al voltant dels contenidors, carrers i voreres brutes i plenes de deixalles, excrements de gossos pels carrers...

Des del nostre grup municipal ho hem posat damunt la taula a través, de moltes, moltes formes: mocions aquí en aquest debat sobre el manteniment de l'espai públic, contractes de neteja, demanar descomptes per a aquells que menys escombraries generen, demanant campanyes de sensibilització, escrits al Govern municipal, trametent queixes dels veïns a les comissions informatives, recollint queixes dels ciutadans i ciutadanes a través de la nostra campanya "Xeic, pos com tenen Tortosa", plantejant en aquest mateix plenari planificacions anuals pel tema de la neteja i manteniment, però el que està clar és que no hem obtingut cap resposta positiva perquè la ciutat continua estant com està.

Per tant, el nostre grup està a favor de totes aquelles mesures que suposin accions que vagin en benefici d'una bona imatge de la nostra ciutat i del benestar dels tortosins i tortosines.

Perquè una ciutat bruta i deixada que no té cura de la seva imatge és una ciutat que no dóna ganes de viure ni de visitar-la. Quina imatge estem donant als turistes que ens visiten? Aquesta és la nostra aposta pel turisme, un dels que han de ser els nostres motors de creixement econòmic?

Som conscients que hem de tenir la complicitat dels propis ciutadans i ciutadanes que moltes vegades –i és aquí, es planteja també en aquesta moció– no contribueixen a millorar aquesta situació, i per això hem demanat moltes vegades al Govern municipal campanyes de sensibilització al respecte.

Nosaltres intentem donar consells per evitar aquestes situacions, hem d'intentar des de l'ens públic que la ciutadania es conscienciï que és feina de tots mantenir la ciutat neta, però és evident que fa falta un pla de xoc i destinar recursos econòmics, humans i materials per aconseguir que Tortosa estigui neta i que passa per campanyes de conscienciació, bonificacions a qui menys deixalles produeixi, etc., com tantes propostes hem fet.

Per tant, per tot l'exposat, i com he dit al principi. Donarem el nostre vot favorable a la implementació d'un pla integral de neteja de Tortosa. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Monclús

A continuació pren la paraula el Sr. Monclús: Bé, la posició del grup d'Esquerra Republicana serà no, serà desfavorable a la moció que presenten, ja que molt prompte..., està en procés ja de redacció i de licitació el nou contracte, que s'haurà de traure a concurs molt prompte, molt aviat.

Part de les coses que vostès demanen, o casi totes, s'estan fent. I ficaré un exemple utilitzant el que vostè ha dit, el d'ADIF. A ADIF se li ha demanat que netegi tots els terrenys de l'Estació un munt de vegades i se'ls ha sancionat i se'ls segueix sancionant, per ficar un exemple que vostè ha dit, per tant, elaborar ara en aquests moments aquest pla d'actuació integral, crear una taula de neteja, encomanar un estudi independent el que faria és endarrerir una licitació d'un conveni que ja està en pròrroga.

Intervenció de la Sra. Roigé

Seguidament pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde.

Regidores, regidors, aquesta moció tampoc comptarà amb el nostre suport. En aquests moments, con saben, està en tràmit el nou contracte de neteja, fet que suposa que estem als darrers mesos, als últims mesos del contracte. Això acostuma a agreujar-se però, en tot cas, nosaltres ho tenim previst de traure el nou plec, el nou contracte i, per tant, això millorarà i de molt el servei perquè és la voluntat d'aquest Govern i en això s'està treballant des del departament.

Tampoc considerem que calgui crear cap taula per millorar això. Per això tenim uns tècnics i un servei que ho està treballant. Per cert, avui demanen crear tres taules en les mocions d'avui. Si haguéssim de crear totes aquestes taules estaríem tot el dia asseguts a taules i no sé si treballaríem el que hauríem de treballar. Però bé, en tot cas, ja en parlarem a cadascuna de les mocions.

Dir-li al senyor Jordan que tenim un servei de voluminosos, que ja existeix. El senyor Domingo Tomàs, si vol, a la comissió li explicarà exactament com funciona, però de 12 hores al dia de dilluns a divendres, si no m'equivoco –ja li explicarà exactament en què consisteix– més enllà del servei de la deixalleria. Per tant, sí que existeix aquest servei de voluminosos.

Dir-li al senyor Roig que l'aposta pel turisme és tan clara que cada any va creixent el número de turistes, per tant, segurament devem estar fent bé les coses des de Turisme, sinó el servei de Turisme, el que és el turisme no milloraria tant a la nostra ciutat.

I d'altra banda, també comentar-los que ens demanen un estudi independent per tal de poder fer aquesta possible remunicipalització, i amb això primer li preguntaria, li diria al senyor Rodríguez que miri una mica exactament quins ajuntaments van començar a prestar aquests serveis –que eren uns ajuntaments d'esquerres precisament–; que mirin també a l'Ajuntament de Tortosa –i això també li diria al senyor Jordan– qui governava quan es va traure l'actual plec; si vostè en aquell moment que formava part del Govern va demanar als seus regidors que fessin aquest estudi. Segurament no va ser així, ni va demanar cap estudi ni en aquell moment la remunicipalització devia ser una prioritat per a Iniciativa. Ara sí. Com estem a l'oposició ara deu ser una prioritat. Quan es governa no és una prioritat, quan s'està a l'oposició canvien els criteris i, per tant, en aquell moment la remunicipalització no existia o no tenia cap tipus de sentit i ara sí.

I també voldria saber exactament que ens expliquin aquells llocs on, per exemple, el contracte de recollida d'escombraries s'està remunicipalitzant. La CUP, Iniciativa, les diferents marques que puguin haver-hi estan governant a diferents llocs a nivell del nostre país. A llocs on marques similars o semblants, com l'Ajuntament de Barcelona, el que ha fet ha sigut traure de gestionar les entitats socials, les llars d'infants, a que les gestioni el senyor Florentino. Per tant, segurament també passa el mateix: quan s'està governant les ciutats canvien les coses a quan s'està a l'oposició.

Però, en tot cas, no comptarà amb el nostre suport. Creiem que estem en la línia del nou contracte de neteja que creiem que millorarà molt el servei i en això estem treballant. I entenc que el senyor Domingo Tomàs els hi explicarà tots els detalls, que veig que molts d'ells no coneixen.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, en primer lloc, evidentment, vull agrair als grups municipals que han donat suport a la moció, tant al Partit Popular, a la CUP com al Partit Socialista, que han entès que el que fèiem avui aquí, i que fem i que continuarem fent –i crec que tota la gent que ens escolta també ho veu–, és fer una sèrie de propostes en positiu per millorar un dels principals problemes que hi ha a la nostra ciutat, i que així ho demanda la ciutadania que és, precisament, la manca de neteja.

Hem fet una sèrie de propostes que les hem anat concretant. Vostès diuen que algunes en fan, altres no en fan.... Si haguessin tingut voluntat de tirar endavant aquesta moció i rebre les aportacions, haguessin pogut fer com han fet abans: proposar esmenes en Junta de Portaveus. I nosaltres, com hem fet abans, les haguéssim acceptat i avui s'hagués pogut aprovar aquesta moció.

Però és evident que vostès tenen una incapacitat de diàleg, sobretot en aquells temes que estan relacionats amb la nostra ciutat, que és el que sempre acaba passant, només saben aprovar algunes mocions generals però aquelles que realment són importants perquè toquen temes directes de la nostra ciutat les voten en contra.

Hem proposat la millora a l'hora de netejar els carrers a través del consens, això és una evidència, ho ha denunciat el moviment veïnal de la ciutat, ho denuncien els veïns i veïnes. El tema dels solars, encara que s'hagin arranjat alguns solars, n'hi ha molts altres que no, i n'hi ha que són municipals i que jo mateix he hagut de fer moltes vegades gestions perquè pensem que no hi ha una diagnosi global de tots aquells solars que hi ha a la nostra ciutat per poder actuar, sigui propietat de l'Ajuntament, d'altres administracions o privats.

És evident, també, amb el tema de les papereres que fan falta papereres al conjunt de la ciutat. Que el tema dels cendres a les papereres són inexistents a Tortosa.

En quant a les campanyes de sensibilització també és evident que no se'n fan o se'n fan de manera esporàdica en alguna ocasió però no de manera consensuada i analitzant quins són els col·lectius, per exemple ara em bé al cap el col·lectiu dels escolars que es podria fer sempre, tots els anys, i això no està en cap lloc previst.

Tampoc tenen previst, pel que sembla, que cap pla d'ocupació de la nostra ciutat es pugui convertir en agents cívics.

I si diuen vostès que existeix aquest telèfon, doncs, també l'haurien d'explicar perquè, una de dos, la gent acaba tirant els residus, els mobles i, per tant, són directament incívics, o no el coneixen. Jo crec que la majoria de la gent no el coneixen i, per tant, aquí també haurien de fer cas de les nostres propostes i tirar endavant aquestes propostes com, per exemple, la de les campanyes de sensibilització.

Per tant, lamento que no vulguin aprovar aquesta moció simplement amb algo tan fàcil com hagués sigut incorporant algunes esmenes, alguns canvis i avui s'hagués aprovat.

I després el segon element important, que era el tema de la realització d'un estudi independent per veure si és més econòmic tornar a remunicipalitzar el servei o no és més econòmic. És que clar, ja no hem entrat a demanar que directament es faci una opció i una altra. Hem demanat, simplement, un estudi perquè tots els regidors i regidores d'aquest Ajuntament tinguéssim, doncs això, algo tan fàcil com una auditoria, com un estudi independent que ens digui si és més econòmic que tornéssim a fer la gestió directament des de l'Ajuntament com si la externalitzéssim. I vostès es neguen a tirar endavant aquest estudi, és adir, es neguen a intentar entre tots saber si és millor o pitjor.

I, evidentment, Esquerra Republicana sento dir-li, senyor Rodríguez, que Esquerra Republicana a Tortosa, si encara no se n'ha adonat, doncs això de la "E" d'Esquerra ja fa dies que ho ha perdut, perquè és increïble que no vulguin ni tan sols aprovar un estudi. Evidentment, ja no demanem directament que es remunicipalitzï perquè estem a l'oposició i, per tant, simplement fem propostes en positius. I estan votant avui en contra Esquerra Republicana a Tortosa de fer un estudi per veure si aquest servei més econòmic tornar-lo a tirar endavant de manera directa i pública, com sí que estan fent molts ajuntaments en aquests moments, i posaré com exemples Castelldefels, on precisament governa una coalició com la de Movem Tortosa amb Esquerra Republicana i que, de manera conjunta, han fet un estudi independent i on han arribat a la conclusió que és molt més econòmic i prestarà millor serveis a la neteja de la ciutat si es fa directament públic.

No demanàvem res més que un estudi, és a dir, no estàvem demanant directament la gestió directa perquè entenem que s'hauria de fer en criteri i, per tant, és necessari que es tiri endavant aquest estudi.

Per tant, la gent que ens està veient pot tornar a veure com una vegada més hi ha un enrocament entre els grups de Convergència i Unió, d'Esquerra Republicana que governen a la nostra ciutat, fent cas omís de propostes en positiu que el nostre grup els hi fa sobre un dels temes principals que preocupa els tortosins i tortosines, que és la neteja.

Tot i així, continuarem insistint en què millorin la neteja a la nostra ciutat. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Rodríguez

A continuació pren la paraula el Sr. Rodríguez: Simplement, per respondre a la portaveu de Convergència i Unió que quan s'acaba un contracte és quan hi ha la possibilitat de remunicipalitzar uns serveis, sinó després doncs s'ha de compensar a l'empresa i és molt més difícil i costós.

I, en tot cas, si en algun moment previ alguns partits que s'anomenaven d'esquerreres van optar per la via de la privatització o externalització del servei públic, la CUP des d'un principi sempre hem apostat per la

gestió directa i, a més, és que està estudiat i demostrat que no només és més barata sinó que l'Ajuntament quan toca es preocupa per què el servei sigui de més qualitat. I és que, a més, la gent que està treballant per fer aquest servei té millor qualitat de treball perquè, entra altres coses, té millor salari i es contempen drets que l'empresa privada no contempla i que a més, tristament –i és una de les propostes que nosaltres treballem en un futur–, quan es fan les clàusules del contracte o de contractació tampoc es posa des d'aquest Ajuntament cap clàusula social que tingui en compte la qualitat del treball de les persones que han de treballar.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Molts gràcies, senyor Rodríguez.

En tot cas, jo, per centrar-los i tampoc sense entrar en cap dinàmica de discussió –té la paraula el senyor Roig, ja ho tinc en compte– i també una mica per centrar aquest debat, aquest debat de la municipalització, remunicipalització dels serveis jo crec que estaria bé que el féssim, no en un àmbit concret, sinó en tots els àmbits i amb una certa coherència.

L'altre dia la CUP em deia que no havíem de licitar el contracte de recollida d'escombraries aquí, que ho havia de fer el COPATE. Però el COPATE no el municipalitza ni el remunicipalitza. El COPATE el que el traurà és per que el faci una empresa privada.

Aquí no hi ha cultura de municipalitzar o prestar directament el servei. Aquí sí que serveix que sigui una empresa privada qui presti el servei.

I com que han sortit alguns contractes, no és que alguns contractes, quan van sortir a l'Ajuntament de Tortosa –tal i com els hi ha dit la senyora Roigé– no es plantejés ningú la remunicipalització, és a dir, quan es va licitar el contracte d'escombraries i de neteja viària –com ara li recordava la senyora Roigé al Jordan– quan el senyor Jordan estava al Govern, allí els partits que s'anomenen d'esquerres –jo ja quan vostè fa la crida als d'esquerres no sé si només es queda tot sol o vol incloure a algú més–, però si volgués incloure a algú més dels que estan representats aquí, aquells partits, el Partit Socialista i Iniciativa no van fer cap estudi per tornar-lo a traure, el van traure.

Però és més, han tret ara aquí un contracte molt interessant. Han tret el contracte de la neteja dels edificis. Sap qui va traure el primer contracte de neteja d'edificis externalitzat a l'Ajuntament de Tortosa? Van ser els perversos governs de Convergència i Unió d'aquell temps? No. Va ser el Partit Socialista i Iniciativa, per primera vegada. S'estava prestant internament i qui l'externalitza és qui vostè anomena les esquerres.

Per tant, més enllà de debats concrets, perquè clar, llavors això es pot prestar a tots els serveis, absolutament a tots, no només la neteja viària, no només les escombraries, sinó tota la resta. I aquí, a part de que sigui més barat, jo crec que s'ha d'introduir un concepte que tampoc no l'he sentit encara al debat i que seria també interessant d'incloure i que és que sigui més eficient, és a dir, que es pugui prestar un servei de major qualitat a un preu més reduït. No és només qüestió de preu.

Per tant, aquest és un debat interessant que s'ha de fer tenint en compte els precedents, tenint en compte el que fa un quan governa i el que fa un quan està a l'oposició. Alguns d'aquests partits que vostè ha volgut portar al bàndol de les esquerres demana la municipalització quan està a l'oposició, i quan està al Govern externalitza tot el que troba externalitzable. I si vol, jo un dia li faré un recull, perquè les externalitzacions importants a l'Ajuntament de Tortosa són a partir del 99', en molts serveis. I aquí és absolutament transversals. I no ho dic per la CUP que, òbviament, en aquell moment no estava, no tenia ni representació a l'Ajuntament de Tortosa.

Però aquestes crides o aquesta apel·lació a Esquerra Republicana, per exemple, quan qui per primera vegada externalitza aquests serveis no són aquests senyors d'aquí, sinó que són aquells senyors d'allà, i ara els fa una crida “no, és que no hauríem de demanar ni l'estudi”. Si és que ho porten a l'ADN.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Senyor alcalde, de l'ADN no en parlaré ja de l'ADN, cadascú porta el que porta, el que li ha donat el seu pare i la seva mare. Jo en faria referència al que m'ha dit la senyora Roigé respecte el turisme.

Vostè, si no ho ha vist, he reconegut que l'increment turístic en els últims temps a Tortosa, per tant, és així. Però hi ha una cosa que es diu "fidelització turística". I es fidelitza de moltes maneres: en el servei que es dóna al turista quan ve, en el servei privat que es dóna i en el servei públic que es dóna. La pregunta és: fidelitzem amb la imatge que donem de la ciutat al turista que bé, o sentirem –com jo he sentit dir– "que ciudad más bonita pero que sucia y que dejada". Això és habitual. Llavors, s'ha creat un clam popular de la ciutadania que Tortosa està bruta, hi ha molta gent que ve a Tortosa i que després de marxar diu "quina ciutat més bonica però, xeics, o feu algo o això no funciona. Per tant, quan parléssim de turisme, fidelitzem també en tots els aspectes. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies.

Intervé com a proposant i després, en tot cas.... És que obrirem una altra ronda, senyor Rodríguez.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Simplement, per aclarir que quan nosaltres vam proposar que el COPATE sigui qui gestioni, sabem perfectament que ell també externalitza però es fa un servei mancomunat, que ja és un pas més perquè –i és una de les campanyes que anem a llençar en poc temps– és un pas per acabar que realment la gestió sigui directa i executada des d'organismes. Bé, ja presentarem la campanya i, si vol, ja parlarem.

Nosaltres estem farts d'aquesta manera de fer política que diu "vostès fa 8 anys i 10 anys". Ara no estem en el passat. Plantegem ara. Ara hi ha la possibilitat de renovar un contracte i nosaltres demanem que es plantegi la possibilitat de que no s'externalitzi, que es contempli la possibilitat de la gestió directa.

I oblidem-nos ja del que us van fer fa 10 anys o 12 anys, perquè això a la gent que està mirant-nos i als que estem aquí no ens interessa. Aquí estem per construir la Tortosa del futur, no per recordar "viejas batallas".

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, jo, primer que tot, senyor Bel, entenc que vostè ha de sortir a la defensa d'Esquerra Republicana, però li recordo que al debat de les mocions, segons el Reglament, l'alcalde en principi no hauria d'intervenir, sinó que intervenen els diferents grups municipals.

Doncs, m'he equivocat. De totes maneres, com ara tinc la paraula, si em deixa... No, és que com no para de gesticular i es posa nerviós. Si em deixa parlar, jo ja veu que estic tranquil i parlo tranquil·lament. No cal que gesticuli tant, m'escolta i després si vol em torna a contestar i li tornaré a contestar i podem estar aquí hores.

Bàsicament, jo el que volia dir era algunes coses. En primer lloc, és que amb el tema de la remunicipalització del servei de neteja –que vostès, interessadament, volen centrar el debat només en això– només estem demanant que hi hagi un estudi. Un estudi per a que aquest Ajuntament, ara que està en un procés en què s'ha acabat l'anterior contracte, sàpiga de manera formal, de manera independent, quins són els avantatges i inconvenients si el remunicipalitzem o no. I vostès voten en contra de que hi hagi un estudi independent per saber si el servei sortiria més econòmic, seria més eficient o no. Per tant, vostès estan tirant per un camí sense que hi hagi la possibilitat d'aquest estudi, la qual cosa ens sembla una equivocació.

I ho fem en aquests moments perquè estem veient –i com li deia el senyor Rodríguez, en aquests

moments, en present, a l'any 2016- que això és el que estan fent molts d'ajuntaments en aquests moments, de diferents colors polítics, perquè se n'han adonat que és millor -alguns d'ells- la remunicipalització, com li he exposat en el cas de Castelldefels.

Si vostès consideren que no s'ha de tirar endavant un estudi per veure si seria millor que als tortosins i tortosines ens sortís més econòmic netejar directament la ciutat des de l'Ajuntament, doncs, vostès ho voten en contra -que és el que estan fent- però no vagin parlant de temes que ara no toquen, perquè la nostra proposta és en positiu i només demanem l'estudi.

I en segon lloc, l'important, més enllà de l'estudi, era tota aquella sèrie de mesures que els hi hem proposat de diferents coses, moltes de les quals no es fan o es fan a mitges o no es coneixen, per millorar la neteja. I vostès també totes les han votat en contra. Si volen, les torno a dir totes. Jo crec que no perquè la gent ja les ha escoltat.

I, per tant, jo lamento que vostès avui no vulguin ni esmenar -com sí que amb les que els interessa fan - aquesta moció per poder tirar endavant, tots, una millora integral de la neteja de Tortosa, que és un dels principals problemes a la nostra ciutat.

Per tant, jo penso que aquest és el debat, aquesta és la moció que hi ha hagut i, evidentment, acabo una altra vegada agraint a tots els grups de diferents ideologies que l'han tinguda en compte i lamento que vostès, com a Govern municipal, no vulguin incorporar cap de les nostres propostes. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies, senyor Jordan. Em voldria dir quin és l'article del Reglament orgànic municipal o d'alguna llei que impedeixi que l'alcalde pugui intervenir al debat de les mocions?

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: No conec de manera concreta l'article però jo tenia entès que al debat de les propostes dels grups municipals qui intervé són els diferents grups municipals, i l'alcalde intervé a l'hora de ordenar el debat però no directament.

Jo ara no ho conec, però si vostè vol debatre cap problema, pot debatre tot el que vostè cregui oportú. Jo ja li he dit el que considero en relació a la nostra proposta i, per tant, penso que ara aquest tampoc és el debat.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Bé, però vostè ho ha dit i jo no vull que quedi constància d'una altra cosa.

No el coneix perquè no existeix. I, en tot cas, jo ja sé que no puc apellar al passat, però abans que jo hi ha hagut varis alcaldes a l'Ajuntament de Tortosa. L'únic que li demano és que miri les actes i si intervenien o no intervenien. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Jordan

A continuació pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, acabo jo perquè crec que el Reglament diu que qui acaba és un grup proponent -no m'ho sé de memòria però crec que sí-, per tant, com a portaveu acabo jo.

I jo el que li torno a demanar és que miri cap al futur i no cap al passat. I, sobretot, que miri el present.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Acabarà vostè però el que queda constància és que no cita cap article perquè no existeix, de que es prohibeix que l'alcalde pugui intervenir en les mocions o en altres aspectes.

Per tant, vostè podrà finalitzar però l'únic que ha de quedar constància és que vostè em demana que

compleixi una norma que no existeix. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, més enllà de la lluita d'egos –que no aporta res a aquest Ajuntament ni a aquesta ciutat–, que quedi constància que el portaveu de Movem Tortosa li torna a demanar a l'alcalde de la ciutat que miri cap al futur, cap al present i que no parli tant del passat. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Gràcies senyor Jordan. Mirarem cap al futur, no tingui dubte, i per això aprovem un Reglament orgànic municipal que tindrà un ampli recolzament al Ple de l'Ajuntament de Tortosa. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: Sense comentaris, que consti en acta. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Sense comentaris, que consti en acta que la proposta té 9 vots a favor i la resta en contra.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda rebutjar la proposta amb nou vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de MT-E (4), PSC-CP (3), CUP-AE-PA (1) i PP (1); i dotze vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8) i ERC-AM (4).

- PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL DE MOVEM TORTOSA - ENTESA INSTANT AL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA A LA CREACIÓ DE L'AUTORITAT TERRITORIAL DE MOBILITAT DE LES TERRES DE L'EBRE – PRIORAT.

Aquesta proposta ha quedat subsumida a la proposta núm. 6.

*_*_*

08 - PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL MOVEM TORTOSA – ENTESA INSTANT AL GOVERN LA CREACIÓ D'UNA LÍNIA DE SUBVENCIONS A EMPRESES I ENTITATS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE TORTOSA.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Movem Tortosa – Entesa:

“ L'actual situació de crisi econòmica està tenint un greu efecte entre la nostra població. La situació d'atur entre els ciutadans i ciutadanes de Tortosa s'està perllongant en el temps, alhora que el teixit econòmic local té dificultats per a generar nous llocs de treball.

Davant d'aquesta situació creiem que l'Ajuntament de Tortosa, com realitzen d'altres ajuntaments del nostre país, hauria d'emprendre un pla extraordinari de lluita contra la crisi.

És per això que amb l'objectiu d'incentivar la creació d'ocupació a la nostra ciutat i ajudar a la

reactivació de l'activitat econòmica caldria crear una línia de subvencions públiques adreçades a les empreses i entitats amb projectes de millora de l'ocupabilitat, inserció laboral o generació d'economia social, per a la contractació de persones en situació d'atur de Tortosa.

El grup municipal de Movem Tortosa - Entesa porta a la seua aprovació els següents **ACORDS**:

Primer - Creació del reglament de subvencions a empreses i entitats per a la contractació de persones en situació d'atur.

Segon - Destinar una partida del pressupost 2017 per a dotar de recursos la línia de subvenció.

Tercer - Creació d'una taula de negociació en la que estiguin representats tots els grups polítics del consistori i els agents socials i econòmics per a poder arribar a un acord pel foment de l'ocupació i la reactivació de l'activitat econòmica de la ciutat.

Quart - Traslladar telemàticament els presents acords als agents socials i econòmics de Tortosa. “

*_*_*

Intervenció del Sr. Jordan

Per exposar la proposta pren la paraula el regidor i portaveu del grup municipal de Movem Tortosa - Entesa, senyor Jordi Jordan i Farnos: Bé, intentant fer debats positius i debats de progrés per a la nostra ciutat, tot i que a vegades –com la gent suposo que està veient– és difícil, intentarem tirar endavant una altra proposta.

En aquest cas també intentem, des de Movem Tortosa, solucionar un dels problemes que pensem que és important a la nostra ciutat i que, desgraciadament, afecta a moltíssima gent, que és el problema de l'atur.

L'atur a la nostra ciutat a l'igual que a moltes ciutats i poblacions, és un problema i, per tant, pensem que des de l'Ajuntament, com a institució més propera, hem de tirar endavant polítiques per intentar canviar aquesta situació. A més a més, segons les diferents normatives, el dret és un treball i les administracions del nostre país haurien de fer polítiques per afavorir la creació de llocs de treball.

Abans que res, a l'igual que amb el tema de la neteja hem deixat ben clar que no tota la responsabilitat és de l'Ajuntament ni del Govern, sinó que hi ha un incivisme per part de la ciutadania, també en aquest cas volem deixar ben clar que l'Ajuntament ni el Govern de l'Ajuntament pot solucionar tot el tema de l'atur. Això és impossible i, per tant, seria enganyar a la ciutadania i, per tant, que quedi clar –sobretot de cara al Govern municipal– que som conscients clarament que un Ajuntament com el nostre –i tots els ajuntaments en el seu conjunt– no poden resoldre el problema de l'atur, però sí que també –i pensem que essent sincers i veient també el que estan fent altres ajuntament al nostre país– poden tirar endavant polítiques per intentar capgirar aquesta situació, per intentar millorar aquesta situació que viuen tants tortosins i tortosines i que viuen, en definitiva, tantes famílies.

Per tant, pensem que l'Ajuntament hauria de ser més sensible, tenir més iniciativa i actuar més activament amb les polítiques de creació de llocs de treball a partir dels diferents mecanismes que hi ha a l'abast.

Per això la nostra moció el que fa és proposar a l'Ajuntament de Tortosa una mesura que diferents ajuntaments de Catalunya estan tirant endavant, com és la creació d'un reglament de subvencions per empreses i entitats que creïn llocs de treball a la nostra ciutat. Si es bonifica, des del nostre Ajuntament, o s'incentiva a diferents empreses a contractar persones que estan en situació d'atur, pensem que això podria generar més llocs de treball a Tortosa i, per tant, intentariem pal·liar el que

seria la situació d'atur que es viu a la nostra ciutat.

En aquest sentit, el que demanem és que en el proper pressupost de l'any 2017 hi hagi una partida pressupostària -no posem cap quantitat perquè, evidentment, també és una de les potestats del Govern, nosaltres simplement fem la proposta en positiu- per a que hi hagi, precisament, aquest reglament de subvencions per a les entitats i empreses que vulguin contractar aturats.

Finalment, i sí, senyora Roigé, proposem taules perquè com les taules que existeixen no funcionen, doncs ens agrada proposar taules de debat com, per altra banda, ho proposen molta gent, començant pel Govern de la Generalitat que també proposa taules de transport. Suposo que si el Govern de la Generalitat pot proposar taules de transport, també l'Ajuntament pot proposar taules. O què passa? Que en funció de què les proposi són vàlides o no?

I en aquest sentit, el que proposem és una taula on estiguéssim, una vegada més, representats tots els grups polítics a l'Ajuntament, els agents socials i econòmics i que en l'àmbit de l'Ajuntament, en l'àmbit local poguéssim arribar a un acord pel foment de l'ocupació i de la reactivació de l'activitat econòmica, una cosa -per altra banda- que molts ajuntaments ja fa anys que han fet i que tenen -només cal entrar a les pàgines webs de diferents ajuntaments de Catalunya- aquests acords aprovats per unanimitat per tots els grups polítics -oposició i govern- per fer front a l'atur en la mesura del que és possible, que entenem que des de l'Ajuntament és poc, però encara en el nostre cas hi ha molt de marge i, per tant, el que proposem són aquestes mesures. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, bé, evidentment hi ha una crisi econòmica. També és evident que en els últims mesos s'ha apreciat i s'està apreciant millores en l'activitat econòmica i també en la reducció de les xifres d'atur.

No obstant, també és evident que resta molt de camí per solucionar aquesta xacra social que és l'atur i molts esforços per normalitzar l'activitat econòmica i les xifres tan altes d'atur que tenim.

Ara bé, en aquest camí estem d'acord en què l'Ajuntament de Tortosa ha de fer un esforç i emprendre mesures per facilitar i agilitzar aquesta normalització amb la implementació de polítiques i mesures que tinguin per objectiu reactivar l'economia i, per tant, reduir l'atur.

Per tant, és necessari reforçar l'ajuda a les empreses i, sobretot, als treballadors i als emprenedors per tal de fomentar l'ocupació a la nostra ciutat.

Evidentment, la reducció de l'atur és la millor política social per als nostres ciutadans, i una manera de fer-ho -com he dit i com ho acaba de dir el company- és ajudar econòmicament als emprenedors i a les empreses que contractin persones de Tortosa, de les EMD's o dels pobles del nostre municipi que estiguin, lògicament, a l'atur. D'aquesta manera, que el cost que assumeixen els empresaris amb cada contractació serà menor i s'incentivarà la creació de llocs de treball a la nostra ciutat.

Per tant, el nostre posicionament és favorable a la moció.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Com a CUP Alternativa Ecologista voldríem comentar un poquet això de que l'economia està millorant, doncs, potser és per a les empreses de l'IBEX, però la misèria s'està cronificant, la precarietat laboral és el pa de cada dia per a aquells que aconseguen un lloc de treball. Atrevir-se a dir que està millorant l'economia és molt agosarat, potser per a les capes més altes sí que és així, però per a la població en general no és la realitat que viuen al dia a dia.

Nosaltres també votarem a favor. Creiem que qualsevol mesura que intenti combatre la situació d'emergència social a la ciutat és benvinguda i, a més, una que sigui capaç de generar ocupació que, a més de major benestar econòmic, també genera un major benestar a nivell psicològic per a les persones que ja fa temps que estan buscant un treball és una proposta positiva.

Ens hagués agradat que aquest reglament estigués més concretat, però ja entenem també que l'esperit és que pugui ser aprovat com, per exemple, s'ha fet a l'Ajuntament d'Amposta, on també s'han aprovat ajudes semblants i on governa Esquerra Republicana.

I nosaltres sí que apostaríem per a que aquest reglament anés més directament dirigit, doncs, a que es beneficiés a empreses del sector dels serveis socials, que es beneficiés a empreses d'economia productiva però de l'àmbit més local i de proximitat; i també que anés destinat a aquells segments de la població que són més vulnerables a les situacions d'atur.

En tot cas, com hem comentat, és una proposta que creiem que és sensata i que hauria de ser acceptada també per l'equip de Govern perquè va en la línia de millorar un aspecte tan greu com tenim ara, que és el de la situació d'emergència social i el de l'atur.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, vagi per endavant que votarem que sí a la moció del grup municipal de Movem Tortosa.

El problema de l'atur i els problemes derivats de la crisi econòmica que ens està colpit des de fa molts anys han estat devastadors al nostre territori i a la nostra ciutat i pensem que cal apostar ferma i decididament per polítiques de creació d'ocupació i de reactivació econòmica. Estem convençuts –com aquí s'ha dit ja– que des de l'àmbit municipal també es poden impulsar aquestes polítiques.

Des del PSC hem apostat sempre per la lluita contra l'atur i la precarietat laboral i ho hem demostrat presentant també en aquest plenari mocions per la creació d'un pacte local per l'ocupació o la creació d'un pla d'ocupació juvenil, que sempre han estat proposades rebutjades.

Així mateix, en el nostre programa electoral recollíem 37 mesures contra l'atur, entre les que volia recordar alguna, com la de crear un pla de xoc contra l'atur per actuar de forma immediata en el problema; posar en marxa el projecte "Fem feina" per autònoms i ajuts a emprenedors; implementar bonificacions en taxes fins al 50% per a aquells que creïn ocupació; bonificacions i subvencions a impostos municipals com l'IAE o l'IBI; línies d'ajuts de 700 euros per contractar treballadors fixos i per autònoms, per ajudar-los a pagar les primeres quotes a la seguretat social; programa de foment per crear empreses basades en Internet; o un pla de treball d'estiu, contractant joves i formant-los en casals d'estiu i en pràctiques a l'Ajuntament per donar-los una primera oportunitat d'una experiència laboral; o el projecte de foment de l'ocupació per majors de 58 anys; o la creació de la taula –una altra taula, senyora Roigé– local de l'ocupació.

Aquestes mesures han de ser la base d'una política activa de desenvolupament i creació d'ocupació i de promoció econòmica de la ciutat, a través de la implicació i participació dels agents econòmics, socials i polítics més representatius. I pensem fermament que es poden i es deuen fer accions des de l'àmbit municipal.

A més, recordo que, tal i com diu el cinquè punt de l'Acord de governança entre Convergència i Unió i els republicans de Tortosa, recull que es comprometien a implementar a partir de 2016 un pla local d'ocupació que generi el màxim consens amb els agents socials i econòmics rellevants del municipi i en especial atenció a les persones amb risc d'exclusió social. Estem a menys de dos mesos d'acabar el 2016 i encara no sabem res del pla, i és allò que diuen sempre, no?, ni està i, novament, no sabem si se l'espera.

Hi ha molts ajuntaments de diverses ciutats que estan aplicant mesures d'aquest tipus i que estan lluitant activament contra l'atur. Per tant, el nostre grup municipal està a favor de totes aquestes mesures que suposen accions que vagin en benefici del benestar dels tortosins i tortosines que hi viuen i que més malament s'ho estan passant degut a aquesta greu crisi econòmica que ens està colpit. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Martínez

A continuació pren la paraula el Sr. Martínez: Gràcies senyor alcalde, regidores, regidors, bé, en un principi el problema de l'atur és un tema que és preocupant, però quan es fa qualsevol tipus de política el primer que s'ha de tenir és una mica de coherència, vull dir, s'ha de coherents en el sentit de que actualment l'Estat ja té moltes ajudes a tot el tema del sistema de contractació i de l'ocupació.

I aquí entrariem ja, casi casi, en una invasió de competències. De fet, actualment les administracions locals no tenen competències per donar subvencions directament a les empreses. El que sí tenen competències els ajuntaments és per donar bonificacions als seus impostos i, de fet, a l'Ajuntament de Tortosa, a l'impost de les activitats econòmiques, al tema de contractació i ocupació ja tenim bastantes ajudes amb el sistema que pot arribar, inclús, fins el 50% de l'impost d'activitats econòmiques.

I bé, per tot aquest sentit, doncs, nosaltres estem en contra d'aquesta moció. Moltes gràcies.

Intervenció de la Sra. Roigé

Seguidament pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde. Regidores, regidors, tal i com ha dit el company que m'ha precedit, aquesta moció tampoc comptarà amb el nostre suport perquè no ens és possible, com Ajuntament, no podem subvencionar directament a empreses, no ho preveu la llei, no tenim les competències ni podem posar una partida al pressupost per tal de poder subvencionar-les directament.

Per tant, el que fem és actuar en allò que podem actuar. En aquest cas, aquelles bonificacions potestatives –que l'Ajuntament de Tortosa sí que aplica–, que són en l'IAE i que, per tant, fan que es bonifiqui a aquelles empreses que creen llocs de treballs.

I, per tant, nosaltres, evidentment, estem i volem –i en això estem– en què baixi l'atur, sobretot a la nostra ciutat, i el que fem en aquest sentit és facilitar a les empreses tot el que puguin per tal de poder generar aquesta ocupació, i això també s'està notant en noves implantacions a nivell de ciutat, però que, en tot cas, en aquest sentit no podem aprovar aquesta moció perquè no tenim la competència.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, en primer lloc, una vegada més donar el suport als diferents grups, bé, a tots els grups de l'oposició que han secundat la nostra proposta i que han entès que és una proposta en la línia d'intentar pal·liar, com he explicat, la situació d'atur que viuen molts tortosins i tortosines, desgraciadament, a la nostra ciutat.

Però, una vegada més, aquesta proposta no prosperarà perquè, una vegada més, torna a haver una unió, una simbiosi entre Esquerra Republicana i Convergència i Unió a la nostra ciutat que tomben aquesta moció i, pel que he sentit, els arguments és que no es pot fer.

No es pot fer deu ser a la ciutat de Tortosa, perquè també ja s'ha explicat en aquest mateix Ple que una ciutat no molt llunyana que s'anomena Amposta ja ha tirat endavant aquestes mesures. Però aquí mateix jo he portat les bases reguladores per a la convocatòria de subvencions a empreses i entitats per a la contractació de persones en situació d'atur de l'any 2013, 14 i 15 del Prat de Llobregat, que és un Ajuntament que sembla ser que sí que pot fer aquestes polítiques que a Tortosa sembla ser que no es poden fer.

I aquí, clarament, el que expliquen és que han tirat endavant aquestes mesures perquè hi ha hagut un acord pel foment de l'ocupació i de la reactivitat econòmica a l'Ajuntament del Prat, votat de manera consensuada per tots els diferents grups municipals i que després una d'aquestes mesures, precisament, era tirar endavant aquestes bases reguladores, on es diu clarament que el que faran serà ajudar amb subvencions a empreses que estiguin situades en aquesta ciutat que no hagin acomiadat treballadors de manera improcedent durant els últims anys, que estiguin, evidentment, al corrent del pagament de tots els deutes que puguin arribar a tenir amb Hisenda i després, també, quines persones són les que es podrien contractar per part d'aquestes empreses per a que tinguessin les subvencions, persones desocupades que estiguin empadronades en aquest cas a la ciutat del Prat de Llobregat, que

estiguin registrades a l'Oficina de Treball de la Generalitat, o també la modalitat dels contractes que poden acollir-se a aquestes subvencions com, per exemple, que la durada dels contractes hauria de ser mínima de 6 mesos –no aquests contractes que abans també el regidor del PP comentava, no?, de la millora de l'economia i que moltes vegades són contractes de 2, 3, 5 o 6 dies precaris–, aquí, concretament, es parla que com a mínim 6 mesos i les diferents quantitats i la partida pressupostària, en aquest cas són 230.000€ per al 2015, que són les que tenim aquí. Tenint en compte que el Prat de Llobregat té 60.000 habitants, doncs, podríem entendre que a la nostra ciutat es podria tirar endavant una proposta en aquest sentit.

Per tant, jo crec que després d'haver posat en evidència que hi ha ajuntaments de Catalunya que ho fan, lluny i prop, avui, una vegada més, en trobem amb un Govern municipal que sembla ser que vol ignorar la problemàtica de l'atur a la nostra ciutat i que, des de la nostra òptica, com és evident, és insensible amb tota la gent que està sofrint aquesta situació.

I, evidentment, a Esquerra Republicana –jo ja sé que no els hi agrada que els ho digui– que parlaven de coherència, potser l'haurien de mirar de vostès la coherència, perquè aquí al costat un alcalde del seu partit està tirant endavant aquestes polítiques i vostès estan dient que no es poden tirar endavant. Per tant, jo penso que a partir d'aquí haurien de rellegir el què significa el concepte de coherència i, sobretot, intentar ser coherents amb els seus votants i amb la gent que està patint a la nostra ciutat. Moltes gràcies.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda rebutjar la proposta amb nou vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de MT-E (4), PSC-CP (3), CUP-AE-PA (1) i PP (1); i dotze vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8) i ERC-AM (4).

09 - PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR – ALTERNATIVA ECOLOGISTA PER ACABAR AMB LES VIOLÈNCIES I DESIGUALTAT CONTRA LES DONES, CAL INVERTIR DES DE LES POLÍTIQUES MUNICIPALS.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Candidatura d'Unitat Popular – Alternativa Ecologista:

“ El proper 25 de novembre, Dia Internacional contra les Violències Masclistes, malauradament haurem de tornar a parlar d'agressions, violència i assassinats a dones. Segurament i així ho esperem, les persones portaveus de cada partit que tenen representació al Ple de Tortosa, manifestarem el nostre rebuig envers la violència contra les dones.

Les manifestacions de rebuig són totalment necessàries però no suficients.

A hores d'ara el discurs de les persones que treballen aquesta desigualtat (professionals, col·lectius feministes, organismes internacionals, institucions ...) és molt clar i contundent: Només acabarem amb la violència de gènere si acabem amb el masclisme.

I per acabar amb un sistema, el patriarcal, que està present en tots els àmbits socials, cal aplicar polítiques d'igualtat d'oportunitats a dones i homes de manera transversal en tots els àmbits.

Aquesta demanda no és una petició de la CUP sinó que la trobem recollida en totes les convencions, tractats i lleis, tant internacionals, estatals com nacionals. Per exemple, en la Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació Contra la Dona (CEDAW), del 1979, es reconeix

expressament la necessitat de canviar les actituds, mitjançant l'educació dels homes i les dones, perquè accepten la igualtat de drets i superen les pràctiques i els prejudicis basats en els rols estereotipats. A la V Conferència Mundial sobre les Dones (Nacions Unides) es va acordar la Declaració sobre l'eliminació de la violència contra les dones, on per primera vegada es reconeix que les causes de la violència són estructurals i en la Llei orgànica 1/2004 de l'Estat espanyol, del 28 de desembre, mesures de protecció integral contra la violència de gènere, es recull una resposta global a les violències contra les dones en les relacions de parella, amb inclusió d'aspectes preventius, educatius, socials, laborals, assistencials, sanitaris i penals. Aquesta necessitat de mesures transversals també la tenim a la Llei catalana 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes i al Pla de dones de l'Ajuntament de Tortosa.

La desigualtat d'oportunitats entre dones i homes és encara molt present a casa nostra sent la violència contra les dones la seva manifestació més dura i cruel. No dubtem que tots els grups municipals volen acabar amb ella però les desigualtats socials no desapareixen per art de màgia calen accions concretes, cal apostar i invertir per la igualtat.

En aquest sentit la responsabilitat dels ens locals, en aquest cas l'Ajuntament, és gran, tal i com indica la Llei 17/2015, ja que és en l'àmbit local on les actuacions poden ser més profitoses per la proximitat amb la ciutadania. És per això que l'actual Llei catalana obliga als ajuntaments a realitzar projectes i accions concretes per combatre aquesta desigualtat.

Aquestes accions i projectes a hores d'ara i malgrat que valorem positivament totes les polítiques en clau d'igualtat que fa l'Ajuntament de Tortosa, són del tot insuficients. L'Ajuntament de Tortosa té un Pla per desenvolupar polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, un Pla que actua en tots els àmbits socials, un molt bon punt de partida però que no deixa de ser paper mullat perquè malauradament no s'està executant.

Aquest Ple té la responsabilitat de fer alguna cosa més que manifestar voluntats per acabar amb les violències masclistes, sabem que hem de fer (recollit al Pla de dones de l'Ajuntament i a la Llei catalana 17/2015) ara el que cal és dotar-lo de recursos: partida pressupostaria, projectes concrets (amb calendari i avaluació) i una professional (tècnica d'igualtat) per poder dur a terme totes aquestes accions.

En relació als antecedents exposats es proposa al Ple l'adopció dels següents **acords**:

Primer - Dotar als pressupostos municipals d'una partida pressupostaria generosa (suficient per poder efectuar les accions explicades als punts segon, tercer i quart d'aquesta moció), per efectuar polítiques per fomentar la igualtat d'oportunitats de dones i homes. Deixant constància als pressupostos municipals de la partida aproximada dedicada a aquestes polítiques, tant per visualitzar la despesa municipal com per l'obligació legal i moral, de portar a terme polítiques per combatre la desigualtat efectiva entre dones i homes (la Llei catalana 17/2015).

Segon - En compliment de la Llei catalana Llei 17/2015 (d'igualtat efectiva de dones i homes, a article 6, funcions dels ens locals de Catalunya), fer un estudi per detectar les mancances i necessitats de les dones de Tortosa per complir les finalitats de dita Llei i decidir quins àmbits són prioritaris a l'hora de fer projectes i execucions concretes. Estudi, segons marca la Llei, que haurà de comptar amb la col·laboració de les associacions de dones del municipi.

Tercer - En compliment de la Llei 17/2015 (article 6, funcions dels ens locals de Catalunya) executar l'actual Pla de dones de l'Ajuntament de Tortosa i avaluar-lo posteriorment. A partir de l'estudi previ (apartat segon d'aquesta moció), decidir quines són les actuacions prioritàries, recollir-les en un projecte concret amb calendari i dotar-lo de pressupost per poder executar les accions del Pla prioritzades.

Quart - En compliment de la Llei 17/2015 (article 6, funcions dels ens locals de Catalunya) l'Ajuntament ha d'elaborar, aprovar, executar i avaluar plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur

servei, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en l'acord de condicions de treball, amb l'objectiu de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe en relació a l'accés al treball remunerat, al salari, a la formació, a la promoció professional i a la resta de les condicions de treball.

Cinquè - Contractar una professional d'igualtat de gènere (amb formació i experiència acreditada) per efectuar l'estudi, projecte i avaluació indicats als punts segon, tercer i quart d'aquesta moció. La professional d'igualtat de gènere coordinaria les polítiques d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, sent aquesta la seva única tasca (dedicació exclusiva polítiques d'igualtat d'oportunitats de dones i homes).

Sisè - Proposar a les entitats públiques (des d'escoles, instituts, Consell Comarcal, Ajuntament...) a manifestar el proper 25 de novembre el seu rebuig a la violència masclista. Fent una concentració d'uns pocs minuts a les portes de cada edifici a les 12 h. amb la pretensió de fer visible dita injustícia així com manifestar el rebuig social. “

*_*_*

Intervenció del Sr. Rodríguez

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bona tarde. La CUP Alternativa Ecologista presenta aquesta proposta que té com a objectiu fonamental que des de l'Ajuntament de Tortosa s'augmenti de manera significativa els esforços que es destinen a combatre les desigualtats i les violències masclistes.

No és una qüestió –ja ho hem dit abans, però no ens importa repetir-ho– perquè és una qüestió que afecta al 50% de la població, a la meitat de la població, i que avui al segle XXI, tot i que el moviment feminista porta molts anys lluitant, encara és ben present i per canviar aquesta realitat –com dèiem abans també– cal actuar.

Ja hem comentat que la diferència salarial arriba a un 25%, que la distribució de les tasques a la llar i també de la cura de familiars i fills i filles, doncs, també és, evidentment, molt desequilibrada. I, evidentment, el tema de la violència masclista, el fet ja físic és inacceptable.

Són totes elles qüestions que afecten de manera molt important a la vida del que dèiem abans, del 50% de la població, de la meitat de la població. I no són dades que es perden per “ahí”, sinó que, per exemple, a Catalunya hi ha una mitjana anual de 10.000 denúncies per violència masclista, 10.000. Però és que amb el que portem d'any ja hi ha 3 víctimes, dones assassinades per aquest fet a Catalunya. Però és que a les Terres de l'Ebre, només en aquest semestre del 2016 tenim 180 denúncies per violència masclista en l'àmbit de les Terres de l'Ebre, 94 detencions i 164 dones que han hagut de ser ateses; això aquí a les Terres de l'Ebre, no a l'Àrea Metropolitana, i en dades de la Conselleria d'Interior.

Però el mateix Pla de joventut es parlava de que les menors de 29 anys, en una estadística que parlava de que 8 de cada 1000 dones menors de 29 anys, al Baix Ebre també en algun moment han denunciat que han patit violència masclista, és a dir, és un problema real. Es pot haver fet més o menys però és un problema real i està clar que encara és permanent i s'ha d'actuar per canviar-lo, no n'hi ha prou.

I, evidentment, nosaltres ens congratulem de que ara, el 25 de novembre segur que farem declaracions compromeses amb que s'ha de combatre la violència masclista, són necessàries, les aplaudim però no són suficients, és a dir, no n'hi ha prou amb sortir i dir que s'està en contra de la violència masclista. Cal dotar-se de recursos per combatre-la perquè, sinó, podem pensar que més enllà de voler quedar bé en la foto, doncs, no hi ha la clara intencionalitat de fer-ho, i és una qüestió de prioritat.

És la tercera moció, és la tercera moció que presentem com a CUP Alternativa i sempre hem dit el mateix: no és suficient l'assistència que es fa a les dones que han patit violència masclista. Tots els estudis, absolutament tots els congressos en les que s'arriben a conclusions de caire feminista diuen el

mateix: que cal anar més enllà de combatre la violència masclista, que cal invertir en prevenció. I per invertir en prevenció –i ho tornem a dir– només hi ha una manera: amb recursos econòmics i tècnics, no hi ha una altra manera d'enfrontar-se a aquesta violència.

Com dèiem, és la tercera moció. La primera –encara no estàvem a l'Ajuntament– la van aprovar la majoria de partits però després no es va..., el que passa a vegades i per això avui també es presentarà una moció destinada a fer un seguiment de les mocions. Però ens agradaria, que consti en acta, que nosaltres presentem aquesta moció d'una manera constructiva, que ens agradaria perquè creiem que és un tema que hauria de ser prioritari de ciutat, que aquest equip de Govern se'l fes seu, però que a més quedés constància d'alguna manera de que realment és una prioritat, i aquesta manera és així: ha de quedar constància en els pressupostos i en partides econòmiques, perquè sinó les bones intencions, que no les dubtem, especialment en la regidora de Serveis Socials, no dubtem que hi hagi bona predisposició i bona voluntat, però calen recursos per poder desenvolupar aquesta bona voluntat.

Si a la pregunta –i tot el món estem d'acord– és de si volem acabar amb les desigualtats i violència masclista, la resposta sí, aleshores, què podem fer per acabar? Doncs, tots els estudis també diuen que s'ha d'acabar amb els valors patriarcal. I són uns valors que estan impregnats en tots els àmbits de la societat. I per a fer-ho, per tant, calen actuacions transversals. I aquestes actuacions transversals no es poden dir: pos cada departament farà actuacions per a prevenir. No. Cal que hi hagi un seguiment, que hi hagi execució d'aquesta polítiques i cal que ho facin persones expertes.

Des de l'educació reglada, fins als mitjans de comunicació, fins al repartiment de tasques en la llar, de la cura, tot això s'ha de fomentar des de l'Ajuntament plans i accions per poder canviar aquesta ideologia, aquests valors masclistes que hi ha en la societat.

I no és que ho digui tampoc la CUP Alternativa Ecologista perquè som molt radicals, sinó que la Llei que abans també feia obligatori o recomanava el del Pla d'igualtat a nivell de l'Ajuntament, la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i homes, també diu clarament que..., textualment diu “malgrat el nombrosos exemples de reconeixement formal i dels progressos fets fins al moment, la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat. A la pràctica, dones i homes no gaudeixen dels mateixos drets, ja que persisteixen desigualtats polítiques, econòmiques i culturals, per exemple, diferències salarials o una menor representació en la política. Aquestes desigualtats són el resultat d'estructures socials que es fonamenten en nombrosos estereotips presents en la família, en l'educació, en la cultura, en els mitjans de comunicació, en el món laboral i l'organització social, entre altres àmbits”. Ho diu la mateixa Llei. Cal fer polítiques transversals per acabar amb el masclisme.

I la mateixa Llei, la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes atorga moltes competències als municipis. Per què? Perquè són les institucions més properes a la ciutadania, perquè són les institucions que més detecten quines necessitats hi ha i perquè, com diu el preàmbul de la Llei, les autoritats locals i regionals –que són les esferes de govern més pròximes a la població– representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats, i per a promoure una societat veritablement igualitària.

Saber el què cal fer, està fet en les lleis, fins i tot en el Pla d'igualtat que té l'Ajuntament de Tortosa. I, a més, és una responsabilitat municipal. I, a més, creiem que és responsabilitat de tot govern municipal preocupar-se per les seves ciutadanes, que representen la meitat de la població.

Quin és el problema? Doncs, el problema és que Tortosa té un Pla d'igualtat però no s'executa. I no s'executa perquè com no hi ha recursos, no hi ha partida pressupostària per a cap projecte concret, doncs no es pot desenvolupar.

Tenim un Pla que ja es va fer al 2010 i que s'ha anat renovant cada 2 anys bàsicament amb un còpia i “pega”. Però, tot i això, reconeixem que el Pla com a punt de partida pot estar bé, amb algunes actualitzacions, però si no hi ha diners per desenvolupar-lo, per fer un seguiment, si no hi ha persones tècniques específiques aquest Pla, com parlàvem abans, no serveix o no ens porta enlloc.

Així que, simplement, el que demana la CUP Alternativa Ecologista en aquesta moció és el compliment de la Llei 17/2015 que parla d'igualtat efectiva entre homes i dones.

Què és el que demanem en aquesta moció? Demanem que als pressupostos del 2017 i en els successius hi hagi una partida pressupostària. Nosaltres qualifiquem de generosa –i no hem volgut entrar en la quantitat perquè, bé, no se'ns digués que hem demanat molt, perquè per a nosaltres això sí que és prioritari i creiem que ha de ser generosa, la partida, però no hem volgut quantificar-la– perquè si no hi ha diners, com hem dit ja varies vegades avui, no es podran executar.

En segon lloc, demanem que es faci un estudi per determinar les necessitats més urgents de les dones de Tortosa, per prioritzar i calendaritzar les actuacions més urgents, és a dir, en aquell Pla originari que hi ha, que es posi al dia, i com hi ha en el Pla de joventut que avui s'ha aprovat, doncs, que realment s'estableixin quines tasques s'han de fer, quins programes s'han de fer i que es prioritzin i es calendaritzin. Són propostes que estan en la Llei catalana.

Per altra banda, també demanem, demanàvem que es fes el Pla d'igualtat que avui s'ha aprovat i, per tant, és una cosa que ja entenem que ja avui s'ha fet, tot i que no com ens hagués agradat.

I demanem una cosa que és bàsica, és a dir, està molt destinar diners, està molt bé actualitzar el Pla, està molt bé, però si no hi ha una persona tècnica contractada per l'Ajuntament i, a més, una persona que sigui a temps complert, que no sigui amb un pla d'ocupació, sinó que sigui una persona que pugui treballar a mig i llarg termini, no hi ha política d'igualtat efectiva que es pugui fer a un Ajuntament amb més de 30.000 persones, com és el de Tortosa.

I lamentem –perquè ja se'ns ha dit– que bé, que ens aprovarien la moció però si retiràvem aquest apartat. No podem retirar aquest apartat perquè sense aquest apartat no es pot desenvolupar la resta de mesures que proposem.

I tornem a dir, és una qüestió de prioritats el situar a la igualtat com una qüestió capdal en aquest Ajuntament perquè –i som molt repetitius, però ho tornem a dir– afecta al 50% de la població. I si no hi ha diners no es podem fer actuacions, es poden fer plans i es poden papers que queden molt bé, i declaracions, però no es pot revertir la situació actual que, com hem dit abans, parlem de més de 170 agressions masculines a les Terres de l'Ebre en el primer semestre. Crec que és suficientment greu com per a que ens posem mans a la taula, a intentar prioritzar aquestes inversions.

Aquestes són les coses que demanem com a CUP Alternativa Ecologista.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Bé, senyor alcalde, regidores, regidors, fa un momentet hem aprovat, bé, jo, nosaltres hem votat a favor el Pla d'igualtat entre dones i homes que ha proposat l'Ajuntament de Tortosa, no?, amb totes les seves virtuts i amb tots els seus defectes, que tot té, és evident, no?

Bé doncs, aquí estem, no?, i estem en el sentit de que el tema de la lluita contra la violència de gènere, en aquest tema el nostre posicionament sempre, sempre ha estat contrari a aquests tipus de violència com, per extensió, estem contra qualsevol tipus de violència.

A més, cal esmentar que la nova ministra de Sanitat, Assumptes Socials i Igualtat ha expressat que un dels seus principals objectius serà el d'aconseguir un pacte nacional contra la violència de gènere, cosa que hi ha que dir, que queda aquí, com queda vostè i diu a la moció, que el dia 25 de novembre ens hem de sumar –nosaltres ens sumarem– a les manifestacions de rebuig de la violència de gènere.

Tanmateix, hem recolzat i recolzem les polítiques que lluiten per aconseguir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Jo voldria aquí aclarir, que se m'entengui bé, eh, igualtat d'oportunitats tant des del punt de vista quantitatiu com des del punt de vista qualitatiu i, per tant, nosaltres ho defensem i estem plenament d'acord, no?

I també cal esmentar el Pla d'igualtat entre dones i homes que segurament s'aprovarà aquí.

Per últim, jo voldria que en aquest camí ens posicionem per tal....., estem....., anem a veure, jo voldré..., ens tenim que abstenir, no?, estem d'acord en la lluita que vostè planteja aquí, el que no estem d'acord és en moltes de les afirmacions que vostè ha fet i acaba de fer i alguns dels acords que vostè proposa. Per tant, estem d'acord –insisteixo– amb la lluita contra la violència de gènere, estem d'acord amb la igualtat entre dones i homes, totalment d'acord, però no estem d'acord en determinats aspectes que vostè planteja a la moció i que fa un momentet ha expressat. Per tant, nosaltres ens abstindrem en aquesta moció.

Intervenció del Sr. Roig

Seguidament pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, la desigualtat entre homes i dones, malauradament, és evident en la nostra societat.

Com ja s'ha dit aquí, la violència de gènere és el símbol més brutal de la desigualtat existent en la nostra societat. Es tracta d'una violència que es dirigeix a les dones pel sol fet de ser-ho. I ho hem manifestat aquí amb moltes mocions en motiu de, com ha dit el company, el senyor Rodríguez, amb motiu del 25 de novembre o també amb motiu del Dia de la Dona Treballadora.

El nostre grup ja ho ha denunciat –també ho he dit moltes vegades– i hem treballat molt en aquest sentit, reivindicant aquest tema. El Govern socialista va aprovar la Llei 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, una Llei premiada i reconeguda internacionalment, que estableix un marc legal per a la prevenció, protecció, persecució i càstig d'aquest tipus de violència. I també el Govern del president Montilla va aprovar la Llei d'eradicació de la violència contra les dones.

Totes aquestes polítiques han estat eines útils, pensem, per fer una societat més justa, més digna i han ajudat a millorar la vida de totes les persones, especialment, de les dones.

Però benvinguda sigui –com aquí s'ha dit, per poc que es faci es fa molt– aquesta nova moció, ja que en el camp de la violència masclista i la desigualtat, per molt o poc que es faci sempre serà insuficient.

És així, com ja ha sortit també en aquest plenari, que aquest cap de setmana a Tarragona va haver una manifestació en la que van participar més de 2.000 persones, o a Barcelona va haver una cursa per igualtat en la que van participar més de 30.000 dones. Per això, evidentment, no podem no posicionar-nos a favor de les propostes que fan des de la CUP Ecologista Alternativa.

Pensem que la violència de gènere i la desigualtat contra les dones ha de ser una qüestió d'Estat amb la implicació de tots els partits polítics.

Les xifres demostren que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes està lluny de ser real i que els valors patriarcals estan encara fortament arrelats a la nostra societat, en un moment en què les polítiques de gènere estan patint greus atacs per part dels governs conservadors. Si parlem de la bretxa salarial, només recordar que l'Organització Internacional del Treball situa a Espanya i, sobretot, a Catalunya com un dels països on la bretxa salarial és molt més gran entre homes i dones.

Els ajuntaments –també s'ha dit aquí– són les institucions més properes a la ciutadania i, per tant, hem de potenciar totes aquelles mesures a favor de les polítiques de gènere. Són molts els reptes que encara queden pendents, perquè una societat que tolera la violència de gènere no és democràtica, perquè tota la societat perd si més de la meitat de la població és discriminada –per l'educació, per l'ocupació o per qualsevol causa–, perquè sense dones no hi ha democràcia.

Cal fer una aposta clara per assolir un pacte d'Estat amb totes les forces polítiques que defensin la tolerància zero envers la violència i la desigualtat contra les dones.

I per tant, per tot allò exposat, evidentment, votarem que sí a la moció.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, vagi per endavant que des de Movem Tortosa votarem favorablement a aquesta moció.

Jo no m'allargaré perquè penso que l'expositor ja ho ha explicat molt bé i, a més a més, abans ja hem fet un debat sobre el tema de la igualtat d'homes i dones i, per tant, és evident que fa falta molt de camí per recórrer per aconseguir la plena igualtat entre homes i dones al país, i és evident que els ajuntaments hem de tirar endavant plans locals per poder fer efectiva, en la mesura del que poguéssim, com l'Administració més propera, aquestes polítiques d'igualtat.

Em venien al cap, mentre els estava escoltant a vostès, algunes de les qüestions que estan passant aquests últims dies. Per una banda –també ho hem comentat abans– la manifestació que va haver a Tarragona denunciant la violència de gènere, que creix i creix i que, per exemple, també els masclisme creix entre els més joves, quan hauria de ser tot el contrari. O també em venia al cap les afirmacions que aquesta setmana va fer el senyor Rosell, aquest president de la patronal dels empresaris espanyols, que és català, que va arribar a afirmar que el tema de contractar a les dones era un problema per al treball i, per tant, estem escoltant coses que es deien fa 100 anys, quan les dones es van començar a incorporar al món del treball i que les postures masclistes el que deien era que s'havien de quedar a cada perquè sinó prenien el treball als homes, com si les dones, que són la meitat de la població, no tinguin dret al treball i a tenir les mateixes oportunitats que qualsevol altre ésser humà.

Per tant, és evident que cal tirar endavant aquest Pla local, que calen mesures concretes i que cal per a això que hi hagi una partida pressupostària i, per tant, des de Movem Tortosa votarem favorablement.

Intervenció de la Sra. Viña

A continuació pren la paraula la Sra. Viña: Per suposat, senyor Rodríguez, que el grup municipal d'Esquerra Republicana compartim amb vostè el nostre rebuig envers de la violència contra les dones i també contra qualsevol violència de gènere en totes les seves manifestacions.

Vostè, en aquesta moció ens fa un repàs de totes les lleis que promouen la igualtat en tots els àmbits normatius i també en el que ens ocupa en aquest plenari. La Llei ens obliga a tenir un Pla d'igualtat que avui mateix aprovem –com bé li ha dit l'alcalde, depèn del regidor de personal, no de la regidora de Serveis Social–, ens obliga a tenir un Pla de dones que també tenim vigent i que, com vostè ja sap, no ha pogut assistir per raons òbvies que tots sabem a les comissions, però jo li he dit personalment i també ho he comentat a la comissió, que encara que estigui vigent el nostre propòsit és revisar-lo durant l'any 2017.

Així, que en compliment de la Llei, l'Ajuntament de Tortosa no té cap mancança i, per tant, evidentment, coincidim amb vostè perquè no tindria cap sentit no coincidir-hi perquè estem complint tot el que vostè ens diu.

En la seva moció també ens demana una partida específica per desenvolupar polítiques d'igualtat i de dones. Senyor Rodríguez, té vostè també un esborrany dels pressupostos a la seva disposició i suposo que ha vist que hi ha una partida específica per a política de dones, també una partida específica per a desenvolupament de polítiques contra l'homofòbia i també una partida per poder revisar el Pla de dones que tenim actualment vigent, perquè a la regidoria de Serveis Socials i Drets Civils no només ens preocupen les polítiques de dones, ens preocupa molt l'aplicació de polítiques de gènere.

El que segurament que tindrem discrepància és en el concepte generós que vostè aplica a aquestes partides. Saben els meus companys de Govern que, si jo pogués, tot el pressupost d'Ajuntament aniria a parar a Serveis Socials, però això no pot ser perquè a la ciutat hi ha moltíssimes necessitats i sento dir-li, senyor Rodríguez, que els recursos són finits i que, per tant, s'han de distribuir i els hem de distribuir entre tots.

S'ha d'afegir a això que molts dels recursos que ens permetrien desenvolupar polítiques de gènere vénen d'entitats supramunicipals, i li estic parlant dels pressupostos de la Generalitat que, veient la bona intenció que té vostè per a que poguérem aplicar aquestes polítiques, estic segura que pressionarà al seu grup per a que els aprovin per a l'any 2017. I això ens permetrà dotar unes partides molt potents per fer partides de gènere, entre altres.

Per tant, fins aquí podem estar d'acord. El que sí que li hem demanat és que retirés –com vostè ja ha dit– el punt on ens demanava la contractació d'un professional per coordinar exclusivament polítiques de gènere. Li torno a repetir que els recursos que gestionem són limitats i, per tant, hem de ser realistes i, com vostè també ens diu, hem de prioritzar.

I el criteri que hem fet servir a l'hora de confeccionar els pressupostos del 2017 en l'àrea de Serveis Socials –que seria la que implicaria les polítiques de dones–, com també ha degut veure en l'esborrany que li han passat, ha sigut augmentar la dotació de serveis que van directament a l'atenció de les persones: hem augmentat la dotació de tiquet fresc, hem augmentat la dotació del menjador social o dels menjadors escolars en períodes vacacionals.

Per tant, evidentment, s'ha de prioritzar, els recursos són els que són. I em sap greu perquè compartint perfectament la diagnosi i el sentit de la seva moció i el contingut, no podem votar-la a favor precisament perquè no podem destinar recursos actualment per a un professional que únicament i exclusivament coordini polítiques de gènere.

Per tant, el nostre vot serà desfavorable a la moció.

Intervenció de la Sra. Roigé

Seguidament pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde. Regidores, regidors, la lluita contra la violència i la desigualtat vers les dones és una qüestió que s'ha tractat diferents vegades en aquest Ple i sempre hem coincidit en la necessitat de no baixar la guàrdia davant aquesta xacra que, malauradament, persisteix en la nostra societat.

Coincidim en moltes de les coses que ens proposa a la moció, però no compartim l'afirmació que les polítiques municipals d'igualtat impulsades per l'Ajuntament són paper mullat, com ens està dient textualment a la moció. L'Ajuntament estem fent coses en polítiques d'igualtat, ho sap. A més a més, ara li ha explicat també la regidora d'Igualtat. Disposem d'aquest servei, el SIAD, el Servei d'Atenció a la Dona, un Servei que vam crear aquest Govern municipal, una eina de caràcter públic, gratuït, confidencial, que dona resposta cada dia a la diversitat de necessitats i demandes de dones del nostre municipi i contribueix, també, a la sensibilització, a la detecció precoç de les situacions de discriminació de violència masclista. És un equip que presta aquest servei tots els dies de la setmana i que atenen i ha atès i continua atenent moltes dones que, malauradament, pateixen aquesta violència. A més a més, també tenim aquest servei d'acollida.

Per tant, hem volgut potenciar des de l'Ajuntament per tal de resoldre aquesta problemàtica dintre de les nostres competències i dintre de les nostres possibilitats. I conscient que això va encara més enllà, també es treballa en polítiques de prevenció i també amb tallers, amb sessions adreçades als col·lectius de més joves per tal de poder evitar que això no passi. També estem col·laborant molt amb el Govern de la Generalitat.

Per tant, arribats a aquest punt veurà que la majoria de les coses que demanen, o les estem prestant o més les compartim i, per tant, ens agradaria poder votar aquesta moció –com també li ha dit la companya regidora– però, en tot cas, ens està demanant que contractéssim una nova persona, que la contractéssim a jornada sencera per a això. Entenem que tenim personal que ja s'està dedicant a l'Ajuntament, creiem que es pot portar a terme amb el personal que tenim a l'Ajuntament i, per tant, li tornem a reiterar que, per tal de poder tornar a aprovar una moció en aquest sentit, amb el màxim consens possible, que poguéssim retirar aquest punt perquè, realment, s'hi està treballant en aquest sentit i creiem que seria el més adequat quan estem parlant d'aquests temes.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, primer agrair a Movem Tortosa i al Partit Socialista que hagin votat a favor de la proposta que fem.

Bé, anem avançant perquè fa 1 any directament era que no, ara ja ens diuen que retiréssim algun punt. Nosaltres no retirarem aquest punt perquè sinó la moció perd el seu sentit, és a dir, no considerem que hi hagin els recursos suficients per fer realment polítiques d'igualtat en aquest Ajuntament.

Perquè per combatre i..., potser em torno a repetir, però per combatre la violència masclista cal prevenció, no només atendre a les víctimes de la violència masclista, sinó que cal prevenció. I per fer prevenció calen recursos.

En referència al que ha comentat el Partit Popular, recordar-li que també el seu Partit –no només la resta de partits que estan aquí, sinó també el seu Partit– al Parlament català va votar a favor de la Llei, i nosaltres amb aquesta moció –i això també li diem a Convergència i a Esquerra– nosaltres amb aquesta moció l'únic que plantejem és que es compleixi la Llei i que es facin polítiques d'igualtat.

Per què ens hem adreçat abans, i no era un intent d'ofendre sinó que, precisament, ens adreçàvem abans a la regidora de Serveis Socials? Perquè ens consta que té sensibilitat amb el tema i perquè entenem que dins l'equip de Govern és la persona a la que volem apel·lar perquè ha demostrat que és la que més sensibilitat té, per això, no és que..., no és una qüestió..., simplement és per això, no s'ho pregui com un tema personal.

Dir que Convergència i Unió, que Meritxell Roigé ens hagi contestat d'aquesta manera no ens sorprèn, és el to, però no esperàvem que des d'Esquerra Republicana, que especialment vostè apel·lés als pressupostos. Ens haguera agradat més que ens haguera dit que, bé, que sí, que tenim raó, que l'ideal seria contractar una persona, que no pot ser, que d'aquí un any vostès treballaran per a que això sigui una prioritat.... No, no digui "no sé", perquè ara..., és una qüestió de prioritats al final. Si m'equivoco, perquè, a més, m'ho va explicar vostè, em corregeix, però són 7.000€ el que es destinarà l'any que ve en els dos programes que consta específicament als pressupostos. Bé, no comptem el de LGTBI perquè no és pròpiament d'igualtat.

Doncs, jo li posaré alguns exemples de qüestions que sembla que són més prioritàries en aquest Ajuntament. Per exemple, invertir en la remodelació de la catedral 30.000€; col·locar una càmera de videovigilància al Nucli Antic 18.000€; en protocol 8.000€; per a la Volta Ciclista a Catalunya 45.000€; dietes de personal del Govern 7.000€; turisme 25.000€ per a altres empreses, mentre que aquí se'n destinaran 4.000 per fer alguna activitat per alguna altra empresa, en turisme 25.000€; Consorci de la Ruta dels Tres Reis –que està molt bé– 9.000€; calls jueus 12.000€, és a dir, hi ha pocs diners, podem estar d'acord en què hi ha pocs diners, però és una qüestió de prioritats d'on van aquests diners. I el que nosaltres demanàvem en aquesta moció és que se situés la igualtat en la primera línia de les prioritats perquè creiem –i les dades estan "ahí" i no les volem tornar a repetir– que és suficientment important com per a que se situï com una de les primeres prioritats de qualsevol ajuntament i, per tant, també d'aquest.

I sí, ens diuen que es fan moltes coses. El SIAD és el Servei d'Informació i Atenció a les Dones, és a dir, informació i atenció, no només per a aquelles dones que han patit violència masclista, sinó també per informar i per prevenir en tot allò estructural que significa la violència masclista. El cap d'àrea té una dedicació d'una hora, la coordinadora té 20 hores de dedicació, l'advocada que hi ha 4 hores i la psicòloga 5,5 hores. Si això són recursos suficients com per desenvolupar tot el que hem dit en aquesta moció, que consisteix en prevenir les actituds masclistes que són estructurals, doncs bé, m'ho expliquen perquè nosaltres això no ho entenem d'aquesta manera.

I es fan coses, i nosaltres no hem dit que no es facin coses. El que hem dit és que no hi ha una estratègia clara de com aplicar el Pla. I podem repassar els diversos eixos que té Pla per a veure el que s'està fent. I agrairíem que ens portin la memòria en la que s'explica: Incorporar les polítiques de dones en tots els àmbits de la gestió municipal. Ens agradaria que ens responguessin aquesta pregunta.

Per exemple, la necessitat de conèixer la realitat de les dones de Tortosa, es diu que s'han de fer estudis periòdics. Ens agradaria veure aquests estudis periòdics i en els que també haurien de participar els col·lectius de dones.

Diu a l'eix 2: Fomentar iniciatives cultural i d'oci que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Fomentar –diu l'eix 3– la ecoeducació i la formació en igualtat d'oportunitats.

L'eix 5 diu: Promoure iniciatives que facilitin la conciliació de les responsabilitats personals, familiars i laborals.

Què ha fet l'Ajuntament? Si l'Ajuntament de Tortosa ha de ser l'únic –amb el volum de població– que no té cap escola bressol, per exemple, a Tortosa, que seria una aposta clara per reconciliar la vida familiar? Doncs, és un exemple més. És a dir, podríem seguir, si vol podem seguir. Nosaltres aquí tenim.... En realitat, el que estem plantejant és que no tenen recursos per desenvolupar aquest Pla que té que, fins i tot, acceptem que podria estar bé amb algunes actualitzacions.

I ens haguera agradat que ens hagueren dit “doncs, farem un esforç d'aquí a un any per tenir aquesta tècnica d'igualtat, que és l'única garantia, perquè no hi ha recursos humans a l'Ajuntament per poder desenvolupar aquest Pla i per fer un seguiment”. I, com explicava el Pla de joventut abans per poder veure que aquest Pla s'està implicant realment i quines prioritats s'han d'establir i com canviar o com avaluar si s'estan complint o no, no hi ha recursos.

I l'únic que demanem nosaltres era que es complís la Llei i que es dotés de recursos. Doncs, la resposta és no. Si nosaltres no retirem la proposta d'una tècnica d'igualtat, d'una persona tècnica en igualtat, és inviable l'aplicació d'aquesta moció perquè, bé, ens quedarem amb les actuacions que s'estan fent, que considerem que són del tot insuficients i, com s'han demostrat aquí, no arriba.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda rebutjar la proposta amb vuit vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CUP-AE-PA (1), MT-E (4), i PSC-CP (3); dotze vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8) i ERC-AM (4); i una abstenció corresponent al membre de la corporació del grup municipal del PP.

- PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR – ALTERNATIVA ECOLOGISTA DE SUPORT ALS AJUNTAMENTS INVESTIGATS PER L'AUDIÈNCIA NACIONAL I AL DRET A L'AUTODETERMINACIÓ.

La proposta ha estat retirada pel grup proponent.

*_*_*

10. PROPOSTA DELS GRUPS MUNICIPALS DE CONVERGÈNCIA I UNIÓ, D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA I DE CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR DE SUPORT AL REFERÈNDUM, AL PROCÉS CONSTITUENT I ALS ENS LOCALS I ELECTES INVESTIGATS PER PROCESSOS RELACIONATS AMB LA SOBIRANIA.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta conjuntament pels grups municipals Convergència i Unió, Esquerra Republicana de Catalunya i Candidatura d'Unitat Popular:

“ EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Parlament de Catalunya, en sessió plenària del 6 d'octubre de 2016, va aprovar una Resolució que insta el Govern a convocar un referèndum vinculant sobre la independència de Catalunya, com a molt tard, el setembre de 2017 i, una altra, que li demana que negociï amb l'Estat un referèndum sobre el futur polític de Catalunya.

Amb l'aprovació d'aquestes resolucions i de la importància del moment històric que viu el nostre país, considerem que el municipalisme no pot restar al marge d'aquesta declaració del Parlament de Catalunya, que, amb la voluntat de donar resposta al mandat democràtic sorgit de les urnes i el convenciment que el dret a decidir rau en tots i cadascun dels ciutadans i ciutadanes d'un país, ha decidit concretar una data i definir així els passos que ens ha de portar cap a un nou model d'Estat.

Els ajuntaments catalans hem estat garants de l'exercici ple de la democràcia i hem estat i estarem al costat de les institucions i dels càrrecs electes que les representen. En els darrers sis anys, alcaldes i alcaldesses, regidors i regidores hem manifestat la nostra solidaritat i compromís amb el procés cap a la independència de forma inequívoca. Hem defensat els electes perseguits per la justícia per exercir la democràcia, hem rebut l'atac injustificat de l'advocacia de l'Estat espanyol per qüestions simbòliques i hem demanat, sense complexes, la materialització del dret a decidir com a única via política per conèixer la postura dels catalans i catalanes sobre la independència del nostre país.

Si la ciutadania catalana, de manera lliure i majoritària, es pronuncia a favor de la independència, Catalunya demanarà la seva inserció a la comunitat internacional, des d'on actuarà plenament responsable i compromesa amb un món més just.

La llibertat d'expressió i les idees polítiques són la base de la democràcia i sense el seu ple exercici i respecte no es pot avançar. Catalunya i les seves institucions estan patint una persecució política per part d'uns òrgans judicials que instrumentalitzen les seves decisions a partir de criteris subjectius.

Per tots aquests motius es proposen al Ple municipal els següents **ACORDS**:

1. Manifestar el suport de l'Ajuntament de Tortosa a la Resolució del Parlament de Catalunya per a la convocatòria d'un referèndum vinculant sobre la independència, com a molt tard, el setembre de 2017.
2. Col·laborar en l'organització del debat sobre el procés constituent al nostre municipi de forma coordinada amb l'Associació de Municipis per la Independència, en el moment que les institucions iniciïn el seu desplegament. Comprometre'ns a fer una crida a la participació de la ciutadania, al costat de les entitats locals, per tal que sigui el màxim de transversal socialment i política.
3. Mostrar tot el recolzament als ajuntaments i electes investigats per la justícia per haver promogut i facilitat l'exercici del dret a decidir, la defensa de la independència de Catalunya o per qualsevol altra expressió de les seves opinions polítiques de forma pacífica, lliure i democràtica.
4. Condemnar la politització de l'estament judicial espanyol i exigir institucionalment una separació real de poders com a garantia de la democràcia.
5. Comunicar aquest acord al president de la Generalitat de Catalunya, a la presidenta del Parlament de Catalunya i a l'Associació de Municipis per la Independència. ”

*_*_*

Intervenció de la Sra. Roigé

Per exposar la proposta pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde. Regidores, regidors, aquesta és una moció de l'AMI, de l'Associació de Municipis per la Independència, de la qual aquest Ajuntament en forma part i que avui signem 3 grups municipals, i que ho fem i esperem que pugui comptar amb el màxim suport –em temo que no serà possible però m'agradaria que pogués comptar amb el màxim suport– pel fet de que avui la politització de la justícia i la judicialització de política són dos fenòmens que a Catalunya estem patint amb tota la seva intensitat des de que el poble català va prendre la determinació d'iniciar el camí per decidir lliurement el nostre futur.

La ciutadania ens va donar suport amb una majoria al Parlament de Catalunya, que està treballant en aquest sentit, amb l'acompanyament de la societat civil i també del món local.

Tothom sap quina ha estat la resposta del poder de l'Estat, dels que ells anomenen "aquest desafiament", malgrat la disposició mostrada pel Govern de la Generalitat, pel president Puigdemont al capdavant per tal de dialogar, pactar, negociar un referèndum on la gent del nostre país, de Catalunya, pugui decidir lliurement quin és el futur que vol.

La justícia espanyola ha atès de manera diligent les instruccions del Govern del Partit Popular, ha actuat de manera contundent contra alcaldes, ajuntaments, consellers, vicepresidenta, president de la Generalitat, presidenta del Parlament, diputats i qualsevol altre càrrec electe o càrrec institucional que hagi gosat fer valdre el mandat democràtic expressat a les urnes, que ens obliga a treballar per aquest dret a decidir.

Els atacs a la democràcia ha vingut de les institucions de l'Estat, ens han plogut a diari. La setmana passada, el diputat Francesc Homs exposava al Congrés les seves alegacions al suplicatori que demana el Tribunal Suprem per poder-lo jutjar per la consulta del 9N, una consulta que dimecres farà 2 anys que es va realitzar i que no només porta a processar, voler processar per part del Govern del Partit Popular al diputat –llavors portaveu– Francesc Homs, sinó també al president Mas, a la consellera Rigau, a la vicepresidenta Joana Ortega i, per tant, ens trobem amb aquesta situació que, a més a més, ens trobem també amb la detenció de l'alcalde de Berga –per tots coneguda– i també aquells requeriments enviats per l'Audiència Nacional a 300 ajuntaments catalans per haver aprovat mocions pel suport a la Declaració del Parlament.

La llista és molt i molt llarga i, malauradament, sembla que s'anirà allargant perquè, a més a més, aquest debat no és nou en aquest Ajuntament. Segurament no serà l'últim sobre aquesta qüestió. I el nostre grup, com no pot ser d'una altra manera, manté la necessitat de defensar les institucions públiques, defensar a aquella gent la qual ha estat sotmesa a les votacions de la ciutadania i, per tant, són les urnes les que ens han posat aquí i, per tant, tenim uns càrrecs escollits democràticament. I els atacs sistemàtics que ens estan sotmeten per part de l'Estat espanyol, entenem que hi hem de fer front tots plegats, sobretot des del món local.

Intervenció del Sr. Monclús

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Monclús: Catalunya està sotmesa a un procés de canvi que va molt a pressa, és un canvi molt accelerat. I ara, més que mai, veiem que estem en una situació com d'encreuament de camins, de cruïlla.

En què consisteix això? O seguim el model d'alguns estats del nord d'Europa o seguim el model del Regne d'Espanya, model que també coneixem i "disfrutem" o patim, segons ho vulguem veure.

O tenim una economia al servei d'uns pocs (oligopolis) o la posem al servei del conjunt dels ciutadans. Hem de decidir si volem combatre el frau fiscal o bé si permetem que el frau fiscal impregni totes les esferes de la nostra societat. Hem de decidir si volem que les elèctriques guanyin a cop de BOE uns beneficis desmesurats o decidim que els ciutadans poguéssim tenir plaques solars i consumir l'energia que produïm –les plaques solars– a un cost baixíssim. Hem de decidir si volem continuar a la província de Tarragona o tenir la vegueria de l'Ebre. Ens toca decidir si continua l'Estat espanyol regulant la quantitat d'aigua que baixa pel Riu i arriba a la desembocadura en funció de criteris polítics i dels

criteris de les hidroelèctriques o en funció de criteris ecològics i científics. Hem de decidir si emprenem el camí cap a la modernitat o ens quedem immòbils, on estem i amb el passat, desistint de canviar res de lo fonamental.

A Esquerra Republicana de Catalunya ens sembla que la societat catalana ha decidit canviar. Canviar per millorar. Un canvi profund, i nosaltres hem decidit enfilars recte cap al canvi, agafant la bandera del canvi i passant de les paraules als fets. El canvi no ens el pot negar ningú. Ningú ens l'ha d'autoritzar tampoc aquest canvi.

I l'Estat posa resistència ara al canvi. Utilitza totes les eines judicials que pot fer i portar a la pràctica per a que no canviéssim. Judicialitza la política i porta als jutjats a càrrecs electes, a representants del poble, noms com el de Montse Venturós, Joan Coma, Quico Homs, Artur Mas, Joana Ortega, Irene Rigau i Carme Forcadell han estat portats o citats a declarar i, alguns d'ells, imputats.

És per tot això que Catalunya necessita un referèndum. Necessitem legitimar aquest canvi en un referèndum sobre la independència. Fem un referèndum amb plenes garanties per a que pugui decidir tothom. Votem i hem de votar. I, o votem a favor del canvi o seguim clavats a l'immobilisme.

És per tots aquests motius que es proposa al Ple municipals els acords que van a la moció i que suposa manifestar el suport de l'Ajuntament de Tortosa a la Resolució del Parlament de Catalunya per a la convocatòria d'un referèndum vinculant sobre la independència, com a molt tard, el setembre de 2017, i els altres quatre punts més que no llegiré i que estan a l'acord.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Rodríguez: Jo abans, si se'm permet, faré un suggeriment per a un altre Ple que s'allargui tant, i és que potser una pausa de 5-10 minuts, doncs, seria agraïda per evitar aquest espectacle un poquet que estem donant; necessitats bàsiques, eh. És una proposta que faig, no sé si per a ara o ja..., però que es contempli en un altre Ple, perquè crec que estaria bé.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: Jo, en tot cas, senyor Rodríguez, en faig recepció. Si vol, en podem parlar en Junta de Portaveus, li dic seriosament, però jo crec que, en tot cas, a partir dels propers plens això quedarà més acotat i regulat.

Però, en tot cas, hi ha hagut plens molts llargs a l'Ajuntament de Tortosa, potser no sé si s'havia begut, inclòs servidora, tant o abans o no, i no ha hagut cap problema. Però si vostès em diuen "escolti, als plens cada X...", no sé, ja ho discutirem en Junta de Portaveus, però jo li recepciono. Em penso que no faria falta però, en tot cas, estic a la seva disposició.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, farem una exposició curta perquè ja s'ha dit i és un tema que, a més, s'ha repetit moltes vegades.

És una moció que simplement recull el Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics de les Nacions Unides, que en el seu article 1 proclama: "Tots els pobles tenen dret a l'autodeterminació. I en virtut d'aquest dret determinen lliurement el seu estatus polític i procuren també pel seu desenvolupament econòmic, social i cultural.

A més, el Parlament català ja es va declarar com a subjecte polític i jurídic sobirà, per tant, no hem de demanar permís a ningú per exercir la nostra llibertat. I el poder del món local, el món locals, els municipis s'han posat al servei del Parlament català aprovant la Resolució 1/XI en la que es posaven al servei del Parlament del Catalunya.

Quina és la resposta davant d'un poble que vol exercir el seu dret a l'autodeterminació i, simplement, votar? Quina és la resposta que ens dóna l'Estat espanyol? Més de 400 procediments judicials oberts contra ajuntaments catalans: per penjar la bandera o no penjar una bandera, per declarar-se sobirans

fiscalment, per pagar la quota de l'AMI –d'una associació, deu de ser això molt perillós–, per obrir el 12 d'octubre perquè pensem que aquest dia no hi ha res a celebrar, per declarar-se territori lliure i sobirà. És a dir, aquesta és la resposta davant un problema polític que ens d'on l'Estat espanyol.

Davant d'això, l'única resposta que com a poble hem de tenir, és la de dir que la llibertat no es demana, no es demana permís per agafar la llibertat, sinó que simplement es pren i s'exerceix, i que el nostre camí no té aturador. La desobediència, des de la CUP, sempre hem volgut destacar des de la CUP Alternativa Ecologista que la desobediència ha de ser l'eina per fer front a un Estat que no vol escoltar i que no vol plantejar el conflicte en termes polítics.

I, per acabar, volem també adreçar-nos als partits que potser avui no votaran a favor de que estem davant d'una qüestió democràtica, d'una qüestió que és posar les urnes. No pot haver ni una Constitució ni cap llei per damunt de la voluntat d'un poble de voler decidir el seu futur.

Com, des de l'esquerra, es pot estar en contra d'un procés de votació, de que es convoqui un referèndum? Com, des de l'esquerra, es pot rebutjar l'oportunitat de construir un nou país, un nou país en el que podem plantejar moltes de les reivindicacions històriques de l'esquerra?

Per tot això, nosaltres, evidentment, demanem que es voti a favor i defensem que es tracta d'una moció de principis democràtics, molt bàsica.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, jo contestaré molt ràpidament a aquesta moció amb dos punts, no? Un punt personal i l'altre ja un punt públic, no?

Jo, i em coneixen vostès tots, ja fa molt de temps, però molt, que aquí expresso que sóc totalment contrari a que s'utilitzi el Ple municipal per aprovar declaracions per posicionar-se o per proposar actuacions en temes que no són pròpiament de competència municipal i, per tant, no entren entre les nostres competències. Insisteixo que són competències pura i estrictament municipals, competències que, repeteixo –perquè jo crec que això hi ha que repetir-ho–, que són i han de ser, per molts de motius, estrictament municipals. Temes, torno a insistir, insisteixo com insistiré, que tenen el seu àmbit competencial i de debat en el nostre Parlament o, en el seu cas, en el Congrés o, en el seu cas, en el Senat. Però crec, i així ho he dit sempre en molts altres temes, que no són competències de l'Ajuntament i del plenari municipal. Qualsevol altre criteri té un caràcter manipulador del plenari i, per tant, clarament manipulador de la ciutadania.

Segon, el punt públic, no? Jo vull afegir que, en el marc de la nostra convivència legal i social, aquesta, aquest marc està fomentada en un marc jurídic, en unes lleis i en uns tribunals que té, al seu punt més alt d'aquest esquema, el nostre Estatut –que es va aprovar i va ser aprovat per la majoria de nosaltres– i la nostra Constitució –que es va aprovar democràticament, com l'Estatut, per tots i per la majoria de tots–, que fins que no es modifiquin hi ha que respectar, crec jo, de forma escrupolosa.

Tercer. Per això, i en aquest sentit, el nostre posicionament, el meu posicionament és contrari a l'escrit de la moció, per tant, nosaltres votarem en contra.

Intervenció del Sr. Roig

Seguidament pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies senyor alcalde. Senyors regidores, senyores regidores, vagi per endavant que nosaltres votarem en contra d'aquesta moció. I ho dic, i de bon gust votariem a favor, però ens veiem obligats a votar en contra perquè la redacció de a la moció no tracta únicament sobre la solidaritat a determinats càrrecs electes d'ajuntaments que han manifestat una posició política, sinó que inclou, conclou un suport explícit al referèndum unilateral i a l'anomenat procés constituent.

I vostès saben perfectament quina és la posició dels socialistes. La posició del grup municipal és que creiem i afirmem que la defensa de les idees i de les expressions polítiques que s'emmarquen en un dret d'expressió democràtica no poden ser perseguides judicialment.

Davant d'això ens trobem novament en una postura completament intransigent del Partit Popular. Una postura que mostra la seva cara més cruenta, la cara més "bronca" d'una política que més que defensar el diàleg cerca, de forma continua, l'enfrontament.

Per aquesta raó rebutgem, com la immensa majoria de catalans, de ple i sense cap tipus de dubtes, les accions judicials que el Govern del Partit Popular ha iniciat contra determinats ajuntaments. Són inacceptables i són un atac contra l'essència mateixa de la democràcia. Així no ho volem.

Però, a la vegada, estem davant d'una moció que no defensa els interessos de tots els ciutadans i ciutadanes de Catalunya, sinó únicament els d'aquells que comparteixen el seu full de ruta.

La majoria de propostes del nostre grup municipal van en la línia de donar resposta a les demandes dels ciutadans i ciutadanes preocupats per la seva ciutat, per la seva feina –si és que en tenen–, pels seus drets, per la seva salut.

Així mateix, creiem que l'actual Govern té una fixació equivocada de prioritats i, en conseqüència, presenten mocions com aquesta quan fan referència a temes, com el cas del referèndum, que considerem irrealitzables ara per ara, fruit, evidentment, de la seva dependència amb la CUP. Referèndum que ara sembla ser que sí. Fa uns mesos, el president Puigdemont deia que havia de ser legal i pactat, com sempre hem dit nosaltres, el nostre partit.

Els socialistes volem posar de manifest que hi ha una alternativa a Catalunya que passa per un nou acord amb la resta d'Espanya i, per tant, cal evitar la confrontació i el xoc de trens al que anem abocats, i dedicar les energies al creixement econòmic i a la disminució de les desigualtats socials, lluny de l'augment d'aquestes, que és el que estem patint amb el Govern que tenim en aquests moments.

Nosaltres proposem una reforma federal que doni resposta a les tres demandes en les que considerem que sí coincideixen la majoria de catalans i catalanes: un millor finançament, una millor distribució de competències i el reconeixement mutu a la diversitat que defineix tant als catalans com als espanyols.

I els torno a repetir el que he exposat: creiem, i afirmem que la defensa de les idees i les expressions polítiques que emmarquen un dret d'expressió democràtica no poden ser perseguides judicialment.

I, torno a insistir, que rebutgem –com la immensa majoria dels catalans– de ple i sense cap tipus de dubte, les accions judicials que el Govern del Partit Popular ha iniciat contra determinats ajuntaments i càrrecs electes.

Per tant, si la moció s'hagués centrat en el rebuig per part de la corporació a persones electes o ajuntaments que puguin ser investigades per donar recolzament a una resolució política aprovada al Parlament de Catalunya, haguéssim donat el suport a la moció, als regidors i regidores, alcaldes i alcaldesses que ha estat investigats, perquè consideren que justament hi ha una expressió de manifestació política que no pot ser perseguida.

Però, malauradament, la moció evidencia que vostès aposten per la via de la unilateralitat i no pel diàleg, la negociació i el pacte, com nosaltres creiem respectable, una com l'altra.

La seva proposta requereix un acord entre catalans i la resta espanyols respecte a la licitud del mecanisme del referèndum que defensa la moció i, novament, creiem que estan tirant pel dret i que ens porten inevitablement a un xoc de trens entre vostès i el Partit Popular on, tal i com va dir el nostre primer secretari, el senyor Iceta, nosaltres, el PSC, hi serem a la vora de la via per ajudar als ferits.

Per tot l'exposat, i tal com hem dit, el nostre vot serà contrari a la moció presentada.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Si, senyor alcalde, regidors i regidores, en primer lloc, des de

Movem Tortosa, volem celebrar i dir-ho públicament que torni al debat una idea clau, que és la celebració d'un referèndum. La celebració d'un referèndum com a solució al problema nacional que vivim com a país, com a Catalunya, davant la situació de bloqueig davant d'un Estat intransigent.

Per tant, celebrem que la paraula "referèndum" torni a estar al centre del debat, quan fa només uns mesos parlar de referèndum era un tema tabú i, per tant, avui parlar de referèndum pensem que és la millor sortida i la millor solució a aquest problema que existeix a Catalunya i que, evidentment, s'ha de solucionar.

En segon lloc, també volem deixar ben clar que aquest referèndum que s'ha de fer, des de la nostra òptica, sobretot, ha de ser un referèndum útil. Útil per que tothom vagi a votar, no només que vagi a votar una part de la població, sinó que tota la població pugui anar a votar i que sigui cridada a decidir el futur del nostre país, de la nostra nació, de Catalunya. I, per tant, que les conseqüències del mateix siguin reals i efectives, cosa que ara per ara encara no s'ha produït. I en aquest sentit, precisament, el que també considerem, que és imprescindible per tant, és que se sumi a la majoria dels catalans i catalanes que en més d'un 80% defensem aquest referèndum.

A partir d'aquí, els tres grups proposants saben que al Parlament de Catalunya es van aprovar diferents resolucions sobre aquest tema, i una de les resolucions aprovades, on estava tots els grups proposants més els grups als quals des de Movem Tortosa hi tenim relació directa, es va aprovar per tots vostès i pel nostre grup, a partir de tota una sèrie d'esmenes que nosaltres els ho hem proposat de que afegixin a la seva moció.

I les esmenes són unes esmenes que només estan al primer punt, al segon punt i al cinquè punt i que, precisament, no modifiquen res de la seva moció, sinó que inclouen aquesta idea de que el referèndum ha de ser inclusiu i abastar el màxim de catalans i catalanes.

Per tant, des de Movem Tortosa, ho saben, ho hem proposat això des de la setmana passada als grups proposants, aquestes esmenes que ara les llegiré. I avui, en Junta de Portaveus, ens han dit que no les volien atendre i que, per tant, no s'inclouïen a la moció.

Les esmenes són les següents. Al primer punt vostès diuen "manifestar el suport de l'Ajuntament a la Resolució del Parlament de Catalunya per a la convocatòria d'un referèndum, etc.". I llavors, nosaltres simplement afegim "sempre i quan el Govern de Catalunya expressi el compromís i faci tots esforços encaminats a la celebració d'un referèndum que compti, en la seva convocatòria i organització, amb les màximes garanties d'inclusió per al conjunt de la societat catalana, que estimuli la més àmplia participació i que cerqui el reconeixement previ de la Unió Europea i la comunitat internacional per a que aquest referèndum –com els hi deia abans– realment sigui útil i que el veredictes del que els catalans i catalanes decideixin lliurement acabi tenint conseqüències". Aquesta esmena que la CUP, Convergència i Esquerra Republicana, amb el grup de Junts pel Sí, va votar favorablement al Parlament, avui no l'han volgut afegir a aquesta moció.

I la segona esmena va en la mateixa línia. Al segon punt, quan vostès diuen "col·laborar en l'organització del debat sobre el procés constituent al nostre municipi i de forma coordinada amb l'Associació de Municipis per la Independència", des de Movem Tortosa hem afegit un punt que també es va aprovar per tots els seus partits al Parlament, on diu "i, a més a més, amb totes aquelles organitzacions socials, veïnals, sindicals i polítiques que defensen el dret a decidir de manera transversal".

Per tant, tota aquella gent que estem a favor del referèndum –que som més del 80%– sumar-los a la idea de tirar endavant aquest referèndum que vostès proposen.

Al punt cinquè les esmenes són més simbòliques, i és que vostès als acords diuen "comunicar aquest acord al president de la Generalitat i a la presidenta del Parlament". I, com es fa altres vegades, no entenem perquè no ho volen en aquesta ocasió comunicar a tots els grups amb representació institucional al Parlament de Catalunya –com es va aprovar al Parlament–, a les entitats municipalistes

de Catalunya, als sindicats, a les universitats catalanes i a les federacions de veïns, que és el que es va aprovar a nivell de Catalunya.

Llavors, a partir d'aquí, clar, nosaltres hem presentat aquestes esmenes, i tenint en compte que aquí a la ciutat som el primer grup de l'oposició per poder-nos sumar, i vostès han negat l'acceptació d'aquestes esmenes que no canvien res a la seva moció però sí que tenen una voluntat d'afegir al màxim de gent.

Per una altra banda, als punts tres i quart, que són tot el tema de condemnar la judicialització de la política espanyola i tot el que està passant, també en aquest sentit no volem fer cap esmena, ja estem totalment a favor. A més a més, saben vostès que hem donat suport en tots aquests últims casos que han passat durant aquests últims anys, a través de mocions, manifestacions i, per tant, no tenim cap problema.

Però, atès que vostès no han volgut –no entenem per què– sumar aquestes esmenes, el nostre grup el que demana és poder votar per separat els diferents punts i, evidentment, en funció d'això farem una votació diferent.

I també anunciem que en el proper Ple el que farem –i també ens ho han dit a la Junta de Portaveus– presentar la mateixa moció amb les esmenes i, llavors, en principi s'aprovarà, cosa que tampoc entenem que no es pugui avui i ens diguin que ho féssim al proper Ple.

En tot cas, el que demanem és la votació per separat dels diferents acords. I, en funció d'això, els nostres vots seran: abstenció perquè, evidentment, no votarem en contra de cap dels punts; i a favor en el cas dels que parlen de la judicialització dels diferents càrrecs afectats.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies, senyor Jordan. Més enllà de que ara –jo crec que..., em penso que estem tots d'acord en què no hi hauria cap problema en què es votés per separat cadascun dels punts–, home, jo li he de matisar, per dir-ho d'una forma fina, el relat que ha fet de la pel·lícula, perquè ha explicat el que ha volgut i el que no ha volgut no ho ha explicat.

Ha explicat com si nosaltres no volguéssim i no li donéssim cap raó de per què no s'incorporaven aquests punts, i jo mateix no li hagi proposat el mateix que es va aprovar al Parlament de Catalunya, que van ser 2 resolucions. Expliqui-ho bé.

Jo li he dit: aquesta és una moció que presentem però que no ens correspon. Que és una moció que fa l'AMI i que envia a tots els ajuntaments. I com totes les mocions de l'AMI –o de qualsevol altra entitat municipalista– està consensuada en el si de l'executiva, que hi ha alcaldes de diferents colors, també del seu. Per tant, no és un tema de que una moció la podem anar esmenant.

I al Parlament de Catalunya es van aprovar 2 mocions. Es va aprovar una moció on es matisava tot el matisable –la qüestió del referèndum i deia que has de tenir un reconeixement previ per part de la Unió Europea, etc., etc. – i se'n va votar una altra més en la línia de la que avui es planteja per part de l'AMI, en que no. I jo li he dit: com que quan ens arriba això, l'Ordre del dia estava girat, no tenim cap inconvenient –ningú dels que estàvem proposant–, si vostès volen aprovar-la, l'aprovem amb els termes, a un altre Ple, el mateix que es va fer al Parlament, amb els termes des les seves esmenes, i vostès s'abstenen a aquesta, com és el que van fer al Parlament.

Clar, ara ve aquí i diu: no, els hi falta voluntat. No. Aquesta és una proposta que es va aprovar a l'AMI i que l'AMI ens la remet. I si, com en qualsevol altra que se'ns remet, jo veig que hi ha recolzament suficient, la proposem a tots els grups. Com que aquesta és evident que no podia anar com una moció institucional, es va proposar a dos grups, als tres grups. El senyor Rodríguez diu "se'ns hagués pogut oferir". Té raó. Ja se'ls hi oferirà en una altra ocasió, però ja veig que tampoc, per molt oferiment que s'hagués fet, no hagués pogut estar subscripta. No passa res perquè les posicions cadascú manté les que manté i no tenen perquè ser idèntiques a totes.

Llavors, la solució que jo mateix els hi donat en Junta de Portaveus, escolti, si no poden subscriure o no poden votar íntegrament la proposta de l'AMI, no passa res. Si també som capaços d'eixamplar més una moció que complementi aquesta, aquesta estarà aprovada, estarà aprovada amb els termes que ho ha fet i ho ha proposat l'AMI, i al Ple següent aprovarem una ampliada o matisada, perquè no només s'amplia, sinó, com vostè molt bé ha explicat, la matisa.

I jo crec que el Parlament de Catalunya ha buscat una base àmplia per fer una moció on també estava Catalunya Sí que es Pot. Però, a la vegada, també va voler manifestar clarament quina era la posició de que si això no era possible, s'havia de fer el referèndum, com va expressar el president de la Generalitat. O referèndum o referèndum.

Per tant, avui se sotmetrà a votació aquesta. Vostès diuen: escolti, ens sentiríem més còmodes si podem votar per separat. Jo crec que no hi ha inconvenient, votem per separat cadascun dels punts. I al proper Ple presentem una moció que ja no és la de l'AMI, però que està consensuada per les 4 formacions polítiques i tindrà encara molt més recolzament, idènticament que es va fer al Parlament de Catalunya.

Per tant, no sé si hi ha intervencions dels grups o ja procedim a la votació.... Sí?, però no hi ha inconvenient a la votació per separat?

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, responent una miqueta... Movem Tortosa és conscient de que des de la CUP sí que hem fet un esforç per intentar sumar, ens hagués agradat que ho haguera referit i, a més, a les dos bandes ho vam intentar perquè sí que creiem que nosaltres hem de sumar en aquest procés al major nombre de persones possibles. Després, que cadascun i cadascuna voti el que vulgui.

I no podem consentir que es digui, com s'ha fet pel portaveu del Partit Socialista, que és una cosa que divideix a la societat. Li ho ha dit el portaveu de Movem Tortosa, entre el 70 i el 80% de catalans i catalanes estan d'acord en votar per decidir quin futur volem. Jo crec que és una dada de prou consens.

I és una qüestió de decidir què volem, si posar urnes, votar i exercir un dret democràtic i reconegut per moltes instàncies internacionals, o posar-nos al costat, inventant-se allò de la reforma federal i d'un referèndum pactat, que sabem que això serà impossible amb l'Estat espanyol. No a l'Estat espanyol, és que ja dins el seu partit a nivell estatal ja han vist que això és impossible, no parlem ja de l'Estat espanyol. O és que es posen d'acord d'aquest dret democràtic a poder votar o del costat d'una Constitució que, a més, ja sabem com es va redactar: un grup d'experts defensant a saber quins interessos i amb la remor dels sabres també amenaçant a poder fer més concessions a les nacions de l'Estat espanyol. Vostès decideixen en quin dels dos bàndols es posicionen.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Doncs, si els hi sembla, procediríem a la votació. I per a que no hi hagi cap tipus de dubte, senyor secretari, farem votació per separat. Jo llegiré els acords i llavors procedim a la votació.

Al primer punt, manifestar el suport de l'Ajuntament de Tortosa a la Resolució del Parlament de Catalunya per a la convocatòria d'un referèndum vinculant sobre la independència, com a molt tard, el setembre de 2017. Entenc que clarament disposa de 4 vots en contra, 13 a favor i -abstenció en aquest tema?, val, val- i 4 abstencions, perdó.

Segon punt, col·laborar en l'organització del debat sobre el procés constituent al nostre municipi de forma coordinada amb l'Associació de Municipis per la Independència, en el moment que les institucions iniciïn el seu desplegament. Comprometre'ns a fer una crida a la participació de la ciutadania, al costat de les entitats locals, per tal que sigui el màxim de transversal socialment i políticament. Entenc que 4 en contra, 13 a favor i 4 abstencions.

Punt tercer, mostrar tot el recolzament als ajuntaments i electes investigats per la justícia per haver promogut i facilitat l'exercici del dret a decidir, la defensa de la independència de Catalunya o per qualsevol altra expressió de les seves opinions polítiques de forma pacífica, lliure i democràtica. Entenc que 13 a favor, 4 en contra, 17, perdó.

Intervenció del Sr. Roig

A continuació pren la paraula el Sr. Roig: Tal i com he manifestat, he dit que si fos per defensar el sentit democràtic i de la manifestació lliure i que per política no es pot judicialitzar, entenem que nosaltres votarem a favor d'aquest punt.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament, prossegueix el Sr. Alcalde: Per tant, el punt tercer de la moció entenc, senyor secretari, que es pot donar per aprovat amb el vot favorable de tots els regidors i regidores de l'Ajuntament de Tortosa, excepte un vot en contra.

Quart punt, condemnar la politització de l'estament judicial espanyol i exigir institucionalment una separació real de poders com a garantia de la democràcia.

Si em manifesten el sentit del vot...

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Sí, sí. El mateix sentit de vot, per coherència amb el relat, votarem a favor d'aquest punt.

Intervenció del Sr. Alcalde

Continua el Sr. Alcalde: Per tant, el punt número 4 és votat favorablement per tot els regidors de l'Ajuntament de Tortosa, excepte un regidor del Partit Popular.

I cinquè, comunicar aquest acord al president de la Generalitat de Catalunya, a la presidenta del Parlament de Catalunya i a l'Associació de Municipis per la Independència, suposo que també té 20 vots a favor i..... sí, té la paraula.

Intervenció del Sr. Jordan

A continuació pren la paraula el Sr. Jordan: No, senyor alcalde, jo aquí en aquest cas també votarem amb abstenció perquè pensem, com li he explicat abans, que s'hauria de comunicar a tots els grups polítics, a totes les entitats municipalistes, a totes les entitats de veïns, etc., tal i com es va aprovar a l'altra moció. No entenem perquè aquí es redueix. Per tant, ens abstenim.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: D'acord. En tot cas, quan se li comunica al president d'una institució, com és el Parlament de Catalunya, el Congrés de Diputats o així, el mateix president ho fa extensiu a tots els grups de la càmera, sol ser..., no sol ser, jo crec inclús està reglamentat així. Però, en tot cas, entenc, senyor Roig, què voten aquí vostès?

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: És un tema menor, vull dir, que es comuniqui a qui sigui que es tingui que comunicar i ja està. Per tant, a favor.

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació prossegueix el Sr. Alcalde: Es vota favorable i, per tant, es vota amb 16 vots a favor, 4 abstencions i 1 vot en contra. Moltes gràcies.

*_*_*

A proposta del grup municipal Movem Tortosa i amb el vistiplau dels grups municipals de Convergència i

Unió, Esquerra Republicana de Catalunya i Candidatura d'Unitat Popular, el Ple de l'Ajuntament acorda, per unanimitat, votar els acords per separat. Sotmesos a votació ordinària els acords PRIMER i SEGON, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar-los amb tretze vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4) i CUP-AE-PA (1); quatre vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals del PSC-CP (3) i PP (1); i quatre abstencions corresponents als membres de la corporació del grup municipal de MT-E. Sotmesos a votació ordinària els acords TERCER i QUART, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar-los amb vint vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4), MT-E (4), PSC-CP (3) i CUP-AE-PA (1); i un vot en contra corresponent al membre de la corporació del grup municipal del PP. Sotmès a votació ordinària l'acord CINQUÈ, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar-lo amb setze vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8), ERC-AM (4), PSC-CP (3) i CUP-AE-PA (1); un vot en contra corresponent al membre de la corporació del grup municipal del PP; i quatre abstencions corresponents als membres de la corporació del grup municipal de MT-E.

11 - PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA PER CREAR UNA BRIGADA D'INTERVENCIÓ RÀPIDA PER REPARACIONS URGENTS EN TEMPS INFERIOR A 24 H.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya:

“ Atès que és ben cert és que viure en una ciutat amb un nivell de manteniment òptim, crea una sensació positiva entre el ciutadans i ciutadanes, que fa que aquests tinguin més cura de lo públic, i es sentin més responsables de l'estat del municipi. I al contrari, una ciutat poc cuidada i menystinguda, no fa més que generar una sensació de deixadesa entre els veïns i venes que pensen que si l'Ajuntament no se'n cuida, per què ho han de fer ells.

Atès que el manteniment de l'espai públic, de les instal·lacions i edificis municipals, amb tot el que comporta mobiliari urbà, paviments, parcs infantils, jardins, enllumenat, etc. ha de ser una prioritat en les accions dels governs municipals, prioritat que té l'Ajuntament de Tortosa, en tant que té l'obligació de mantenir, renovar i conservar l'espai públic i edificis i instal·lacions municipals en condicions que permetin la seva utilització, compleixin la seva funció, facilitin la convivència i contribueixin a la sensació de seguretat subjectiva.

Atès que la extensió del nostre espai públic amb el volum d'edificis i instal·lacions que a la nostra ciutat requereixen d'un manteniment, fa que la programació de les tasques a realitzar resulti del tot necessària.

Atès que dintre de la programació habitual de les tasques de manteniment d'aquests elements de la ciutat no es poden preveure ni programar, lògicament, les urgències o desperfectes que apareixen d'un dia per l'altre.

Atès que algunes de les queixes que més sovint els ciutadans i ciutadanes ens fan arribar fan referència a petites reparacions i actuacions per part de la Brigada municipal que es van ajornant pel gran volum de feina i arriben a ser de llarga durada deteriorant-se de cada vegada més i que fa que després la reparació sigui més costosa.

Atès que en els últims anys a Tortosa hem pogut observar com s'incrementa el nombre dels elements de l'espai públic que pateixen un greu deteriorament, que estan trencats i no es retiren ni reparen, que tenen una ostensible falta de manteniment i de reposició, unes vegades com a conseqüència del desgast dels materials i d'altres a causa dels danys vandàlics produïts de forma intencionada i que no es reposen.

Atès que un espai urbà caracteritzat pel seu manteniment i la seva qualitat pot afavorir les relacions socials, contribuir a estimular la identificació simbòlica, l'expressió i la integració culturals.

Atès que una ciutat amb bona imatge ho és perquè preveu, controla, regula i aplica un seguit de criteris entre els quals destaca el manteniment dels elements de la via pública.

Atès que la proposta 747 del programa electoral en que el nostre grup municipal va concorre a les eleccions municipals de 2015 és "Posarem en marxa una Brigada d'intervenció ràpida per a la reparació a la via pública dels requeriments urgents que respondrà en menys de 24 hores".

És per aquest motiu que el grup municipal del Partit dels Socialistes de Catalunya elevem al Ple de l'Ajuntament de Tortosa la següent **PROPOSTA D'ACORD**:

PRIMER - Que es creï, dins de l'Àrea de Serveis, una Brigada d'Intervenció Ràpida per tal amb l'objectiu de cobrir la necessitat de manteniment de l'espai públic i dels edificis municipals amb actuacions urgents que es puguin reparar en menys de 24 hores.

SEGON - Que es creï un llistat d'actuacions que seran objecte d'intervenció per part d'aquesta Brigada d'Intervenció Ràpida, que sense perjudici que finalment es determinin d'altres, prioritzin les intervencions necessàries i urgents en l'espai públic i edificis municipals de la nostra ciutat, que puguin suposar un risc per les persones.

TERCER - Que es creï un protocol d'actuació d'aquesta brigada, per tal d'organitzar el servei, la coordinació amb la Policia Local, i determinar el temps màxim d'actuació de la mateixa per a cada actuació.

QUART - Que es doni la oportuna publicitat d'aquest servei a la població, tot habilitant els mecanismes de comunicació oportuns com per exemple una bústia electrònica on els ciutadans i ciutadanes adreixin els seus suggeriments en relació a les actuacions o reparacions que segons aquests siguin susceptibles de realitzar per la Brigada d'Intervenció Ràpida. "

*_*_*

Intervenció del Sr. Roig

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, viure en una ciutat amb un nivell de manteniment òptim crea una sensació positiva entre els ciutadans i ciutadanes que fa que aquests tinguin més cura de lo públic, i se sentin més responsables de l'estat del municipi.

Al contrari, una ciutat poc cuidada i menystinguda, no fa més que generar una sensació de deixadesa entre els veïns i veïnes, que pensen que si l'Ajuntament no se'n cuida, per què ho han de fer ells.

El manteniment de l'espai públic, de les instal·lacions i edificis municipals, amb tot el que comporta mobiliari urbà, paviments, parcs infantils, jardins, enllumenat, al nostre entendre, a Tortosa ha de ser una prioritat en les accions dels governs municipals.

En els últims anys a Tortosa hem pogut observar com s'incrementa el nombre d'elements de l'espai públic que pateixen un greu deteriorament. Hi ha molts elements que estan trencats o no es retiren ni reparen, que tenen una ostensible falta de manteniment i reposició, unes vegades com a conseqüència del desgast dels materials i d'altres a causa dels danys vandàlics produïts de forma intencionada i que no es reposen.

Algunes de les queixes que més sovint els ciutadans i ciutadanes ens fan arribar fan referència a petites reparacions i actuacions per part de la brigada, que es van ajornant pel gran volum de feina i arriben a ser de llarga durada, deteriorant-se cada vegada més i que fa que després la reparació sigui més costosa.

Dintre de la programació habitual de les tasques de manteniment d'aquests elements de la ciutat no es poden preveure ni programar, lògicament, les urgències o desperfectes que apareixen d'un dia per l'altre.

La proposta 747 del nostre programa electoral, en què el nostre grup municipal va concurre a les eleccions municipals de 2015, és: Posarem en marxa una brigada d'intervenció ràpida per a la reparació a la via pública dels requeriments urgents que respondrà en menys de 24 hores. I per aquest motiu, amb aquesta moció volem que es creï una brigada d'intervenció ràpida –tal com hem dit–; que es creï un llistat d'actuacions que seran objecte d'intervenció per part d'aquesta brigada; que es creï un protocol d'actuació d'aquesta brigada per tal d'organitzar el servei i coordinar-lo amb Policia Local; i que es doni l'oportuna publicitat d'aquest servei, tot habilitant el mecanismes de comunicació oportuns com, per exemple, una bústia electrònica on els ciutadans i ciutadanes adrecin els seus suggeriments en relació a las actuacions o reparacions que siguin susceptibles de realitzar per aquesta brigada ràpida d'intervenció.

Pensem que una ciutat amb bona imatge ho és perquè preveu, controla, regula i aplica un seguit de criteris entre els quals destaca el manteniment dels elements de la via pública. Un espai urbà caracteritzat pel seu manteniment i la seva qualitat pot afavorir les relacions socials, contribuir a estimular la identificació simbòlica, l'expressió i la integració culturals. El que demanem és ben fàcil, que tots i totes ens corresponsabilitzem –Govern, oposició, consistori i ciutadans i ciutadanes– en el manteniment de la nostra ciutat. Cuidem Tortosa que prou malament la tenim. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Bé, senyor alcalde, regidores, regidors, és evident, com diu la moció, de que una ciutat ha de tenir un nivell de manteniment òptim per moltes raons, una sorgeix en els mateixos ciutadans: que si es queixen i tal, o el benestar urbà, i altres en el visitants, no? La qualitat urbana com a ciutat i la qualitat turística com a centre o pol d'atracció turística.

Manteniment d'espais públics i d'instal·lacions i d'edificis públics és una obligació municipal, és evident, i per tant, i per les circumstàncies col·laterals que comporta, és o ha de ser una prioritat en l'actuació municipal.

El problema està en què la diferència entre les actuacions de la Brigada municipal i una brigada d'intervenció ràpida –que hi ha ajuntaments que la tenen operativa–, encara que conceptualment és clar, en la pràctica pot no ser-ho, ja que la diferència rau en la rapidesa de l'actuació. Això és el que cal valorar, és a dir, si la Brigada com a tal actua amb la suficient rapidesa o, si no és així, hi manca crear una brigada d'intervenció ràpida amb, entre altres coses, un sistema d'informació d'incidències prou ràpid i eficient com per actuar com el seu nom indica.

Torno a insistir que les BIR –les brigades d'intervenció ràpida– existeixen des de ja fa molt de temps en molts ajuntaments amb un objectiu clar, que és el que planteja la moció: manteniment de fermes, paviments, manteniment de pilones i tot tipus d'obra civil de caràcter públic. En alguns ajuntaments, les actuacions que duu a terme són controlades per tècnics, que són els que marquen la prioritat de les actuacions dividides en molt urgents, urgents i normals amb terminis de resolució de 24 hores, de 3 dies o de 10 dies, respectivament.

Bé, nosaltres el plantejament que veiem està molt bé, però sempre i quan la mateixa Brigada no pugui actuar o pugui actuar amb aquesta rapidesa que plantegen, sense tenir que crear una brigada d'intervenció ràpida que, segons la quantitat de feina, segons si se n'enteren o no se n'enteren, ve a actuar amb la mateixa rapidesa que la normal.

Per tant, nosaltres, com és una proposta en benefici de la ciutat, la votarem a favor, tot i quan –ho torno a dir– hi ha una diferència entre Brigada municipal i brigada d'intervenció ràpida, doncs, un poquet així difícil d'establir.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bona tarde – nit. Bé, en primer lloc volem dir que coincidim amb la diagnosi que es fa en la moció, és una cosa evident i, per tant... El que sí volem traslladar és una sèrie de dubtes també per acabar de decidir el nostre vot.

Coincidim, evidentment, que el volum de feina que té la Brigada municipal és molt gran i, fins i tot, creiem que més que demanar una brigada d'intervenció ràpida, el que s'hauria de demanar és que hi hagués més personal en la Brigada perquè és del tot insuficient. I ara me dirà que, clar, que aquí sempre estan vostès demanant i demanant, però bé, o sigui... Nosaltres no ens ho expliquem: és un Ajuntament en un nivell de deute prou important, també considerem..., bé, ara s'ha abaixat, però també a costa de vendre's alguns actius com la meitat d'una empresa o concedir la gestió de l'empresa d'aigües durant 25 anys, però bé, no entrarem aquí, però nosaltres ens diem: venim d'un deute molt alt, tampoc no hi ha grans infraestructures que digues "bé, justifiquen aquest deute", i tampoc hi ha plantilla a l'Ajuntament que digues "això justifica el deute". Moltes vegades ens preguntem d'on ve tot això?, però bé, no és el tema que hi ha ara. El que sí queda palesa és –jo crec que tots els regidors i regidores estaran d'acord– que la plantilla que té la Brigada és insuficient per fer tot allò que hauria de fer.

Dit això, no tenim molt clar si el que es plantejava era contractar més personal per fer aquesta brigada d'intervenció immediata o bé, a partir del personal que hi ha, que es fes la brigada d'intervenció immediata.

Per altra banda, el crear una llista d'actuacions, clar, la nostra pregunta és: això no es fa? Perquè ens sorprendria molt que això realment no es fes per una Brigada que creiem que ha d'actuar a partir de les prioritats que s'estableixin.

El protocol i coordinació amb la Policia municipal, doncs, plantejem la mateixa pregunta: és que això no s'està fent?, perquè realment ens alarmaria que això no s'estigués fent.

I en el tema dels mecanismes de comunicació per fer els suggeriments, a la web de l'Ajuntament consta que hi ha un apartat per registrar les incidències. Ara, la pregunta és: no funciona tampoc aquest mecanisme i per això es demana en la moció?

En tot cas, entenem que són una sèrie de coses que demana aquesta moció, òbvies, que ja haurien d'estar en funcionament. I la pregunta la dirigim també tant a qui proposa la moció, de si és que han constatat que això no existeix o no funciona encara que estigui; i a l'equip de Govern també que contesti si aquestes actuacions ja es fan o no es fan.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. En tot cas, m'ho pregunta vostè i, per tant, li responc jo ràpidament. Sí que hi ha un sistema de comunicació dels ciutadans, no solament via web, sinó també via telèfon i via la mateixa Policia Local. Hi ha un llistat d'activitats pendents que vénen derivades no solament de la web i el telèfon de la ciutadania, sinó del policia de barri, dels policies i de les diferents incidències que entren inclús, de vegades, regidors o l'alcalde. I això està a Serveis i ja es va prioritzant en funció de la urgència de la incidència o també de les possibilitats de resoldre-la.

I no sé quina pregunta ha dit més sobre aquesta qüestió?

Intervenció del Sr. Rodríguez

A continuació pren la paraula el Sr. Rodríguez: Plantejàvem el tema de la coordinació amb la Policia municipal, si hi havia el llistat d'actuacions també.

Intervenció del Sr. Alcalde

Continua el senyor Alcalde: Sí, si, ja li he comentat i, a més, per circumstàncies conjunturals la coordinació és màxima perquè l'àrea que..., la persona que dirigeix una àrea i l'altra és la mateixa. No seria també desitjable però, com estem de personal, està funcionant així.

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, ens trobem davant una moció del Partit Socialista que el que intenta és posar solucions i propostes en relació a fer reparacions urgents als desperfectes, no?, que tenim a l'espai públic de la nostra ciutat.

Abans ho hem comentat amb el tema de la neteja, que era i és un dels problemes importants de Tortosa i, malauradament, el manteniment de l'espai públic també és un dels problemes de la nostra ciutat i només cal que sortim al carrer i veiem, no?, la quantitat de desperfectes que hi ha en mobiliari urbà, els paviments, els parcs infantils, els jardins, en l'enllumenat i en els diferents edificis i instal·lacions municipals.

Per tant, intenta, aquesta moció, anar en la línia de solucionar aquest problema. Entenem l'esperit i, per tant, votarem favorablement. Però nosaltres pensem que, més enllà de fer actuacions com aquestes que, al cap i a la fi, no deixen de ser "parxes" a una situació que la ciutat es troba en el seu conjunt, el que caldria és que féssim una reflexió més profunda de per què ens passa això, de per què tenim un espai públic tan malmès. I nosaltres pensem que aquí hauríem d'anar a fer diagnòstic més profundes, no?, per exemple, el model urbanístic, tenim barris sencers on no viu pràcticament ningú, carrers on no viu ningú, tenim un municipi molt extens i, per tant, possiblement el que cal és revertir aquesta situació i anar cap a un urbanisme més compacte per a que pugui després ser assumible per part de l'Ajuntament la millora del paviment.

O, després, un altre dels elements que comenta la moció són els edificis municipals, les instal·lacions municipals. Nosaltres també pensem que s'hauria de fer un pla d'usos de tots els edificis i instal·lacions municipals i aprofitar al màxim tots aquells que estan en desús per posar-hi nous serveis. Ara, per exemple, em ve al cap una aposta positiva, com s'ha fet la rehabilitació del Carrilet, no?, es vol fer com a casal de joventut, doncs, en aquesta línia pensem que s'hauria de fer també un anàlisi de tots els edificis municipals que són de l'Ajuntament i que estan en desús, que n'hi ha moltíssims, i fer una diagnòstic més global.

Però entenem que la moció va en l'esperit i en la línia de tirar endavant aquesta idea de millorar el paviment i l'espai públic i, per tant, votarem favorablement.

Intervenció de la Sra. Girón

Tot seguit pren la paraula la Sra. Girón: Alcalde, regidores, regidors, la Brigada ja dota de prioritats a totes aquelles actuacions de caràcter urgent o necessari. També té un llistat per definir l'ordre de prioritats i està en tot moment coordinada amb la Policia Local, per tant, com tot allò que demana és el que s'està fent, no tindrà el nostre suport.

Intervenció de la Sra. Roigé

A continuació pren la paraula la Sra. Roigé: També molt breument, perquè l'alcalde ja ho ha explicat, aquesta moció tampoc comptarà amb el nostre suport pel fet de que el que se'ns demana ja s'està complint.

Hi ha un servei de 24 hores pel que fa a l'enllumenat. Hi ha, per a la resta d'incidències, per a aquest servei hi ha el web, es pot trucar a la Policia Local, tenim un servei de neteja al carrer des de les 8 fins les 11 de la nit i, a més a més, hi ha una coordinació amb el departament, que també s'ha explicat. A més a més, també tenim l'empresa d'aigües, que també té un servei d'averies i també d'incidències.

Per tant, evidentment, existeix un protocol –com també s'ha dit– i hi ha una col·laboració amb la Policia, per tant, tot el que ens està demanant és obvi i, evidentment, s'està complint. I el torno a adreçar al regidor de serveis per tal que li expliqui allò que no coneix, en tot cas.

Intervenció del Sr. Roig

Seguidament pren la paraula el Sr. Roig: Començaré pel final. Que no conegui, això no pot dir-ho vostè. El que no coneixem és com tot això funciona a la ciutat, perquè sinó la ciutat estaria, com diuen, els

“chorros del oro”. I la ciutat, la gent, la ciutadania està dient que tot està, que els parcs infantils no es reparen, que els bancs estan trencats, un munt de coses que la gent entrompessa, que quan plou al cap de quatre dies hi ha paviments que xafes i et banyes tot perquè ha quedat aigua baix, insistint i insistint així. Per tant, no digui que no conec quan a més, amb el senyor Domingo Tomàs, en la darrera comissió vaig poder estar amb ell i vam estar debatent prou bé amb el senyor Domingo Tomàs sobre certs temes que vostè ja sap que vaig aportar. Per tant, en aquest sentit, si tot fos tal i com vostès diuen, tot és bonic, tot és de color rosa, però la ciutat està com està.

Jo, la meua pregunta és: s'han plantejat mai, algun dia, acceptar-nos alguna d'aquesta propostes que fem? Una! Una! Una! Plantegi-ho, provin, provin. Allò de dir: va, provem. A veure, aquesta proposta que diuen, deixi'm dir sí. Aquests bojos gal·los, de dir: provem, no? Provem i a partir d'aquí, no?, a veure si una d'aquestes funciona. Perquè clar, és que l'espai públic està malmès, la ciutat està com està. A veure si alguna d'aquestes li funcionaria.

Evidentment, senyor Rodríguez, no plantejo contractar més personal. Vol dir destinar específicament alguns membres de la Brigada, que són pocs, com vostè ha dit, per tant hi ha molta feina i d'aquí el reconeixement a la feina que fan, que no donen abast i més –com amb el senyor Domingo Tomàs de vegades hem parla– quan vénen les temporades d'estiu que es dediquen també a muntar tot el que els barris i les associacions demanen, però destinar un personal a allò que es pugui resoldre ràpidament. Triar de la llista de coses que arriben a l'Ajuntament les que siguin realment reparables ràpidament. I per tant, aquesta és la col·laboració que dic. Clar que això es fa, però si es fa, perquè no se solucionen els problemes?

Per tant, no estem davant de cap disbarat. I com molt bé ha dit el senyor Dalmau, hi ha molts ajuntaments que ho tenen i els hi funciona i d'aquí hem tret l'experiència, per tant, provem-ho. El que passa és que, sistemàticament, s'empenyen en dir que no funciona.

El tema després de la web i tot això, la gent diuen que, bé, que fins a vegades presenten escrits de coloms que hi ha aquí, rosegadors que hi ha allà, no sé què, no sé quantos, i que no els hi contesten i que tal i que qual. La gent, això de que vostès ho tenen tot controlat i contesten, això tampoc és així perquè la gent, la ciutadania, es queixa molt. Es queixa molt de la resposta per part de l'Ajuntament i com adreçar.

Per tant, en aquest sentit jo crec que estem una vegada més davant d'una moció que és una proposta, que estic d'acord amb el senyor Jordan en què realment hem de repensar el nostre espai públic, realment l'hem de pensar com espai de relació entre les persones i, per tant, hem de veure com el dissenyem, com el redefinim, com el redibuixem, però el que està clar és que el manteniment és el que és i nosaltres el que fem és una proposta més tal de millorar l'espai públic, que és un espai entre tots i corresponsabilitzar –com dic– als ciutadans i ciutadanes de Tortosa.

Moltes gràcies, agraeixo els vots favorables dels grups que així ho han manifestat.

Intervenció del Sr. Alcalde

Tot seguit pren la paraula el Sr. Alcalde: Moltes gràcies. Senyor Roig, no perdi el compte, perquè jo crec que fins i tot perd el compte. De moment vostè n'ha presentat 2 de mocions i se n'hi ha aprovat una. Ja veurà com arribarà al final del Ple i, al menys, el 50% de les mocions que ha presentat se li aprovaran, per tant...

Diu “què passaria si n'aprovessin alguna, de moció” ? Doncs, doncs, jo crec és..... Sí, li donaré la paraula, no es preocupi. Però ja n'hi hem aprovat una i no es preocupi que abans del final del Ple n'hi aprovarem una altra, per tant..... I farem recompte al final de les mocions, les aprovades o no aprovades, per tant, no es preocupi. Té la paraula.

Intervenció del Sr. Roig

A continuació pren la paraula el Sr. Roig: Sí, crec que, senyor alcalde, no m'ha entès o disculpi si jo en la meua expressió m'he expressat malament. Jo m'he referit, concretament, a totes les propostes que

hem fet respecte l'espai públic, perquè hem dit que l'espai públic està mancat de manteniment, que la ciutat està bruta, que la ciutat està deixada i he dit: de totes aquestes propostes que fa anys que fem, perquè no en proven una d'aquestes propostes que estan fetes en ànim de col·laborar? Em referia aquí, no em referia al tema de les mocions, que és un tema que en cap moment m'he referit.

Potser no m'he expressat bé o potser vostè no m'ha entès i, per tant, entenc que volia dir exclusivament en el tema de manteniment i espai públic hem fet, el nostre grup municipal, moltes propostes, algunes potser vostès consideren que no són innovadors, nostres pensem que algunes sí, que són experiències d'altres municipis i no em referia aquí mateix. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Alcalde

Seguidament pren la paraula el Sr. Alcalde: No hem de defallir. En tot cas, entenc que la proposta no prospera.... Perdó, no m'ha quedat clar el vot del senyor Rodríguez.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Abstenció.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda rebutjar la proposta amb vuit vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals del PSC-CP (3), MT-E (4) i PP (1); dotze vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8) i ERC-AM (4); i una abstenció corresponent al membre de la corporació del grup municipal de la CUP-AE-PA.

12. PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA PER CATALOGAR, PROTEGIR I RECUPERAR LES LÀPIDES DEL CEMENTIRI MUNICIPAL QUE TINGUIN DETERMINAT INTERÈS HISTÒRIC I/O ARTÍSTIC.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya:

“ Atès que el cementiri municipal de Tortosa es va construir l'any 1900, segons projecte de l'arquitecte municipal en aquell moment, Joan Abril Guanyabens.

Atès que aquest cementiri destaca particularment tant per la seva forma i composició, com per alguns dels seus elements artístics, amb obres d'art com ara escultures del taller tortosí Cerveto i de Carles Riba Garcia o panteons capella d'estil noucentista com el de la família Cachot o els moderns panteons d'altres famílies de la ciutat.

Atès que la data de creació del cementiri, així com la influència dels estils classicistes i modernistes de principis del segle XX, ha donat lloc a l'existència de nombroses làpides que d'aquests estils arquitectònics, amb elements que destaquen especialment i que caldria preservar tal com es pot veure en les imatges adjuntes:

Atès que altres làpides corresponen a personatges destacats de la història de la ciutat com Ramon Verges Paulí o Enric Bayerri, o famílies de renom en certa època a la ciutat com Wenez tal com es pot veure en les imatges adjuntes:

Atès que l'Ajuntament de Tortosa ha dut en els darrers anys un procés de regularització administrativa de la concessió dels drets funeraris, alguns dels quals estan desapareguts o es desconeix res dels seus propietaris.

Atès que, tant en cas de que apareguin els propietaris o titulars d'aquests drets funeraris, com no, es puguin preservar i mantenir com a patrimoni d'interès artístic i històric de la nostra ciutat.

És per aquest motiu que el grup municipal del Partit dels Socialistes de Catalunya elevem al Ple de l'Ajuntament de Tortosa la següent **PROPOSTA D'ACORD**:

PRIMER - Que es procedeixi a crear un inventari de làpides amb especial interès per tal de procedir a la seva catalogació i protecció donades les seves característiques artístiques o la rellevància del personatge a qui pertanyen.

SEGON - Que en cas de que aquests elements hagin de ser enretirats es procedeixi a la seva recuperació i adequada conservació per tal de preservar el seu valor artístic, patrimonial i històric. ”

*_*_*

Intervenció del Sr. Roig

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Roig: Gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, l'actual cementiri municipal està construït l'any 1900, segons projecte de l'arquitecte municipal d'aquell moment, Joan Abril Guanyabens –que també va fer altres projectes a la ciutat–. Destaca particularment per la seva forma i composició, i per alguns dels seus elements artístics, amb obres d'art com ara escultures del taller tortosí Cerveto o Carles Riba García o panteons, capelles d'estil noucentista com el de la família Cachot, o moderns panteons d'altres famílies de la ciutat.

Aquesta data de creació del cementiri, així com la influència dels estils classicistes i modernistes de principis del segle XX, ha donat lloc a l'existència de nombroses làpides d'aquests estils arquitectònics, amb elements que destaquen especialment i que caldria preservar.

L'Ajuntament de Tortosa, com es sabut, ha dut en els darrers anys un procés de regularització administrativa de la concessió dels drets funeraris, alguns dels quals estan desapareguts o desconeixen els seus propietaris o adjudicataris, perdó.

Creiem que caldria poder conservar els elements en cas de que no apareguin els seus titulars, donat el valor històric o artístic que tenen, ja que sinó es podrien perdre per sempre, i inventariar-los i catalogar-los.

Per aquest motiu amb aquesta moció proposem que es procedeixi a crear un inventari de làpides amb especial interès per tal de procedir a la seva catalogació i protecció donades les seves característiques artístiques o la rellevància del personatge a qui pertanyen. I que, en cas de que aquests elements hagin de ser retirats, es procedeixi a la seva recuperació i adequada conservació per tal de preservar el seu valor artístic, patrimonial i històric.

Entenem que hem de preservar el nostre patrimoni, la nostra història, i aquestes làpides també en formes part i són obres que cal conservar pel seu valor. El que demanem és ben fàcil: evitar que es perdi un patrimoni ric i important com aquest. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, bé, el tema del cementiri ja és recurrent en aquest plenari, no és la primera vegada que parlem d'ell i bé, jo sempre dic el mateix, no?, i és un tòpic, no?, que una ciutat es pot conèixer de moltes formes, però una –una que sempre es diu– és coneixent dos indrets d'elles, és a dir, un és el mercat i l'altre és el cementiri. Un, el mercat, on s'expressa el batec vital de la ciutat i l'esclat de vida primer que té la ciutat i l'esclat de vida més evident que té la ciutat. L'altre, el cementiri, ens informa sobre el passat d'ella, sobre els prohoms i personatges que descansen allí.

En alguna comissió informativa he expressat aquesta tòpica reflexió i he exposat que, en canvi, seria bo –tot en la línia que expressa la moció– fer un fullet informatiu dels elements artístics per una banda i dels personatges històrics que descansen en el nostre cementiri, tal i com ho fan altres ciutats de Catalunya, o sigui, no és cap invent. Avui en dia no s'inventa res, tot està inventat.

Inclús hi ha moltes ciutats, i vostès ho saben, que fan rutes guiades o inclús espectacles nocturns. Per tant, no comportaria un gran esforç ni una despesa molt gran i tindríem una aportació més, minsa però més, cultural i turística.

Cal recordar que va ser Carles III qui a finals del segle XVIII disposà que, per raons sanitàries, els cementiris fossin allunyats dels centres de les poblacions, però fins la segona meitat del segle XIX no es va fer realitat en algunes ciutats, entre elles la nostra, que va ser l'any 1900, fruit de l'interès i el bon ofici de l'arquitecte municipal Joan Abril i Guanyabens, que es va fer el cementiri antic.

Pot ser que psicològicament també era necessari fer un cementiri, màxim quan la medicina s'estava desenvolupant ràpidament i augmentava l'esperança de vida, i els cementiris dins la ciutat, prop les esglésies o dins les esglésies recordaven que la mort seguia estant allí i, curiosament, molt curiosament, hi havia qui volia tancar la mort com si fos, que és molt difícil –ja ho sabem– i a més és absurd, perquè d'un cementiri ningú vol entrar i pocs poden sortir.

El cementiri és com una petita ciutat conformada, com vostès saben, de nínxols, sense trànsit, on regna el silenci, la pau i la més perfecta –o casi perfecta– de les igualtats. I no hi ha ombra ni d'ideologies, ni de creences, ni de patrimoni, ni de fama, ni de bellesa entre els seus residents. Una ciutat on veiem que ens prenem la vida massa seriosament perquè, al cap i a la fi, no en sortim vius d'ella.

Per tant, nosaltres votarem a favor d'aquesta moció, tot –si es pot fer– ampliant en el sentit d'un petit fullet informatiu, que pareix una tonteria però en el fons no ho és tant. Per tant, és a favor de la moció el que nosaltres votem.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bona nit. Com a CUP Alternativa Ecologista votarem a favor de la moció. És una moció que, a més, és factible, és viable de realitzar i que, a més, proposa preservar el patrimoni cultural de la nostra ciutat. I entenem que, a més, és una proposta en positiu per a la ciutat. Reiterem el nostre vot a favor de la proposta.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, senyor alcalde, regidors i regidores, m'agradaria començar recordant –perquè el senyor Dalmau ho ha dit ara fa no res– que no és la primera moció que parla de cementiris a la nostra ciutat, i és cert, però tampoc és la primera que parla de làpides perquè també Esquerra Republicana en el seu dia va presentar, si no recordo malament, alguna moció que parlava de làpides, en aquest cas de la muralla del Rastre.

Per tant, és una moció que, evidentment, reflecteix una de les temàtiques també molt important a la nostra ciutat, que és el patrimoni històric. Tothom sap que la nostra ciutat té un patrimoni històric molt important. I en aquest cas parlem d'un cementiri que té poc més de 100 anys perquè, com es diu aquí, es va inaugurar o construir l'any 1900, però que tot i així ja té tota una sèrie de làpides i elements artístics que pensem que sí, que estaria bé que es fes un inventari per al..... Senyor alcalde, li demanaria si pot fer que hi hagi una mica de silenci perquè és què...

Intervenció del Sr. Alcalde

A continuació pren la paraula el Sr. Alcalde: sí. Prego que hi hagin silenci a la sala.

Intervenció del Sr. Jordan

Seguidament pren la paraula el Sr. Jordan: Moltes gràcies.

I, tal i com comentava, pensem que és necessari poder fer un inventari amb totes les làpides que tinguin un especial interès des del punt de vista artístic i històric i també, com es diu, que aquelles que hagin de ser retirades perquè els nínxols ja no tinguin propietaris que també siguin conservades.

I m'agradaria també acabar dient, perquè això de vegades causa una mica de simpatia, no?, pel que veig aquí al Ple i algunes rialles, que realment propostes com aquestes s'estan duent a terme a molts ajuntaments de Catalunya i que a molts llocs hi ha rutes turístiques al voltant, no?, dels diferents cementiris. En el cas de Tortosa és evident que no tenim el nivell artístic pel que al cementiri que altres ciutats, però sí que estaria bé conservar, doncs, totes aquestes làpides que comencen a tenir un valor artístic i, per tant, votarem favorablement.

Intervenció de la Sra. Girón

Tot seguit pren la paraula la Sra. Girón: Senyor Roig, li avanço que en aquest cas tindrà el nostre suport perquè totes aquelles propostes que posen en valor els actius de la ciutat, com en aquest cas la catalogació i recuperació de les làpides del cementiri municipal, comptaran amb el nostre suport.

Intervenció de la Sra. Roigé

A continuació pren la paraula la Sra. Roigé: Gràcies alcalde. Senyor Roig, aquesta moció també comptarà amb el nostre suport –veu?, ja en portem dos de tres– i serà perquè ens presenta una cosa que creiem que és positiva per a la ciutat. Nosaltres sempre hem vàlua el cementiri municipal, el valorem i, a més a més, hem actuat. I ja l'anterior regidor de cultura, el senyor Joaquin del Pino ja té un projecte en aquest sentit, que va iniciar amb l'inventari de les plaques, que va anar lligat al fet de quan es va fer tota la diferent regularització dels nínxols que hi ha i làpides que hi ha al cementiri. I en aquest sentit, la regidora de Cultura actual tinc entès que ho segueix treballant en aquest sentit.

Però no només això, no només amb les làpides hem d'estar treballant i tenir cura en preservar, sinó també amb les restes d'aquestes persones per tal de poder-les preservar. I això ho hem volgut fer quan hem fet aquesta regularització, que hem tingut cura de poder-ho preservar. I també amb tot l'entorn del cementiri, perquè hi hem apostat molt clarament en el seu manteniment, en tots els espais que hi ha al cementiri, que jo crec que avui podem dir que llueix. També en els seus accessos, en el camí recentment arreglat. Jo crec que a dia d'avui tenim un cementiri que és molt bonic, que cal posar-lo en valor i que, en tot cas, el que farem és continuar amb aquest inventari i amb aquesta preservació d'aquest patrimoni.

Intervenció del Sr. Roig

Seguidament pren la paraula el Sr. Roig: Moltes gràcies. Veig que coincidim en valorar el nostre cementiri i el patrimoni cultural, artístic i històric que en aquell recinte hi ha.

Celebro que haguéssim fet una moció que resulta que, bé, ja fa anys que es feia, que la regidora de Cultura actual ho té present, que l'exregidor també ho havia fet. Bé, si ens haguessin informat, doncs, potser no hagués fet falta fer la moció, però bé, com no en tenien coneixement d'aquesta proposta i nosaltres l'hem volgut posar en valor, com he dit, el patrimoni històric de la ciutat, i és en aquest senti que l'hem presentada.

No entraré al tema de manteniment del cementiri, perquè ja hem fet..., crec que hem debatut dos mocions aquí respecte al cementiri, els portaveus han anat coincidint en què ho hem debatut i, per tant, no entrarem en aquest tema. Però agraïm, el nostre grup ha agraït el vot a favor de la moció.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda aprovar la proposta per unanimitat, cosa que suposa la majoria absoluta del nombre legal dels membres de la corporació.

13 - PROPOSTA DEL GRUP MUNICIPAL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA PEL CONTROL DE L'EXECUCIÓ DE LES MOCIONS I PROPOSTES APROVADES PEL PLE I LA CREACIÓ D'UNA COMISSIÓ DE SEGUIMENT.

Se sotmet a debat del Ple la següent proposta subscripta pel grup municipal Partit dels Socialistes de Catalunya:

“ Atès que el Ple és la màxima expressió de la democràcia representativa en l'àmbit local. En aquest marc es debaten i s'aproven, quan hi ha el suport polític necessari, les mocions presentades per les diverses forces polítiques amb representació al Ple municipal, o bé les proposades per entitats ciutadanes, i aquestes, de la mateixa manera que la tasta de decisions preses pel màxim òrgan de representació política de la ciutat, esdevenen en autèntics mandats dirigits a l'executiu local qui, a partir d'aquell moment, té l'obligació de portar-les a terme amb la màxima diligència possible.

Atès que les mocions són l'instrument polític fonamental amb el que compten els grups polítics amb representació al consistori, i les entitats per fer arribar propostes o peticions i sotmetre-les a la consideració del Ple.

Atès que el conjunt de mocions són molt diverses i tenen unes implicacions molt diferents a l'hora de ser portades a terme complint el mandat del Ple. Per aquest motiu considerem necessari que el Ple municipal, òrgan que ha pres i ha assumit aquests acords, sigui informat de les actuacions realitzades per part de l'executiu municipal a l'hora de donar compliment als mandats rebuts i, en el seu cas, pronunciar-se sobre aquestes actuacions.

Atès que els grups de l'oposició en l'actualitat no disposen d'informació directa i puntual de la posada en marxa de les mocions i propostes aprovades pel Ple, ni del seu grau de compliment, ni dels terminis d'execució de les mateixes.

Atès que, les mocions, quan són aprovades es converteixen en actes administratius i el seu compliment s'ha de garantir per l'Alcaldia i l'equip de Govern.

Atès que, la corporació ha de complir i respectar els acords plenaris, la qual cosa és necessària, legalment exigible i és un acte de coherència política, responsabilitat i respecte vers la ciutadania.

Atès que, el fet de dilatar o desatendre l'execució de les mocions aprovades pot repercutir de manera negativa en el benestar col·lectiu i pot arribar a tindre conseqüències no desitjables.

Atès que pot donar-se el cas de que les mesures adoptades finalment no siguin totalment fidels a les de la pròpia moció o als objectius que perseguia el grup municipal amb dita proposta, ja que aquest no ha pogut participar en la seva posada en marxa.

Atès que, s'han d'establir mecanismes de control per a evitar que mocions aprovades pel Ple no s'executin, o bé, l'execució trigui més de l'acordat, previst o desitjable, o bé, les mesures adoptades no siguin del tot fidels a l'esperit de la moció o als objectius perseguits pel proponent de la iniciativa.

Atès que els grups municipals han d'estar informats de l'estat d'execució dels acords, de les gestions realitzades, de les actuacions iniciades, de les possibles incidències i, en el seu cas, dels motius del no compliment de l'execució de les mocions.

Atès que, els mecanismes de control també han de servir perquè els grups de l'oposició puguin assumir un compromís de participació destinat a enriquir i fer realitat les propostes elevades al Ple.

Atès que, el major òrgan de control de l'execució dels acords plenaris és la ciutadania i s'ha de garantir el seu dret a la participació, informació i transparència; les mocions aprovades s'han de publicar en el Portal de la Transparència de l'Ajuntament, amb la informació referent al termini d'execució, el

pressupost destinat, les fases en què es troba l'execució i qualsevol altre aspecte d'interès.

Es per aquest motiu que el grup municipal del Partit dels Socialistes de Catalunya elevem al Ple de l'Ajuntament de Tortosa la següent **PROPOSTA D'ACORD**:

PRIMER. Crear una Comissió de seguiment de les mocions aprovades pel Ple de l'Ajuntament, per tal que l'equip de Govern doni compte del grau de compliment de les mateixes mocions. Aquesta comissió es reunirà com a mínim una vegada cada tres mesos i estarà formada per representants de l'equip de Govern i un representant de cadascun dels grups municipals. També podran participar d'aquesta comissió els representants d'associacions, entitats o col·lectius de la ciutat que hagin estat objecte directe o indirecte de la temàtica d'una de les mocions aprovades. Els terminis de reunió d'aquesta comissió es podran veure modificats a petició de com a mínim dos grups municipals o per alguna de les associacions, entitats o col·lectius de la ciutat que hagin estat objecte directe o indirecte de la temàtica d'una de les mocions aprovades.

SEGON. Que les mocions s'incloguin, en el termini màxim d'1 mes des de la seva aprovació, en el Portal de la Transparència de l'Ajuntament de Tortosa i que les mocions publicades tinguin un enllaç visible en la pàgina principal del Portal.

TERCER. Que sobre les mocions s'aporti informació com dades com la previsió d'execució, l'assignació pressupostària, les fases d'execució, les incidències que es puguin produir per a la normal execució i qualsevol altra dada rellevant i d'interès.

QUART. Que per a garantir la participació ciutadana, el dret a la informació i la màxima transparència, des del Portal de la Transparència les associacions, els col·lectius o la ciutadania en general, pugui sol·licitar informació mitjançant correu electrònic sobre el grau de compliment íntegre o parcial de les mocions. “

*_*_*

Intervenció del Sr. Roig

Per exposar la proposta pren la paraula el Sr. Roig: Gràcies senyor alcalde. Senyores regidores, senyors regidors, suposo que també la senyora Roigé quan parlava abans d'una taula i tal, també es referia a aquesta moció.

Com sabem, el Ple és la màxima expressió de la democràcia representativa en l'àmbit local. I aquí es debaten, s'aproven totes les mocions, tant les presentades per les diverses forces polítiques com les d'iniciativa popular, i aquestes esdevenen mandats dirigits a l'executiu local, i a partir d'aquell moment té l'obligació de portar-les a terme amb la màxima diligència possible.

El conjunt de mocions són molt diverses i tenen implicacions molt diferents a l'hora de ser portades a terme complint el mandat del Ple. Per aquest motiu considerem necessari que el Ple municipal sigui informat de les actuacions realitzades per part de l'executiu municipal a l'hora de donar compliment als mandats rebuts i, en el seu cas, pronunciar-se sobre aquestes actuacions.

La corporació, entenem, que ha de complir i respectar els acords plenaris, la qual cosa és necessària, legalment exigible i és un acte de coherència política, responsabilitat i respecte vers la ciutadania

Els grups municipals no disposem d'informació directa i puntual de la posada en marxa de les mocions i propostes aprovades pel Ple, ni del seu grau de compliment, ni dels terminis d'execució de les mateixes. I, malauradament, han estat més d'una, de dos i de tres les mocions aprovades que no han estat complides pel Govern i que han estat objecte de reprovaçió per part de la resta de grups, un el nostre: la moció presentada per la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca el 03/02/2014: la moció sobre la pobresa energètica del 03/03/2014; la moció de suport a activitats que es duen a terme en les ramaderies de bous braus del 05/05/2014; moltes, o la moció de la licitació del contracte del SAD del

02/06/2014, en què també vam presentar la reprovació.

El cas més recent el tenim en el ROM, realitzat per l'equip de Govern sense donar compliment a la moció que demanava que s'elaborés una comissió amb tots els grups polítics abans d'acabar l'any 2015. El fet de dilatar o desatendre l'execució de les mocions aprovades pot repercutir de manera negativa en el benestar col·lectiu i pot arribar a tindre conseqüències no desitjables.

Ja s'ha donat en diverses ocasions l'incompliment de les mocions i, a pesar de presumir de transparència, es desconeix per complet l'estat dels acords de la majoria de mocions. I per això el nostre grup proposa que es creï una comissió de seguiment de les mocions aprovades pel Ple de l'Ajuntament, per tal que l'equip de Govern doni compte del grau de compliment de les mateixes mocions.

Que les mocions s'incloguin, en el termini màxim d'1 mes des de la seva aprovació, en el Portal de la Transparència de l'Ajuntament de Tortosa i que tinguin un enllaç visible en la pàgina principal del Portal.

Que sobre les mocions s'aporti la informació, com dades de previsió d'execució, l'assignació pressupostària, les fases d'execució, les incidències que es puguin produir per a la normal execució i qualsevol altra dada rellevant i d'interès. I que per a garantir la participació ciutadana, el dret a la informació i la màxima transparència, des del Portal de la Transparència les associacions es pugui sol·licitar informació mitjançant correu electrònic sobre el grau de compliment íntegre o parcial de les mocions.

Les mocions són l'instrument polític fonamental amb el que compten els grups polítics amb representació al consistori i les entitats per fer arribar propostes o peticions a sotmetre-les a la consideració del Ple.

Les mocions, quan són aprovades es converteixen en actes administratius –com he dit– i el seu compliment s'ha de garantir per part de l'equip de Govern.

Una bona mostra de qualitat democràtica seria el no haver de demanar aquest tipus de proposta, però la mateixa qualitat democràtica no priva de l'existència d'instruments per tal de seguir el compliment dels acords de les mocions aprovades.

Tortosa no és un cas aïllat, malauradament, hi ha altres ajuntaments que passa el mateix, però ells sí que han posat en marxa un mecanisme de control per tal de garantir el compliment dels acords, i entenem que va en pro de la transparència i el bon fer. Moltes gràcies.

Intervenció del Sr. Dalmau

A continuació pren la paraula el Sr. Dalmau: Senyor alcalde, regidores, regidors, bé, nosaltres estem plenament d'acord amb aquesta moció i permeti'm, senyor Roig, ressaltar tres paràgrafs que més o menys defineixen tota la motivació que vostès fan, no?

Primer, que el Ple, el plenari en el que estem és la màxima expressió de la democràcia representativa en l'àmbit local. Segon, que el conjunt de mocions són molt diverses i tenen unes implicacions molt diferents a l'hora de ser portades a termes. I tercer, que els grups de l'oposició en l'actualitat no disposem d'informació directa i puntual de la posada en marxa de les mocions i propostes aprovades pe Ple.

Per tant, nosaltres estem d'acord plenament amb els plantejaments que vostè diu i, a més, amb les propostes d'acord. I a la tercera nosaltres inclús afegiríem, quan vostè diu que se'ns ha de donar informació sobre la previsió d'execució dels acords de les mocions sobre l'assignació pressupostària, sobre les dades d'execució, sobre les incidències que puguin sortir, afegiríem que d'una forma mensual s'elabori un informe sobre l'estat de compliment de les mocions i de les propostes de resolució que hagi aprovat el plenari i es lliure cada mes aquest informe als grups municipals, així com que es publiqui al portal o a la web municipal nostra. I també que es modifiquin els articles del ROM, de forma que a cada

Ple municipal el primer punt de l'ordre del dia –després de l'aprovació de l'acta anterior– sigui donar compte de l'estat de compliment de les mocions i propostes de resolució que hagi aprovat el Ple anteriorment.

Per tant, nosaltres estem d'acord amb la proposta de vostè.

Intervenció del Sr. Rodríguez

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Nosaltres també estem d'acord, creiem que realment hauria de ser una moció innecessària en el sentit de que s'hauria de vetllar pel compliment de les mocions perquè això és un mandat democràtic –com ja s'ha argumentat– i, per tant, tampoc cal repetir-lo. És a dir, una cosa que s'aprova al Ple hauria d'anar sí o sí a realitzar-se, ens agradi o no a qui en aquell moment ostenti el poder.

Però, lamentablement, tenim un exemple molt recent, que és en l'aprovació del ROM, en la que no es va aprovar el contingut de la moció i, per tant, veiem necessari que es faci, que s'utilitzi aquesta eina, ja que la que hi ha hagut fins ara no és suficient per fer aquest seguiment.

Per tant, ens hagués agradat no haver de votar a favor d'aquesta moció perquè no s'hagués presentat, però es fa palesa la seva necessitat.

Intervenció del Sr. Jordan

Tot seguit pren la paraula el Sr. Jordan: Sí, alcalde, regidors i regidores, des de Movem Tortosa també considerem que aquesta moció és absolutament necessària. També ens hagués agradat que no ho fos però la realitat és que moltes de les mocions que s'aproven al nostre Ajuntament després no s'acaben complint o es compleixen de manera parcial i, per tant, entenem que és una mancança de qualitat democràtica i de transparència.

I també, com molt bé ha dit el senyor Roig, aquesta proposta, no?, que fan de comissió de seguiments de les mocions la porten a terme també diferents ajuntaments de Catalunya com una eina, precisament, de qualitat democràtica i de transparència. En aquest sentit, evidentment, votarem favorablement.

En aquest cas, la comissió, evidentment, que vostès proposen és en relació a les mocions aprovades. Pel que fa al nostre grup, se'ns aproven molt poques mocions, però igualment considerem que encara que sigui així ha d'haver aquesta eina per vetllar per a que les poques s'aproven realment després es portin a terme i, per tant, votarem favorablement.

Intervenció del Sr. Martínez

A continuació pren la paraula el Sr. Martínez: Gràcies senyor alcalde. Regidores, regidors, en serio, de què estem parlant aquí, senyor Roig? Vostès ho està dient, diu que una creació d'una comissió de seguiment de mocions que es reunirà cada 3 mesos amb membres de Govern i representants de cada grup municipal. Senyor Roig, cada mes hi ha una reunió de comissions informatives, on es reuneixen els representants del Govern i representants de cada grup municipal. I no només una comissió, sinó una comissió de cada àrea.

Vostès prenguin nota de les mocions que s'aprovin i les comissions per alguna cosa estan, on podem preguntar com està el seguiment i se'ls informarà quin és el seguiment i tal. I allí podem discutir si és correcte o no és correcte.

Respecte a un altre tema. A la pàgina web de l'Ajuntament estan totes, totes les actes de tots els plens. Allí tothom –entitats, població i vostès– poden veure quines s'han aprovat i quines no s'ha aprovat. I si alguna persona o entitat té algun dubte, està l'Ajuntament, estan els regidors, està la participació ciutadana mitja hora abans del Ple on poden venir a fer les seves preguntes, o podem preguntar a qualsevol grup municipal i se'ls informarà.

Per tot això, no veiem absolutament gens coherent aquesta moció i per això el nostre vot serà

desfavorable. Moltes gràcies.

Intervenció de la Sra. Roigé

Seguidament pren la paraula la Sra. Roigé: Evidentment, en la mateixa línia i molt breument, entenem que no és necessari fer cap comissió per tal de seguir si les mocions s'aproven o no s'aproven o es porten a terme o què s'està fent amb aquestes mocions. Això és la feina de l'oposició. Vostè el que ha de fer és agafar aquelles mocions que són seves –o de qui sigui– i mirar, investigar, preguntar, treballar-ho, fer les preguntes que calgui per tal de poder...., per això tenim les eines que tenen al seu abast i, per tant, entenem que aquesta és una feina de l'oposició. No s'ha de constituir una comissió per tal de veure si realment s'ha fet o no s'ha fet. Vostès han de saber si s'ha fet o no s'ha fet, i poden preguntar-ho a cada comissió o a cada Ple que tenen cada mes.

I a banda d'això, també ens demana que es publiquin. Ja li han dit: estan publicades absolutament totes les mocions, les aprovades i les no aprovades, per tant, les tenen totes a disposició, la ciutadania.

I també ens diu que puguin sol·licitar, per participació ciutadana, que es pugi sol·licitar informació mitjançant correu electrònic. Doncs, també ho poden fer. Poden sol·licitar informació de les mocions i del que no són mocions i de tot el que creguin pertinent, els ciutadans de Tortosa. Per tant, considerem que no té cap sentit aquest tipus de moció.

Intervenció del Sr. Roig

Tot seguit pren la paraula el Sr. Roig: Me l'esperava la resposta, eh, me l'esperava. El que passa és que d'Esquerra Republicana m'esperava una altra resposta. Vostès són uns alumnes avantatjats, eh, perquè de Convergència ja sabem que portem 9 anys així, però clar, que vostè, senyor Martínez, digui: no, no, hi ha les comissions informatives. I fins i tot pensava "i ara surt el de les actes dels plens, surt el de les actes als plens". Clar, dius, és que és increïble, o sigui, justament el que estem dient, que és el Govern qui ha de donar explicacions. I vostè, senyora Roigé, em diu: no, no, la seva feina d'oposició és anar per aquesta casa buscant informació i pidolant informació. Escolti'm, per favor, per favor. És que ho ha dit així vostè, no?, eh. Clar. Investigar, m'ha dit, investigant, vostès investiguin. Per favor. El Govern el que té és el deure de donar compte del que fa, aquí i on sigui. Aquí i on sigui.

La web, i ja no entraré més perquè ja ens hem discutit prou vegades sobre la web aquesta en que les informacions les has de buscar, rebuscar, recontrarebuscar. Però vostès em diuen que una moció que s'aprova del SAD, que es comprometen en 4 mesos a fer un nou contracte –que no ho fan–, que al cap d'un any els hi fem una moció de reprovació de que no ho han fet, la voten en contra perquè diuen que ja ho faran i encara no han fet, després de 2 anys, el nou contracte. Vostès m'estan dient que això no es reprovable per part de l'oposició i que realment vostès no tenen que donar comptes a l'oposició i a la ciutadania, que representem un gran número de persones de la ciutadania? Home, per favor.

Clar, ja ho hem dit aquí, ho he dit i ho han dit altres portaveus que, malauradament, hem de presentar aquesta moció perquè passa el que passa, i que no és l'únic Ajuntament que passa. Per tant, si hi ha altres ajuntaments, senyors. Per democràcia, per transparència, facin-ho, home, que no estem davant un Govern així.

Però clar, de Convergència ja m'ho espero això, però Esquerra Republicana, ja ho han dit abans que vostès han perdut la "E", és que l'han perdut, però ja fa temps que l'han perdut aquí a Tortosa la "E". Home, no poden, no poden anar d'aquestes maneres. A veure, a veure, no som un cas aïllat, per tant, per favor, posin mecanismes de control. Per tant, autocontrolin-se vostès, autocontrolin-se vostès.

Per tant, com s'ha dit aquí, les mocions són, quan s'aproven, actes administratius i el que han de fer és complir-les. I hem donat suficients exemples de com vostès no han complert. El cas del ROM és el cas claríssim.

Res. Agrair als grups polítics que han donat suport a la nostra moció i, una vegada més, aquí veiem el tarannà del Govern municipal, ara ja format per Convergència i Unió i els republicans de Tortosa. Moltes gràcies.

*_*_*

Sotmès l'assumpte a votació ordinària, el Ple de l'Ajuntament acorda rebutjar la proposta amb nou vots a favor corresponents als membres de la corporació dels grups municipals del PSC-CP (3), MT-E (4), CUP-AE-PA (1) i PP (1); i dotze vots en contra corresponents als membres de la corporació dels grups municipals de CiU (8) i ERC-AM (4).

PART DE CONTROL

14 - DONAR COMPTE DELS EXTRACTES DELS ACORDS ADOPTATS PER LA JUNTA DE GOVERN LOCAL I RESOLUCIONS DE L'ALCALDIA:

a) Extractes de la Junta de Govern Local:

- 44/2016, de 26 de setembre.
- 45/2016, de 03 d'octubre.
- 46/2016, de 10 d'octubre.
- 47/2016, de 17 d'octubre.
- 48/2016, de 24 d'octubre.

b) Resolucions de l'Alcaldia

- De la 1742/2016 a la 1983/2016

El consistori en queda assabentat.

15 - INFORMES DE L'ALCALDIA.

A continuació l'alcalde diu: No procedeixen, més enllà dels que haguéssim pogut parlar a Junta de Portaveus i d'anunciar-los que tenim intencions d'aprovar el pressupost municipal durant els primers dies de la segona quinzena d'aquest mes de novembre.

16 - CONTROL DELS ÒRGANS DE LA CORPORACIÓ.

- a) Mocions
- b) Precs
- c) Preguntes

01 - INTERVENCIÓ DEL SR. RODRÍGUEZ

Tot seguit pren la paraula el Sr. Rodríguez: Volem fer tres prec. El primer vinculat amb el que ha sortit abans, però bé, hem vist també el del contracte de neteja dels edificis públics. El prec que fem –i, a més, és una proposta que nosaltres traslladarem aquí al Ple, o al proper Ple o a l'altre, perquè estem treballant en el tema– és que quan..., nosaltres som partidaris –ja ho hem dit– de la gestió directa dels serveis públics, però que quan es faci un contracte o una licitació per a algun servei, que hi hagin també

clàusules socials, és adir, que tinguin en compte també les condicions laborals en les que van a quedar els treballadors i treballadores. I posem un exemple en aquest contracte de neteja, per exemple:

Un 15% de la valoració es farà en funció de borsa d'hores gratuïtes que ofereixi l'empresa. Clar, de 100 a 1200 de fet, a més, s'estableix. D'on es pensen que van a sortir aquestes hores gratuïtes? Dels beneficis de l'empresa o del salari que van a cobrar les treballadores, en aquest cas, a nivell de la neteja?

Per tant, el primer prec que fem és que es tinguin en compte també en les clàusules qüestions de caire social per a futures licitacions. Aquest seria el primer prec.

El segon. Aquest matí s'han fet els consells d'administració de les empreses de l'àmbit de la sanitat municipals. La persona nostra representant no ha pogut acudir als consells d'administració perquè ja va demanar en anteriors reunions que no es convoquessin pel matí perquè és una persona que no es dedica professionalment a la política i que, per poder compaginar la seva vida laboral amb la representació en aquest cas de la CUP, al Consell d'Administració ho va demanar i no entenem perquè no s'han seguit convocant a les 8 de la tarde –com es feia fins ara–, en comptes de a la 1.30.

Demanam que no torni a repetir-se, que ja ho havia demanat. Perquè, a més, era una reunió avui important, era un Consell d'Administració important en el que s'havien d'aprovar els pressupostos, però també informar de quines modificacions s'havien fet per a que les empreses no incomplissin la Llei de contractació pública.

I, per últim, també fer un prec, i és que ens agradaria que totes les contractacions o convocatòries de contractació a nivell de personal que es fes a l'Ajuntament i a les empreses vinculades a l'Ajuntament foren tan transparents i amb tants principis de publicitat com el que s'ha fet amb el tema de la Brigada, i que en altres empreses no s'ha fet de la mateixa manera.

A continuació respon el Sr. Alcalde: Perdó, si m'aclareix aquest últim perquè m'he....

Seguidament pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, parlem de les tres places que s'han convocat a l'empresa d'aigües i que, a més, ens consta que ja s'han presentat algunes reclamacions. Ens agradaria que hi hagués un model general en el que, quan des de l'Ajuntament es convoca –ja sigui per empreses o des de l'Ajuntament es convoca– alguna oposició o alguna plaça, sigui sempre el mateix criteri per a que no pugui haver-hi sospites de falta d'objectivitat.

Tot seguit respon el Sr. Alcalde: D'acord. Començaré per aquest últim.

En principi, totes les places que s'han de convocar a qualsevol de les empreses públiques o de participació pública han de complir la mateixa normativa, i es compleix la mateixa normativa. Per tant, agraeixo que digui que s'ha fet molt bé en el cas d'aquestes últimes que s'ha convocat per a la Brigada, és el mateix mecanisme o model que s'utilitza, amb alguna excepció. Per exemple, vostè ara em parlava de les empreses del sector sanitari, on allí utilitzem una borsa de treball molt més potent perquè requereix molta més contractació. I aquesta borsa de treball, que ara precisament està en procés d'obertura a l'Hospital de la Santa Creu i que s'ha finalitzat a Clínica Terres de l'Ebre, es fa de forma periòdica. Vam dir de fer-la cada any amb l'ànim de poder-la fer cada 6 mesos per a que també s'incorporin els titulars.

Per tant, en el cas de l'empresa d'aigües els criteris seran els mateixos: s'haurà publicat als diaris que correspongui i, en tot cas, ja prendré nota i revisaré tot el procés. Però que jo tingui constància, ho fa així perquè, a més a més, una de les coses que demanem a les auditories de compliment que es fan ara a totes les societats, precisament, és que avaluin i revisin aquest aspecte. Però, en tot cas, personalment jo ja m'ho miraré.

En segon cas, el tema dels horaris. Hem de procurar fer-ho compatible. Vostè diu que la seva representant treballa de matí, hi ha alguns que també treballen de tarde o de nit i, per tant, l'intentem

fer compatible amb aquest Consell d'Administració i altres consells d'administració, però s'han de mirar els interessos de tots plegats i no només d'uns. Per tant, en la mesura que és possible, doncs, si ho fem es fa de tarde, però s'han de compaginar els horaris, no ho dic només per a aquest Consell d'Administració, sinó per altres i, per tant, ho tindrem en compte –jo després li cedeixo la paraula– ho tindrem en compte, però no podem, no li puc admetre aquesta afirmació de que sigui l'última vegada que passi. És que allà, sap que passa?, que en són varis i no només hem d'atendre l'horari d'un, hauríem d'atendre els horaris de tots. Intentem que sigui així però, de vegades, avui mateix precisament, no podia ser aquest Consell d'Administració a l'horari de la tarda perquè estàvem el Ple. No es va poder convocar abans perquè no estaven els pressupostos aprovats. I demà i passat demà –que eren els dies límit que hi havia per poder aprovar els pressupostos per a que l'interventor els pogués informar per a que es poguessin fer al Ple del 18, tal i com tenim planificat, hi havia altres membres del Consell d'Administració o dels que havien de venir a informar que no podien.

Per tant, casi tot sempre té una raó que no és fastiguejar als altres, sinó intentar tirar les coses endavant.

I respecte al primer dels prec, diu, home, diu: aquest 15% que es valora en el conjunt de la plica, les hores que ofereixi l'empresa a més a més, que no deixa de ser una millora, això es pot traduir en hores o es pot traduir en una baixa econòmica, diu: no sortirà dels beneficis, sinó sortirà dels salaris. Home, jo, senyor Rodríguez, això no li puc admetre. Dels salaris no sortirà perquè una cosa és que aquest servei estigui prestat per una empresa privada, i una altra cosa és que l'empresa privada actuï sense cap tipus de regulació.

A aquest sector hi ha un conveni col·lectiu. Hi ha un conveni col·lectiu que regula la retribució dels treballadors que, si no recordo malament –i no ho recordo malament– és d'àmbit nacional, és d'àmbit per a tota Catalunya. Per tant, l'empresa, sigui la que sigui, no pot contractar al preu que vulgui ni retribuir al preu que vulgui les hores. Per tant, totes les hores que l'empresa ofereix són hores que són retribuïdes i que, a la vegada, són cotitzades a la Seguretat Social. I són retribuïdes i cotitzades d'acord amb el conveni col·lectiu del sector, que és el mateix avui per a una persona que treballa en aquest sector a l'Ajuntament de Tortosa com per a una que treballa a l'Ajuntament de Barcelona o a una altra empresa X.

Per tant, jo entenc la filosofia del prec, inclús puc compartir-ne una part, però no estic d'acord en què digui que aquestes hores sortiran del salari dels treballadors, perquè tots els treballadors tenen un salari que està marcat pel conveni col·lectiu. I nosaltres una de les coses que fem és que –no ho podem fer cada més perquè sinó l'enganyaria i no tenim la capacitat de poder-ho fer, però sí periòdicament– se'ls hi demana a les empreses els fulls de salari i les cotitzacions a la Seguretat Social per comprovar que tinguin una consonància amb les hores, amb aquest contracte i amb altres contractes, amb les hores que realment se'ns ha prestat.

I si en algun moment vostè o algú dels que estem aquí tinguessin coneixement que a treballadors d'una contracta, o inclús d'una subcontracta de l'Ajuntament, se l'està retribuïnt per baix del conveni col·lectiu o se li està fent fer hores sense que li siguin retribuïdes, jo el que els hi demano personalment és que ens ho comuniquin perquè actuarem, entre altres coses, perquè també assumim una responsabilitat de caràcter subsidiari per aquesta qüestió.

A continuació pren la paraula el Sr. Rodríguez: Bé, en referència a l'últim cas, per exemple, posarem un exemple: les treballadores que s'han de desplaçar a alguna de les pedanies han de costejar-se el cost, per exemple, del seu desplaçament. Entenem que això hauria de ser una mesura que assumís l'empresa, però clar, si a l'empresa li demanem que ens regali hores gratuïtes, doncs, d'algun lloc han de sortir aquests diners.

Seguidament respon el Sr. Alcalde: Senyor Rodríguez, sense entrar en polèmica, però clar, vostè va ficant coses damunt la taula i si no li contesto pareixerà que....

Els desplaçaments al lloc de treball, al lloc habitual de treball, no són mai retribuïts. Els treballadors de

l'Ajuntament de Tortosa que treballen als Reguers o que treballen a Vinallop, per dir-li dos llocs, o que treballen a la Brigada –que estan allà– no se'ls hi retribueix el desplaçament. El que es retribueix a tots els àmbits són aquells desplaçaments a llocs no habituals del teu lloc de treball. I aquí és igual, és a dir, si el teu lloc de treball és netejar als Reguers, doncs, no se't pagarà el desplaçament, com igual que no se't pagarà si el teu lloc de treball –de treballador municipal– és als Reguers, perquè és el teu lloc habitual de treball.

Però, en tot cas, entenc la primera part de la reflexió i, en la mesura del possible, anirem incorporant alguna clàusula de caràcter social, que no sé exactament els dos exemples que ha ficat des de la nostra òptica.

02 - INTERVENCIÓ DE LA SRA. GALIANA

Tot seguit pren la paraula la Sra. Galiana: Sí, senyor alcalde, Movem Tortosa va presentar una moció en base a la recollida de firmes de gairebé 2.000 persones del Temple, 2.000 persones que eren un col·lectiu de la gent gran que demanaven algun local o algun espai per reunir-se. Aquesta moció va ser desestimada perquè ens van dir que ja s'estava tramitant i que ja s'estava fent, com moltes altres passa. La nostra pregunta és si ja s'ha trobat aquest espai i com estan aquestes gestions i si ja hi ha alguna data d'inauguració per al local.

A continuació respon el Sr. Alcalde: La moció que..., la recollida de signatures que vostè fa referència demanava que aquest local fos el Carrilet, aquest espai que el seu portaveu acaba de felicitar-nos de que es dediqués a la gent jove. No es pot entrar en contradicció.

No es fiquin nerviosos i després ja els donaré la paraula a tots els que vulguin.

No es pot entrar en contradiccions. El que estaven demanant aquesta gent –jo crec que de forma equivocada perquè l'edifici no era l'adient per al que estaven demanant i, a més a més, estava compromès, no és que estigués compromès, es que alguns ens havíem presentat a les últimes eleccions –que vam guanyar– amb aquesta proposta electoral de que en aquest espai aniria un espai per a la gent jove.

Per tant, el que demanaven les signatures era que al Carrilet es fiqués un espai per a un casal de la gent gran.

Segona cosa. Si vostè recorda i fa memòria –i sinó està en les actes–, nosaltres el que vam dir és que estàvem treballant –igual que en altres barris– per buscar un espai que no fos exclusivament per a la gent gran d'aquell barri, sinó que fos un espai compartit amb l'associació de veïns, amb l'associació de dones, l'associació de comerciants, les entitats associatives vinculades al barri i també la gent gran, com per exemple pot ser el cas de Remolins o la Raval o algun altre i, per tant, en això estem treballant.

A més a més, si recorda vam dir que això ho faríem al llarg del 2017. I vam dir que ho faríem en un local municipal. Doncs, li puc confirmar exactament el mateix. Ho farem llarg del 2017, ho farem en un espai municipal i serà un espai compartit al barri del Temple per donar servei a totes aquestes entitats que, avui per avui, no tenen aquesta possibilitat. I serà un local el suficientment ampli per a que tingui cobertura tothom.

Seguidament pren la paraula la Sra. Galiana: Sí, només una matisació. Jo no li he dit que nosaltres vam presentar una moció per a que aquest local fos el Carrilet. En cap cas vam fer nosaltres una moció on constés que el Carrilet era el que demanàvem. Això ho van demanar aquesta associació, aquest col·lectiu.

Nosaltres, a la nostra moció vam demanar un espai adient per a això, que és diferent. Li he dit que en base a aquestes firmes, són dos coses diferents.

De totes maneres, si està en peu, reitero la pregunta de si s'ha trobat algun local o si està ja en marxa. Si vostè em diu que és una data més ampla, doncs, ens esperarem.

Tot seguit respon el Sr. Alcalde: No. Jo li dic que és la mateixa data que li vaig dir quan van portar aquesta moció.

I no és que s'ha trobat un local. El local ja estava trobat i, li dic més, el local és de propietat municipal i, per tant, estem treballant en això. No li puc dir res més que no li vaig dir aquell dia, quan el tema de la moció, o li van digué dir alguns dels portaveus del Govern municipal.

En tot cas, moltes gràcies. Moltes gràcies a tots vostès per la seva assistència. I els cito, segurament, per al dia 18 de novembre per a l'aprovació dels pressupostos de l'Ajuntament de Tortosa. Moltes gràcies.

*_*_*

I sense cap més assumpte per tractar, el senyor president aixeca la sessió a les vint-i-tres hores i cinc minuts, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari accidental

Vist i plau
L'alcalde